सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन

विधि व न्याय विभाग

सन १९४८ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ७९

मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८

(दिनांक १५ मार्च १९९७ पर्यंत सुधारित)

Bombay Act No. LXXIX of 1948

The Bombay Shops And Establishments Act, 1948

(As modified up to 15th March 1997)

*

व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई यांच्याद्वारे भारतात मुद्रित आणि
संचालक, शासकीय मुद्रण व लेखनसामुग्री महाराष्ट्र राज्य, मुंबई ४०० ००४ यांच्याद्वारे प्रकाशित

2006

(किंमत : रु. ४२-००)

मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८

अनुक्रमणिका

उद्देशिका

कलमे

प्रकरण एक

प्रारंभिक

१. संक्षिप्त नाव, व्याप्ती व प्रवर्तन.

२. व्याख्या

३. दिवसाच्या वेळेसंबंधीचा संदर्भ.

४. माफी.

५. इतर आस्थापनांना व व्यक्तींना अधिनियम लागू करणे.

६. या अधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी निलंबित करणे.

प्रकरण दोन

आस्थापनांची नोंदणी

७. आस्थापनांची नोंदणी.

८. बदलांबाबत निरीक्षकास कळविणे.

९. आस्थापना बंद केल्याचे निरीक्षकास कळविणे.

प्रकरण तीन

दुकाने व व्यापारी आस्थापना

१०. दुकाने उघडण्याच्या वेळा.

११. दुकाने बंद करण्याच्या वेळा.

१२. दुकाने उघडण्याच्या वेळेपूर्वी व बंद करण्याच्या वेळेनंतर फेरीने माल विकण्यास मनाई.

१३. वाणिज्यिक आस्थापना उघडण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळा.

१४. दुकाने व वाणिज्यिक आस्थापना यातील रोजचे व आठवड्याचे कामाचे तास.

१५. विश्रांतीसाठी मधली सुट्टी.

१६. दुकानातील कामाच्या कालावधीचे कार्यकालयोजन.

१७. वाणिज्यिक आस्थापनेतील कार्यकालयोजन.

१८. दुकाने व वाणिज्यिक आस्थापना यातील आठवड्यातील सुट्टीचे दिवस.

प्रकरण चार

निवासी, हॉटेल, आहारगृहे व खाद्यगृहे

१९. आहारगृहे व खाद्यगृहे उघडण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळा.

२०. दुकानात विकला जातो अशा प्रकारचा माल दुकाने उघडण्याच्या वेळेपूर्वी किंवा ती बंद करण्याच्या वेळेनंतर आहारगृहे व खाद्यगृहे यात न विकणे.

२१. निवासी हॉटेल, आहारगृहे व खाद्यगृहे यातील रोजचे व आठवड्याचे कामाचे तास.

२२. विश्रांतीसाठी मध्यंतर.

२३. कामाचे कार्यकालयोजन.

२४. आठवडी सुट्या.

२५. मालकाने कर्मचाऱ्यास ओळखपत्र पुरविणे.

प्रकरण पाच

नाट्यगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची अथवा करमणुकीची इतर ठिकाणे

२६. नाटगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची अथवा करमणुकीची इतर ठिकाणे बंद करण्याची वेळ.

२७. नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी दुकानात विकला जातो अशा प्रकारचा माल दुकाने बंद करण्याच्या वेळेनंतर न विकणे.

२८. नाट्यगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची अथवा करमणुकीची इतर ठिकाणे यातील रोजचे व आठवड्याचे कामाचे तास.

२९. विश्रांतीसाठी मध्यंतर.

३०. कार्यकालयोजन.

३१. आठवड्यातील सुटीचे दिवस.

प्रकरण सहा

बालके, अल्पवयीन व्यक्ती व स्त्रिया यांना कामावर लावणे.

३२. कोणत्याही बालकाने कोणत्याही आस्थापनेत काम न करणे.

३३. अल्पवयीन व्यक्तींच्या व स्त्रियांच्या काम सुरू करण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळा.

३४. अल्पवयीन व्यक्तीचे रोजचे कामाचे तास.

३४-अ. अल्पवयीन व्यक्तीस आणि स्त्रियांस धोक्याच्या कामावर ठेवण्यात मनाई.

प्रकरण सात

वेतनी रजा व वेतन देणे

३५. रजा.

३६. रजेच्या काळातील वेतन.

३७. पैसे केव्हा द्यावेत.

३८. वेतन प्रदान अधिनियम लागू करणे व त्याची सुधारणा.

३८-अ. सन १९२३ चा अधिनियम क्रमांक ८ हा आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असणे.

३८-ब. आस्थापनेला औद्योगिक सेवायोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम लागू होणे.

३८-क. आस्थापनेतील स्त्री कर्मचाऱ्यांना प्रसूती लाभ अधिनियम लागू न होणे.

प्रकरण आठ

आरोग्य व सुरक्षितता

३९. स्वच्छता.

४०. वायुवीजन.

४१. दिवाबत्ती.

४२. आगीच्या बाबतीत सावधगिरीची उपाययोजना.

४२-अ. प्रथमोपचार.

प्रकरण नऊ

अंमलबजावणी आणि निरीक्षण

४३. स्थानिक प्राधिकरणाचे अधिकार व कर्तव्ये.

४४. उपविधी करण्याचा अधिकार.

४४-अ. स्थानिक प्राधिकरणांकडून अधिनियमाचे प्रशासन हाती घेण्यासाठी तरतूद.

४५. अधिकारांचे प्रत्यायोजन.

४६. स्थानिक प्राधिकरणाने कर्तव्ये बजावण्यात कसूर केली असता ती पार पाडण्याबाबत तरतूद करण्याचा राज्य शासनाचा अधिकार.

४७. स्थानिक प्राधिकरणाने केलेला खर्च त्याच्या अनुदानातून चुकता करणे.

४८. निरीक्षकांची नेमणूक.

४९. निरीक्षकांचे अधिकार व कर्तव्ये.

५०. निरीक्षक लोकसेवक असणे.

५१. मालकाने व व्यवस्थापकाने नोंदवही, कागदपत्रे वगैरे निरीक्षणासाठी हजर करणे.

प्रकरण दहा

अपराध व शास्ती

५२. विवक्षित तरतुदींचे उल्लंघन व अपराध.

५३. कलम १२ चे उल्लंघन.

५४. कलम १८ (२), २४, ३१, व ६५ यांचे उल्लंघन करणारे कर्मचारी.

५५. मालकाने व व्यवस्थाकाने केलेल्या खोट्या नोंदी.

५६. काही बाबतीत अगोदरच्या अपराध सिद्धीनंतर वाढवलेली शास्ती.

५७. निरीक्षकास अडथळे करण्याबद्दल शास्ती.

५८. या अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता मालक निर्धारित करणे.

५९. विवक्षित प्रकरणांच्या बाबतीत मालकास किंवा व्यवस्थापकास दायित्व माफ करणे.

६०. अपराधांची दखल.

६१. खटल्याची मुदत.

प्रकरण अकरा

संकीर्ण व पूरक

६२. नोंदवह्या व कागदपत्र ठेवणे व नोटिसा लावणे.

६३. जादा वेळ काम केल्याबद्दल वेतन.

६४. वयासंबंधी पुरावा.

६५. सुटीच्या दिवशी किंवा रजेच्या अवधीत दुहेरी नोकरी करण्यावर निर्बंध.

६६. सेवा समाप्तीची नोटीस.

६७. नियम.

६८. या अधिनियमाखाली कृती करणाऱ्या व्यक्तीस संरक्षण.

६९. इतर कायद्याखाली असलेले अधिकार व विशेषाधिकार यास बाधा न येणे.

७०. कारखान्यात नोकरीला असलेल्या व्यक्तींना कारखाना अधिनियम लागू असणे व हा अधिनियम लागू नसणे.

७१. वार्षिक अहवाल इत्यादी सादर करणे.

७२. मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९३९ निरसित करणे.

अनुसूची एक.

अनुसूची एक-अ.

अनुसूची दोन.

सन १९४८ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ७९[१]
[मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८]†

(११ जानेवारी, १९४८)

या अधिनियामात पुढील आदेश व अधिनियम याद्वारे अनुकूलन, फेरबदल व सुधारणा करण्यात आल्या आहेत :--

सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक १७.
सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५३.
सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५९.
सन १९५० चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ८ विधि अनुकूलन आदेश, १९५०.
सन १९५१ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ९.
सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८.
सन १९५४ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५८.
मुंबई विधि अनुकूलन (राज्य व समवर्ती विषय) आदेश, १९५६.
महाराष्ट्र विधि अनुकूलन (राज्य व समवर्ती विषय) आदेश, १९६०.
सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६.
††सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४.
(१ मे, १९७८).*
सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५.
शासकीय अधिसूचना, दिनांक ३० जून, १९८१.
शासकीय अधिसूचना, दिनांक ७ सप्टेंबर, १९८१.

दुकाने, वाणिज्यिक आस्थापना, निवासी हॉटेले, उपाहारगृहे, खाद्यगृहे, थिएटरे व सार्वजनिक करमणुकीच्या किंवा मनोरंजनाच्या इतर जागा व इतर आस्थापना यातील कामाच्या व नोकरीच्या शर्तींचे विनियमन करण्याबाबतचा कायदा एकत्रित करण्याबाबत व सुधारणांबाबत अधिनियम.

ज्याअर्थी, दुकाने, वाणिज्यिक आस्थापना, निवासी हॉटेले, उपाहारगृहे, खाद्यगृहे, थिएटरे व सार्वजनिक करमणुकीच्या किंवा मनोरंजनाच्या इतर जागा व इतर आस्थापना यांतील कामाच्या व नोकरीच्या शर्तींचे विनियमन करण्यासाठी आणि यात यापुढे दिलेल्या इतर कारणांसाठी संबंधित कायदा एकत्रित करणे व त्यात सुधारणा करणे इष्ट आहे ; त्याअर्थी, याद्वारे पुढीलप्रमाणे अधिनियम करण्यात येत आहे :--

प्रकरण एक
प्रारंभिक

१. (१) या अधिनियमास, मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ असे म्हणावे. संक्षिप्त नाव, व्याप्ती व प्रवर्तन.

[२][(२) तो संपूर्ण महाराष्ट्र राज्यास लागू आहे.]

---

[१] उद्देश व कारणे यांच्या निवेदनासाठी मुंबई सरकार राजपत्र, १९४८, भाग पाच, पृष्ठ ४९९ (इंग्रजी) पहा.

† सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम २ अन्वये हा अधिनियम महाराष्ट्र राज्यातील उर्वरित भागास लागू करण्यात आला.

†† महाराष्ट्र शासन राजपत्र भाग चार, दिनांक ३ डिसेंबर, १९७७ पृष्ठ ३७२ ते ३७६ (इंग्रजी) यांमध्ये प्रसिद्ध करण्यात आला व १ मे, १९७८ पासून अंमलात आला.

* अधिनियमाच्या प्रारंभाचा दिनांक दर्शविते.

[२] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ३ (अ) अन्वये पोट-कलम (२) बदली दाखल करण्यात आले.

(३) तो प्रथमतः परिशिष्ट एकमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या स्थानिक क्षेत्रात अंमलात येईल.

[१][परंतु, मुंबई दुकाने व आस्थापना (व्याप्ती व सुधारणा) अधिनियम, १९६० अंमलात आल्यावर, या अधिनियमाच्या सर्व तरतूदी, मध्यप्रांत व वऱ्हाड दुकाने व अस्थापना अधिनियम, १९४७ किंवा हैदराबाद दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९५१ हे अशा प्रारंभाच्या निकटपूर्वी ज्या क्षेत्रांत अंमलात होते त्या क्षेत्रांपैकी प्रत्येक क्षेत्रातसुद्धा अंमलात येतील].

१९६१ चा महा. २६. १९४७ चा मध्य. व वऱ्हाड २२. १९५१. हैदराबाद १०.

(४) [२][राज्य] शासनास, राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे या अधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट करण्यात येतील अशी पंचवीस हजार व त्याहून अधिक लोकसंख्या असलेल्या इतर स्थानिक क्षेत्रात अंमलात येतील असे निदेश देता येतील.

(५) [२][राज्य] शासनास तशाच अधिसूचनेद्वारे या अधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी, अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट करण्यात येतील अशा पंचवीस हजारांहून कमी लोकसंख्या असलेल्या स्थानिक क्षेत्रात अंमलात आणता येतील असे निदेश देता येतील.

व्याख्या. **२.** या अधिनियमात, विषयात किंवा संदर्भात प्रतिकूल असे काही नसेल तर,--

(१) "शिकाऊ उमेदवार" या संज्ञेचा अर्थ, जी व्यक्ती कोणताही उदीम, कारागिरी, किंवा आस्थापना यांमधील प्रशिक्षण घेण्यासाठी--मग ते वेतनावर असो वा नसो,--नोकरीवर ठेवण्यात आली असेल अशी व्यक्ती असा असेल ;

[३][(२) "बाल" या संज्ञेचा अर्थ ज्या व्यक्तीचे वय पंधरा वर्ष पूर्ण नसेल अशी व्यक्ती, असा असेल ; मात्र मुंबई दुकाने व आस्थापना (सुधारणा) अधिनियम, १९७७ च्या प्रारंभाच्या तारखेपूर्वी जिचे वय बारा वर्षे पूर्ण इतके असेल अशी व्यक्ती जर उक्त तारखेच्या लगतपूर्वीच्या दिवशी, हा अधिनियम लागू असलेल्या कोणत्याही आस्थापनेत नोकरीस असेल तर, तिचे वय पंधरा वर्षे पूर्ण इतके नसले तरी, तिचा यात समावेश होत नाही ;]

[४][(३) "बंद" या संज्ञेचा अर्थ, कोणत्याही ग्राहकाच्या सेवेसाठी किंवा आस्थापनेच्या कोणत्याही धंद्यासाठी किंवा कोणत्याही कर्मचाऱ्याच्या मदतीने अथवा त्याची मदत घेऊन आस्थापनेचे किंवा अशा आस्थापनेशी संबंधित असलेले काम करण्यासाठी खुले नसणे असा असेल ;]

(४) "वाणिज्यिक आस्थापना" या संज्ञेचा अर्थ कोणताही धंदा, उदीम किंवा व्यवसाय अथवा कोणताही धंदा, उदीम किंवा व्यवसाय यांच्या संबंधातील अथवा त्याला आनुषंगिक अथवा सहाय्यभूत असे कोणतेही काम करणारी आस्थापना असा असेल [५][आणि तींत कोणत्याही विधि व्यवसायीच्या वैद्यक व्यवसायीच्या, वास्तुशास्त्रज्ञाच्या, अभियंत्याच्या, लेखापालाच्या, करसंमंत्रकाच्या किंवा इतर कोणत्याही तांत्रिक किंवा व्यावसायिक सल्लागाराच्या आस्थापनेचा समावेश होतो] आणि तीत, सोसायटी नोंदणी अधिनियम, १८६० याअन्वये नोंदणी केलेल्या संस्थेचा तसाच, जी धर्मादाय अगर इतर विश्वस्तव्यवस्था--मग ती नोंदणीकृत असो वा नसो--तिच्याशी संबंधीत असलेला किंवा तिच्याशी आनुषंगिक किंवा सहाय्यभूत असलेला कोणताही धंदा, उदीम किंवा व्यवसाय किंवा काम चालवीत असेल--

१८६० चा २१.

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, याच्या कलम ३ (ब) अन्वये हे परंतुक जादा दाखल करण्यात आले.

[२] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधनियम क्रमांक ६४, कलम २ (अ) अन्वये मूळ खंडाऐवजी खंड (२) दाखल करण्यात आला.

[४] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधनियम क्रमांक २६, कलम ४ (अ) अन्वये मूळ खंडाऐवजी खंड (३) दाखल करण्यात आला.

[५] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधनियम क्रमांक ६४, कलम २ (ब) अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[१][मग ते लाभार्थ असो वा नसो]--त्या विश्वस्तव्यवस्थेचाही समावेश होतो, मात्र तीत, कारखान्याचा, दुकानाचा, निवासी हॉटेलचा, उपाहारगृहाचा, खाद्यगृहाचा, थिएटरचा, अथवा सार्वजनिक करमणुकीच्या अथवा मनोरंजनाच्या इतर जागेचा समावेश, होत नाही ;

(५) "दिवस" या संज्ञेचा अर्थ, मध्यरात्रीपासून सुरू होणारा चोवीस तासांचा कालावधी असा असेल :

परंतु ज्या कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास मध्यरात्रीनंतरही असतात त्यांच्या बाबतीत दिवस म्हणजे, असा नोकरीधंदा जेव्हा सुरू होईल--मग त्यात मध्यरात्र येत असो अगर नसो--त्या वेळेपासून चोवीस तासांचा कालावधी ;

[२][(६) "कर्मचारी" या संज्ञेचा अर्थ, कोणत्याही आस्थापनेत किंवा आस्थापनेच्या संबंधात सर्वस्वी किंवा मुख्यतः नोकरीवर ठेवलेली व्यक्ती असा असेल--मग ती थेट नेमलेली असो अगर कोणत्याही अभिकरणामार्फत नेमलेली असो,--आणि वेतनावर नेमलेली असो किंवा इतर मोबदल्यावर नेमलेली असो ; व तीमध्ये शिकाऊ उमेदवाराचा समावेश होतो, मात्र मालकाच्या कुटुंबातील व्यक्तीचा समावेश होत नाही] ;

(७) "मालक" या संज्ञेचा अर्थ, आस्थापनेची मालकी असलेली किंवा त्या आस्थापनेच्या व्यवहारांवर अंतिम नियंत्रण असणारी व्यक्ती असा असेल ;

(८) "आस्थापना" या संज्ञेचा अर्थ, हा अधिनियम लागू असलेले कोणतेही दुकान, वाणिज्यिक आस्थापना, निवासी हॉटेल, उपाहारगृह, खाद्यगृह, थिएटर किंवा सार्वजनिक करमणुकीची अथवा मनोरंजनाची इतर जागा असा असेल आणि तीत [३][राज्य] शासन, राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे या अधिनियमाच्या प्रयोजनासाठी आस्थापना म्हणून घोषित करील अशा इतर आस्थापनेचा समावेश होतो ;

१९४८ चा ६३. (९) "कारखाना" या संज्ञेचा अर्थ, जी कोणतीही परिवास्तू [४][कारखाना अधिनियम १९४८ कलम २, खंड (म) च्या अर्थांतर्गत कारखाना आहे किंवा जी उक्त अधिनियमाचे कलम ८५ या अन्वये कारखाना असल्याचे मानण्यात येत असेल ती परिवास्तू असा असेल] ;

(१०) "माल" यामध्ये सर्व साहित्य, वस्तू व जिन्नस यांचा समावेश होतो ;

(११) "सुटी" या संज्ञेचा अर्थ, या अधिनियमाच्या तरतुदींअन्वये ज्या दिवशी आस्थापना बंद राहील किंवा ज्या दिवशी कर्मचाऱ्यांस सुटी देण्यात येईल तो दिवस असा असेल ;

(१२) "निरीक्षक" या संज्ञेचा अर्थ, कलम ४८ अन्वये नेमलेला निरीक्षक असा असेल ;

(१३) "रजा" या संज्ञेचा अर्थ, या अधिनियमाच्या प्रकरण सातमध्ये तरतूद केलेली रजा असा असेल ;

(१४) "स्थानिक क्षेत्र" या संज्ञेचा अर्थ, हा अधिनियम लागू असलेले कोणतेही क्षेत्र किंवा क्षेत्रसंयोग असा असेल ;

[५][(१५) "स्थानिक प्राधिकरण" या संज्ञेचा अर्थ, अनुसूची १-अ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली संस्था असा असेल व तीत त्या अधिनियमाच्या प्रयोजनासाठी राज्य शासन राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे स्थानिक प्राधिकरण म्हणून जाहीर करील अशा इतर कोणत्याही संस्थेचा समावेश होतो];

---

[१] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम २(१) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[२] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ४(ब) अन्वये खंड (६) बदली दाखल करण्यात आला.

[३] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये, "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[४] सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक १७, कलम २ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ४ (क) अन्वये खंड (१५) बदली दाखल करण्यात आला.

(१६) "व्यवस्थापक" या संज्ञेचा अर्थ, कलम ७ अन्वये व्यवस्थापक म्हणून घोषित करण्यात आलेली व्यक्ती असा असेल ;

(१७) "मालकाच्या कुटुंबातील व्यक्ती" या संज्ञेचा अर्थ, मालकाबरोबर राहात असलेली व अशा मालकावर अवलंबून असलेली त्याची पत्नी, पती, मुलगा, मुलगी, वडील, आई, भाऊ किंवा, बहीण असा असेल ;

[१][(१८) "खुले" या संज्ञेचा अर्थ, कोणत्याही ग्राहकाची सेवा करण्यासाठी किंवा आस्थापनेच्या कोणत्याही धंद्यासाठी किंवा कोणत्याही कर्मचाऱ्याच्या मदतीने अथवा त्याची मदत घेऊन आस्थापनेचे किंवा आस्थापनेशी संबंधित असलेले काम करण्यासाठी खुले असा असेल ;

(१९) "कामाचा कालावधी" या संज्ञेचा अर्थ, ज्या अवधीत कर्मचारी मालकाच्या स्वाधीन असेल तो अवधी असा असेल ;

(२०) "विहित" या संज्ञेचा अर्थ, या अधिनियमान्वये केलेल्या नियमान्वये विहित केलेले असा असेल ;

(२१) "विहित प्राधिकरण" या संज्ञेचा अर्थ, या अधिनियमान्वये केलेल्या नियमान्वये विहित केलेले प्राधिकरण असा असेल ;

(२२) "आस्थापना नोंदवही" या संज्ञेचा अर्थ, या अधिनियमान्वये आस्थापनांची नोंदणी करण्यासाठी ठेवलेली नोंदवही असा असेल ;

(२३) "नोंदणी प्रमाणपत्र" या संज्ञेचा अर्थ, आस्थापनेची नोंदणी दर्शविणारे प्रमाणपत्र असा असेल ;

(२४) "निवासी हॉटेल" या संज्ञेचा अर्थ, राहण्यासाठी किंवा झोपण्यासाठी आलेल्या पाहुण्यांना आणि प्रवाशांना दाखल करून घेण्याकरिता वापरण्यात येणारी कोणतीही परिवास्तू असा असेल व तीत [२][निवासी क्लबचा] समावेश होतो ;

(२५) "उपाहारगृह किंवा खाद्यगृह" या संज्ञेचा अर्थ, ज्या कोणत्याही परिवास्तूत लोकांना किंवा एखाद्या विशिष्ट वर्गातील लोकांना जेवण किंवा अल्पोपाहार तेथल्या तेथेच सेवन करण्यासाठी पुरविण्याचा धंदा सर्वस्वी किंवा मुख्यत्वेकरून चालवण्यात येतो ती परिवास्तू असा असेल ;

(२६) "अनुसूची" या संज्ञेचा अर्थ, या अधिनियमास जोडलेली अनुसूची असा असेल ;

(२७) "दुकान" या संज्ञेचा अर्थ, ज्या कोणत्याही परिवास्तूत ग्राहकांना माल किरकोळीने किंवा घाऊक विकण्यात येतो किंवा सेवा पुरवण्यात येते ती परिवास्तू, असा असेल व तीत अशा उदीमाच्या किंवा धंद्याच्या संबंधात [३][मुख्यत्वेकरून वापरण्यात येणारे] कार्यालय, भांडारकक्ष, गोदाम, वखार किंवा कामाची जागा यांचा समावेश होतो—मग ती त्याच परिवास्तूत असो किंवा इतरत्र असो--मात्र त्यात कारखाना, वाणिज्यिक आस्थापना, निवासी हॉटेल, उपाहारगृह, खाद्यगृह, थिएटर किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची किंवा करमणुकीची इतर जागा यांचा समावेश होत नाही ;

(२८) "कार्यकालयोजन" या संज्ञेचा अर्थ, कोणत्याही दिवशी कर्मचाऱ्याचा कामास सुरुवात केल्यापासून ते संपेपर्यंतचा कालावधी असा असेल ;

(२९) "थिएटर" यामध्ये चलचित्राच्या किंवा इतर तदनुरूप उपकरणसंचाच्या सहाय्याने चित्रे किंवा इतर दृश्यचित्रे दाखवण्यासाठी किंवा नाट्यप्रयोग करण्यासाठी किंवा कोणत्याही इतर सार्वजनिक मनोरंजनासाठी अथवा करमणुकीसाठी जी मुख्यत्वेकरून किंवा सर्वस्वी वापरण्याचे योजिले असेल, अशा कोणत्याही परिवास्तूचा समावेश होतो ;

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ४ (ड) अन्वये खंड (१८) बदली दाखल करण्यात आला.

[२] सन १९५१ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ९, कलम ३, दुसरी अनुसूची या अन्वये "क्लब" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[३] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम २ (३) अन्वये "वापरण्यात येणारे" या शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

१९३६ चा ४. (३०) "वेतन" या संज्ञेचा अर्थ, वेतन प्रदान अधिनियम, १९३६ यात व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेले वेतन असा असेल ;

(३१) "आठवडा" या संज्ञेचा अर्थ, शनिवारच्या मध्यरात्रीपासून सुरू होणारा सात दिवसांचा कालावधी असा असेल ;

[१][(३२) "वर्ष" या संज्ञेचा अर्थ, जानेवारी महिन्याच्या पहिल्या तारखेपासून सुरू होणारे वर्ष असा असेल ;

(३३) "अल्पवयीन व्यक्ती" या संज्ञेचा अर्थ, जी बालक नाही व जिचे वय सतरा वर्षे पूर्ण इतके नाही अशी व्यक्ती असा असेल ;

३. या अधिनियमात केलेले दिवसाच्या वेळेसंबंधीचे संदर्भ हे भारतीय प्रमाण वेळेस अनुलक्षून केलेले संदर्भ असून ही प्रमाण वेळ ग्रीनिच मीन टाईमपेक्षा साडेपाच तासांनी पुढे असते. दिवसाच्या वेळेसंबंधीचा संदर्भ

४. या अधिनियमात काहीही अंतर्भूत असले तरी, अनुसूची दोनच्या तिसऱ्या स्तंभात नमूद केलेल्या या अधिनियमाच्या तरतुदी उक्त अनुसूचीच्या दुसऱ्या स्तंभात नमूद केलेल्या आस्थापना कर्मचाऱ्यांना व इतर व्यक्तींना लागू होणार नाहीत : माफी.

परंतु, [२][राज्य] **शासनास, राजपत्रात** प्रसिध्द केलेल्या अधिसूचनेद्वारे, [३][अशा अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट करण्यात येतील अशा कोणत्याही शर्ती असल्यास, त्यांच्या अधीनतेने] उक्त अनुसूचीत जादा नोंदी दाखल करता येतील किंवा त्यातील कोणत्याही नोंदी वगळता येतील किंवा त्यात फेरफार करता येतील आणि अशा अधिसूचना प्रसिध्द करण्यात आल्यावर उक्त अनुसूचीच्या दोन्ही स्तंभातील नोंदीमध्ये त्याप्रमाणे सुधारणा करण्यात आली आहे असे मानण्यात येईल.

५. (१) या अधिनियमात काहीही अंतर्भूत असले तरी, [२][राज्य] शासनास **राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे, हा अधिनियम किंवा त्याच्या कोणत्याही तरतुदी त्या त्यावेळी ज्यास लागू नसतील अशा कोणत्याही आस्थापनेस किंवा आस्थापनांच्या वर्गास किंवा अशा कोणत्याही व्यक्तीस किंवा व्यक्तींच्या वर्गास [२][राज्य] शासनास आवश्यक वाटतील असे फेरबदल किंवा अनुकूलन यांसह अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा तारखेपासून लागू होतील असे घोषित करता येईल. इतर आस्थापनांना व व्यक्तींना अधिनियम लागू करणे.

(२) पोटकलम (१) खाली अशी घोषणा करण्यात आल्यावर कोणतीही अशी आस्थापना किंवा आस्थापनांचा वर्ग किंवा अशी व्यक्ती किंवा व्यक्तींचा वर्ग हा जिला हा अधिनियम लागू होतो अशी आस्थापना किंवा आस्थापनांचा वर्ग किंवा असा कर्मचारी किंवा कर्मचारी वर्ग आहे असे मानण्यात येईल ; आणि या अधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी या, अशा घोषणेत विनिर्दिष्ट करण्यात येईल असे अनुकूलन किंवा फेरबदल यांसह, अशा आस्थापनेस किंवा आस्थापनांच्या वर्गास किंवा अशा कर्मचाऱ्यास किंवा कर्मचारी वर्गास लागू होतील.

६. [२][राज्य] शासनास **राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे, या अधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदींचे प्रवर्तन कोणत्याही सुटीच्या कारणास्तव किंवा कोणत्याही प्रसंगाच्या कारणास्तव त्यास योग्य वाटेल अशा कालावधीकरिता व अशा शर्तीच्या अधीनतेने निलंबित करता येईल. याअधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी निलंबित करणे.

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ४ (क) अन्वये खंड (३२) बदली दाखल करण्यात आला.

[२] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[३] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम ३ अन्वये हे शब्द समाविष्ट करण्यात आले.

प्रकरण दोन

आस्थापनांची नोंदणी

आस्थापनांची नोंदणी. **७.** (१) पोट-कलम (४) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत प्रत्येक आस्थापनेचा मालक संबंधित स्थानिक क्षेत्राच्या निरीक्षकाकडे विहित नमुन्यात पुढील गोष्टी नमूद केलेले एक विवरण पाठवील व त्यासह विहित करण्यात येईल अशी फी पाठवील :--

(अ) मालकाचे व व्यवस्थापक असल्यास, त्याचे नाव ;

(ब) आस्थापनेचा डाकपत्ता ;

(क) आस्थापनेचे नाव, कोणतेही असल्यास ;

(ड) आस्थापनेचा प्रवर्ग म्हणजे, ती दुकान, वाणिज्यिक संस्था, निवासी हॉटेल, उपाहारगृह, खाद्यगृह, थिएटर किंवा करमणुकीची इतर जागा आहे किंवा काय ते ; आणि

(ई) विहित करण्यात येतील असे इतर तपशील.

(२) विवरण व फी मिळाल्यावर, विवरण बिनचूक आहे याविषयी त्याची खात्री झाल्यावर निरीक्षक, आस्थापनेची नोंदणी, विहित करण्यात येईल अशारीतीने आस्थापनेच्या नोंदवहीत करील आणि मालकास विहित करण्यात येईल अशा नमुन्यात नोंदणी प्रमाणपत्र देईल. असे नोंदणी प्रमाणपत्र आस्थापनेत ठळक जागी लावण्यात येईल.

[१][(२-अ) पोटकलम (२) खाली देण्यात आलेले नोंदणी प्रमाणपत्र ते ज्या वर्षाकरिता देण्यात आले असेल त्या वर्षाच्या अखेरपर्यंत विधिग्राह्य असेल. नोंदणी प्रमाणपत्राच्या नवीकरणासाठी करावयाचा अर्ज यथास्थिति, नोंदणी प्रमाणपत्राची किंवा नवीकरण केलेल्या प्रमाणपत्राची तारीख संपण्यापूर्वी पंधरा दिवसांहून कमी नसेल इतक्या अवधीत सादर करण्यात येईल आणि त्यासोबत विहित करण्यात येईल अशी फी भरण्यात येईल तसेच नवीकरण केलेले प्रमाणपत्र हे विहित करण्यात येईल अशा नमुन्यात असेल.]

[२][(२अअ) नोंदणी प्रमाणपत्राच्या नवीकरणासाठी करावयाचा अर्ज पोट-कलम (२अ) मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेला कालावधी समाप्त झाल्यानंतर परंतु नोंदणी प्रमाणपत्राच्या किंवा यथास्थिति नवीकरण केलेल्या प्रमाणपत्राच्या समाप्तीच्या तारखेनंतर तीस दिवसांच्या आत करण्यात आला असेल अशाबाबतीत अशा अर्जासोबत नोंदणी प्रमाणपत्राच्या नवीकरणासाठी देय असलेल्या फीच्या निम्म्या रकमेइतकी जादा फी विलंब शुल्क म्हणून भरण्यात येईल.]

[३][(२-ब) या कलमाच्या पूर्ववर्ती पोट-कलमात काहीही अंतर्भूत असले तरी, पोट-कलम (२) खाली दिलेले किंवा कलम (२-अ) खाली नमूद करण्यात आलेले नोंदणी प्रमाणपत्र मालकाच्या विकल्पानुसार एका वेळी तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी त्या कालावधीची फी भरल्यानंतर देता येईल किंवा त्याचे नवीकरण करता येईल ; त्यामुळे ते दिल्याच्या किंवा यथास्थिति त्यांचे नवीकरण केल्याच्या वर्षापासून आणि ते वर्ष धरून, तिसरे वर्ष समाप्त होईपर्यंत ते विधिग्राह्य राहील.]

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ५ अन्वये पोट-कलमे (२-अ) व (२-ब) समाविष्ट करण्यात आली.

[२] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम २ अन्वये हे पोट-कलम समाविष्ट करण्यात आले.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४, याच्या कलम ३ अन्वये मूळ पोट-कलमाऐवजी पोट-कलम (२-ब) दाखल करण्यात आले.

(३) आस्थापना कोणत्या प्रवर्गात मोडते याविषयी कोणतीही शंका किंवा मालक व निरीक्षक यांच्या दरम्यान मतभेद निर्माण झाल्यास, निरीक्षक ती बाब विहित प्राधिकरणाकडे पाठवील आणि ते प्राधिकरण त्यास योग्य वाटेल अशी चौकशी करून अशा आस्थापनेचा प्रवर्ग कोणता याचा निर्णय करील आणि त्याने याबाबत दिलेला निर्णय या अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता अंतिम असेल.

(४) खालील स्तंभ (१) मध्ये नमूद केलेल्या आस्थापनेच्या बाबतीत स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत, पोट-कलम (१) खाली निरीक्षकाकडे विवरण व फी पाठविण्यात येईल :--

आस्थापना (१)	ज्या तारखेपासून ३० दिवसांच्या कालावधीचा प्रारंभ होईल ती तारीख (२)
(एक) हा अधिनियम अंमलात आला त्या तारखेस, अनुसूची एक मध्ये नमूद केलेल्या स्थानिक क्षेत्रात अस्तित्वात असलेल्या आस्थापना.	ज्या तारखेत हा अधिनियम अंमलात आला असेल ती तारीख.
(दोन) हे कलम अंमलात आले त्या तारखेस स्थानिक क्षेत्रात अस्तित्वात असलेल्या आस्थापना.	ज्या तारखेस हे कलम स्थानिक क्षेत्रात अंमलात आले असेल ती तारीख.
(तीन) अनुसूची एकमध्ये नमूद केलेल्या स्थानिक क्षेत्रांतील व ज्यांत हे कलम अंमलात आले असेल अशा इतर स्थानिक क्षेत्रांतील नवीन आस्थापना.	ज्या तारखेस आस्थापनेने कामास प्रारंभ केला असेल ती तारीख.

८. [1][कलम ७ खाली सादर केलेल्या विवरणातील कोणत्याही तपशीलात कोणताही बदल झाला असेल तर तो, घडून आल्यानंतर कोणत्याही आस्थापनेच्या किंवा आस्थापनांच्या कोणत्याही वर्गाच्या बाबतीत राज्य शासन विहित करील अशा कालावधीत तो बदल] विहित नमुन्यामध्ये निरीक्षकास अधिसूचित करणे हे मालकाचे कर्तव्य असेल. निरीक्षक अशी नोटीस व विहित फी मिळाल्यावर, तसेच ती बिनचूक आहे याची खात्री झाल्यावर असा बदल अशा नोटिशीस अनुसरून आस्थापनांच्या नोंदवहीत करील आणि नोंदणी प्रमाणपत्रात सुधारणा करील किंवा आवश्यक असल्यास नवीन नोंदणी प्रमाणपत्र देईल. बदलांबाबत निरीक्षकास कळविणे.

९. आस्थापना बंद केल्यावर दहा दिवसांच्या आत मालक निरीक्षकास त्याप्रमाणे लेखी कळवील. निरीक्षक अशी माहिती मिळाल्यावर व ती बिनचूक असल्याविषयी त्याची खात्री झाल्यावर अशा आस्थापनेचे नाव आस्थापनांच्या नोंदवहीतून काढून टाकील व नोंदणीप्रमाणपत्र रद्द करील : आस्थापना बंद केल्याचे निरीक्षकास कळविणे.

[2][परंतु, निरीक्षकास अशी माहिती मिळाली नसेल पण आस्थापना बंद झाल्याची त्याची अन्यथा खात्री झाली असेल तर, त्यास अशा आस्थापनेचे नाव अशा नोंदवहीतून काढून टाकता येईल व असे प्रमाणपत्र रद्द करता येईल.]

[1] सन १९५२ च्या मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम ४ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[2] वरील अधिनियमाच्या कलम ५ अन्वये हे परंतुक जादा दाखल करण्यात आले.

प्रकरण तीन

दुकाने व व्यापारी आस्थापना

दुकाने उघडण्याच्या वेळा.

१०. (१) (अ) सर्वस्वी दूध, भाजीपाला, फळफळावळ, मासळी, मांस, पाव किंवा [१][राज्य] शासन अधिसूचित करील असा कोणताही इतर माल यांचा व्यवहार करणारे कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी सकाळी ५-०० वाजण्यापूर्वी उघडता येणार नाही ;

(ब) खंड (अ) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या [२] * * दुकानांहून अन्य कोणतेही दुकान सकाळी ७-०० वाजण्यापूर्वी उघडता येणार नाही ;

(२) पोट-कलम (१) च्या तरतुदींच्या अधीनतेने [१][राज्य] शासनास दुकानांच्या निरनिराळ्या वर्गांसाठी किंवा निरनिराळ्या क्षेत्रासाठी किंवा वर्षभरातील निरनिराळ्या कालावधीसाठी दुकाने उघडण्याच्या त्याहून उशिराच्या वेळा ठरविता येतील.

दुकाने बंद करण्याच्या वेळा.

११. (१) त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही इतर अधिनियमितीत काहीही अंतर्भूत असले तरी,--

(अ) या पोट-कलमाच्या खंड (ब) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या [२] * * * दुकानांहून अन्य कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ८-३० पेक्षा उशीरा बंद करता येणार नाही.

(ब) पानं, बिडी, सिगारेट, आगपेट्या व त्यासाठी लागणाऱ्या इतर वस्तू [३][यांचाच मुख्यत्वेकरून व्यापार करणारे कोणतेही दुकान] रात्री ११-०० पेक्षा उशिरा बंद करता येणार नाही :

परंतु, दुकान बंद करण्याच्या अशा वेळी कोणत्याही दुकानात कोणत्याही गिऱ्हाईकाला सेवा देण्यात येत असेल किंवा ते त्यासाठी थांबले असेल तर, अशा वेळेच्या लगतनंतरच्या पाव तासात त्याला सेवा देता येईल.

(२) पोट-कलम (१) च्या तरतुदींच्या अधीनतेने [१][राज्य] शासनास, दुकानांच्या निरनिराळ्या वर्गांसाठी किंवा निरनिराळ्या क्षेत्रांसाठी किंवा वर्षातील निरनिराळ्या कालावधीसाठी दुकाने बंद करण्याच्या त्याहून लवकरच्या वेळा निश्चित करता येतील.

दुकाने उघडण्याच्या वेळेपूर्वी व बंद करण्याच्या वेळेनंतर फेरीने माल विकण्यास मनाई.

१२. (१) कोणत्याही व्यक्तीला सडकेवर किंवा सार्वजनिक जागेत किंवा तिच्या आसपास अशी सडक किंवा सार्वजनिक जागा ज्या वसतिस्थानात असेल त्या वसतिस्थानात ज्या वर्गातील मालाचा व्यवहार करणाऱ्या दुकानांसाठी कलम १० व ११ खाली दुकाने उघडण्याची जी वेळ निश्चित केलेली असेल त्यावेळेपूर्वी व दुकाने बंद करण्याची जी वेळ निश्चित केलेली असेल त्या वेळेनंतर त्याच वर्गातील कोणताही माल विकता येणार नाही :

[४][परंतु, या पोट-कलमातील कोणतीही गोष्ट वृत्तपत्रांच्या विक्रीस लागू होणार नाही.]

---

[१] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[२] सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५३, कलम २, पहिली अनुसूची अन्वये हा मजकूर वगळण्यात आला.

[३] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ६ अन्वये "यांचा व्यापार करणारे कोणतेही दुकान" या शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[४] वरील अधिनियमाच्या कलम ७ अन्वये हे परन्तुक जादा दाखल करण्यात आले.

(२) पोट-कलम (१) च्या तरतुदींचे उल्लंघन करणारी कोणतीही व्यक्ती निरीक्षकांकडून तिच्या मालाचे अधिग्रहण होण्यास पात्र होईल.

[१][(३) पोट-कलम (२) खाली ज्या व्यक्तीच्या मालाचे अधिग्रहण करण्यात आले असेल तिने न्यायालयात हजर राहण्याबद्दल प्रतिभूती म्हणून पंचवीस रुपये जमा केल्यावर असा माल तिला परत करण्यात येईल.

(४) अशा व्यक्तीने रक्कम जमा न केल्यास अधिग्रहण केलेला माल विनाविलंब दंडाधिकाऱ्यापुढे हजर करण्यात येईल आणि दंडाधिकारी तो माल तात्पुरता अभिरक्षेत ठेवण्यासाठी त्यास योग्य वाटतील असे निदेश देऊ शकेल.

(५) पोट-कलम (१) च्या तरतुदींचे उल्लंघन केल्याबद्दल दंडाधिकारी त्याबाबत ठरवील अशा कालावधीत कोणताही खटला न भरल्यास दंडाधिकारी, असा माल त्याचे ज्या व्यक्तीकडून अधिग्रहण करण्यात आले असेल त्या व्यक्तीस परत करण्याचा निदेश देईल.

१८९८ चा ५. (६) निकटपूर्वीच्या पोट-कलमाच्या तरतुदींच्या अधीनतेने फौजदारी प्रक्रिया संहिता, १८९८, च्या तरतुदी, त्या लागू करण्याजोग्या असतील तेथवर या कलमाखाली अधिग्रहण केलेल्या मालाची विल्हेवाट करण्याबाबत लागू होतील.]

१३. (१) कोणतीही वाणिज्यिक आस्थापना कोणत्याही दिवशी सकाळी ८-३० पूर्वी उघडण्यात येणार नाही व रात्री ८-३० पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. वाणिज्यिक आस्थापना उघडण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळा.

(२) पोट-कलम (१) च्या तरतुदींच्या अधीनतेने, [२][राज्य] शासनास, व्यापारी आस्थापनांच्या निरनिराळ्या वर्गांसाठी किंवा निरनिराळ्या क्षेत्रांसाठी किंवा वर्षातील निरनिराळ्या कालावधींसाठी अशा आस्थापना उघडण्याच्या त्याहून उशिराच्या वेळा किंवा अशा आस्थापना बंद करण्याच्या त्याहून अगोदरच्या वेळा निश्चित करता येतील.

१४. (१) या अधिनियमाच्या [३][इतर] तरतुदींच्या अधीनतेने किंवा कोणत्याही दुकानात किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेत कोणत्याही कर्मचाऱ्यास कोणत्याही दिवशी नऊ तासांपेक्षा अधिक तास आणि कोणत्याही आठवड्यांत अठ्ठेचाळीस तासांपेक्षा अधिक तास, काम करण्यास लावता येणार नाही किंवा त्यास काम करण्याची मुभा देता येणार नाही ; दुकाने व वाणिज्यिक आस्थापना यांतील रोजचे व आठवड्याचे कामाचे तास.

(२) कोणत्याही दुकानात किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेत कोणत्याही कर्मचाऱ्यास पोट-कलम (१) खाली निश्चित केलेल्या मर्यादेपेक्षा अधिक कालावधीकरिता काम करण्यास लावता येईल किंवा काम करण्याची मुभा देता येईल. मात्र असा कालावधी कोणत्याही आठवड्यात [४][सहा तासांपेक्षा] अधिक असता कामा नये.

(३) हिशेब करणे, मालमोजणी करणे, हिशेब नक्की करणे, यासाठी किंवा इतर विहित प्रसंगानिमित्त [२][राज्य] शासन यासाठी नियम तयार करून निश्चित करील अशा, वर्षातून सहापेक्षा अधिक नसतील इतक्या

---

[१] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम ६ अन्वये परंतुकाऐवजी पोट-कलमे (३) ते (६) दाखल करण्यात आली.

[२] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४, कलम ४ (अ) अन्वये हा शब्द जादा दाखल करण्यात आला.

[४] वरील अधिनियमाच्या कलम ४ (ब) अन्वये "तीन तासांपेक्षा" या शब्दांऐवजी हे शब्द बदली दाखल करण्यात आले.

दिवशी, कोणत्याही कर्मचाऱ्यास दुकानात किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेत पोट-कलम (१) खाली निश्चित केलेला कालावधी हा चोवीस तासांपेक्षा अधिक नसेल तर तेवढ्या कालावधीकरिता काम करण्यास लावता येईल किंवा काम करण्याची मुभा देता येईल.

विश्रांतीसाठी मधली सुट्टी.

१५. [१][दुकानातील किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांच्या रोजच्या कामाचा कालावधी अशा रीतीने निश्चित करण्यात येईल की, जेणेकरून अखंडित कामाचा कोणताही कालावधी पाच तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि कोणत्याही कर्मचाऱ्यास विश्रांतीसाठी निदान एक तास मधली सुटी दिल्याखेरीज पाच तासांपेक्षा अधिक कालावधीपर्यंत काम करण्यास भाग पाडता किंवा काम करण्याची मुभा देता येणार नाही] :

[२][परंतु,--

(अ) कोणत्याही उत्पादनाची प्रक्रिया करणाऱ्या वाणिज्यिक आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, विश्रांतीची मधली सुटी कमीत कमी अर्ध्या तासाची असेल ; आणि

(ब) इतर कोणत्याही कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत राज्य शासन [३][जेथे असा संघ असेल तेथे त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्याअन्वये मान्यताप्राप्त असलेल्या संघाने, किंवा जेथे असा संघ नसेल तेथे संबंधित बहुसंख्य नोकरांनी] त्याबाबत अर्ज केल्यावर विश्रांतीसाठी असलेली मधली सुटी अर्ध्या तासापर्यंत कमी करण्याची परवानगी देऊ शकेल.]

दुकानांतील कामाच्या कालावधीचे कार्यकाल-योजन.

१६. दुकानातील कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन कोणत्याही दिवशी अकरा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही ;

परंतु, जेव्हा कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी सलत तीन तासांपेक्षा कमी नसेल इतक्या कालावधीपर्यंत पूर्णपणे बंद असेल तेव्हा, कार्यकालयोजन त्या दिवशी बारा तासांपेक्षा अधिक असता कामा नये :

आणखी असे की, जेव्हा एखादा कर्मचारी कोणत्याही दिवशी कलम १४, पोट-कलम (२) च्या तरतुदींनुसार काम करील तेव्हा, कार्यकालयोजन हे कोणत्याही अशा दिवशी चौदा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही, आणि जेव्हा तो कोणत्याही दिवशी उक्त कलमाच्या पोट-कलम (३) च्या तरतुदींस अनुसरून काम करील तेव्हा, कोणत्याही अशा दिवशी कार्यकालयोजन हे, सोळा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही.

वाणिज्यिक आस्थापनेतील कार्यकाल-योजन.

१७. वाणिज्यिक आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन हे, कोणत्याही दिवशी अकरा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही :

परंतु [४][राज्य] शासनास सर्वसाधारणपणे किंवा विशिष्ट वाणिज्यिक आस्थापनेच्या बाबतीत किंवा वाणिज्यिक आस्थापनांच्या वर्गाच्या किंवा वर्गांच्या बाबतीत ते ज्या शर्ती घालील त्या शर्तींच्या अधीनतेने कार्यकालयोजनाची व्याप्ती वाढवता येईल.

---

[१] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम ७ अन्वये मूळ कलमाऐवजी कलम १५ दाखल करण्यात आले.

[२] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम, क्रमांक २६, कलम ८ अन्वये हे परंतुक जादा दाखल करण्यात आले.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम, क्रमांक ६४, कलम १५ अन्वये "संबंधित कर्मचाऱ्यांनी" या शब्दाऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

१८. [1][(१) प्रत्येक दुकान व वाणिज्यिक आस्थापना आठवड्यातून एक दिवस बंद राहील. [2][पोट-कलम (१-ब) च्या तरतुदींअन्वये दिवस ठरविण्यात आला असेल तर ते खेरीज करून] दुकान किंवा आस्थापना ज्या दिवशी बंद राहील त्या दिवसाचे कॅलेंडर किंवा यादी वर्षाच्या सुरुवातीला मालक तयार करील व ते कॅलेंडर किंवा यादी निरीक्षकास कळवील. तसेच, दुकानात किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेत एखाद्या ठळक जागी सहज दिसेल अशा रीतीने लावावयाच्या नोटिशीत ते विनिर्दिष्ट करील :

दुकाने व वाणिज्यिक आस्थापना यांतील आठवड्यातील सुटीचे दिवस.

[3][परंतु, दुकान किंवा आस्थापना कोणत्याही वर्षात ज्या दिवशी बंद राहील त्या दिवसांच्या कॅलेंडरमध्ये किंवा यादीत कोणताही बदल करण्यात आला नसेल, असे कॅलेंडर किंवा यादी पूर्वोक्त प्रमाणे पुन्हा अधिसूचित करण्याची आवश्यकता असणार नाही.

आणखी असे की, कोणतेही दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना कोणत्याही वर्षाच्या सुरुवातीनंतर प्रथमच या अधिनियमाच्या कक्षेत येईल त्या बाबतीत, मालक, त्या वर्षाच्या उरलेल्या भागात असे दुकान किंवा आस्थापना ज्या दिवशी बंद राहील त्या दिवसांचे कॅलेंडर किंवा यादी तयार करील व असे कॅलेंडर किंवा यादी उक्त दुकाने किंवा आस्थापना याप्रमाणे या अधिनियमाच्या कक्षेत ज्या तारखेस येईल त्या तारखेपासून एक महिन्याच्या आत निरीक्षकास कळवील.]

(१-अ) पोट-कलम (१) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, [4][पण पोट-कलम (१-ब) अन्वये दिवस ठरविण्यात आला असेल ते खेरीज करून],

(अ) जर कोणतेही दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना आठवड्यात कोणत्याही इतर दिवशी बंद राहील ; आणि

(ब) जर असे दुकान किंवा यथास्थिति, वाणिज्यिक आस्थापना खंड (अ) खाली बदललेल्या दिवशी बंद ठेवण्याचा आपला इरादा आहे याबद्दल मालक निरीक्षकास बदललेल्या दिवसापूर्वी किंवा पोट-कलम (१) खाली. जो दिवस दुकाने किंवा आस्थापना बंद राहण्याचा दिवस म्हणून अधिसूचित केलेला असेल त्या दिवसापूर्वी यांपैकी जो दिवस आधीचा असेल त्या दिवसापूर्वी निदान सात दिवस अगोदर कळवील :

तर असे दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना पोट-कलम (१) मध्ये जो कोणताही दिवस दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना बंद राहण्याचा दिवस म्हणून जाहीर केला असेल त्या दिवशी खुली ठेवता येईल.]

[5][(१-ब) स्थानिक प्राधिकरणास आपल्या अधिकारितेतील कोणत्याही क्षेत्राच्या बाबतीत आणि राज्य शासनास इतरत्र असलेल्या कोणत्याही क्षेत्राच्या बाबतीत प्रातिनिधिक अधिसंघाशी विचारविनियम केल्यानंतर किंवा असा प्राधिकरणास किंवा राज्य शासनास, प्रसिद्ध करण्यात येणाऱ्या आदेशांची झळ पोहोचलेल्या मालकाची किंवा कर्मचाऱ्यांची मते आजमावून पाहाण्याच्या दृष्टीने योग्य वाटेल अशा अन्य प्रकारे, विहित रीतीने प्रसिद्ध केलेल्या आदेशाद्वारे ज्या दिवशी दुकाने किंवा वाणिज्यिक आस्थापना बंद राहील तो दिवस निश्चित करता येईल व अशा

---

[1] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम ८ (१) अन्वये मूळ पोट-कलम (१) ऐवजी पोट-कलम (१) व (१-अ) दाखल करण्यात आला.

[2] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६, कलम ९ (अ) अन्वये हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[3] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (अ) अन्वये ही परंतुके जादा दाखल करण्यात आली.

[4] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (ब) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[5] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (क) अन्वये पोट-कलम (१-ब) समाविष्ट करण्यात आला.

कोणत्याही आदेशाद्वारे त्या क्षेत्रातील सर्व दुकानांकरिता किंवा वाणिज्यिक आस्थापनांकरिता एकच दिवस निश्चित करता येईल किंवा,--]

(अ) दुकाने व वाणिज्यिक आस्थापना यांच्या वेगवेगळ्या वर्गांसाठी वेगवेगळा दिवस, किंवा

(ब) क्षेत्राच्या किंवा स्थानिक क्षेत्राच्या वेगवेगळ्या भागांसाठी वेगवेगळा दिवस, किंवा

(क) वर्षाच्या वेगवेगळ्या कालावधीसाठी वेगवेगळा दिवस

निश्चित करता येईल आणि त्यानंतर प्रत्येक दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना याप्रमाणे निश्चित करण्यात आलेल्या दिवशी बंद राहील; मात्र, ज्या दुकानाच्या किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेच्या मालकाने, परक्राम्य लेख अधिनियम, १८८१ याच्या अर्थांतर्गत असलेल्या सार्वजनिक सुटीच्या दिवशी, आपले दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना बंद ठेवण्याचा आपला इरादा आहे, याबाबत त्या वर्षाच्या सुरुवातीस निरीक्षकास कळवले असेल, अशा दुकानास किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेस या पोट-कलमातील कोणतीही गोष्ट लागू होणार नाही.] १८८१ चा २६.

(२) मालकाने आपले दुकान किंवा आस्थापना ज्या दिवशी बंद असेल त्या दिवशी कर्मचाऱ्यास, अशा दुकानाच्या किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेच्या धंद्याशी संबंध आलेल्या कोणत्याही कामांसाठी दुकानात किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेत किंवा कोणत्याही इतर जागी बोलावणे किंवा कर्मचाऱ्याने अशा दिवशी अशा कामासाठी अशा दुकानात, वाणिज्यिक आस्थापनेत किंवा जागेत जाणे विधिसंमत असणार नाही.

(३) ज्या कोणत्याही दिवशी असे दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना या कलमासाठी बंद राहील त्या दिवसाबद्दल दुकानातील किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेतील कोणत्याही कर्मचाऱ्याच्या वेतनातून कोणतीही रक्कम कापून घेतली जाणार नाही. कोणताही कर्मचारी रोजंदारीवर कामावर ठेवण्यात आला असेल तरीही, ज्या दिवशी असे दुकान किंवा अशी वाणिज्यिक आस्थापना बंद राहील त्या दिवसाबद्दल त्यास त्याची रोजंदारी दिली जाईल. [१][कोणत्याही कर्मचाऱ्यास उक्त्या कामाच्या दराने वेतन देण्यात येत असेल तरीही, त्यास ज्या दिवशी दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना बंद राहील त्या दिवसाबद्दल, अशा दिवसाच्या निकटपूर्वीच्या सहा दिवसात जितके दिवस तो प्रत्यक्ष काम करील तितक्या दिवसांबद्दलच्या त्याच्या रोजंदारीच्या-त्यातील अतिकालिक कामाच्या संबंधातील कोणतीही कमाई सोडून-सरासरी वेतनाइतके वेतन देण्यात येईल] :

[२][परंतु, ज्या कोणत्याही व्यक्तीचा अखंडित सेवेचा कालावधी सहा महिन्यांपेक्षा कमी असेल, त्या व्यक्तीला या पोट-कलमातील कोणतीही गोष्ट लागू होणार नाही.]

प्रकरण चार

निवासी हॉटेल, आहारगृहे व खाद्यगृहे

आहारगृहे व खाद्यगृहे उघडण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळा.

१९. (१) त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही इतर अधिनियमितीत काहीही असले तरी, कोणतेही आहारगृह किंवा खाद्यगृह हे सेवेसाठी कोणत्याही दिवशी सकाळी पाच वाजण्यापूर्वी उघडता येणार नाही व मध्यरात्री १२ पेक्षा उशिरा बंद करता येणार नाही :

परंतु, अशा आहारगृहातील किंवा खाद्यगृहातील कर्मचाऱ्यास सकाळी ४-३० पेक्षा लवकर नसेल अशा वेळी काम सुरू करण्यास फर्माविता येईल. मात्र त्यास [३][रात्री ००-३० वाजल्यानंतर] काम करण्यास फर्मावता येणार नाही :

---

[१] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ याच्या कलम ८ (२) द्वारे हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम ८ (३) द्वारे हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम ६ (१) (ब) द्वारे आकडे व अक्षरे मूळ मजकुराऐवजी दाखल करण्यात आली.

आणखी असे की, असे आहारगृह किंवा खाद्यगृह बंद करण्याचे वेळी जर कोणत्याही गिऱ्हाईकास सेवा इत्यादी पुरवण्यात येत असतील किंवा ते त्यासाठी थांबले असेल तर, अशा वेळेच्या लगतनंतरच्या पाव तासाच्या आत त्यास सेवा पुरवता येतील.

(२) पोट-कलम (१) च्या तरतुदींच्या अधीनतेने [१][राज्य] शासनास निरनिराळ्या आहारगृहांसाठी किंवा खाद्यगृहांसाठी अथवा निरनिराळ्या क्षेत्रांसाठी अथवा वर्षातील निरनिराळ्या कालावधींसाठी आहारगृह किंवा खाद्यगृह उघडण्याच्या त्याहून नंतरच्या वेळा किंवा बंद करण्याच्या त्याहून लवकरच्या वेळा निश्चित करता येतील.

(३) या कलमात किंवा त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही इतर अधिनियमितीत काहीही असले तरी, वर्षातून १० पेक्षा अधिक नसतील इतके दिवस, उत्सवाच्या प्रसंगी किंवा विशेष प्रसंगी [१][राज्य] शासनास, राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे वेगवेगळ्या आहारगृहांसाठी किंवा खाद्यगृहांसाठी किंवा वेगवेगळ्या क्षेत्रांसाठी ती उघडण्याकरिता किंवा बंद करण्याकरता त्यास योग्य वाटतील अशा वेळा निश्चित करता येतील.

दुकानात विकला जातो अशा प्रकारचा माल दुकाने उघडण्याच्या वेळेपूर्वी किंवा ती बंद करण्याच्या वेळेनंतर आहारगृहे व खाद्यगृहे यात न विकणे.

२०. कलम १० व ११ खाली दुकाने उघडण्याकरिता निश्चित केलेल्या वेळेपूर्वी किंवा बंद करण्याकरिता निश्चित केलेल्या वेळेनंतर, अशा दुकानात ज्या प्रकारचा माल विकण्यात येत असेल त्या प्रकारचा माल कोणत्याही आहारगृहात किंवा खाद्यगृहात तिथल्या तिथेच सेवन करण्यासाठी असेल तेवढे सोडून एरवी विकला जाणार नाही.

निवासी हॉटेले, आहारगृहे व खाद्यगृहे यातील रोजचे [२][व आठवड्याचे] कामाचे तास]

२१. (१) [३][या अधिनियमांच्या इतर तरतुदींच्या अधिनतेने] कोणत्याही कर्मचाऱ्यांस कोणत्याही निवासी हॉटेलात, आहारगृहात किंवा खाद्यगृहात कोणत्याही दिवशी नऊ तासांपेक्षा [४][आणि कोणत्याही एका आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा] अधिक वेळ काम करण्यास लावले जाणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा दिली जाणार नाही.

(२) कलम १९, पोट-कलम (३) खाली अधिसूचित केलेल्या दिवशी कोणत्याही निवासी हॉटेलात, आहारगृहात किंवा खाद्यगृहात कोणत्याही कर्मचाऱ्यास पोट-कलम (१) खाली निश्चित केलेल्या कालावधीपेक्षा अधिक कालावधीपर्यंत काम करण्यास भाग पाडता येईल किंवा असे काम करण्याची मुभा देता येईल, मात्र असा कालावधी कोणत्याही दिवशी तीन तासांपेक्षा अधिक असता कामा नये.

---

[१] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० द्वारे "प्रान्तिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[२] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ च्या कलम ७-(अ) अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[३] वरील अधिनियमाच्या कलम ७(अ) (एक) अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] वरील अधिनियमाच्या कलम ७(अ) (दोन) अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

विश्रांतीसाठी मध्यंतर. [1][२२. निवासी हॉटेल, आहारगृह किंवा खाद्यगृह यातील कर्मचाऱ्यांचा प्रत्येक दिवसाचा कामाचा कालावधी अशा रीतीने ठरविण्यात आला पाहिजे की, खंड न पडता काम करण्याचा कोणताही कालावधी पाच तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि कोणत्याही कर्मचाऱ्यास निदान एक तास विश्रांतीसाठी मध्यंतर दिल्याखेरीज पाच तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करण्यास फर्माविण्यात येणार नाही किंवा तशी मुभा देण्यात येणार नाही :]

[2][परंतु, [3][त्याबाबत जेथे अधिसंघ असेल तेथे त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्याखाली मान्यताप्राप्त अधिसंघाने किंवा जेथे असा अधिसंघ नसेल तेथे संबंधित बहुसंख्य कर्मचाऱ्यांनी अर्ज केल्यावरून] असे विश्रांतीसाठीचे मध्यंतर अर्ध्या तासापर्यंत कमी करता येईल.]

कामाचे कार्यकाल-योजन. **२३.** निवासी हॉटेल, आहारगृह किंवा खाद्यगृह यांतील कर्मचाऱ्याचे कार्यकालयोजन [4][बारा] तासांपेक्षा अधिक असणार नाही.

परंतु, [5][राज्य] शासनास कलम १९, पोट-कलम (३) खाली अधिसूचित करता येतील अशा दिवशी, ते ज्या शर्ती घालील, त्या शर्तीस अधीन राहून कामाच्या कार्यकालयोजनात वाढ करता येईल.

आठवडी सुट्या. **२४.** (१) निवासी हॉटेल, आहारगृह किंवा खाद्यगृह यांतील प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आठवड्यातून निदान एक दिवस सुटी देण्यात येईल :

परंतु, ज्या कोणत्याही कर्मचाऱ्याचा कामावर असण्याचा एकूण कालावधी कोणत्याही आठवड्यात सहा दिवसांपेक्षा कमी असेल त्याच्या बाबतीत या पोट-कलमातील कोणत्याही तरतुदी लागू होणार नाहीत.

(२) नोकरास, ज्या दिवशी सुटी असेल त्या दिवशी मालकाने त्यास आपल्या हॉटेलच्या, आहारगृहाच्या किंवा खाद्यगृहाच्या धंद्याशी संबंधित असलेल्या कोणत्याही कामासाठी आपल्या हॉटेलात, आहारगृहात किंवा खाद्यगृहात किंवा कोणत्याही इतर जागी बोलावणे किंवा नोकराने अशा दिवशी, अशा कामासाठी अशा हॉटेलात, आहारगृहात किंवा खाद्यगृहात किंवा इतर जागी जाणे हे विधिसंमत असणार नाही.

(३) निवासी हॉटेल, आहारगृह किंवा खाद्यगृह यातील कोणत्याही कर्मचाऱ्याच्या वेतनातून पोट-कलम (१) खाली त्यास दिलेल्या कोणत्याही सुटीच्या दिवसाबद्दल कोणतीही रक्कम कापून घेता येणार नाही. असा कर्मचारी रोजंदारीवर कामावर ठेवण्यात आला असला तरीही त्यास सुटीच्या दिवसाबद्दल त्याची रोजंदारी देण्यात येईल.

मालकाने कर्मचाऱ्यास ओळखपत्र पुरवणे. **२५.** निवासी हॉटेलातील, आहारगृहातील किंवा खाद्यगृहातील मालक कर्मचाऱ्यांस ओळखपत्र पुरवील, आणि निरीक्षकाने मागणी केली असता कर्मचारी ते हजर करील. अशा ओळखपत्रात पुढे दिलेला व तसेच, विहित करण्यात येईल असा इतर तपशील असेल :--

(अ) मालकाचे नाव ;

---

[1] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ च्या कलम ९ अन्वये मूळ कलमाऐवजी हे कलम दाखल करण्यात आले.

[2] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. २६ याच्या कलम १० अन्वये हा मजकुर जादा दाखल करण्यात आला.

[3] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. ६४ याच्या कलम ८ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[4] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ अन्वये मूळ शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[5] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

(ब) आस्थापनेचे नाव कोणतेही असल्यास, व डाक पत्ता ;

(क) कर्मचाऱ्याचे नाव व वय ;

(ड) कर्मचाऱ्याचे कामाचे तास व विश्रांतीसाठी मध्यंतर व सुटीचा दिवस ;

[1][(ई) मालकाची किंवा व्यवस्थापकाची सही (तारखेसह).]

प्रकरण पाच

नाट्यगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची अथवा करमणुकीची इतर ठिकाणे

२६. त्या त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही इतर अधिनियमितीत काहीही अंतर्भूत असले तरी, कोणतेही नाट्यगृह किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाचे अथवा करमणुकीचे इतर कोणतेही ठिकाण कोणत्याही दिवशी [2][रात्री साडेबारापेक्षा उशिरा] बंद केले जाणार नाही.

नाट्यगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची अथवा करमणुकीची इतर ठिकाणे बंद करण्याची वेळ.

२७. दुकानात ज्या प्रकारचा माल विकला जातो असा माल, कलम ११ खाली दुकाने बंद करण्याकरिता ठरवलेल्या वेळेनंतर कोणत्याही नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी तेथल्या तेथे सेवन करण्यासाठी असेल ते सोडून एरवी विकता येणार नाही.

नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी दुकानात विकला जातो अशा प्रकारचा माल दुकाने बंद करण्याच्या वेळेनंतर न विकणे.

---

[1] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ च्या कलम १० अन्वये खंड "ई" जादा दाखल करण्यात आला.

[2] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम १० अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

नाट्यगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाची अथवा करमणुकीची इतर ठिकाणे यातील रोजचे [५][व आठवड्याचे] कामाचे तास.

[१][२][२८. (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास कोणत्याही नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी कोणत्याही दिवशी नऊ तासांपेक्षा [३][आणि कोणत्याही आठवड्यात अठ्ठेचाळीस तासांपेक्षा] अधिक वेळ काम करण्यास फर्मावता येणार नाही, किंवा काम करण्याची मुभा देता येणार नाही.

(२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास कोणत्याही नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी पोट-कलम (१) खाली निश्चित केलेल्या कालावधीपेक्षा कोणत्याही अधिक कालावधीपर्यंत जर असा कालावधी कोणत्याही आठवड्यात सहा तासांपेक्षा अधिक नसेल तर काम करण्यास फर्मावता येईल किंवा काम करण्याची मुभा देता येईल.]

विश्रांतीसाठी मध्यंतर.

[४][२९. नाट्यगृहातील किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणातील कर्मचाऱ्यांच्या प्रत्येक दिवसाच्या कामाचा कालावधी अशा रीतीने निश्चित करला येईल की जेणेकरून अखंडित कामाचा कोणताही कालावधी पाच तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि कोणत्याही कर्मचाऱ्यास विश्रांतीसाठी निदान एक तास मध्यंतर दिल्याखेरीज पाच तासांपेक्षा अधिक वेळपर्यंत काम करण्यास फर्मावता येणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा देता येणार नाही :]

[५][परंतु, राज्य शासनास संबधित कर्मचाऱ्यांनी त्याबाबतीत अर्ज केल्यावर, विश्रांतीसाठी दिलेले मध्यंतर अर्ध्या तासापर्यंत कमी करण्याची परवानगी देता येईल.]

कार्यकाल-योजन.

३०. नाट्यगृहातील किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणातील कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे कार्यकालयोजन कोणत्याही दिवाशी अकरा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही :

परंतु, [६][राज्य] शासनास, सर्वसाधारणपणे किंवा एखाद्या विशिष्ट नाट्यगृहाच्या किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणाच्याबाबतीत त्याने ज्या शर्ती लादल्या असतील त्या शर्तींना अधीन राहून कार्यकालयोजन कालावधी वाढविता येईल.

आठवड्यातील सुटीचे दिवस.

३१. (१) एखाद्या नाट्यगृहातील किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणातील प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आठवड्यातून निदान एक सुटी देण्यात येईल :

परंतु, एखाद्या कर्मचाऱ्याचा कामावर असण्याचा एकूण कालावधी कोणत्याही आठवड्यात सहा तासांपेक्षा कमी असेल तर, त्याच्याबाबतीत या पोट-कलमातील कोणतीही गोष्ट त्याला लागू होणार नाही.

---

[१] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम ११ अन्वये कलम २८ च्या समास टीपेत हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[२] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्र. २८ कलम ११ अन्वये मूळ कलम २८ ऐवजी हे कलम दाखल करण्यात आले.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. ६४ याच्या कलम ११ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[४] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्र. २८ याच्या कलम १२ अन्वये मूळ कलमाऐवजी कलम २९ दाखल करण्यात आले.

[५] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. २८ याच्या कलम ११ अन्वये हे "परंतुक" जादा दाखल करण्यात आले.

[६] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

(२) कर्मचाऱ्यास ज्या दिवशी सुटी असेल त्या दिवशी मालकाने त्यास नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी चालणाऱ्या आपल्या धंद्याच्या संबंधात असलेल्या कोणत्याही कामासाठी आपल्या नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या अथवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी किंवा कोणत्याही इतर जागी बोलावणे किंवा कर्मचाऱ्यांनी अशा दिवशी अशा कामासाठी अशा नाट्यगृहात किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या किंवा करमणुकीच्या इतर ठिकाणी किंवा अशा कोणत्याही जागी जाणे हे विधिसंमत असणार नाही.

(३) नाट्यगृहातील किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या किंवा करमणुकीच्या इतर स्थानातील कोणत्याही कर्मचाऱ्याच्या वेतनातून पोट-कलम (१) खाली त्यास दिलेल्या कोणत्याही सुटीच्या दिवसाबद्दल कोणतीही रक्कम कापून घेतली जाणार नाही. असा कर्मचारी रोजंदारीवर कामावर ठेवण्यात आला असला तरीही त्या सुटीच्या दिवसाबद्दल त्याला रोजंदारी देण्यात येईल.

प्रकरण सहा

बालके, अल्पवयीन व्यक्ती व स्त्रिया यांना कामावर लावणे

३२. कोणत्याही बालकास - मग तो मालकाच्या कुटुंबातील असला तरीही कर्मचारी म्हणून किंवा अन्य कोणत्याही नात्याने कोणत्याही आस्थापनेत काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा त्यास काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही. (कोणत्याही बालकाने कोणत्याही आस्थापनेत काम न करणे.)

[1][**३३.** (१) कोणतीही अल्पवयीन व्यक्ती किंवा स्त्री -- मग ती मालकाच्या कुटुंबातील असली तरीही तिला कोणत्याही आस्थापनेत सकाळी सहा वाजण्यापूर्वी कर्मचारी म्हणून किंवा अन्य कोणत्याही नात्याने काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही. (अल्पवयीन व्यक्तींच्या व स्त्रियांच्या काम सुरू करण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळा.)

(२) अशा कोणत्याही अल्पवयीन व्यक्तीस कोणत्याही आस्थापनेत संध्याकाळी ७ वाजल्यानंतर काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही.

(३) अशा कोणत्याही स्त्रीस कोणत्याही आस्थापनेत रात्री साडेआठ वाजल्यानंतर काम करण्यास फर्माविण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही.]

३४. (१) या अधिनियमात काहीही अंतर्भूत असले तरी कोणत्याही अल्पवयीन व्यक्तीस कर्मचारी म्हणून किंवा अन्यथा कोणत्याही आस्थापनेत कोणत्याही दिवशी सहा तासांपेक्षा अधिक वेळ काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही. (अल्पवयीन व्यक्तीचे रोजचे कामाचे तास.)

(२) अशा कोणत्याही अल्पवयीन व्यक्तीस कर्मचारी म्हणून किंवा अन्यथा कोणत्याही आस्थापनेत विश्रांतीसाठी तिला निदान अर्धा तास मध्यंतर दिल्याखेरीज कोणत्याही दिवशी तीन तासांपेक्षा अधिक वेळ काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही.

---

[1] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. ६४ च्या कलम १२ अन्वये मूळ कलमाऐवजी कलम ३३ दाखल करण्यात आले.

अल्पवयीन व्यक्तीस आणि स्त्रियांस धोक्याच्या कामावर ठेवण्यास मनाई.

[1][**३४-अ.** कोणत्याही आस्थापनेत काम करणाऱ्या कोणत्याही अल्पवयीन व्यक्तीस किंवा स्त्रियांस कर्मचारी म्हणून असो किंवा अन्यथा असो राज्य शासनाकडून **राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे जे काम जीवितास, आरोग्यास, किंवा नीतिमत्तेस धोका पोहोचणारे म्हणून जाहीर करण्यात आले असेल असे काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा असे काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही.]

प्रकरण सात

वेतनी रजा व वेतन देणे

रजा.

३५. [2][(१) (अ) खंड (ब) च्या तरतुदींच्या अधीनतेने कोणत्याही वर्षात तीन महिन्यांपेक्षा कमी नसेल इतक्या कालावधीसाठी कामावर ठेवलेल्या प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याने त्या वर्षात काम केलेल्या प्रत्येक साठ दिवसांसाठी लागोपाठ किंवा अन्यथा पाच दिवसांहून अधिक नसेल इतक्या कालावधीची रजा देण्यात येईल :

(ब) ज्याने एका वर्षात दोनशे चाळीस दिवसांपेक्षा कमी नाही इतके दिवस काम केले असेल अशा प्रत्येक कर्मचाऱ्यास [3][त्याच्या सेवेच्या प्रारंभाची तारीख विचारात न घेता] लागोपाठ किंवा अन्यथा एकवीस दिवसांपेक्षा कमी नाही इतक्या कालावधीची रजा देण्यात येईल :

परंतु, अशी रजा जास्तीत जास्त बेचाळीस दिवसांच्या कालावधीपर्यंत साचू देता येईल.

स्पष्टीकरण.--एखाद्या कर्मचाऱ्यास खंड (अ) आणि (ब) खाली दिलेल्या रजेत, कलम १८, पोट-कलम (१) खाली दुकान किंवा वाणिज्यिक आस्थापना ज्या दिवशी बंद राहील त्या दिवशी अथवा कलम २४, पोट-कलम (१) किंवा कलम ३१ खाली ज्या दिवशी रजा मिळण्याचा त्यास हक्क असेल अशा रजेच्या कालावधीत येणाऱ्या दिवसाचा किंवा दिवसांचा समावेश होतो.]

[4]* * * * * *

(२) पोट-कलम (१) [5][किंवा (१-अ)] खाली रजा मिळण्याचा हक्क असलेल्या कर्मचाऱ्यास रजा देण्यापूर्वी मालकाकडून नोकरीवरून काढून टाकण्यात आले असेल किंवा त्याने रजेसाठी अर्ज केला असता व ती नाकारण्यात आली असता रजा मिळण्यापूर्वी तो नोकरी सोडून गेला तर, मालक त्यास रजेच्या बाबतीत कलम ३६ खाली द्यावयाची रक्कम देईल.

(३) पोट-कलम (१) [5][किंवा (१-अ)] खाली रजा मिळण्याचा हक्क असलेल्या कर्मचाऱ्यास रजा नाकारण्यात आली तर, त्यास रजा नाकारल्यासंबंधी निरीक्षकास किंवा [6][राज्य] शासनाने याबाबत प्राधिकृत केलेल्या कोणत्याही इतर अधिकाऱ्यास कळविता येईल. निरीक्षक अशी माहिती विहित करण्यात येईल अशा नमुन्यामध्ये

---

[1] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. २६ च्या कलम १२ अन्वये कलम ३४-अ समाविष्ट करण्यात आले.

[2] वरील अधिनियमाच्या कलम १३ अन्वये पोट-कलम (१) बदली दाखल करण्यात आले.

[3] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम ३ (अ) द्वारे हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[4] वरील अधिनियमाच्या कलम ३ (ब) अन्वये हे पोट-कलम वगळण्यात आले.

[5] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. २६ याच्या कलम १३ (२) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[6] विधि अनुकूलन आदेश १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

ठेवलेल्या नोंदवहीत दाखल करील. [१][कर्मचारी अशा माहितीची एक प्रत त्याच्या मालकाला देखील पाठवील आणि त्यानंतर त्या कर्मचाऱ्याने न घेतलेली रजा कोणत्याही मर्यादेशिवाय पुढे जमेस धरण्याचा हक्क असेल.]

[२][(४) या कलमात काहीही अंतर्भूत असले तरी प्रत्येक कर्मचाऱ्यास, त्याच्या सेवेचा कालावधी कितीही असला तरी प्रत्येक वर्षी २६ जानेवारी [३][१ मे, १५ ऑगस्ट व २ ऑक्टोबर] रोजी जादा सुटी मिळण्याचा हक्क असेल. या दिवसाच्या सुटीबद्दल त्याला, अशी सक्तीची सुटी ज्या महिन्यात येत असेल त्या महिन्यात त्याला, जे वेतन (अतिकालीक भत्ता सोडून) मिळत असेल त्याच्या दैनिक सरासरीइतक्या दराने वेतन देण्यात येईल :

परंतु, मालकास कोणत्याही कर्मचाऱ्याला यांपैकी कोणत्याही किंवा या सर्व दिवशी आस्थापनेत काम करण्यास लावता येईल, मात्र अशा कामाबद्दल अशा कर्मचाऱ्यास दैनिक सरासरी वेतनाच्या दुप्पट रक्कम देण्यात आली पाहिजे. तसेच या सक्तीच्या सुटीच्या ऐवजी इतर कोणत्याही दिवशी रजा देण्यात आली पाहिजे अशी शर्त असेल.]

३६. प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याने निकटपूर्वीच्या तीन महिन्यांत जितके दिवस प्रत्यक्ष काम केले असेल तितक्या दिवसांच्या त्याच्या वेतनाच्या दैनंदिन सरसरीइतक्या दराने, अतिकालिक कामाच्यासंबंधात त्यास जी कोणतीही कमाई होईल ती हिशोबात न धरता, त्याच्या रजेच्या कालावधीबद्दल वेतन देण्यात येईल. रजेच्या काळातील वेतन.

३७. कलम ३५ खाली ज्यास रजा देण्यात आली असेल अशा कर्मचाऱ्यास त्याची रजा सुरू होण्यापूर्वी अशा रजेच्या कालावधीबद्दल त्यास देय असलेल्या एकूण रकमेपैकी निम्मी रक्कम देण्यात येईल. पैसे केव्हा द्यावेत.

१९३६ चा ५. **३८.** (१) वेतन प्रदान अधिनियम, १९३६ ज्याचा यात यापुढे "उक्त अधिनियम" असा उल्लेख केला आहे, यात काहीही अंतर्भूत असले तरी [४][राज्य] शासनास **राजपत्रातील** अधि-सूचनेद्वारे, असा निदेश देता येईल की, उक्त अधिनियम हा पोट-कलम (२) च्या तरतुदींच्या अधीनतेने [५][अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट करण्यात येतील अशा स्थानिक क्षेत्रांतील] ज्या आस्थापनांना किंवा आस्थापनांच्या कोणत्याही वर्गास अथवा सर्व कर्मचाऱ्यांस किंवा कर्मचाऱ्यांच्या ज्या कोणत्याही वर्गास हा अधिनियम त्यावेळी लागू असेल अशा सर्वांना तो लागू होईल. वेतन प्रदान अधिनियम लागू करणे व त्याची सुधारणा.

(२) उक्त अधिनियमाच्या तरतुदी पोट-कलम (१) अन्वये कोणत्याही आस्थापनेस किंवा कोणत्याही कर्मचाऱ्यास लागू करण्यात आल्यावर या अधिनियमाखाली नेमलेल्या निरीक्षकास तो, उक्त अधिनियमाच्या तरतुदींची अंमलबजावणी त्याच्या अधिकारितेच्या स्थानिक हद्दीत करण्यासाठी नेमलेला निरीक्षक आहे असे समजण्यात येईल.

---

[१] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. ६४ च्या कलम १३ (ब) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम १३ (क) अन्वये पोट-कलम (४) जादा दाखल करण्यात आले.

[३] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम ३ (क) अन्वये "१ मे व १५ ऑगस्ट" याऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[५] सन १९६४ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५८ याच्या कलम २ अनुसूचीअन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

सन १९२३ चा अधिनियम क्र. ८ हा आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांना लागू असणे.

[१][३८-अ. श्रमिक भरपाई अधिनियम, १९२३ याच्या तरतुदी आणि त्याखाली वेळोवेळी केलेले नियम हा अधिनियम ज्या आस्थापनेला लागू होत असेल त्या आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांना जणूकाही ते श्रमिक भरपाई अधिनियम, १९२३ च्या अर्थांतर्गत कर्मचारी असावेत त्याप्रमाणे योग्य त्या फेरफारांसह लागू होतील.]

आस्थापनेला औद्योगिक सेवायोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम लागू होणे.

[२][३८-ब. औद्योगिक सेवायोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, १९६४ [३][त्या कलमात यापुढे ज्याचा निर्देश "उक्त" अधिनियम असा करण्यात आला आहे.)] हा महाराष्ट्र राज्यास लागू असताना त्याच्या तरतूदी व त्याखाली वेळोवेळी केलेले नियम आणि स्थायी आदेश हे (आदर्श स्थायी आदेशांसह) [४][जेथे पन्नास किंवा त्याहून अधिक कर्मचाऱ्यांना नोकरीवर ठेवण्यात आलेले असेल व ज्यांना हा अधिनियम लागू असेल अशा सर्व आस्थापनांना] जणू काही त्या आस्थापना उक्त अधिनियमाच्या अर्थांतर्गत औद्योगिक आस्थापना असाव्यात त्याप्रमाणे योग्य त्या फेरफारांसह लागू होतील.]

आस्थापनेतील स्त्री कर्मचाऱ्यांना प्रसूती लाभ अधिनियम लागू होणे.

[२][३८-क. प्रसूती लाभ अधिनियम, १९६१ (या कलमात यापुढे ज्याचा निर्देश "उक्त अधिनियम" असा करण्यात आला आहे) यामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, राज्य शासन, **राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी किंवा त्या खाली केलेले नियम हे ज्या आस्थापनांना हा अधिनियम लागू होतो त्या सर्व किंवा कोणत्याही आस्थापनांमध्ये वेतनावर नोकरीस ठेवलेल्या स्त्रियांना लागू करावेत असा निदेश देता येईल. या प्रयोजनासाठी अशा स्त्री कर्मचारी उक्त अधिनियमाच्या अर्थांतर्गत स्त्रिया असल्याचे मानण्यात येईल. उक्त अधिनियमाच्या तरतुदी लागू केल्यानंतर या अधिनियमाखाली नेमलेला निरीक्षक हा त्याच्या अधिकारितेच्या मर्यादेमध्ये ही उक्त अधिनियमाच्या तरतुदीची अंमलबजावणी करण्याच्या प्रयोजनासाठी देखील निरीक्षक असल्याचे मानण्यात येईल.]

प्रकरण आठ

आरोग्य व सुरक्षितता

स्वच्छता.

३९. प्रत्येक आस्थापनेची परिवास्तू स्वच्छ ठेवण्यात येईल. तसेच कोणतीही नाली, संडास किंवा इतर उपद्रव यातून उद्‌भवणाऱ्या गटार घाणीचा तिला उपसर्ग होणार नाही अशा रीतीने ती स्वच्छ ठेवण्यात येईल आणि ती, विहित करण्यात येईल अशा वेळी व अशा पद्धतीने साफ करण्यात येईल. या पद्धतीत चुना लावणे, रंग देणे, तलरंग लावणे, रोगजंतूरहित करणे, दुर्गंधीरहित करणे या गोष्टींचा समावेश करता येईल.

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६ च्या कलम १४ अन्वये कलम ३८-अ समाविष्ट करण्यात आले.

[२] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. ६४ च्या कलम १५ अन्वये कलमे ३८-ब व ३८-क समाविष्ट करण्यात आली.

[३] वरील अधिनियमाच्या कलम १४ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[४] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम ४ अन्वये "हा अधिनियम लागू असणाऱ्या सर्व आस्थापनांना" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

४०. प्रत्येक आस्थापनेच्या परिवास्तूमध्ये विहित करण्यात येईल अशा प्रमाणानुसार व अशा पद्धतीनुसार वायुवीजन व्यवस्था करण्यात येईल. वायुवीजन.

४१. (१) प्रत्येक आस्थापनेच्या परिवास्तूत कामाच्या सर्व वेळेत दिवाबत्तीची व्यवस्था करण्यात येईल. दिवाबत्ती.

(२) आपल्या अधिकारितेतील कोणत्याही आस्थापनांच्या परिवास्तूत दिवाबत्तीची पुरेशी व्यवस्था करण्यात आलेली नाही असे निरीक्षकास दिसून आल्यास त्यास, मालकाबर लेखी आदेश बजावून त्याद्वारे त्याच्या मते ज्या उपाययोजना अंगीकरणे इष्ट असेल त्या विनिर्दिष्ट करण्यात येतील व अशा उपाययोजना विनिर्दिष्ट तारखेपूर्वी परत पाठवण्यास फर्मावता येईल.

४२. विहित करण्यात येईल अशा आस्थापना किंवा अशा वर्गातील आस्थापना सोडून एरवी प्रत्येक आस्थापनेत आगीच्या बाबतीत विहित करण्यात येतील अशा सावधगिरीच्या उपाययोजना करण्यात येतील. आगीच्या बाबतीत सावधगिरीची उपाययोजना.

१९४८ चा ६३. [1][**४२-अ.** कारखाना अधिनियम, १९४८, कलम २, खंड (के) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेली माल तयार करण्याची प्रक्रिया ज्यात केली जात असेल अशा प्रत्येक आस्थापनेत विहित करण्यात येतील अशा वस्तू असलेल्या प्रथमोपचाराच्या पेटीची तरतूद करण्यात येईल व ती सुस्थितीत ठेवण्यात येईल.] प्रथमोपचार.

प्रकरण नऊ

अंमलबजावणी आणि निरीक्षण

४३. या अधिनियमात अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीज करून एरवी आपल्या अधिकारितेखालील प्रदेशात या अधिनियमाची अंमलबजावणी करणे हे प्रत्येक स्थानिक प्राधिकरणाचे कर्तव्य असेल. अशा अंमलबजावणीच्या बाबतीत विहित करण्यात येईल असे [2][राज्य] शासनाचे पर्यवेक्षण अशा प्राधिकरणावर राहील : स्थानिक प्राधिकरणाचे अधिकार व कर्तव्ये.

परंतु, स्थानिक प्राधिकरण आदेशाद्वारे असा निदेश देऊ शकेल की, वर सांगितल्याप्रमाणे या अधिनियमाच्या तरतुदींची अंमलबजावणी करण्याची कर्तव्ये आदेशात विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा परिस्थितीत व आदेशांत ज्या कोणत्याही शर्ती विनिर्दिष्ट करण्यात येतील त्या शर्तींच्या अधीनतेने मुख्य कार्यकारी अधिकारी किंवा त्याच्या अधीन असलेला कोणताही इतर अधिकारी पार पाडील.

तसेच कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या अधिकारितेखाली नसतील अशा प्रदेशाच्या बाबतीत उक्त तरतुदींची अंमलबजावणी करणे हे [2][राज्य] शासनाचे कर्तव्य असेल.

४४. या अधिनियमाच्या तरतुदींची अंमलबजावणी करण्याचा अधिकार कलम ४३ खाली ज्या स्थानिक प्राधिकरणास देण्यात आला असेल त्याला [2][राज्य] शासनाच्या पूर्वमंजुरीने या अधिनियमाच्या तरतुदी अंमलात आणण्याकरिता या अधिनियमाच्या किंवा [2][राज्य] शासनाने त्याखाली केलेल्या नियमांच्या किंवा दिलेल्या आदेशांच्या तरतुदींस विसंगत नसतील असे उपविधी करता येतील. उपविधी करण्याचा अधिकार.

---

[1] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ याच्या कलम १४ अन्वये कलम ४२-अ समाविष्ट करण्यात आले.

[2] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० या अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

स्थानिक प्राधिकरणांकडून अधिनियमाचे प्रशासन हाती घेण्यासाठी तरतूद.

[१][४४अ. कलमे ४३ व ४४ यामध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी राज्यातील सर्व स्थानिक प्राधिकरणांकडून या अधिनियमाचे प्रशासन हळूहळू स्वतःकडे घेण्याच्या राज्य शासनाच्या धोरणाची अंमलबजावणी करण्याच्या दृष्टीने राज्य शासनास वेळोवेळी **राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे आणखी नोटीस किंवा कारण देण्याची गरज न पडता अशा अधिसूचनेमध्ये विनिर्दिष्ट केलेले कोणतेही स्थानिक प्राधिकरण किंवा स्थानिक प्राधिकरणाचा वर्ग हा, त्या अधिसूचनेत विनिर्दिष्ट केलेल्या तारखेपासून या अधिनियमाच्या तरतूदींची अंमलबजावणी करण्याचे काम करणे बंद करील असे घोषित करता येईल. त्या तारखेपासून अशा स्थानिक प्राधिकरणांच्या अधिकारितेच्या अधीन असणाऱ्या क्षेत्रांच्या बाबतीत देखील उक्त तरतुदींची अंमलबजावणी करणे हे राज्य शासनाचे कर्तव्य असेल.]

अधिकारांचे प्रत्यायोजन.

[२][४५. राज्य शासनास या अधिनियमान्वये किंवा त्याखाली केलेल्या नियमान्वये त्याला वापरण्यायोग्य असलेल्या कोणत्याही अधिकारांच्या (नियम करण्याचा अधिकार सोडून) आदेशात विनिर्दिष्ट करण्यात येतील अशा बाबींच्या संबंधात व अशा कोणत्याही शर्ती असल्यास त्यांच्या अधीनतेने विनिर्दिष्ट करण्यात येईल त्याप्रमाणे कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणास किंवा राज्य शासनाच्या अधीन असणाऱ्या कोणत्याही अधिकाऱ्याससुद्धा वापर करता येईल असा निदेश राजपत्रातील आदेशान्वये देता येईल.

स्थानिक प्राधिकरणाने कर्तव्ये बजावण्यात कसूर केली असता ती पार पाडण्याबाबत तरतूद करण्याचा [३][राज्य] शासनाचा अधिकार.

४६. (१) या अधिनियमान्वये किंवा त्याखाली सोपविण्यात आलेले कोणतेही कर्तव्य बजावण्यात कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाने कसूर केली तर ते कर्तव्य बजावण्यासाठी राज्य शासनास एखाद्या व्यक्तीची नेमणूक करता येईल. तसेच ते असा निदेश देऊ शकेल की, ते कर्तव्य बजावण्यासाठी नेमलेल्या व्यक्तीस ते बजावण्याचा खर्च व वाजवी पारिश्रमिकसुद्धा स्थानिक प्राधिकरण ताबडतोब देईल.

(२) खर्च व पारिश्रमिक याप्रमाणे देण्यात न आल्यास, नगरपालिका निधी किंवा स्थानिक निधी यांच्यासंबंधातील कोणत्याही कायद्यात किंवा त्या त्यावेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही इतर कायद्यात काहीही अंतर्भूत असले तरी, ज्या बँकेत स्थानिक प्राधिकरणाचा कोणताही पैसा ठेव म्हणून ठेवण्यात आला असेल त्या बँकेत किंवा ज्या सरकारी स्थानिक कोषागारात किंवा ज्या कोणत्याही इतर सुरक्षित जागी स्थानिक प्राधिकरणाचा असा पैसा ठेव म्हणून ठेवण्यात आला असेल ते कोषागार किंवा ती सुरक्षित जागा यांच्या प्रभारी व्यक्तीस स्थानिक प्राधिकरणाच्या खाती अशा बँकेत जमा असलेल्या किंवा अशा व्यक्तीच्या हाती असलेल्या पैशातून किंवा स्थानिक प्राधिकरणाकडून अथवा त्याच्यावतीने अशा बँकेकडे किंवा व्यक्तीकडे ठेव म्हणून ठेवण्यासाठी वेळोवेळी आलेल्या पैशातून असा खर्च व पारिश्रमिक देण्याचा आदेश [३][राज्य] शासन देऊ शकेल आणि अशी बँक किंवा व्यक्ती असा आदेश पाळण्यास बद्ध असेल. अशा आदेशास अनुसरून कोणताही पैसा देण्यात आल्यास, अशा बँकेकडे किंवा व्यक्तीकडे याप्रमाणे ठेव म्हणून ठेवलेल्या स्थानिक प्राधिकरणाच्या सर्व पैशामधून त्याने याप्रमाणे दिलेल्या कोणत्याही रकमेच्या किंवा रकमांच्या संबंधात स्थानिक प्राधिकरणासंबंधात असलेल्या सर्व दायित्वातून अशी बँक किंवा व्यक्ती पुरेशी मुक्त झालेली असेल.

---

[१] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ च्या कलम १६ अन्वये कलम ४४-अ समाविष्ट करण्यात आले.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम १७ अन्वये मूळ कलमाऐवजी कलम ४५ समाविष्ट करण्यात आले.

[३] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० या अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

४७. कोणतीही नगरपालिका किंवा स्थानिक निधी यांच्या संबंधातील कोणत्याही अधिनियमितीत काहीही अंतर्भूत असले तरीही नगरपालिकेने किंवा स्थानिक मंडळाने या अधिनियमाखाली व या अधिनियमाच्या प्रयोजनांकरिता केलेले सर्व खर्च, यथास्थिति, नगरपालिका निधीतून किंवा स्थानिक निधीतून देण्यात येतील. स्थानिक प्राधिकरणाने केलेला खर्च त्याच्या अनुदानातून चुकता करणे.

४८. (१) प्रत्येक स्थानिक प्राधिकरण आपल्या अधिकारितेखालील क्षेत्रासाठी या अधिनियमाच्या तरतुदी पार पाडण्याकरिता त्यास योग्य वाटतील इतक्या विहित अर्हता असलेल्या व्यक्तींची निरीक्षक म्हणून नेमणूक करील. निरीक्षकांची नेमणूक.

(२) कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या अधिकारितेखाली नसलेल्या क्षेत्रात [१][राज्य] शासन विहित अर्हता असलेल्या निरीक्षकांची नेमणूक करील [२][आणि कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या अधिकारितेखाली असलेल्या क्षेत्रात राज्य शासन अशा पर्यवेक्षणासाठी ते विहित करील अशा अर्हता असणारे निरीक्षक नेमील.]

[३][(३) स्थानिक प्राधिकरण किंवा यथास्थिति राज्य शासन असा निदेश देऊ शकेल की, या कलमान्वये त्याला प्रदान करण्यात आलेले अधिकार निदेशामध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा परिस्थितीत आणि अशा शर्तीच्या (कोणताही असल्यास) अधीनतेने--

(अ) स्थानिक प्राधिकरणाच्याबाबतीत त्याच्या स्थायी समितीला किंवा त्याने याबाबत नेमलेल्या कोणत्याही इतर समितीला वापरता येतील किंवा असे स्थानिक प्राधिकरण म्हणजे महानगरपालिका असल्यास, महानगरपालिका आयुक्ताला किंवा महानगरपालिका उप-आयुक्ताला वापरता येतील, आणि.,

(ब) राज्य शासनाच्याबाबतीत त्याच्या अधीन असलेल्या कोणत्याही अधिकाऱ्याला वापरता येतील.

१९४८ चा ११ (४) किमान वेतन अधिनियम, १९४८ यात काहीही अंतर्भूत असले तरी, कोणत्याही क्षेत्राच्या-संबंधात या अधिनियमाखाली नेमण्यात आलेले निरीक्षक हे-मग ते स्थानिक प्राधिकरणाने नेमलेले असोत किंवा राज्य शासनाने नमलेले असोत-हा अधिनियम लागू असणाऱ्या आस्थापनांच्या संबंधात, किमान वेतन अधिनियम, १९४८ याच्या प्रयोजनांसाठी देखील निरीक्षक आहेत असे मानण्यात येईल आणि ज्या स्थानिक हद्दींच्या आत निरीक्षक त्या अधिनियमाखाली आपली कामे पार पाडील त्या स्थानिक हद्दी या ज्या क्षेत्रासाठी या अधिनियमाखाली त्यास नेमण्यात आले असेल त्याच असतील.]

४९. [१][राज्य] शासनाने याबाबत केलेल्या नियमांच्या अधीनतेने निरीक्षकास ज्या स्थानिक हद्दींकरीता त्यास नेमण्यात आले असेल त्या स्थानिक हद्दींच्या आत :-- निरीक्षकाचे अधिकार व कर्तव्ये

(अ) जी कोणतीही जागा आस्थापना म्हणून असेल किंवा तशी असल्याचे त्यास सकारण वाटत असेल त्या जागेत [४][शासनाच्या] किंवा स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतील त्यास योग्य वाटेल अशा ज्या कोणत्याही व्यक्तीस तो मदतनीस म्हणून घेईल त्यासह सर्व वाजवी वेळी प्रवेश करता येईल;

---

[१] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम १६ (ब) अन्वये पोट-कलमे (३) व (४) समाविष्ट करण्यात आली.

[३] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये क्राऊन "बादशहा" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

(ब) या अधिनियमाची प्रयोजने पार पाडण्याकरिता उक्त परिवास्तू व विहित केलेल्या कोणत्याही नोंदवह्या, अभिलेख व नोटिसा यांची त्यास आवश्यक वाटेल अशी तपासणी करता येईल व तेथल्या तेथे किंवा अन्य प्रकारे कोणत्याही व्यक्तींकडून पुरावा घेता येईल.

[१][* * * *]

[२][(बब) ज्या आस्थापनेस हा अधिनियम लागू असेल अशा आस्थापनेच्या कोणत्याही मालकाने कलम ५२ किंवा ५५ खाली शिक्षेस पात्र असलेला अपराध केला आहे असा त्यास सकारण संशय येत असेल तरी, विहित करण्यात येईल त्या प्राधिकरणाची पूर्वपरवानगी घेऊन त्यास आवश्यक वाटतील अशा उक्त मालकाच्या नोंदवह्या, अभिलेख किंवा इतर दस्तऐवज याचे अभिग्रहण करता येईल, आणि तो त्याबद्दल पावती देईल आणि ते त्यांच्या तपासणीसाठी किंवा खटल्यासाठी आवश्यक असतील तोपर्यंतच ठेवून घेता येतील आणि ;]

(क) या अधिनियमाची प्रयोजने पार पाडण्याकरिता त्यास आवश्यक वाटेल असे इतर अधिकार वापरता येतील :

परंतु, कोणत्याही व्यक्तीस, ज्या कोणत्याही प्रश्नाचे उत्तर दिल्याने किंवा जो कोणताही पुरावा दिल्याने तो स्वतः गुन्हेगार ठरण्याचा संभव असेल अशा प्रश्नाचे उत्तर देण्यास किंवा असा पुरावा देण्यास या कलमाखाली फर्मावले जाणार नाही.

निरीक्षक लोकसेवक असणे.

५०. कलम ४८ खाली प्रत्येक निरीक्षक हा भारतीय दंड संहितेच्या कलम २१ च्या अर्थांतर्गत लोकसेवक आहे असे मानले जाईल. १८६० चा ४५.

मालकाने [४][व व्यवस्थापकाने] नोंदवही, कांगदपत्रे वगैरे निरीक्षणासाठी हजर करणे.

५१. प्रत्येक मालकाने [३][व त्याच्या गैरहजेरीत व्यवस्थापकांने] या अधिनियमाखाली व त्याच्या प्रयोजनाकरिता ठेवणे आवश्यक असलेल्या सर्व नोंदवह्या, अभिलेख व नोटिसा निरीक्षकाने निरीक्षण करण्यासाठी मागणी केली असता हजर केल्या पाहिजेत.

प्रकरण दहा
अपराध व शास्त्री

विवक्षित तरतुदींचे उल्लंघन व अपराध

५२. (अ) कोणताही मालक, निरीक्षकास कलम ७ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत विवरणपत्र पाठवण्यात किंवा कलम ८ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत फेरफाराची नोटीस देण्यात किंवा कलम ९ खाली त्याने आस्थापना बंद केल्याचे कळवण्यात कसूर करील तर; अथवा

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६ याच्या कलम १७ (१) अन्वये "आणि" हे शब्द वगळण्यात आले.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम १७ (२) अन्वये खंड (बब) जादा दाखल करण्यात आला.

[३] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ च्या कलम १५ (१) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[४] वरील अधिनियमाच्या कलम १५ (२) अन्वये हे शब्द समाविष्ट करण्यात आले.

(ब) कोणत्याही आस्थापनेत कलमे १०, ११, १३, १८, १९, २०, २६, २७, ३९, ४०, ४१ किंवा ४२ यांच्या कोणत्याही तरतुदींचे किंवा त्याखाली केलेल्या कोणत्याही आदेशांचे उल्लंघन होईल तर; अथवा

(क) कोणत्याही आस्थापनेत कलमे १४, १५, १६, १७, २१, २२, २३, २४, २८, २९, ३० किंवा ३१ यांचे उल्लंघन करून कोणत्याही व्यक्तीस काम करण्यास लावण्यात किंवा काम करण्याची परवानगी देण्यात येईल तर; अथवा

(ड) कोणत्याही आस्थापनेत कलमे ३२, ३३ किंवा ३४ यांचे उल्लंघन करून मुलाला किंवा अल्पवयीन व्यक्तीला किंवा स्त्रीला काम करण्यास लावण्यात किंवा काम करण्याची परवानगी देण्यात येईल तर; अथवा

[१][(ई) कोणताही मालक किंवा व्यवस्थापक कलम ५१ च्या तरतुदीचे उल्लंघन करील किंवा कोणताही मालक कलम ६२ किंवा ६५ च्या तरतुदींचे उल्लंघन करील तर; अथवा]

(फ) कोणत्याही आस्थापनेत ज्याबाबत या अधिनियमात विनिर्दिष्ट शिक्षेची तरतूद करण्यात आलेली नसेल असे कोणत्याही कलमाचे, नियमाचे किंवा आदेशाचे उल्लंघन होईल तर;

मालक व व्यवस्थापक यापैकी प्रत्येकास सिध्दापराध ठरण्यात आले असता [२][प्रत्येक अपराधासाठी पन्नास रुपयांपेक्षा कमी नसेल व पाचशे रुपयांपर्यंत वाढविता येईल इतक्या] दंडाची शिक्षा होईल;

[३][परंतु, सिध्दापराध ठरवण्यात आल्यावर दहा दिवस संपल्यानंतर जर कलम ७, पोट-कलम १ च्या तरतुदींचे उल्लंघन चालू राहिले तर, मालकास सिध्दापराध ठरवण्यात आले असता याप्रमाणे उल्लंघन चालू राहील त्या प्रत्येक दिवसासाठी [४][वीस रुपयांपर्यंत] वाढवता येईल अशी आणखी दंडाची शिक्षा होईल].

५३. कोणत्याही व्यक्तीने कलम १२ च्या तरतुदींचे उल्लंघन केल्यास तिला सिध्दापराध ठरवण्यात आले असता [५][प्रत्येक अपराधासाठी [६][पन्नास रुपयांहून कमी नसेल व एक हजार रुपयांपर्यंत वाढवता येईल] अशी शिक्षा होईल.]. कलम १२ चे उल्लंघन.

---

[१] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम १६ अन्वये मूळ खंडाऐवजी खंड (ई) बदली दाखल करण्यात आला.

[२] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५, कलम ५ अन्वये "पंचवीस रुपयांहून कमी नसेल व अडीचशे रुपयांपर्यंत वाढविता येईल इतक्या" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[३] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६ यांच्या कलम १८ अन्वये हे परंतुक जादा दाखल करण्यात आले.

[४] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५, कलम ५ (ब) अन्वये "दहा रुपयांपर्यंत" या ऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम १८ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[६] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम ६ अन्वये "पंचवीस रुपयांहून कमी नसेल व एक हजार रुपयांपर्यंत वाढविता येईल" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

कलम १८ (२), २४, ३१ व ६५ यांचे उल्लंघन करणारे कर्मचारी.

५४. एखदा कर्मचारी कलम १८, पोट-कलम (२), कलमे २४, ३१, किंवा ६५ यांच्या तरतुदींचे उल्लंघन करील तर सिध्दापराध ठरवण्यात आले असता त्यास [१][प्रत्येक अपराधासाठी [२][पन्नास] रुपयांहून कमी नसेल व एक हजार रुपयांपर्यंत वाढवता येईल] इतक्या दंडाची शिक्षा होईल.]

मालकाने व व्यवस्थाकाने केलेल्या खोट्या नोंदी.

५५. जर कोणताही मालक किंवा व्यवस्थापक या अधिनियमाच्या किंवा त्याखाली केलेल्या नियमांच्या तरतुदींच्या अनुसार ठेवण्यासाठी विहित केलेल्या कोणत्याही नोंदवहीत, अभिलेखात किंवा नोटिशीत जी कोणतीही नोंद कोणत्याही महत्त्वाच्या तपशिलाच्या बाबतीत खोटी आहे असे त्यास माहीत असेल अशी नोंद फसविण्याच्या हेतूने करील, करवील किंवा करण्याची मुभा देईल किंवा कोणत्याही अशा नोंदवहीत, अभिलेखात किंवा नोटिशीत या अधिनियमाच्या किंवा त्याखाली केलेल्या नियमांच्या तरतुदींखाली जी कोणतीही नोंद करणे आवश्यक असेल ती करण्याचे बुध्दि-पुरस्पर वगळील किंवा वगळण्यास लावील किंवा तशी मुभा देईल, किंवा कोणत्याही नोंदवहीचे, अभिलेखाचे किंवा नोटिशीचे अशा नोटिशीची कार्यालय प्रत खेरीज करून एकापेक्षा अधिक संच ठेवील किंवा ठेवण्याची व्यवस्था करील किंवा ठेवण्याची मुभा देईल किंवा या अधिनियमाच्या किंवा त्याखाली केलेल्या नियमांच्या तरतुदींखाली पाठवण्यासाठी विहित केलेले कोणतेही विवरण, माहिती किंवा नोटीस कोणत्याही महत्त्वाच्या तपशीलाच्या बाबतीत खोटी आहे असे त्यास माहीत असून निरीक्षकाकडे पाठवील किंवा पाठविण्यास लावील किंवा पाठविण्याची मुभा देईल, तर त्यास, सिध्दापराध ठरवण्यात आले असता, [३][शंभर रुपयांहून कमी नसेल व पाचशे रुपयापेक्षा अधिक नसेल] इतक्या दंडाची शिक्षा होईल :

परंतु, मालक व व्यवस्थापक या दोघांसही सिध्दापराध ठरवण्यात आले तर, त्याच्या उल्लंघनाबद्दल द्यावयाच्या दंडाची एकूण रक्कम [४][पाचशे] रुपयांपेक्षा अधिक असणार नाही.

काही बाबतीत अगोदरच्या अपराध सिध्दीनंतर वाढवलेली शास्ती.

५६. कलम १० चे पोट-कलम (१), कलमे ११, १३, १४, १८, १९, २४, ३१ किंवा ३४ खाली कलम १४, पोट-कलम (२) किंवा (३) खाली किंवा कलम ५५ खाली किंवा कलमे २१, २६, २८, ३२, ३३, ५१, ५७, ६२ किंवा ६५ खाली कोणताही अपराध केल्याबद्दल ज्यास सिध्दापराध ठरवण्यात आले असेल असा कोणताही मालक व व्यवस्थापक हा त्याच तरतुदीचे उल्लंघन केल्यामुळे झालेल्या अपराधाबद्दल पुन्हा अपराधी असल्याचे आढळून आले तर, त्यापैकी प्रत्येकास दुसऱ्यांदा सिध्दापराध ठरवण्यात आले असता [५][शंभर रुपयांहून] कमी नसेल व [६][एक हजार रुपयांपेक्षा] जास्त नसेल इतक्या दंडाची शिक्षा होईल आणि ते

---

[१] सन १९७७ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम १९ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[२] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम ७ अन्वये "पंचवीस रुपयांहून कमी नसेल व एक हजार रुपयांपर्यंत वाढवता येईल" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[३] वरील अधिनियमाच्या कलम ८ अन्वये "पन्नास रुपयांहून कमी नसेल व पाचशे रुपयांपेक्षा अधिक नसेल" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] वरील अधिनियमाच्या कलम ८ अन्वये "अडीचशे" या मजकुराऐवजी "पाचशे" हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (एक) अन्वये "पन्नास रुपयांहून" याऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[६] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (दोन) अन्वये "पाचशे रुपयांपेक्षा" या मजकुराऐवजी हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

याप्रमाणे पुन्हा सिद्वापराध झाले असल्याचे आढळून आले तर, त्यापैकी प्रत्येकास तिसऱ्यांदा किंवा त्यानंतर पुन्हा केव्हाही सिद्वापराध ठरवण्यात आले असता [१][एकशे पन्नास रुपयांहून] कमी नसेल व [२][एक हजार पाचशे रुपयांहून] अधिक नसेल इतक्या रुपयांची दंडाची शिक्षा होईल:

परंतु मालक व व्यवस्थापक या दोघांस सिद्वापराध ठरण्यात आले तर, त्याच उल्लंघनाबद्दल द्यावयाच्या दंडाची एकून रक्कम दुसऱ्यांदा सिद्वापराध ठरवण्यात आले असता [३][एक हजार रुपयांपेक्षा] अधिक असणार नाही, आणि तिसऱ्यांदा किंवा त्यानंतर पुन्हा केव्हाही सिद्वापराध ठरवण्यात आले असता [३][एक हजार पाचशे रुपयांपेक्षा] जास्त असणार नाही अशी दंडाची शिक्षा होईल:

परंतु आणखी असे की, ज्या अपराधाबद्दल शिक्षा देण्यात येते तो अपराध घडल्यापासून दोन वर्षांहून अधिक कालावधीपूर्वी झालेल्या कोणत्याही अपराधसिद्वीची या कलमाच्या प्रयोजनाकरिता दखल घेतली जाणार नाही :

परंतु आणखी असे की, या कलमाखाली जो दंड लादणे आवश्यक असेल त्यापेक्षा कमी दंड करणे समर्थनीय ठरेल अशी अपवादात्मक परिस्थिती असल्याची न्यायालयाची खात्री झाली तर, त्याबाबतची कारणे लेखी नमूद करून न्यायालयास असा कमी दंड लादता येईल.

निरीक्षकास अडथळे करण्याबद्दल शास्ती.

५७. कलम ४९ खाली निरीक्षकास दिलेल्या कोणत्याही अधिकारांचा वापर करीत असताना जो कोणी त्यात बुध्दिपुरस्सर अडथळे निर्माण करील किंवा कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याने निरीक्षकापुढे हजर होऊ नये म्हणून किंवा निरीक्षकाने त्याची तपासणी करू नये म्हणून लपवून ठेवील किंवा प्रतिबंध करील त्यास, सिध्दापराध ठरवण्यात आले असता [४][पन्नास रुपयांहून कमी नसेल व पाचशे रुपयापर्यंत वाढविता येईल] इतक्या दंडाची शिक्षा होईल.

या अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता मालक निर्धारित करणे.

५८. (१) आस्थापनेचा मालक हा एखादी भागीदारी संस्था किंवा अन्य व्यक्ती अधिसंघ असेल तेव्हा भागीदार व्यक्तींपैकी किंवा सदस्य व्यक्तींपैकी कोणावरही अशा आस्थापनेचा मालक ज्या अपराधासाठी शिक्षेस पात्र होत असेल त्या अपराधाबद्दल या अधिनियमाखाली खटला भरता येईल व त्यास शिक्षा देता येईल :

परंतु, अशी भागीदारी संस्था किंवा अधिसंघ निरीक्षकाला अशी नोटीस देऊ शकेल की, आपण आपल्या सदस्यांपैकी [५][राज्यात] रहिवाशी असलेल्या एका सदस्यास या अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता मालक म्हणून नेमले आहे, आणि अशी व्यक्ती असा रहिवाशी असेल तोपर्यंत, आणि त्याचे नामनिर्देशन रद्द झाल्याची पुढील नोटीस निरीक्षकास मिळेपर्यंत किंवा तो अशा भागीदारी संस्थेचा किंवा अधिसंघाचा भागीदार किंवा सदस्य असण्याचे बंद होईपर्यंत या अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता मालक असल्याचे मानले जाईल.

(२) आस्थापनेचा मालक एखादी कंपनी असेल तेव्हा, तिच्या संचालकांपैकी कोणत्याही एका संचालकावर किंवा खाजगी कंपनीच्या बाबतीत तिच्या शेअरधारकांपैकी कोणाही एकावर आस्थापनेचा मालक ज्या अपराधाबद्दल शिक्षेस पात्र होत असेल अशा कोणत्याही अपराधाबद्दल या अधिनियमाखाली खटला भरता येईल व त्यास शिक्षा देता येईल:

---

[१] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५, कलम ९ (तीन) अन्वये "पंचाहत्तर रुपयांहून" या मजकुरा ऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (चार) अन्वये "सातशे पन्नास रुपयांपर्यंत" या मजकुरा ऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[३] वरील अधिनियमाच्या कलम ९ (दोन) अन्वये "पाचशे रुपयापेक्षा"या मजकुरा ऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] वरील अधिनियमाच्या कलम १० अन्वये"पंचवीस रुपयांहून कमी नसेल व अडीचशे रुपयांहून जास्त नसेल" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतात" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

परतुं अशी कंपनी निरीक्षकाला अशी नोटीस देऊ शकेल की, आपण [१][राज्यात] रहिवासी असलेल्या तिच्या संचालकास किंवा खाजगी कंपनीच्याबाबतीत [१][राज्यात]रहिवासी असलेल्या तिच्या शेअरधारकास या अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता आस्थापनेचा मालक म्हणून नामनिर्देशित केले आहे आणि असा संचालक किंवा शेअरधारक हा याप्रमाणे रहिवासी असेल तोपर्यंत आणि त्याची नेमणूक रद्द झाल्याची पुढील नोटीस निरीक्षकास मिळेपर्यंत किंवा तो संचालक किंवा शेअरधारक असण्याचे बंद होईपर्यंत या अधिनियमाच्या प्रयोजनांकरिता आस्थापनेचा मालक असल्याचे मानले जाईल.

विवक्षित प्रकरणांच्या बाबतीत मालकास किंवा व्यवस्थापकास दायित्व माफ करणे.

५९. (१) एखाद्या आस्थापनेच्या मालकावर किंवा व्यवस्थापकावर हा अधिनियम किंवा त्याखाली केलेले नियम किंवा दिलेले आदेश या विरूद्व अपराध केल्याबद्दल आरोप ठेवण्यात आला असेल तेव्हा त्यास, त्याने रीतसर तक्रार दाखल केल्यावर प्रत्यक्ष अपराधी म्हणून ज्या कोणत्याही दुसऱ्या व्यक्तीवर तो आरोप ठेवीत असेल त्या व्यक्तीस आरोपाची चौकशी करण्यासाठी नेमलेल्या वेळेत न्यायालयापुढे हजर करविण्याचा हक्क असेल आणि अपराध घडल्याचे सिध्द झाल्यानंतर आस्थापनेचा मालक किंवा व्यवस्थापक, न्यायालयाचे समाधान होईल अशा रीतीने असे सिध्द करील की,--

(अ) अधिनियमाची अंमलबजावणी जारी करण्यासाठी योग्य ती दक्षता त्याने घेतली होती ; आणि

(ब) उक्त दुसऱ्या व्यक्तीने तो अपराध आपल्या नकळत किंवा आपल्या सहमतीवाचून किंवा मूक संमतीवाचून केला होता, तर, त्या दुसऱ्या व्यक्तीस त्या अपराधाबद्दल दोषी ठरविण्यात येईल आणि तो जणूकाही मालक किंवा व्यवस्थापक असावा त्याप्रमाणे तशाच दंडाच्या शिक्षेस पात्र होईल, आणि मालकास किंवा व्यवस्थापकास या अधिनियमाखालील कोणत्याही जबाबदारीतून मुक्त करण्यात येईल.

(२) कार्यवाही दाखल करण्यापूर्वी निरीक्षकाची अशी खात्री करून देण्यात येईल की,--

(अ) आस्थापनेच्या मालकाने किंवा व्यवस्थापकाने या अधिनियमाची अंमलबजावणी जारी करण्यासाठी योग्य ती दक्षता घेतली होती ;

(ब) कोणत्या व्यक्तीने अपराध केला होता ; आणि

(क) तो अपराध मालकाच्या किंवा व्यवस्थापकाच्या नकळत किंवा सहमतीवाचून किंवा मूकसंमतीवाचून करण्यात आला, आणि तो आपण दिलेल्या आदेशाचे उल्लंघन करून करण्यात आला होता ;

तर, निरीक्षक आस्थापनेच्या मालकाविरूध्द किंवा व्यवस्थापकाविरूध्द प्रथम कार्यवाही चालविण्यापूर्वी जी व्यक्ती प्रत्यक्ष अपराधी आहे असे त्यास वाटत असेल त्या व्यक्तीविरूध्द कार्यवाही चालवील आणि अशी व्यक्ती जणू ती मालक किंवा व्यवस्थापक असावी त्याप्रमाणे तशाच दंडाच्या शिक्षेस पात्र होईल.

अपराधांची दखल.

६०. हा अधिनियम किंवा त्याखाली केलेले नियम किंवा दिलेले आदेश याखालील कोणताही खटला हा निरीक्षक सोडून कोणत्याही व्यक्तीने दाखल करता कामा नये तसेच तो यथास्थिती [२][जिल्हा दंडाधिकाऱ्याची], [३][अपर जिल्हा दंडाधिकाऱ्यांची, उप विभागीय दंडाधिकाऱ्याची, कामगार आयुक्ताची, अपर कामगार आयुक्ताची किंवा कामगार उप आयुक्ताची] किंवा स्थानिक प्राधिकरणाची पूर्वमंजुरी घेतल्यावाचून

---

[१] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[२]सन १९५१ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ९ याच्या कलम ३, दुसरी अनुसूची अन्वये"राज्य शासनाच्या" याऐवजी हे शब्द समाविष्ट करण्यात आले.

[३] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम २० (अ) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[१][किंवा व्यथित व्यक्तीने किंवा व्यथित व्यक्ती ज्या नोंदणीकृत संघटनेची सदस्य असेल त्या संघटनेच्या प्रतिनिधीने अशी कोणताही मंजूरी घेतल्यावाचून] दाखल करता कामा नये :

[२][परंतु कोणताही स्थानिक प्राधिकारी असा निदेश देऊ शकेल की, या पोट-कलमान्वये त्याला प्रदान करण्यात आलेले अधिकार, निदेशात विनिर्दिष्ट करण्यात येईल त्या परिस्थितीत व ज्या कोणत्याही शर्ती त्यात विनिर्दिष्ट करण्यात येतील त्या शर्तीच्या अधीनतेने स्थायी समितीला किंवा तिने याबाबत नेमलेल्या कोणत्याही समितीला किंवा असे स्थानिक प्राधिकरण महानगर पालिका असल्यास तिच्या महानगरपालिका आयुक्ताला, [३][महानगरपालिका उप आयुक्ताला किंवा महानगरपालिका सहाय्यक आयुक्ताला] वापरता येतील]

(२) [४][महानगर दंडाधिकारी किंवा न्याय दंडाधिकारी प्रथम वर्ग] याच्या न्यायालयापेक्षा कनिष्ठ असलेल्या कोणत्याही न्यायालयाला हा अधिनियम किंवा त्याखाली केलेला कोणताही नियम किंवा दिलेला कोणताही आदेश याविरुद्ध केलेल्या कोणत्याही अपराधाची संपरीक्षा करता येणार नाही.

६१. [५][(१)] हा अधिनियम किंवा त्याखाली केलेला कोणताही नियम किंवा दिलेला कोणताही आदेश या खालील कोणतीही [६][अभिकथित माहित निरीक्षकास मिळाल्याच्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत] त्याबद्दल तक्रार करण्यात आल्यावाचून कोणत्याही न्यायालयात अशा अपराधाची दखल घेण्यात येणार नाही. खटल्याची मुदत.

[७][(२) पोट-कलम (१) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी व्यथित व्यक्तीस किंवा व्यथित व्यक्ती ज्या नोंदणीकृत संघटनेची सदस्य असेल त्या संघटनेच्या प्रतिनिधिस अभिकथित अपराध ज्या तारखेस घडला असेल त्या तारखेपासून ३ महिन्यांच्या आत, अशा अपराधाची माहिती निरीक्षकास देता येईल व त्यास खटला दाखल करण्याची विनंती करता येईल. अशी माहिती मिळाल्यावर व विनंती करण्यात आल्यावर स्वतः निरीक्षकास पोट-कलम (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या मुदत मर्यादेच्या आत खटला दाखल करता येईल किंवा खटला दाखल करण्याची आपली इच्छा नाही असे तो अर्जदारास उक्त कालावधी संपण्यापूर्वी किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर कळवू शकेल. अशी माहिती मिळाल्यावर अर्जदारास खटला दाखल करण्याचा हक्क असेल व अर्जदाराने निरीक्षकाकडून माहिती मिळाल्याच्या तारखेपासून दोन महिन्यांच्या आत त्यासंबंधात न्यायालयाकडे तक्रार केली असेल तर न्यायालय अशा अपराधाची दखल घेईल.]

---

[१] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम २० (ब) अन्वये हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[२] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ याच्या कलम १७ अन्वये हे परंतुक समाविष्ट करण्यात आले.

[३] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६ याच्या कलम १९ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[४] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ३५ याच्या कलम ११. अन्वये "इलाखा शहर दंडाधिकारी किंवा दुसऱ्या वर्गाचा दंडाधिकारी" या ऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम २१ अन्वये कलम ६१ ला पोट-कलम (१) असा नवीन क्रमांक देण्यात आला.

[६] सन १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८, कलम १८ द्वारे मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[७] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम २१ अन्वये पोट-कलम (२) जादा दाखल करण्यात आले.

प्रकरण अकरा

संकीर्ण व पूरक

नोंदवह्या व कागदपत्रे ठेवणे व नोटिसा लावणे.

६२. [१][राज्य] शासनाच्या सर्वसाधारण किंवा विशेष आदेशांच्या अधीनतेने मालक विहित करण्यात येतील अशा नोंदवह्या व अभिलेख ठेवील आणि विहित करण्यात येतील अशा नोटिसा आपल्या आस्थापनेच्या जागेत लावील.

जादा वेळ काम केल्याबद्दल वेतन.

६३. [२][हा अधिनियम लागू असेल अशा कोणत्याही आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यास कामाच्या तासांच्या मर्यादेपेक्षा जादा वेळ काम करण्यास लावण्यात आले असेल त्याबाबत त्यास अतिकालिक कामाच्यासंबंधात त्याच्या नेहमीच्या वेतनाच्या दराच्या दुप्पट दराने वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.]

स्पष्टीकरण.--कलमाच्या प्रयोजनाकरिता "कामाच्या तासाची मर्यादा" याचा अर्थ,

(अ) दुकाने व वाणिज्यिक आस्थापना येथील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, कोणत्याही दिवशी नऊ तास व कोणत्याही आठवड्यात ४८ तास असा आहे.

(ब) निवासी हॉटेले, आहारगृहे खाद्यगृहे, नाट्यगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या किंवा करमणुकीच्या बाबतीत कोणत्याही दिवशी ९ तास असा आहे, आणि

(क) इतर कोणत्याही आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांच्याबाबतीत विहित करण्यात येतील इतके तास असा आहे.

वयासंबंधी पुरावा.

६४. (१) एखादी व्यक्ती विवक्षित वयापेक्षा कमी वयाची किंवा अधिक वयाची असता एखादी कृती किंवा वर्जन हे अधिनियमाखालील शिक्षापात्र अपराध होत असेल आणि अशी व्यक्ती न्यायालयाच्या मते अशा वयापेक्षा कमी वयाची किंवा अधिक वयाची दिसत असेल तेव्हा, अशी व्यक्ती अशा वयापेक्षा कमी वयाची किंवा अधिक वयाची आहे हे सिद्ध करण्याचा भार अभिकथित व्यक्तीवर राहील.

(२) [३][अर्हता प्राप्त वैद्यक व्यवसायीने] एखाद्या कर्मचाऱ्याच्या संबंधात लेखी अभिकथन केलेले असेल व त्यात आपण त्या कर्मचाऱ्याची जातीने तपासणी केली आहे व तो अभिकथनात निर्दिष्ट केलेल्या वयापेक्षा कमी वयाचा किंवा अधिक वयाचा आहे असा आपणास विश्वास आहे असे नमूद केले असेल तर, असे अभिकथन अधिनियमाच्या प्रयोजनाकरिता अशा कर्मचाऱ्याच्या वयासंबंधीचा पुरावा म्हणून ग्राह्य असेल.

स्पष्टीकरण.--या कलमाच्या प्रयोजनाकरिता [३][अर्हताप्राप्त वैद्यक व्यवसायी] या संज्ञेला कारखाना अधिनियम, [४][१९४८] यात अर्थ जो, असेल तोच अर्थ येथे असेल. १९४८ चा ६८.

---

[१] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द समाविष्ट करण्यात आला.

[२] सन १९७७ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६४ याच्या कलम २२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[३] सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक १७ च्या कलम ३ अन्वये "नोंदणीकृत वैद्यक व्यवसायी" या शब्दाऐवजी हे शब्द समाविष्ट करण्यात आले.

[४] वरील अधिनियमाच्या वरील कलमान्वये "१९२४" याऐवजी हे आकडे दाखल करण्यात आले.

६५. ज्या दिवशी एखाद्या कर्मचाऱ्यास सुट्टी देण्यात आली असेल किंवा त्या अधिनियमाच्या तरतुदींनुसार ज्या दिवशी तो रजेवर असेल त्या दिवशी त्याला कोणत्याही इतर आस्थापनेत काम करता येणार नाही किंवा कोणत्याही मालकाला त्यास अशा रीतीने काम करण्याची जाणूनबुजून परवानगी देता येणार नाही. सुट्टीच्या दिवशी किंवा रजेच्या अवधीत दुहेरी नोकरी करण्यावर निर्बंध.

६६. कोणताही मालक [१][जो कर्मचारी,---- [२][सेवा-समाप्तीची नोटीस.]

(अ) एका वर्षाहून कमी नसेल इतक्या कालावधीपर्यंत त्याच्या अखंडित सेवेत असेल, त्यास निदान ३० दिवसाची लेखी नोटीस किंवा अशा नोटिशीऐवजी वेतन दिल्याखेरीज सेवेतून काढून टाकणार नाही.

(ब) एका वर्षाहून कमी परंतु ३ महिन्यांपेक्षा अधिक कालावधीपर्यंत ज्याची अंखडित सेवा असेल त्यास निदान १४ दिवसांची लेखी नोटीस किंवा अशा नोटिशीऐवजी वेतन दिल्याखेरीज सेवेतून काढणार नाही] :

परंतु ज्या कर्मचाऱ्यास गैरवर्तणुकीबद्दल सेवेतून काढून टाकले असेल त्याच्याबाबतीत अशा नोटिशीची आवश्यकता असणार नाही.

[३][**स्पष्टीकरण.---** या कलमाच्या प्रयोजनाकरिता "गैरवर्तणूक" या संज्ञेत पुढील गोष्टींचा समावेश असेल---

(अ) लेखी नोटीस दिल्याखेरीज किंवा पुरेशा कारणाखेरीज ७ किंवा त्यापेक्षा अधिक दिवस कामावर गैरहजर राहणे ;

(ब) त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या कोणत्याही कायद्याचे उल्लंघन करून संपावर जाणे, किंवा संपास अपप्रेरणा देणे ; आणि

(क) आपल्या मालकाच्या मालमत्तेचे नुकसान करणे.]

६७. (१) [४][राज्य] शासनास या अधिनियमाची प्रयोजने पार पाडण्याकरिता नियम करता येतील. नियम.

(२) विशेष करून व पूर्वगामी तरतुदींच्या सर्वसाधारणतेस बाध येऊ न देता असे नियम पुढील सर्व किंवा कोणत्याही गोष्टींसाठी करता येतील :--

(अ) कलम २, खंड (२१) खाली विहित प्राधिकाऱ्याची नेमणूक करणे ;

(ब) कलम ६ खाली या अधिनियमाच्या तरतुदींची अंमलबजावणी ज्या कालावधीपर्यंत, ज्या शर्तींच्या अधीनतेने व सुट्टीच्या ज्या दिवशी ज्या प्रसंगी तहकूब करता येईल तो कालावधी, त्या शर्ती, ते सुट्टीचे दिवस व ते प्रसंग ;

---

[१] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. २६ याच्या कलम २० (१) अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आले.

[२] वरील अधिनियमाच्या कलम २० (२) अन्वये ही समास टीप बदली दाखल करण्यात आली.

[३] १९५२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ यांच्या कलम १९ अन्वये हे स्पष्टीकरण जादा दाखल करण्यात आले.

[४] विधी अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

(क) कलम ७, पोट-कलम (१) खाली पाठवावयाच्या विवरणाचा नमुना, फी, व नमूद करावयाचा इतर तपशील, पोट-कलम (२) खाली आस्थापनेची नोंदणी ज्या रीतीने करावयाची ती रीत व प्रमाणपत्राचा नमुना, आणि कलम ८ खाली फेरफाराविषयी [१][नोटीस ज्या नमुन्यात व ज्या कालावधीत अधिसूचित केली जाईल तो नमुना व तो कालावधी] व जी फी देण्यात येईल ती फी ;

(ड) कलम १४, पोट-कलम (३) खाली अतिकालिक कामासाठी वर्षातील ६ दिवस निश्चित करणे ;

(ई) कलम १९, पोट-कलम (३) खाली अतिकालिक कामासाठी वर्षातील १० दिवस निश्चित करणे ;

(फ) कलम २५ खाली ओळखपत्रासाठी विहित करावयाचा आणखी तपशील ;

[२][* * * *]

(ह) कलम ६९ खाली आस्थापना ज्यावेळी व ज्या पध्दतीने साफ करण्यात येतील त्या पध्दती ठरवणे ; कलम ४० अन्वये ज्या प्रमाणात व पध्दतीस अनुसरून हवा खेळती राहील अशी सोय केली पाहिजे ती प्रमाणे व त्या पध्दती ठरवणे, आणि कलम ४२ च्या तरतुदींचा कक्षेतून ज्या आस्थापनांना माफी द्यावयाची त्या आस्थापना व उक्त कलमाखाली आगीच्याबाबतीत योजण्यात येतील ते सावधगिरीचे उपाय विहित करणे ;

[३][(ह-अ)] कलम ४२ अ खाली ठेवलेल्या प्रथमोपचार पेटीत असणाऱ्या वस्तू].

(आय) कलम ४३ खाली [४][राज्य] शासन स्थानिक प्राधिकरणावर जे पर्यवेक्षण ठेवील ते पर्यवेक्षण ;

(ज) कलम ४८ खाली नेमलेल्या निरीक्षकांच्या अर्हता व कलम ४९ खाली विहित करावयाचे त्याचे अधिकार व कर्तव्ये ;

(के) कलम ६२ खाली ठेवावयाच्या नोंदवह्या व अभिलेख व प्रदर्शित करावयाच्या नोटिसा ;

(ल) कलम ६३ च्या स्पष्टीकरणाच्या खंड (क) खाली विहित करावयाच्या कामांच्या तासांची मर्यादा ;

(म) विहित केलेली किंवा करता येईल अशी कोणतीही इतर बाब.

(३) या अधिनियमाखाली केलेले नियम, ते आगाऊ प्रसिध्द करण्याच्या शर्तीच्या अधीन असतील आणि ते याप्रमाणे करण्यात येतील तेव्हा, या अधिनियमाचा भाग असल्याचे मानण्यात येईल.

[५][(४) या अधिनिमाखाली केलेले सर्व नियम ते केल्यानंतर शक्य तितक्या लवकर राज्य विधीमंडळाच्या प्रत्येक सभागृहापुढे ठेवण्यात येतील आणि याप्रमाणे ते ज्या अधिवेशनात ठेवण्यात आले असतील त्या अधिवेशनात किंवा त्याच्या लगतनंतरच्या अधिवेशनात राज्य विधिमंडळ त्यात जे फेरफार करील व राजपत्रात प्रसिध्द करील, त्या फेरफारांस अधीन असतील.]

---

[१]सन १९६२ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक २८ याच्या कलम २० (१) अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर समाविष्ट करण्यात आला.

[२]सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६ याच्या कलम २१ (अ) अन्वये खंड (ग) वगळण्यात आला.

[३]१९५२ चा महाराष्ट्र अधिनियम, क्रमांक २८ याच्या कलम २० (२) अन्वये खंड (हअ) समाविष्ट करण्यात आला.

[४]विधी अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[५]सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम, क्रमांक २६, कलम २१ (ब) अन्वये पोट-कलम (४) समाविष्ट करण्यात आला.

६८. या अधिनियमाखाली सद्‌भावपूर्वक केलेल्या किंवा ती करण्याचा इरादा असेल, अशा कोणत्याही कृतीबद्दल कोणत्याही व्यक्तीविरूध्द कोणताही दावा, खटला, किंवा इतर कायदेविषयक कार्यवाही केली जाणार नाही. या अधिनियमाखाली कृती करणाऱ्या व्यक्तीस संरक्षण.

६९. कोणत्याही आस्थापनेस लागू असलेला कोणताही इतर कायदा, करार, रुढी किंवा परिपाठ यांखाली किंवा अशा आस्थापनेचा मालक व कर्मचारी यास बंधनकारक असलेला कोणताही निवाडा मिटवणूक किंवा करार याखाली या आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यास हा अधिनियम अंमलात येण्याच्या तारखेस जे कोणतेही अधिकार किंवा विशेषाधिकार उपभोगण्याचा हक्क कसेल ते अधिकार किंवा विशेषाधिकार हे या अधिनियमान्वये त्यास उपभोगता येतील व त्यापेक्षा अधिक फायदेशीर असतील तर, त्यास या अधिनियमातील कोणत्याही तरतुदींमुळे बाध येणार नाही. इतर कायद्यांखाली असलेले अधिकार व विशेषाधिकार यांस बाध न येणे.

१९४८ चा ६३ ७०. [1][या अधिनियमातील कोणताही मजकूर [2][कारखाना अधिनियम, १९४८ याच्या तरतुदी ज्या कारखान्याला लागू होतात त्या] कारखान्यास लागू होतो असे मानले जाणार नाही ; कारखान्यांत नोकरीला असलेल्या व्यक्तींना कारखाना अधिनियम लागू असणे व हा अधिनियम लागू नसणे.

परंतु, कारखान्याच्या आवारात असलेल्या कोणत्याही दुकानाचा किंवा व्यापारी आस्थापनेचा कारखान्याच्या उत्पादन प्रक्रियेशी संबंध नसेल त्याबाबतीत, त्यास या अधिनियमाच्या तरतुदी लागू होतील :

आणखी असे की, राज्य शासनाला राजपत्रातील अधिसूचनेव्दारे, कारखाना अधिनियम, १९४८ याच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी कारखान्याच्या आवाराच्या आत असलेल्या कोणत्याही दुकानास किंवा वाणिज्यिक आस्थापनेस लागू करता येतील, आणि अशा दुकानास किंवा व्यापारी आस्थापनेस तो अधिनियम लागू केल्यावर, या अधिनियमाच्या तरतुदी त्यास लागू असण्याचे बंद होईल.]

७१. वर्ष संपल्यानंतर [3][दोन महिन्यांच्या] आत अशा वर्षात आपल्या अधिकारितेखालील स्थानिक प्रदेशात झालेल्या या अधिनियमाच्या अंमलबजावणीच्या संबंधीचा अहवाल [4][कामगार आयुक्त, मुंबई यास] सादर करणे हे प्रत्येक स्थानिक प्राधिकरणाचे कर्तव्य असेल, तसेच तो आवश्यक असतील अशी वार्षिक किंवा नियतकालिक विवरणे [4][कामगार आयुक्त, मुंबई यास] वेळोवेळी सादर करील. वार्षिक अहवाल इत्यादी सादर करणे.

---

[1] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. २६ याच्या कलम २२ अन्वये कलम ७० बदली दाखल करण्यात आले.

[2] सन १९८६ चा महाराष्ट्र अधिनिय क्रमांक ३५ याच्या कलम १२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आली.

[3] १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक २६ यांच्या कलम २३ (अ) अन्वये "३ महिन्याच्या" याऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[4] वरील अधिनियमाच्या कलम २३ (ब) अन्वये " राज्य शासनाला " याऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

मुंबई, दुकाने व आस्थापना अधिनियम, निरसित करणे

७२. या अधिनियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेस व त्या तारखेपासून मुंबई दुकाने व आस्थापना, अधिनियम, १९३९ हा निरसित करण्यात येईल : १९३९ चा मुंबई २४.

परंतु---

(अ) याप्रमाणे निरसित केलेल्या अधिनियमाच्या तरतुदीखाली केलेला, काढलेला किंवा दिलेला प्रत्येक नेमणूक आदेश, नियम, उपविधी, विनियम, अधिसूचना किंवा नोटीस ही ती या अधिनियमाखाली केलेला, काढलेला किंवा दिलेला कोणताही नेमणूक, आदेश, नियम, उपविधी विनियम, अधिसूचना किंवा नोटीस याअन्वये अधिक्रांत झालेली नसेल तर व होईतोपर्यंत याअधिनियमाच्या तरतुदींशी विसंगत नसेल तेथवर या अधिनियमाच्या तरतुदींखाली करण्यात, काढण्यात किंवा देण्यात आली असल्याचे मानण्यात येईल.

(ब) याप्रमाणे निरसित केलेल्या अधिनियमाच्य तरतुदींअन्वये शिक्षापात्र असलेल्या कोणत्याही अपराधाच्या संपरीक्षेच्या संबंधात चालू असलेली कोणतीही कार्यवाही हीं जणूकाही उक्त अधिनियम निरसित करण्यात आलेला नसावा व तो प्रवर्तनात असण्याचे पुढे चालू असावे त्याप्रमाणे पुढे चालविण्यात व पूर्ण करण्यात येईल, आणि अशा कार्यवाहीत जो कोणताही दंड लावण्यात येईल तो याप्रमाणे निरसित केलेल्या अधिनियमाखाली वसूल केला जाईल.

अनुसूची एक

[कलम १(३)]

स्थानिक क्षेत्रे

[१][१. बृहन्मुंबई].

[२][* * * *]

३. पुणे शहर व उपनगर नगरपालिका बरो.

४. पुणे कटक

५. सोलापूर नगरपालिका बरो.

६. बार्शी नगरपालिका बरो.

७. नासिक नगरपालिका बरो.

[२][* * * *]

[२][* * * *]

१०. कल्याण नगरपालिका क्षेत्र.

---

[१] सन १९४५ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक १७ याच्या कलम ९ व सन १९५० चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ८ अन्वये मूळ बाबींऐवजी ही बाब दाखल करण्यात आली.

[२] महाराष्ट्र विधि अनुकूलन (राज्य व समवर्ती विषय) आदेश, १९६० अन्वये नोंद क्रमांक २, ८, ९ वगळण्यात आल्या.

[१][*   *   *   *]

[१][*   *   *   *]

[१][*   *   *   *]

१४. पनवेल नगरपालिका क्षेत्र.

[१][*   *   *   *]

[२][*   *   *   *]

१७. मालेगाव नगरपालिका क्षेत्र.

१८. धुळे नगरपालिका क्षेत्र.

१९. ठाणे नगरपालिका बरो.

[२][*   *   *   *]

२१. बारामती नगरपालिका क्षेत्र.

[२][*   *   *   *]

२३. अंमळनेर नगरपालिका बरो.

२४. येवले नगरपालिका क्षेत्र.

[२][*   *   *   *]

२६. पंढरपूर नगरपालिका बरो.

२७. भुसावळ नगरपालिका बरो.

२८. जळगाव नगरपालिका बरो.

२९. सातारा नगरपालिका बरो.

३०. रत्नागिरी नगरपालिका क्षेत्र.

३१. अहमदनगर नगरपालिका बरो.

३२. चाळीसगाव नगरपालिका बरो.

---

[१] सन १९४५ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक १७ याचे कलम ९ व सन १९५० चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ८ अन्वये बाब क्रमांक ११, १२, १३ व १५ वगळण्यात आल्या.

[२] महाराष्ट्र विधि अनुकूलन (राज्य व समवर्ती विषय) आदेश, १९६० अन्वये नोंद क्रमांक १६, २०, २२, २५ वगळण्यात आल्या.

[१][* * * *]

[१][* * * *].

[१][* * * *]

३६. महाड नगरपालिका क्षेत्र.

[२][* * * *]

३८. उरण नगरपालिका क्षेत्र.

[२][* * * *]

[१][* * * *]

[१][* * * *]

४२. भिवंडी नगरपालिका क्षेत्र.

[३][अनुसूची एक-अ

[कलम २ खंड (१५) पहा]

(१) मुंबई महानगरपालिका अधिनियम, १८८८, मुंबई प्रांतिक महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ किंवा नागपूर शहर महानगरपालिका अधिनियम, १९४८ खाली रचना केलेली महानगरपालिका. १८८८ चा मुंबई ३. १९४९ चा मुंबई ६१. १९५० चा म. प्र. अधि. २

(२) (अ) मुंबई बरो नगरपालिका अधिनियम, १९२५ खाली रचना केलेली नगरपालिका. १९२५ चा मुंबई १८.

(ब) मुंबई जिल्हा नगरपालिका अधिनियम, १९०१ खाली रचना केलेली नगरपालिका. १९०१ चा मुंबई ३.

(क) मध्य प्रांत व वऱ्हाड अधिनियम, १९२२ खाली मागील शासकीय जनगणनेत ५५,००० किंवा त्यापेक्षा अधिक लोकसंख्या असलेल्या क्षेत्रासाठी रचना केलेली नगरपालिका. १९२२ चा म.प्र. व वऱ्हाड अधि. २.

(ड) हैदराबाद जिल्हा नगरपालिका अधिपिनयम, १९५६ अन्वये मागील शासकीय जनगणनेत ५०,००० किंवा त्यापेक्षा अधिक लोकसंख्या असलेल्या क्षेत्रासाठी रचना केलेली नगरपालिका. १९५६ चा हैदरा. १८.

(३) मुंबई स्थानिक मंडळ अधिनियम, १९२३ खाली रचना केलेले स्थानिक मंडळ किंवा हैदराबाद जिल्हा मंडळ अधिनियम, १९५५ खाली रचना केलेले जिल्हा मंडळ] १९२३ चा मुंबई ६. १९५६ चा हैदरा. १.

---

[१] मुंबई विधि अनुकूलन (राज्य व समवर्ती विषय) आदेश, १९५६ अन्वये नोंद क्रमांक ३३, ३४, ३५, ४० व ४१ वगळण्यात आल्या.

[२] महाराष्ट्र विधि अनुकूलन (राज्य व समवर्ती विषय) आदेश, १९६० अन्वये नोंद क्रमांक ३७ व ३९ वगळण्यात आल्या.

[३] सन १९६१ चा महाराष्ट्र अधिनियम, क्रमांक २६ याच्या कलम २४ अन्वये अनुसूची एक-अ समाविष्ट करण्यात आली.

अनुसूची-दोन

(कलम ४)

[१][खालील टिप्पणीच्या अधीनतेने] माफी

अनुक्रमांक (१)	आस्थापना कर्मचारी किंवा इतर व्यक्ती (२)	अधिनियमाच्या तरतुदी (३)
१	केंद्र सरकारच्या [२][आस्थापना] ..	सर्व तरतुदी
२	[३][राज्य] शासनाच्या [२][आस्थापना] ..	वरीलप्रमाणे
३	स्थानिक प्राधिकरणांच्या [२][आस्थापना]	वरीलप्रमाणे
४	मुंबई बंदर विश्वस्त मंडळाच्या [२][आस्थापना]	वरीलप्रमाणे
५	कोणत्याही रेल्वे प्रशासनाच्या [२][आस्थापना]	वरीलप्रमाणे
६	मालाची जी विक्री धर्मादायार्थ किंवा इतर प्रयोजनासाठी करण्यात येते व जिच्यापासून कोणताही नफा मिळवण्यात येत नाही अशा मालाच्या विक्रीसाठी असलेले बाजार किंवा जत्रा.	वरीलप्रमाणे
[४][६अ.	भारतीय रिझर्व्ह बँकेची कार्यालये ..	वरीलप्रमाणे]
[५][६ब.	[६][व्यापार आयुक्त व वाणिज्यिक अधिकारी व विदेशी सरकारचे इतर राजनैतिक प्रतिनिधी यांची कार्यालये.]	वरीलप्रमाणे]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८-एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये हे शब्द व कंस जादा दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २४ ऑगस्ट १९४९ अन्वये "कार्यालये" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[३] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक १८४/४७, दिनांक ४ फेब्रुवारी १९४९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक १८४/४८ दिनांक २६ फेब्रुवारी १९४९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक १८४/४८, दिनांक ११ एप्रिल १९४९ अन्वये "कॅनडासाठी असलेल्या वाणिज्यिक सचिवांचे कार्यालय" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
[१][६क.	विमान सेवा कंपनीची कार्यालये. ..	वरीलप्रमाणे]
	[२][* * * * *].	
	[३][* * * * *]	
[४][६फ.	कोणत्याही प्रकारच्या शैक्षणिक कार्यांशी संबंधित असलेल्या आस्थापना.--	सर्व तरतुदी]
	[५][जेथे एखाद्या व्यक्तीने किंवा परिसंस्थेने चालवलेले खास शिक्षण वर्ग, किंवा शिकवणी वर्ग चालवले जातात अशा,	
	परंतु--	
	(१) कायद्याद्वारे स्थापन झालेल्या विद्यापीठाशी संलग्न असलेल्या आस्थापना, किंवा	
	(२) महाराष्ट्र माध्यमिक शिक्षण मंडळ अधिनियम, १९६५ खाली विभागीय मंडळाने मान्यता दिलेल्या आस्थापना, किंवा	
	(३) शिक्षण संचालनालय किंवा तंत्र शिक्षण संचालनालय, यांनी मान्यता दिलेल्या खाजगी, माध्यमिक किंवा तंत्र उच्च माध्यमिक शाळा, औद्योगिक प्रशिक्षण परिसंस्था, तंत्र निकेतन, अभियांत्रिकी महाविद्यालय किंवा शासनाने मान्यता दिलेले इतर पाठ्यक्रम चालवणाऱ्या परिसंस्था,	
	यांखेरीज अन्य आस्थापना खेरीज करून]	

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये मूळ नोंदी ऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय पत्र, कामगार व समाज कल्याण विभाग, क्र. बीएसई/१४५८, दिनांक १६ फेब्रुवारी १९५९ अन्वये नोंद ६-ड वगळण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई/१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंद ६-ई वगळण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८-एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये नोंद ६-फ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग क्रमांक बीएसई/१४७५/सीआर/८६५/एलअेबी-५, दिनांक ३० डिसेंबर १९७८ अन्वये नोंद क्रमांक ६-फ मध्ये हा भागांश जादा दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
[१][६ग.	उच्च न्यायालय विधि ग्रंथालय, उच्च न्यायालय, मुंबई. [२][व नागपूर] [३][* * * * *]	सर्व तरतुदी]
[४][६ल.	इंडियन टेलिफोन इंडस्ट्रीज लिमिटेडचे मुंबई शाखा कार्यालय, आर.ए.एफ.-बेस, डाक विभाग, क्वीन्स रोड, मुंबई-१.	सर्व तरतुदी]
[५][६म.	[६][एन. सी. कॉरपोरेशन प्रा. लि., मुंबई यांच्या आस्थापना] [७][आणि निड्स ऑफ लाईफ को-ऑपरेटिव्ह बँक लिमिटेड यांची कार्यालये.]	सर्व तरतुदी]
[८][६न.	कॉफी मंडळाने चालविलेली युनिटे व कार्यालये.	सर्व तरतुदी]
[९][६ओ.	भारतीय औद्योगिक विकास बँक, मुंबई यांची कार्यालये.	सर्व तरतुदी]
९[६प.	भारतीय युनिट ट्रस्ट, मुंबई	वरीलप्रमाणे]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १७ मे, १९४९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई/१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार व स्वयंरोजगार विभाग, क्र. बीएसई/१४५८/जे, दिनांक १८ मार्च १९५९ अन्वये ६ह, ६आय, ६ज, व ६क या नोंदी वगळण्यात आल्या.

[४] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १५ जानेवारी १९५३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीसई-१४६२/एलएबी-तीन, दिनांक २४ ऑगस्ट १९६२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६२/एलएबी-तीन, दिनांक २९ सप्टेंबर, १९६२ अन्वये "एन.सी. कॉर्पोरेशनचे कार्यालय, स्टेडियम हाऊस, मुंबई" या शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीसई-१४६५/एलएबी-तीन, दिनांक ८ मे, १९६५ अन्वये हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[८] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीसई-१४६५/सीआर-७२५/एलएबी-पाच, दिनांक १० मे, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[९] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीसई-१४७८/सीआर-२३४७/एलएबी-५, दिनांक २२ डिसेंबर, १९७८ अन्वये या नोंदी जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
७.	[१] [आलेला माल स्वीकारणे, सुपूर्द करणे, हलविणे, किंवा पाठविणे किवा रेल्वे किंवा परिवहनाची इतर साधने याद्वारे प्रवाशांना प्रवासात सहाय्य करणे, हीच केवळ कामे करणाऱ्या आस्थापनेतील कर्मचारी]	कलमे १०, ११, १३ ते १८ (दोन्ही धरून) [२][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात यावी.]
८.	कोणत्याही आस्थापनेच्या परिवास्तूच्या बाहेर माल स्वीकारणे व सुपूर्द करणे, किंवा वाहून नेणे हीच केवळ कामे करणाऱ्या आस्थापनेवरील कर्मचारी.	[३][कलमे १०, ११, १३ ते १८ (दोन्ही धरून) आणि कलम २१ व २४ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणताही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात यावी.]
९.	[४][औषधविक्रेते व औषधिद्रव्यविक्रेते यांच्या आस्थापना.]	[५][कलमे १०, ११, १३ ते १८ (दोन्ही धरून)] [६][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.] [७][आणि औषधे व औषधिद्रव्ये याखेरीज अन्य कोणत्याही वस्तू विकण्यासाठी उक्त कलमाच्या तरतुदीची माफी दिली जाऊ नये.]
१०.	[८][कोणत्याही स्वरूपाच्या वैद्यकीय सेवा पुरविणाऱ्या आस्थापना.	कलमे १०, ११, १३, ते १८ व ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--- (एक) कार्यकाल योजन १४ तासांपेक्षा अधिक असू नये.

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्र.८/४८, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये मूळ मजकुराऐजी हा मजकूर दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७२/१५८७१४-एलएबी-३ए, दिनांक २ फेब्रुवारी, १९७३ अन्वये मूळ नोंदी ऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ११ जुलै, १९४९ अन्वये "वरीलप्रमाणे" या शब्दाऐवजी हे शब्द व आकडे दाखल करण्यात आले.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलएबी/३, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९५२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७२/७२/एलएबी/७, दिनांक १७ सप्टेंबर, १९७५ अन्वये हा भागांश जादा दाखल करण्यात आला.

[८] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७८/सीआर/२१३६-एलएबी-५, दिनांक २९ ऑगस्ट, १९७८ अन्वये ही नोंद बदली दाखल करण्यात आली. ही अधिसूचना, महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग एक-एल, दिनांक १२ ऑक्टोबर १९७८, पृष्ठ ४१६४ वर प्रसिध्द करण्यात आली आहे.

(१)	(२)	(३)
		(दोन) आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणताही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.
		(तीन) कामाचे तास दिवसात ९ तासांपेक्षा अधिक व आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक असता कामा नयेत. कोणत्याही कर्मचाऱ्याला एका दिवसात ९ तासांपेक्षा अधिक किंवा एका आठवड्यात ४८ तासापेक्षा अधिक काळ काम करण्यास फर्मावण्यात आले तर अशा अति-कालिक कामाच्या संबंधात (याची नोंद विहित नोंदवहीत करण्यात यावी.) या अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये वेतन देण्यात येईल.]
११.	बर्फ, वायु मिश्रित पेये, [१][ ] किंवा अंत्यविधीसाठी लागणारे साहित्य यांची सर्वस्वी किंवा मुख्यतः विक्री करणाऱ्या [२][आस्थापना]	[३][कलमे १०, ११, १३, ते १८ (दोन्ही धरून)] [४][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
१२.	प्रवासी, प्रचारक आणि ज्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांचे काम स्वाभिविकरीत्या सतत न चालणारे आहे असे [५][राज्य] शासनाने राजपत्रातील अधिसूचनेअन्वये घोषित केले असेल असे इतर कर्मचारी.	वरीलप्रमाणे

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७२/१२४९७३/एलएबी-तीन, दिनांक २२ जून १९७२ अन्वये हे शब्द वगळण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिमाण विभाग, क्र. ८/४८, दिनांक २८ सप्टेंबर, १९५० अन्वये "कोणत्याही आस्थापनेतील कर्मचारी" या शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १४ एप्रिल, १९४९ अन्वये "वरील प्रमाणे" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलअेबी-३, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[५] विधि अनुकूलन आदेश, १९५० अन्वये "प्रांतिक" या शब्दाऐवजी हा शब्द दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
	[1][**स्पष्टीकरण**.--- पुढील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांचे काम स्वाभाविकरीत्या सतत न चालणारे आहे असे मानण्यात येईल. (१) पाणी पुरवठा, गॅस पुरवठा, वीज व जलनिस्सारण व्यवस्था यांची दुरूस्ती व परिरक्षण किंवा जहाजांच्या दुरूस्तीची कामे पार पाडणाऱ्या विभागात कामावर असलेले कर्मचारी. (२) बिलांच्या रकमा गोळा करण्याच्या कामावर नेमलेले कर्मचारी. (३) वेस्टर्न इंडिया ऑटोमाबाईल असो--सिएशनच्या पथ सेवा विभागामध्ये कामा--वर नेमलेले कर्मचारी.] [2][(४) इमारती किंवा चित्रपटगृहातील प्रक्षेपक किंवा ध्वनिसाहित्य] [3][किंवा वातानुकूलन आणि प्रशीतन संयंत्रे] [4][किंवा पंच कार्ड अकाऊंटिंग इक्विपमेंट] [5][किंवा उदवाहके] [3][सुस्थितीत] राखण्यासाठी व त्यांची दुरूस्ती करण्या--साठी [6][ ] [7][किंवा दूरचित्रवाणी संच ग्राहकांच्या घरामधील दुर चित्रवाणी संच सुस्थितीत राखण्यासाठी व त्यांची दुरूस्ती करण्यासाठी असलेल्या आस्थापना शाखेत कामावर नेमलेले कर्मचारी.]	

[1] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८-एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये हे स्पष्टीकरण जादा दाखल करण्यात आले.

[2] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १९ मे, १९४९ अन्वये हा भागांश जादा दाखल करण्यात आला.

[3] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ११ जुलै, १९४९ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[4] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २० फेब्रुवारी १९५० अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[5] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २२ जून १९५० अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[6] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक डीएसई-१४७२/१२४९७३-एलएबी-तीन-ए, दिनांक २२ जून १९७२ अन्वये हे शब्द वगळण्यात आले.

[7] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक डीएसई-१४७४/१५८५२८/एलएबी-तीन-ए, दिनांक ३० एप्रिल १९७४ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
१३.	[१][रेल्वे स्थानके, गोद्या, धक्के, विमानतळ व राज्य परिवहन बस स्थानके, येथील [२][विक्री केंद्रे] उपाहारगृहे व आहारगृहे यातील कर्मचारी].	[३][कलमे १९, २० व २३]
१४.	पहारेकरी, रखवालदार, [४][अग्निशमन सेवक], आणि संदेशवाहक म्हणून कोणत्याही आस्थापनेत काम करणारे कर्मचारी.	कलमे, १०, ११, १३ ते १९ (दोन्ही धरून), २२ ते २४ (दोन्ही धरून), २६, २८ ते ३१ (दोन्ही धरून), [५][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
१५.	[६][* * * *]	
[७][१६अ.	व्यवस्थापनाच्या पदावर काम करणाऱ्या व्यक्ती ; परंतु] विहित प्राधिकाऱ्याच्या मंजुरीने असेल ते खेरीजकरून एरवी कोणत्याही आस्थापनेतील अशा व्यक्तींची संख्या,	कलमे, १४ ते १७ (दोन्ही धरून), २१ ते २४ (दोन्ही धरून), २८ ते ३१ (दोन्ही धरून), [८][कलम ३३ व ६३] [९][* * * *]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग क्रमांक ८/४८, दिनांक १४ डिसेंबर १९५१ अन्वये "कर्मचारी" या शब्दाने सुरू होणाऱ्या व "विमानतळ" या शब्दाने संपणाऱ्या शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक एस/५८, दिनांक ८ डिसेंबर १९५४ अन्वये "विक्री केंद्रातील कर्मचारी" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ३ जून १९४९ अन्वये "कलम १९" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ३ जून १९४९ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंद १५ वगळण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक एस/५८, दिनांक २५ मार्च १९५४ अन्वये मूळ नोंदी ऐवजी नोंद क्रमांक १६-अ व १६-ब दाखल करण्यात आल्या.

[८] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक बीएसई-१५५५, दिनांक १८ जून १९५६ अन्वये "आणि ३३" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[९] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलअेबी-तीन, दिनांक ११ नोव्हेंबर १९६४ अन्वये "शर्तीच्या अधीनतेने" या शब्दाने सुरू होणारा व "त्याच्यामुळे" या शब्दाने संपणारा भागांश वगळण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
	त्यातील कर्मचाऱ्यांच्या एकूण संख्येच्या ५ टक्क्यांहून अधिक असणार नाही ; कोणताही अपूर्णांक असल्यास त्याचा त्या पुढील पूर्णांक करावा.	व्यापारी आस्थापनांच्या बाबतीत कलमे १३ व १८ ही देखील पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,--
	परंतु आणखी असे की, एखाद्या व्यक्तीने व्यवस्थापकीय पद धारण केले आहे किंवा नाही अशी शंका असेल त्याबाबतीत कामगार आयुक्तांचा किंवा त्यांनी याबाबतीत नेमलेल्या कोणत्याही अधिकाऱ्याचा निर्णय अंतिम असेल.	[१][संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]]
[२][१६ब.	गोपनीय स्वरूपाचे काम करणारे कर्मचारी परंतु, कोणत्याही आस्थापनेतील अशा व्यक्तींची संख्या त्यातील कर्मचाऱ्यांच्या एकूण संख्येच्या ५ टक्क्यांहून अधिक असणार नाही. अपूर्णांक असल्यास त्याचा त्या पुढील पूर्णांक करावा. परंतु आणखी असे की, एखादी व्यक्ती गोपनीय स्वरूपाचे काम करते किंवा नाही अशी शंका असेल तर या बाबतीत कामगार आयुक्तांचा किंवा त्याने याबाबतीत नेमलेल्या कोणत्याही अधिकाऱ्याचा निर्णय अंतिम असेल.	कलमे, १४ ते १७ (दोन्ही धरून), २१ ते २४ (दोन्ही धरून), २८ ते ३१ (दोन्ही धरून), [३][व कलम ३३] व्यापारी आस्थापनांच्या बाबतीत कलमे १३ व १८ ही देखील [४][पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]]
[५][१७.	* * * * *]	

---

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६३/एलएबी-तीन, दिनांक ११ नोव्हेंबर १९६४ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१५८१-७८/एलअेबी-तीन-अ, दिनांक २४ जानेवारी, १९७३ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी नोंद क्रमांक १६-अ व १६-ब दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये "३३ व ६३" या शब्द व आकड्यांऐवजी हे शब्द व आकडे दाखल करण्यात आले.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-३, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-३, दिनांक २८ मार्च १९६८ अन्वये ही नोंद वगळण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][१८.	विधिव्यवसायी व आयकर व्यवसायी ..	[२][कलमे, १३ व १८(१) त्यांची स्वत:ची हजेरी आणि कलम १८ च्या कक्षेतून वगळलेल्या कर्मचाऱ्यांची हजेरी यांच्याशी जेथवर संबंधित असेल तेथवर].
१९.	फळे [३][* *] भाज्या, [४][विड्याची पाने, मांस] [५][पाव] [६][मावा, अंडी व मासळी] यांचा सर्वस्वी व्यापार करणाऱ्या आस्थापना [८][आणि केवळ पानपट्टी तयार करण्याचा धंदा करणाऱ्या आस्थापना].	[७][कलम १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
२०.	नाटकगृहे किंवा सार्वजनिक मनोरंजनाच्या किंवा करमणुकीच्या इतर जागा किंवा निवासी हॉटेले किंवा उपाहारगृहे यांमधील स्त्रियांची प्रसाधनगृहे किंवा शौचालये यात काम करणाऱ्या स्त्रिया.	कलम ३३
२१.	९[साफसफाई, भांडी घासणे, स्वयंपाक करणे यांसारखी घरगुती कामे करणाऱ्या स्त्रीया]	कलम ३३.]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग क्रमांक ८/४८, दिनांक १४ एप्रिल, १९४९ अन्वये नोंदी १८ ते २१ जादा दाखल करण्यात आल्या.

[२] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८/एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये "कलम १८(१)" हा शब्द, आकडा व कंस या ऐवजी "कलम १३ आणि १८(१)" हे शब्द, आकडे व कंस दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक बीसई/१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ मार्च १९६८ अन्वये "फुले" हा शब्द वगळण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८/एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये हे शब्द समाविष्ट करण्यात आले.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १७ मे १९४९ अन्वये हा शब्द जादा दाखल करण्यात आला.

[६] शासकीय अधिसूचना, कामगार गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २२ जून १९४९ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "कलम १८" या शब्द व आकड्याऐवजी हे शब्द व आकडे दाखल करण्यात आले.

[८] शासकीय अधिसूचना,उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६५/एलअेबी/तीन, दिनांक १५ एप्रिल १९६५ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[९] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ५ ऑक्टोबर १९६१ अन्वये "महिला गृहव्यवस्थापक" या शब्दांऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
	आणि [1][निवासी हॉटेले, उपाहारगृहे व खाद्यगृहे यांमध्ये कामावर ठेवलेल्या महिला व्यवस्थापिका] आणि कॅबरे व करमणुकीच्या कार्यक्रमांमधील महिला कलाकार.	
[2][२२.	विधिव्यवसायी व आयकर व्यवसायी यांच्या संस्था.	कलम १५.]
२३.	वृत्त संकलन, वृत्तसंपादन व वृत्तप्रकाशन यांच्याशी संबंध असलेले वृत्तपत्रांच्या किंवा वृत्त संस्थांच्या कार्यालयाचे विभाग	कलमे १३ ते १८ (दोन्ही धरून) [3][पुढील शर्तींच्या अधीनतेने.--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येते].
२४.	बर्फ [4][व आईस फ्रूट] तयार करणाऱ्या आस्थापना.	कलमे १३ ते १८ (दोन्ही धरून) [5][पुढील शर्तींच्या अधीनतेने.--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[6][२५.	बेकऱ्या	आस्थापना उघडण्याच्या वेळेसंबंधी कलम १० मधील व १८ मधील तरतुदी पुढील शर्तींच्या अधीनतेने.-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[7][२६.	* *	* *]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१९६३/एलअेबी/तीन, दिनांक ७ मार्च १९६५ द्वारे "निवास योग्य हॉटेले" या शब्दाऐवजी हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी/तीन दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[3] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८/एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये नोंद क्रमांक २२ व ३४ जादा दाखल करण्यात आल्या.

[4] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १६ फेब्रुवारी १९५१ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[5] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई ८/४८-एक, दिनांक २८ एप्रिल १९४९ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[6] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[7] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१६४१/एलअेबी/तीन, दिनांक १ मार्च १९६१ अन्वये नोंद २६ वगळण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
२७.	दूध, दही, मलई व लोणी यांचा व्यापार करणारी दुकाने.	कलमे ११, १६, १८ व ३३ [१][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टी-दाखल कोणत्याही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[२][२८.	छायाचित्रण करणाऱ्या आस्थापना.	कलम १० मधील आस्थापना उघडणाऱ्या वेळे-संबंधीची तरतूद आणि आस्थापना बंद करण्याच्या वेळेसंबंधीची कलम ११ मधील किंवा यथास्थिति कलम १३ मधील तरतूद]
२९.	रेल्वे स्थानकातील पुस्तकांची दुकाने	कलमे १०, ११ व १८ [१][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
३०.	संघटित बाजारातील (कापूस बाजार किंवा शेअर किंवा रोखे बाजार या सारख्या) ज्या व्यापारी संस्थांच्या बाबतीत त्यांचे काम सतत न चालणारे असल्याचे विहित प्राधिकाऱ्यांनी मान्य केले असेल आणि ज्यांच्या रोजच्या कामाचे तास सकाळी ११.३० ते संध्याकाळी ६.३० या वेळेच्या दरम्यान एकूण ६१/२ तासापेक्षा अधिक नसतात अशा व्यापारी संस्था.	कलम १५.
३१.	सुरक्षित ठेव घर किंवा लॉकर किंवा गोदामे यासंबंधीचे बँकेतील विभाग.	[३][कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
३२.	ज्यात एकही कर्मचारी कामावर लावलेला नाही अशा व्यापारी संस्था.	[४][कलम ६२, ठेवावयाचे म्हणून विहित केलेल्या कोणत्याही भेट नोंद पुस्तकाच्या बाबतीतील तरतूद खेरीज करून.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलओबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक बीएसई-१४५६/जे, दिनांक २९ सप्टेंबर, १९५६ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वय "कलम १८" या शब्दाऐवजी हे शब्द व आकडे जादा दाखल करण्यात आले.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १७ मार्च १९५२ अन्वये "कलम ६२" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
[१][३३.	* * * * *	* * * * *]
[२][३४.	कारखाना अधिनियम, १९४८ चे कलम २ याच्या खंड (एम) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे ज्या व्यापारी संस्थेमध्ये वस्तू निर्माण प्रक्रिया चालू असेल अशी कोणतीही व्यापारी संस्था.	कलम १३ (एक) आणि कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल आणि प्रत्येक आस्थापनेचा मालक महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियम, १९६१ याअन्वये विहित करण्यात आलेल्या नमुना "ल" मधील नोटीस लावील.]
[३][३५.	[४][* *] पेट्रोमॅक्स व इतर बत्त्या भाड्याने पुरवणारी दुकाने.	कलम ११ मधील दुकाने बंद करण्याच्या वेळेसंबंधीच्या तरतुदी [५][आणि कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने, संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
३६.	वृत्तपत्रे विकणारी दुकाने	[६][कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[७][३७.	व्यापारी संस्थांचा कोड विभाग	कलमे १३ व १८ [८][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने, संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवडयातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणताही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६२/१५४३३४-एक,एलअेबी/तीन, दिनांक ३ जानेवारी १९७० अन्वये ही नोंद वगळण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१५६८/१३६१६/एलअेबी/तीन दिनांक २१ जानेवारी, १९६९ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८/एक, दिनांक १४ मे १९४९ अन्वये नोंदी ३५ व ३६ जादा दाखल करण्यात आल्या.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४५९/एलएबी-तीन, दिनांक १६ जून १९६० अन्वये "दुचाक्या किंवा" हा मजकूर वगळण्यात आला.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१५६४/कामगार-तीन, दिनांक २३ ऑक्टोबर १९६४ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक १४६१/कामगार-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "कलम १८" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[७] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक १९ मे १९४९ अन्वये ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[८] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक १४६१/कामगार-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
[१][३८.	विहित प्राधिकाऱ्याने मान्यता दिलेले जादा धर्मादाय खेळ ज्या दिवशी चित्रपटगृह दाखवण्यात येतात त्या दिवशी नोकरीवर असलेल यंत्रचालक.	कलमे २८ व ३०
३९.	निवासी क्लबच्या केवळ क्रीडा विभागात, कामावर असलेली मुले व तरूण व्यक्ती.	[२][कलमे ३२, ३३ आणि ३४ (२)].]
[३][४०.	तार अडत्यांच्या व्यापारी संस्था	कलमे १३ व १८] [४][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल काणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
४१.	नाट्यप्रयोगात नट म्हणून कामावर असलेल्या अल्पवयीन व्यक्ती.	कलम ३३.
[५][४२.	पान, बिडी, सिगारेट, आगपेट्या व इतर सहाय्यभूत वस्तू यांचा व्यापार करणारी सकाळी ६ पेक्षा लवकर उघडत नाहीत अशी दुकाने.	कलम १०]
[६][४३.	तेल कंपन्यांच्या मालकीची अंत:प्रदेशातील आगारे व वाहनांतरण केंद्रे.]	[७][कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ३१ मे १९४९ अन्वये नोंदी ३८ व ३९ जादा दाखल करण्यात आल्या.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/कामगार-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये मूळ मजराकुऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ३ जून १९४९ अन्वये नोंदी ४० व ४१ जादा दाखल करण्यात आल्या.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१-कामगार-तीन ; दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृह निर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ७ नोव्हेंबर १९४९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २३ मार्च १९५० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/कामगार-तीन, दिनांक ३१ डिसेबर १९६२ अन्वये "कलम १८" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
		[१][परंतु असे की, कोणत्याही डेपो अधीक्षकाला साप्ताहिक सुट्टीच्या दिवशी अर्धा दिवस काम करण्यात फर्मावण्यात येईल त्या बाबतीत ज्या ज्या प्रसंगी त्याला याप्रमाणे फर्मावण्यात येईल तेव्हा तेव्हा प्रत्येक वेळी अर्ध्या दिवसाची रजा त्याच्या रजेच्या खाती जमा करण्यात येईल].
[२][४४.	शेतकरी व ग्रामीण कारागीर यांच्या व्यवसाय पध्दतीमध्ये प्रचार, पर्यवेक्षण व प्रशिक्षण या कामावर लावलेले असतील असे सहकारी बँकेचे कर्मचारी.	कलम १३].
[३][४५.	जनावरांना खाऊ घालणे, त्यांना धुणे व त्यांचे दूध काढणे, गोठे साफ करणे व दुधाचे वाटप करणे हे काम करण्यासाठी गोठ्यात नोकरीवर ठेवलेला नोकर वर्ग.	कलम १३ ते १८ (दोन्ही धरून) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने कर्मचाऱ्याला कलम ३५ खाली अनुज्ञेय असलेल्या रजेच्या जोडीला साप्ताहिक सुट्टी देण्याऐवजी त्याला एका वर्षासाठी ४५ दिवसांची वेतनी रजा देण्यात येईल किंवा एखाद्या वर्षातील त्या सेवेच्या कालावधीचे संपूर्ण वर्षाशी जे प्रमाण असेल त्या प्रमाणात रजा देण्यात येईल. परंतु, वर्षभरात एखाद्या कर्मचाऱ्याला साप्ताहिक सुट्टी मिळत असेल किंवा सुट्या मिळत असतील अशाबाबतील यथास्थिती ४५ दिवसांसाठी किंवा त्याला अनुज्ञेय असलेल्या प्रमाणशीर रजेसाठी एकूण रजेतून तितके दिवस कमी करण्यात येतील.]
[४][४६.	डाळी तयार करणाऱ्या आस्थापना	कलमे १६ व १८] [५][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/कामगार-तीन, दिनांक २६ जूलै, १९६२ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[२] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृह निर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक ११ एप्रिल १९५० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार व स्वयं रोजगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१५५६/ दिनांक १२ डिसेंबर १९५८ अन्वये मुळ मजकुराऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २ जून १९५० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/कामगार-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
[१][४७.	मध्यवर्ती तार कार्यालय, मुंबई यास संलग्न असलेली आहारगृहे.	कलमे १०, ११ व १८] [२][पुढील शर्तींच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणताही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[३][४८.	* * * * .]	
[४][४९.	मोटार परिवहन सेवेचा फिरतीवर असणारा कर्मचारी वर्ग.	कलमे १३ ते १८, (दोन्ही धरून) पुढील शर्तींच्या अधीनेते--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[५][५०.	रात्री ११ पेक्षा अधिक उशिरा बंद होत नसतील अशी वाद्य पथके.	कलमे १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने, (एक) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि (दोन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[६][५१.	सर्व नौवहन कंपन्या	कलम १५]
[७][५२.	प्रामुख्याने पान आणि बिडिचा धंदा करणारी दुकाने आणि उपहारगृहे.	कलमे ११ व १९ मधील संस्था बंद करण्याच्या वेळे-संबंधीच्या तरतुदी पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-अशी दुकाने व उपाहारगृहे बंद होण्याच्या वेळेनंतर ज्या भागात पोलीस आयुक्त असेल त्या भागात पोलीस आयुक्ताने आणि अन्यत्र जिल्हा दंडाधिकाऱ्याने धंदा करण्यास ज्या अटी व शर्तींवर विशेष परवानगी दिली असेल अशा अटी व शर्तींवर व्यवसाय करण्याचे मान्य करतील].

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृह निर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २५ जुलै १९५० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/कामगार-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/सीआर/७२५/एलअेबी-५, दिनांक १० मे, १९७७ अन्वये ही नोंद वगळण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई / १४५७ / एक, दिनांक १६ फेब्रुवारी १९५९ अन्वये "भारतीय कॉफी मंडळाने चालविलेली, भारतीय कॉफी गृहे" या मजकुराऐवजी हा मजकुर दाखल करण्यात आला.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २० ऑगस्ट १९५० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "कलम १३ ते १८" या मूळ मजकूराऐवजी हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी ही नोंद, बदली दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][५३.	रेल्वे परिवास्तूमध्ये असलेले चहाचे स्थळ व खाद्यपेय हॉटेले.	कलमे २५ (ड)]
[२][५४.	ज्या संस्थेत विजेच्या सहाय्याने माल तयार करण्याची प्रक्रिया केली जाते अशा सर्वसाधारण अभियांत्रिकी कर्मशाळा म्हणून ओळखल्या जाणाऱ्या संस्था.]	[३][कलमे १३(१) आणि कलम १८-पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
	[४][* * * *]	
५७.	जनतेला पाणीपुरवठा करणाऱ्या जलदाय व्यवस्था आस्थापना.	[५][कलमे १३ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल काणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[६][५८.	अखिल भारतीय महिला अन्न परिषदेच्या मुंबई शाखेने चालविलेले न्यू मरिन लाईन्स मार्ग, चर्चगेट, येथील अन्नपूर्णा उपाहारगृह.	[कलम ३३.]
[७][५९.	हातमाग आणि यंत्रमाग आस्थापना. ..	[८][कलमे १३ (एक) व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार व गृहनिर्माण विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २७ नोव्हेंबर १९५० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, क्रमांक बीएसई-१४७०/१६१७४६/एलअेबी-तीन, दिनांक २९ डिसेंबर १९७० अन्वये ही नोंद मूळ नोंदीऐवजी दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक पी-७३, दिनांक १ नोव्हेंबर १९५५ अन्वये "अनुज्ञप्ती" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंद ५५ व ५६ वगळण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "कलम १३(एक) व १८" या शब्दाऐवजी हे शब्द, आकडे व कंस जादा दाखल करण्यात आले.

[६] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २९ एप्रिल १९५३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[८] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलएबी-तीन, दिनांक २४ जुलै १९६३ अन्वये "कलम ब मधील बंद होण्याच्या वेळेशी संबंधित तरतुदी" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
[१][६०.	ॲक्वारिस्ट सोसायटी ऑफ इंडिया, न्यू सिटिझन बँक हाऊस, फलटण रोड, मुंबई यांचे विक्री केंद्र.]	[२][कलम १८-पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[३][६१.	पोलीस आयुक्त, मुंबई किंवा जिल्हा दंडाधिकारी यांनी मध्यरात्री १२ नंतर उघडी ठेवण्यास विशेष परवानगी दिली असेल अशी नाट्यगृहे किंवा इतर सार्वजनिक करमणुकीच्या किंवा मनोरंजनाच्या जागा.	कलम २६.]
[४][६२.	महाराष्ट्र कृषि उत्पन्न पणन अधिनियम, १९६३ (सन १९६४ चा महाराष्ट्र २०) या अधिनियमाखाली स्थापन करण्यात आलेला कृषि उत्पन्न पणन समितीच्या सकाळी ७-३० पूर्वी न उडणाऱ्या आणि सायंकाळी ७-३० पेक्षा उशीरा बंद न होणाऱ्या लायसन-धारकांच्या आस्थापना.	[५][कलम १३.]]
	[६][* * * *]	
	[६][* * * *]	

[१] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक ८/४८, दिनांक २७ नोव्हेंबर १९५३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "कलम १८" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक ४/४८, दिनांक ८ मार्च १९५४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४२०/१२६३५०/एलएबी-तीन, दिनांक ७८ ऑक्टोबर १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, विकास विभाग, क्रमांक १३३१/४८, दिनांक ९ फेब्रुवारी १९५५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंदी ६३ व ६४ वगळण्यात आल्या.

(१)	(२)	(३)
[१][६५.	सायकल स्टँड	कलमे ११ व १८] [१][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
	[२][* * * *]	
	[२][* * * *]	
[३][६८.	कुक्कुटपालन केंद्रे	कलमे १३, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने, दर दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक असू नये. [४][संबंधित कर्मचाऱ्यांना १ पूर्ण दिवसाची किंवा २ अर्ध्या दिवसाची सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].]
[५][६९.	अखिल भारतीय महिला अन्न परिषदेच्या पुणे शाखेकडून चालविण्यात येणारे गणेश खिंड येथील पुणे विद्यापीठाचे आहारगृह व भोजनगृह.	कलम ३३]
	[६][* * * *]	
	[६][* * * *]	

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंदी ६६ व ६७ वगळण्यात आल्या.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५६, दिनांक ७ जानेवारी १९५७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५६, दिनांक ८ फेब्रुवारी १९५७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंदी ७० व ७१ वगळण्यात आल्या.

(१)	(२)	(३)
[1][७२.	कल्याण वीज पुरवठा कंपनी, खाजगी मर्यादित, कल्याण.	कलमे १३ व १८, पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[2][७३.	मुंबई प्रधान डाक कार्यालय आणि त्याची ५ नगर उप कार्यालये येथील कोषागार कामासाठी कोषागार कंत्राटदाराने नेमलेला कर्मचारीवर्ग.	कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-कलम ६३(१) आणि त्याचे स्पष्टीकरण (अ) अन्वये, संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक भत्ता मंजूर करण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.
[3][७४.	मुंबई स्टेवेडोर्स असोसिएशन लि. मुंबई यांच्या यांच्या सदस्यांनी कामावर ठेवलेले, गोदी कामगार (रोजगाराचे विनियमन) अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा अधिनियम क्र. ९) याच्या कलम २ (ब) अन्वये व्याख्या केल्याप्रमाणे असलेले "गोदी कामगार".	कलमे १३, १४, १५, १७, १८, ६३ आणि ६५ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-[4][संबंधित कर्मचाऱ्यांना कामाचे कामाचे तास, अतिकालिक भत्ता आणि आठवड्याची सुट्टी याबाबतीत मुंबई गोदी कामगार मंडळाने नेमलेल्या कर्मचाऱ्यांना ज्या सवलती मिळतात त्याच सवलती देण्यात येतील]
[5][७५.	विड्या तयार करणाऱ्या आस्थापनांतील विड्या तयार करणारे व विड्या वळणारे कामगार.	कलम १८(३)]
[6][७६.	कुक्कुटपालनाशी संबंधित व्यवसाय करणारी दुकाने	कलमे १० व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने, [7][संबंधित] कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक पूर्ण दिवसाची किंवा २ अर्ध्या दिवसांच्या सुट्ट्या. [8][त्यांच्या वेतनातून त्यासाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता देण्यात येतील.]

[1] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५७, दिनांक १६ सप्टेंबर १९५७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५७, दिनांक १३ फेब्रुवारी १९५८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५७, दिनांक १८ मार्च १९५८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "कामगारांना" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[5] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक १९५८/के, दिनांक ९ एप्रिल १९५८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[6] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५७, दिनांक १६ मे १९५८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[7] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[8] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये "मजुरीतून कोणतीही वजात" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
[१][७७.	चहा मंडळाकडून चालविण्यात येणारे चर्चगेट, मुंबई येथील चहा केंद्र.	कलम ३५, ३६ व ३७]
[२][७८.	पेट्रोल सेवा केंद्र आणि पेट्रोल पंप यांच्या संबंधात चालविण्यात येणाऱ्या आस्थापना.	कलमे १०, ११ व १६ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने- त्या व्यवसायात कामावर लावलेल्या कर्मचाऱ्यानें कार्यकालयोजन कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही; आणि [३][संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने] कलम १८.]
[४][७९.	(अ) महाराष्ट्र गृहनिर्माण मंडळाचे कार्यालय व त्याची दुय्यम कार्यालये. (ब) भारतीय औद्यागिक वित्त महामंडळाचे कार्यालय. (क) इंडियन रेअर अर्थ लिमिटेड, मुंबई यांचे कार्यालय. (ड) सुती कापड निर्यात प्रचालन परिषद, मुंबई यांचे कार्यालय. [७][(ई) महाराष्ट्र राज्य खादी व ग्रामोद्योग महामंडळाची उत्पादन व विक्री केंद्रे किंवा आगारे.] [८][* * * *]	(अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत : कलमे ३५, ३६, ३७ व ६२ [५][पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख हा [६][अधिसूचनेच्या दिनांकाच्या] लगतपूर्वी ठेवण्यात येत असेल तसाच व्यवस्थित ठेवण्याचे चालू राहील आणि अशी नोंदवही व अभिलेख निरीक्षकाच्या निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात येतील.]

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५८/जे, दिनांक ३० ऑक्टोबर १९५८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई/१४५८, दिनांक १६ फेब्रुवारी १९५९ आणि शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्र. बीएसई/१४५८, दिनांक १३ मार्च १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९५२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६१/एलएबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९५२ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६२/एलएबी/तीन, दिनांक २९ एप्रिल १९६३ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४७७ सीआर/१४६९/(१) एलअेबी-पाच दिनांक ११ सप्टेंबर १९७८ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलएबी-तीन, दिनांक २० एप्रिल १९५४ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[८] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७८/सीआर-१९२०/एलएबी-पाच, दिनांक २८ जून १९७८ अन्वये ही नोंद वगळण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
	(ग) मुंबई कृषि उत्पन्न पणन अधिनियम, १९३९ खाली स्थापन करण्यात आलेल्या कृषि उत्पन्न पणन समितीचे कार्यालय.	
	(ह) भारतीय औद्योगिक पत व गुंतवणूक महामंडळ लिमिटेड, मुंबई यांचे कार्यालय. (आय) महाराष्ट्र राज्यातील आयुर्विमा महामंडळाची कार्यालये. (ज) भारतीय राज्य व्यापार महामंडळ (खाजगी) मर्यादित, मुंबई यांचे प्रादेशिक कार्यालय. (के) भारतीय नौकानयन महामंडळ, मुंबई यांचे कार्यालय. (ल) एक्सपोर्ट रिस्क इन्शुरन्स कॉर्पोरेशन (खाजगी), मुंबई यांचे कार्यालय. [१][(म) * * * *] [२][(न) महाराष्ट्र राज्य वखार महांडळाची आस्थापना.] [३][(ओ) बेसिक केमिकल्स, फार्मास्युटिकल्स ॲन्ड सोप्स, एक्सपोर्टस प्रमोशन काऊन्सिल्स यांचे कार्यालय.] [४][(प) महाराष्ट्र राज्य शेती महामंडळ, मर्यादित यांची मुंबई व पुणे येथील कार्यालये आणि कोल्हापूर शुगर फार्मचे कार्यालय.] [५][(क्यू) भारतीय चलचित्र निर्यात महामंडळ मर्यादित, मुंबई यांचे कार्यालय.]	(ब) बाहेरची कामे करणारे कर्मचारी, पहारेकरी यांच्या बाबतीत कलमे १३, १४, १५, १७ व १८. संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक मजुरी मंजूर करण्यात येईल आणि (संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल, या शर्तीच्या अधीनतेने).

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई-१४७६/सीआर/८२६/एलएबी-५, दिनांक १२ जुलै १९७६ अन्वये ही नोंद पुन्हा वगळण्यात आली

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई/१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक ११ डिसेंबर १९६४ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई/१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक २ ऑगस्ट १९६७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई/१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ डिसेंबर १९६७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४६७/एलअेबी-तीन, दिनांक १३ फेब्रुवारी १९६८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
	[1][(र) मिनरल्स ॲन्ड मेटल्स हायडींग कॉर्पोरेशन लिमिटेड, मुंबई यांचे कार्यालय.]	
	[2][(स) भारत अर्थ मुव्हर्स लिमिटेड, बेंगलोर, यांचे मुंबई येथील परिमंडल कार्यालय व गोदाम.]	
	[3][(ट) महाराष्ट्र लघु उद्योग विकास महामंडळ मर्यादित, मुंबई यांचे कार्यालय.]	
	[4][(यू) इंजिनिअर्स इंडिया लिमिटेड, नवी दिल्ली यांचे मुंबई येथील शाखा कार्यालय.]	
	[4][(व्ही) हिंदुस्थान मशीन टूल्स लिमिटेड, बेंगलोर यांची मुंबई येथील विक्री आस्थापना.]	
	[5][(डब्ल्यू) महाराष्ट्र राज्यातील महाराष्ट्र राज्य वित्तीय महामंडळाची कार्यालये.]	
	[6][(क्ष) मध्यवर्ती वखार महामंडळ, नवी दिल्ली यांची महाराष्ट्र राज्यातील आस्थापना.	
	[7]["(य) विदर्भ गृहनिर्माण महामंळाचे कार्यालय व त्याची दुय्यम कार्यालये."]	

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६८/१२६०३०/एलअेबी-तीन, दिनांक ३० नोव्हेंबर १९६८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६८/१३०१०४/एलअेबी-तीन, दिनांक २१ जानेवारी १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग क्रमांक बीएसई-१५६७/१३८६६७/एलअेबी-तीन, अन्वये ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग क्रमांक बीएसई-१४६७/१२६८०९/एलअेबी-तीन, दिनांक २२ फेब्रुवारी १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग क्रमांक बीएसई-१४६९/१२४२४५/एलअेबी-तीन, दिनांक २४ मे १९६९ अन्वये ही नोंद बदली दाखल करण्यात आली.

[6] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग क्रमांक बीएसई-१४६९/११९९२६/एलअेबी-तीन, दिनांक १३ मे १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[7] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१२६८७९/एलअेबी-तीन, दिनांक २४ जुलै १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
	[१][(झ) "महाराष्ट्र कृषि उद्योग विकास महामंडळ, मर्यादित, मुंबई" यांचे कार्यालय.]	
	[२][(झ-अ) महाराष्ट्र कृषि विकास आणि खत प्रचालन महामंडळ (मॅफ्को) मर्यादित, मुंबई.]	
	[३][(झ-ब) महाराष्ट्र राज्य औद्योगिक व गुंतवणूक महामंडळ मर्यादित, मुंबई यांचे कार्यालय.]	
	[४][(झ-क) महाराष्ट्र शहर व औद्योगिक विकास महामंडळ, (सिडको) मर्यादित यांचे कार्यालय.]	
	[५][(झ-ड) भारतीय आयुर्विमेतर विमुक्त महामंडळ, मुंबई यांचे कार्यालय.]	
	[६][(झ-इ) भारत पर्यटन विकास महामंडळ प्रादेशिक कार्यालय, "निर्मल" ११ वा मजला, नरिमन पॉईंट, मुंबई ४०० ०२१.]	
	[७][(झ-फ) हिन्दुस्थान मशिन टूल्स मर्यादित, मुंबई यांचे पुणे येथील शाखा कार्यालय व प्रादेशिक विक्री केंद्र.]	

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७१/१६४४८७/एलअेबी-तीन-अे, दिनांक २८ डिसेंबर १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-१०७१/एलअेबी-पाच, दिनांक १५ जून १९७७ अन्वये ही नोंद मूळ नोंदीऐवजी दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१०४१९२/एलअेबी-तीन-अे, दिनांक ९ फेब्रुवारी १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१५२४८२/एलअेबी-तीन-अे, दिनांक १ मार्च १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७३/१७१६९४/एलअेबी-तीन-अे, दिनांक २ जून १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७३/१९४०९१/एलअेबी-तीन-अे, दिनांक १३ नोव्हेंबर १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६८/१२६०३०/एलअेबी-सात, दिनांक ३० नोव्हेंबर १९६४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
	[1][(झ-ग) भारतीय दूध महामंडळ, राज महल, ६ वा मजला, ८४, वीर नरिमन मार्ग, मुंबई ४०० ०२०.]	
	[2][(झ-ह) मेसर्स महाराष्ट्र राज्य हातमाग महांमडळ, मर्यादित, नागपूर.]	
	[3][(झ-आय) वेस्टर्न कोलफिल्ड लिमिटेड (सबसिडीअरी ऑफ कोल इंडिया लिमिटेड) विसेसार हाऊस, टेंपल रोड, नागपूर ४४० ००१.]	
	[4][(झ-जे) पश्चिम महाराष्ट्र विकास महामंडळ मर्यादित, रेड क्रॉस हाऊस, १११, २रा मजला, एम. जी. रोड, मुंबई ४०० ००१.]	
	[5][(झ-के) भारतीय औषधिद्रव्ये व औषधे प्रादेशिक विक्री कार्यालय, ब्राउन बावरी हाऊस, २६४-५, डॉ. ॲनी बेझंट रोड, मुंबई ४०० ०१८.]	
[6][८०.	मॉडर्न गॅरेज, मुंबई	कलमे १०, ११, १४, १५, १६ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी, [7][त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता] मंजूर करण्यात येईल.]
	[8][* * * *].	

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६८/१३०१०४-एलअेबी-तीन, दिनांक २१ जानेवारी १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १५६७/१३८६६७-एलअेबी-तीन, अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६७/१२६८०९-एलअेबी-तीन, दिनांक २२ फेब्रुवारी १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६९/१२४२४५-एलअेबी-तीन, दिनांक २४ मे १९६९ अन्वये ही नोंद मूळ नोंदीऐवजी दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६९/११९९२६-एलअेबी-तीन, दिनांक १३ मे १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[6] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्र. बीएसई. १४५८-जे, दिनांक ११ ऑगस्ट १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[7] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये हे मूळ शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[8] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर १९६२ अन्वये नोंद ८१ वगळण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][८२.	मुंबई टॅक्सी अधिसंघ, मुंबई यांचे कार्यालय.	कलमे १३(१), १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना [२][आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता] मंजूर करण्यात येईल.]
[३][८३.	मुंबई महानगरपालिकेची बस आगारे व बस स्थानके येथील मुंबई विद्युत पुरवठा व परिवहन यांच्या उपक्रमाखालील उपाहारगृहातील कर्मचारी वर्ग.	कलम १९.]
[४][८४.	मुंबई राज्य मार्ग परिवहन महामंडळाची आस्थापना.	(अ) बाहेरची कामे करणारा कर्मचारीवर्ग व पहारेकरी यांच्याबाबतीत -- कलमे १३, १४, १५, १७, १८, ३५, ३६, ३७, ६२ व ६६ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल मजुरी देण्यात येईल आणि आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल. (ब) खंड (अ) मध्ये निर्देश केलेल्या कर्मचाऱ्यां-व्यतिरिक्त इतर कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत--(एक) फक्त खालील कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत कलम १३-- (क्ष) खालील आस्थापनांमधील कर्मचारी-- बसस्थानके, आरक्षण व आगाऊ तिकिट विक्री कार्यालये, बाह्य एजन्सी, पार्सल नोंदणी व वितरण कार्यालये, कारखाना अधिनियम, १९४८ खाली न येणाऱ्या कार्यशाळा, नियंत्रण कक्ष; आणि (य) खालील आस्थापनांवरील कर्मचारी वर्ग-- राज्य मार्ग परिवहन, मध्यवर्ती कार्यालये, ८०-८१, ॲनी बेझंट रोड, वरळी, मुंबई ४०० ०१८, भांडार

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व समाज कल्याण विभाग, क्र. बीएसई. १४५८-जे, दिनांक ५ ऑक्टोबर, १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये मूळ शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व समाज कल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई. १४५९-जे, दिनांक ७ नोव्हेंबर, १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व समाज कल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई. १४५८-जे, दिनांक १ डिसेंबर, १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		नियंत्रक यांचे कार्यालय, राज्य परिवहन मध्यवर्ती भांडार, मुंबई सेंट्रल स्थानक, बेलसिस मार्ग, मुंबई-८, भांडार युनिट क्रमांक २, पेटीट मिल आवार, ताडदेव, मुंबई, विभागीय नियंत्रक, राज्य मार्ग परिवहन, पुणे/नाशिक/ठाणे/कोल्हापूर/सोलापूर/अहमदाबाद/रत्नागिरी/नडियाद/बडोदा/सुरत/धुळे/पालनपूर/अहमदनगर/साबरकांठा, प्रशासकीय गट-मध्यवर्ती बांधकाम आगार आणि प्रादेशिक कार्यशाळा, अहमदाबाद, कार्यकारी अभियंता यांचे कार्यालय, राज्य अभियंता, राज्य परिवहन, दक्षिण विभाग, शंकर शेठ मार्ग, पुणे.
		कार्यकारी अभियंता, यांचे कार्यालय, राज्य परिवहन उत्तर विभाग, मुंबई सेंट्रल, मुंबई.
		कार्यकारी अभियंता, राज्य परिवहन प्रादेशिक कार्यशाळा, बांधकाम विभाग, अहमदाबाद.
		राज्य परिवहन विभागीय भांडार गृहे, पुणे/नाशिक/ठाणे/कोल्हापूर/सोलापूर/अहमदाबाद/रत्नागिरी/नडियाद/बडोदा/सुरत/धुळे/पालनपूर/अहमदनगर/साबरकांठा.
		कोणतीही आस्थापना सकाळी ७.३० पूर्वी उघडू नये आणि रात्री ९.३० पेक्षा उशिरा बंद करू नये या शर्तीच्या अधीनतेने,
		(दोन) कलम १४.--कोणत्याही कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत आणि आठवड्यात ५४ तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत या शर्तीच्या अधीनतेने,
		(तीन) कलम १५.--कोणत्याही कर्मचाऱ्याला किमान अर्धातास विश्रांतीसाठी मध्यंतर दिल्याशिवाय त्याला ५ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करण्यास लावू नये किंवा काम करू देता कामा नये, या शर्तीच्या अधीनतेने,
		(चार) कलम १७.-- फक्त बस स्थानके, बस आगारे आणि भांडार कार्यालये यांच्याबाबतीत कार्यालयाचे कार्यकालयोजन १४ तासांपेक्षा अधिक होऊ नये या शर्तीच्या अधीनतेने,
		(पाच) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने कलम १८--

(१)	(२)	(३)
		(ओ) रोजंदारीवरील कर्मचारी वगळून इतर कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने.
		(पी) रोजंदारीवरील कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून १ दिवसाची सुट्टी मंजूर करण्यात यावी आणि त्या दिवसाचे वेतन महामंडळाकडून कामगार संघटनेबरोबर ठरवून घेतलेल्या त्या त्या वर्गातील दरानुसार देण्यात येईल.
		(क्यू) परिच्छेद (ओ) व (पी) मध्ये निर्देश केलेली १ दिवसाची सुट्टी एखाद्या आठवड्यात मंजूर करण्यात न आल्यास अशी सुट्टी त्या आठवड्याच्या समाप्तीपासून २ महिन्यांच्या आत मंजूर करण्यात येईल.
		(सहा) कलमे ३५, ३६, ३७, ६२ व ६६.
[१][८५.	राज्य परिवहन बस स्थानकावरील पान, बिडी, सिगारेट, काढ्या पेट्या आणि तत्सम वस्तूंची विक्री करणारी दुकाने.	कलमे १०, ११ व १६ आणि १८, पुढील शर्तींच्या अधीनतेने, संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
	[२][* * * *]	
[३][८७.	मुंबई येथील आयुर्विमा महामंडळाचे मध्यवर्ती कार्यालय.	कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,--
		(एक) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला किमान अर्धा तास विश्रांतीसाठी मध्यंतर दिल्याशिवाय, ५ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करण्यास भाग पाडता कामा नये किंवा काम करू देता कामा नये.
		(दोन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल मजुरी मंजूर करण्यात येईल आणि कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६९/११२६७६/एलअेबी/तीन, दिनांक १ एप्रिल, १९७० अन्वये ही नोंद दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये नोंद ८६ वगळण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई. १४५८/जे, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][८८.	मुंबई गॅस कंपनी मर्यादित यांचे २१४, डॉ. दादाभाई नौरोजी मार्ग, मुंबई--१ येथील कार्यालय.	[२][कार्यालय उघडण्याच्या वेळेच्या संबंधातील कलम १३ मधील तरतूद] २ लिपिक आणि १ कार्यालय चपराशी यांच्याबाबतीत, कार्यालय सकाळी ८ पूर्वी उघडण्यात येवू नये या शर्तीच्या अधीनतेने].
[३][८९.	भाड्याने सायकली पुरवणारी दुकाने, (सायकली दुरुस्ती करणे व सायकलीच्या ट्यूबमध्ये हवा भरणे, यासह).	(एक) कलम ११ मधील दुकान बंद करण्याच्या संबंधातील तरतूद ; (दोन) कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी [४][त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता] मंजूर करण्यात येईल].
[५][९०.	रॉयल वेस्टर्न इंडिया टर्फ क्लब, लिमिटेड यांच्या आस्थापना.	कलमे २८, २९ व ३० ही कलमे ६३ (१) खाली आवश्यक असल्याप्रमाणे कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक मजुरी मंजूर करण्यात यावी या शर्तीच्या अधीनतेने --(एक) मुंबई व पुणे येथे स्थायी तत्त्वावर नोकरीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संखेच्याबाबतीत प्रत्येकाच्या समोर खाली दर्शविण्यात आल्याप्रमाणे-- (१) लिपिकवर्गीय कर्मचारी .. ३७ (२) चपराशी .. ५४ (३) रुग्णवाहिका चालक .. १ (४) वेटर .. .. १ (५) मालमोटर पर्यवेक्षक .. ७ (६) परिचर .. ..

[१] शासकीय अधिसूचना, कामगार व समाजकल्याण विभाग, क्रमांक बीएसई. १४५९-जे, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९५९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये "कार्यालय उघडण्याच्या वेळेचा संबंध असेल तितपत, कलम १३(१)" या मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१७३६/एलअेबी/पाच, दिनांक १३ डिसेंबर, १९७७ अन्वये हा भागांश जादा दाखल करण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलअेबी/तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४५८/एलअेबी/तीन, दिनांक १४ सप्टेंबर, १९६० अन्वये नोंद ९० जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(दोन) फक्त पुणे येथे स्थायी तत्त्वावर नोकरीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संख्येच्याबाबतीत प्रत्येकाच्या समोर खाली दर्शविण्यात आल्याप्रमाणे-- (१) लिपिकवर्गीय कर्मचारी .. ३ (२) चपराशी .. ५ (३) मोटारचालक .. ३ (४) आचारी, वेटर्स, पॅन्ट्रीमेन, बटलर्स. .. १६ [१][शर्यतीच्या दिवशी व शर्यतीच्या नंतरच्या दिवशी] आणि (तीन) मुंबईमध्ये नोकरीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत].
[२][९१.	भारतीय स्टेट बँकेची कार्यालये ..	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल [३][कोणतीही रक्कम वजा न करता] मंजूर करण्यात येईल.]
[४][९२.	येझडीयर औद्योगिक परिसंस्था, ७७९, पारसी कॉलनी दादर, मुंबई-१४, यांचा स्वयंपाक विभाग.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (एक) स्वयंपाक विभाग सकाळी ५ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि सायंकाळी ७ पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करावयास लावण्यात येणार नाही. (तीन) [५][कोणत्याही दिवशी] कर्मचाऱ्याचे कार्यकाल-योजन १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक २९ ऑगस्ट, १९६२ अन्वये "शर्यतीच्या दिवशी व शर्यतीच्या नंतरच्या दिवशी" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४५९/एलअेबी-तीन, दिनांक १ मार्च, १९६१ अन्वये नोंद ९१ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये "रक्कम वजा नकरता" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४६०/एलअेबी-तीन, दिनांक १० जून, १९६१ अन्वये नोंद ९२ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये हे शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
		(चार) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी [१] [त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता] मंजूर करण्यात येईल.
		(पाच) कोणत्याही दिवशी कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सकाळी ७ पूर्वी काम करण्यास फर्माविण्यात येणार नाही किंवा काम करू देण्यात येणार नाही].
[२][९३.	सकाळी ६ पूर्वी न उघडणाऱ्या [३][* * * *] केशकर्तन आस्थापना आणि हमामखाने.	कलमे १० आणि १६.]
[४][९४.	ज्या आस्थापना सकाळी ७ पूर्वी उघडण्यात येत नाहीत व जेथे साचेकाम आणि किंवा सांधकाम केले जाते अशा आस्थापना.	आस्थापना उघडण्याच्या संबंधात कलम १३ मधील तरतुदी.]
[५][९५.	बृहन्मुंबई वाहन काटा आस्थापना ..	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यापासून १ दिवस सुट्टी [६][त्यांच्या वेतनातून] त्या सुट्टीसाठी [७][कोणतीही रक्कम] वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ "वेतनातून वजात" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ७ जुलै, १९६१ अन्वये नोंद ९३ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक २६ डिसेंबर, १९६१ अन्वये "बृहन्मुंबई क्षेत्राव्यतिरिक्त सर्व स्थानिक क्षेत्रातील" हा मजकुर वगळण्यात आला.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक १६ ऑगस्ट, १९६१ अन्वये नोंद ९४ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ४ डिसेंबर, १९६१ अन्वये नोंद ९५ जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये "वेतनातून वजात न करता" या शब्दाऐवजी हे शब्द दाखल करण्यात आले.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ डिसेंबर, १९६१ अन्वये हे शब्द मूळ शब्दांऐवजी दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
[1][९६.	सकाळी ५.३० पूर्वी उघडणाऱ्या वीटा तयार करणाऱ्य आस्थापना. ...	[2][कलम १३ मधील आस्थापना उघडण्याच्या संबंधातील तरतुदी] आणि कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[3][९७.	इंडियन ऑयल कंपनी, मुंबई यांचे कार्यालय.	(अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्याबाबतीत कलमे ३५, ३६ ३७ व ६२ ; (ब) बाहेरची कामे करणारे कर्मचारी व पहारेकरी यांच्याबाबतीत कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक मजुरी आणि आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल. (क) दूरध्वनी चालकांच्या संबंधात कलमे १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[4][९८.	आर.एच. पटूक इंडस्ट्रियल इंस्टिट्यूट फॉर पारशीज, स्लेटर मार्ग, मुंबई.	कलमे १३, १४ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (एक) संस्था सकाळी ७ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि संध्याकाळी ५ पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही ; (दोन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करण्यास लावण्यात येणार नाही किंवा काम करू देण्यात येणार नाही].

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी, दिनांक २८ डिसेंबर, १९६१ अन्वये नोंद ९६ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये "कलम १३(१)" "जेथवर कार्यालय उघडण्याच्या तासाशी संबंधित असेल तेथवर" या मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक २९ डिसेंबर, १९६१ अन्वये नोंद ९७ जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक १२ जानेवारी, १९६२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(तीन) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून [1] [एक दिवस सुट्टी त्यासाठी त्यांच्या वेतनातून कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[2][९९.	टाटा हायड्रो इलेक्ट्रिक पॉवर सप्लाय कंपनी मर्यादित, आंध्र व्हॅली पॉवर स्पलाय कंपनी मर्यादित आणि टाटा पॉवर कंपनी मर्यादित, मुंबई यांच्या मुख्यालयाशी संलग्न असलेले मोटार वाहन चालक.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने, संबंधित मोटार वाहन चालकाला [3] [आठवडयातून १ दिवस सुट्टी] त्याच्या वेतनातून त्यासाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[4][१००.	शर्यतीच्या घोड्यांच्या प्रशिक्षकांच्या आस्थापना.	कलमे १३, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (एक) कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे एकूण तास कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाहीत. (दोन) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला [5][आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता] मंजूर करण्यात येईल].
[6][१०१.	* * * * *]	
[7][१०२.	महाराष्ट्र राज्य वीज मंडळाची आस्थापना.	(अ) कलमे [8][३५, ३६, ३७ व ६२ सर्व कर्मचाऱ्यांच्याबाबतीत.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकूर दाखल करण्यात आला.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक १४ मार्च, १९६२ अन्वये नोंद ९९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये "आठवड्यातून १ दिवस सुट्टी" या मजकुराऐवजी हा मजकुर दाखल करण्यात आला.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ एप्रिल, १९६२ अन्वये नोंद १०० जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ३१ डिसेंबर, १९६२ अन्वये मूळ मजकुराऐवजी हा मजकुर दाखल करण्यात आला.

[6] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक ३ जुलै, १९६२ अन्वये नोंद १०१ वगळण्यात आली.

[7] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक ९ ऑगस्ट, १९६२ अन्वये नोंद १०२ जादा दाखल करण्यात आली.

[8] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, उर्जा व महसूल विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/सीआर-८२६/एलअेबी-५, दिनांक १२ जुलै, १९७६ अन्वये हे आकडे व शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

(१)	(२)	(३)
		(ब) बाहेरची कामे करणारे कर्मचारी व पहारेकरी यांच्याबाबतीत कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी [१] [कोणतीही] रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[२][१०३.	कॉफी बोर्डचे हरून हाऊस, बझार गेट स्ट्रीट, मुंबई ४०० ००१ येथील शाखा कार्यालय.	(अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्याबाबतीत कलमे ३५, ३६, ३७ व ६२ ; (ब) बाहेरची कामे करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन देण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[३][१०४.	सिंदिया स्टीम नेव्हीगेशन कंपनी लिमिटेड, मुंबई येथे काम करणारे मोटारवाहन चालक.	कलम १३, पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना निवाडा प्रवर्तनात असल्याच्या कालावधीत (सिंदिया स्टीम नेव्हीगेशन कंपनी लिमिटेड, मुंबई स्टीम नेव्हीगेशन कंपनी (१९५३) प्रायव्हेट लिमिटेड आणि सिंदिया वर्क्सशॉप प्रा. लि. हे प्रथम पत्रकार आणि त्यांच्या मुंबई येथील कार्यालयातील आणि राज्यातील बंदराच्या ठिकाणी असलेल्या शाखा कार्यालयात मासिक वेतन तत्वावर सेवेत ठेवलेला लिपिकवर्गीय व लिपिकेतर कर्मचारी हे दुसरे पक्षकार यांच्यातील औद्योगिक तंट्यात १७ जुलै, १९६१ रोजी झालेला निवाडा) अतिकालिक भत्त्याऐवजी उक्त निवाड्यातील तरतुदीनुसार भत्ता देण्यात येईल. कलमे १४ व १७. कलम १८, पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना उक्त निवाडा अंमलात आल्याच्या कालावधीत आठवड्यातून १ दिवस वेतनासह सुटी देण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, उर्जा व महसूल विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/सीआर-२६/एलअेबी-बी, दिनांक १२ जुलै, १९७६ अन्वये हे आकडे व शब्द जादा दाखल करण्यात आले.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ९ ऑगस्ट, १९६२ अन्वये नोंद १०३ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक १४ सप्टेंबर, १९६२ अन्वये नोंद १०४ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][१०५.	पुणे सेवा सदन संस्था, पुणे यांनी पुणे येथे चालवलेले आहारगृह व दुकाने.	कलम ३३.]
[२][१०६.	जयेम्स केमिकल्स, नाशिक रोड, देवळाली, नाशिक यांची आस्थापना.	या आस्थापनेला सकाळी ११ ते सायंकाळी ६ पर्यंत वीजपुरवठा करण्याबाबतचे शासकीय आदेश अंमलात असेपर्यंत आस्थापना उघडण्याच्या वेळेसंबंधीच्या कलम १३ मधील तरतुदी.]
[३][१०७.	* * * * * *	* * *]
[४][१०८.	रेल्वेच्या परिवास्तूमध्ये असलेली केश-कर्तनालये.	कलमे १०, ११ व १८च्या तरतुदी पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[५][१०९.	पब्लिसीटी सोसायटी ऑफ इंडिया लिमिटेड, मुंबई-१ यांच्या उत्पादन विभागातील कर्म-चारीवर्ग.	कलम १८ संबंधित कर्मचाऱ्यांना पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[६][११०.	* * * * * *	* * *]
[७][१११.	टाटा हायड्रो इलेक्ट्रीक पॉवर सप्लाय कंपनी लिमिटेड, आंध्र व्हॉली पॉवर कंपनी लिमिटेड, आणि टाटा पॉवर कंपनी लिमिटेड, बॉम्बे हाऊस, मोदी स्ट्रीट, फोर्ट, मुंबई-१ येथील वेतन लिपिक, चपराशी व त्यांच्या समवेत असणारे रोख-रक्षक.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक १५ ऑक्टोबर, १९६२ अन्वये नोंद १०५ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक २४ डिसेंबर, १९६२ अन्वये नोंद १०६ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६१/एलअेबी-तीन, दिनांक ६ मे, १९६५ अन्वये नोंद १०७ वगळण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ फेब्रुवारी, १९६३ अन्वये नोंद १०८ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलअेबी-तीन, दिनांक १३ जुलै, १९६३ अन्वये नोंद क्रमांक १०९ जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक १८ मे, १९६५ अन्वये नोंद ११० वगळण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/एलअेबी-तीन, दिनांक ९ सप्टेंबर, १९६३ अन्वये नोंद क्रमांक १११ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][११२.	चित्रपटगृहात द्वार रक्षक तिकीट लिपिक सर्व-साधारण कार्य लिपिक, द्वारपाल म्हणून कामावर असलेल्या महिला कर्मचारी.]	[२][कलम ३३.]
[३][११३.	मेसर्स अरुण प्रिंटींग प्रेस, गजानन टॉकीज रोड, मलकापूर, जिल्हा बुलढाणा.	महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियम, १९६१ च्या नियम २०(१), २०(४), २०(११) खाली ठेवण्यात येणाऱ्या नोंदवह्या ठेवण्याच्या संबंधात जेथवर लागू असतील तेथवर कलम ६२ च्या तरतुदी.]
[४][११४.	बॉम्बे इंडस्ट्रीयल बिझनेस मशिन्स ब्युरो, मेहर चेंबर्स, निकोल रोड, बेलार्ड इस्टेट, मुंबई-१.	कलम १३.]
[५][११५.	पुढील ठिकाणी नोकरीला असलेला कर्मचारी मोटारगाडीचा चालक-- (१) दुकाने	कलमे १०, ११, १४, १६ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
	(२) वाणिज्यिक आस्थापना	कलमे १३, १४, १६ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[६][११६.	चार्टर्ड बँक, मुंबई-१, यांचे मुंबई बंदरातील जहाजावर किंवा धक्क्यावर पैशांच्या विनिमयाच्या कामावर असलेले कर्मचारी.	कलम १३.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलअेबी-तीन, दिनांक ७ सप्टेंबर, १९६३ अन्वये नोंद ११२ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग एक-एल, दिनांक १३ ऑक्टोबर १९७७ पृष्ठ ६३३६ वर प्रसिध्द करण्यात आलेली शासकीय अधिसूचना, उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-१२७२/एलअेबी-पाच, दिनांक २२ सप्टेंबर, १९७७ अन्वये बदलीदाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलअेबी-तीन, दिनांक ७ सप्टेंबर, १९६३ अन्वये नोंद क्रमांक ११३ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलअेबी-तीन, दिनांक १० ऑक्टोबर, १९६३ अन्वये नोंद क्रमांक ११४ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६३/एलअेबी-तीन, दिनांक २६ डिसेंबर, १९६३ अन्वये नोंद क्रमांक ११५ जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक ८ जानेवारी, १९६४ अन्वये नोंद ११६ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][११७.	ग्रीवज कॉटन ॲन्ड कंपनी, लि., मुंबई-१, यांच्या कारपूल विभागातील कर्मचारी.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन देण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[२][११८.	बँका	महिन्याच्या कामाचा पहिला दिवस आणि सार्वजनिक सुटीचा आदला दिवस व नंतरचा दिवस यांच्याबाबतीत काम बंद करण्याबाबतच्या कलम १३ च्या तरतुदींच्या अधीनतेने अतिकालिक कामाबद्दल संबंधित कर्मचाऱ्यांना वेतन देण्यात येईल.]
[३][११९.	फर्टिलाझर्स कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लि., मुंबई यांचे खरेदी व जनसंपर्क कार्यालय.	(अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्याबाबतीत कलमे ३५, ३६, ३७ व ६२ ; (ब) बाहेरचे काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन आणि आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यांत येईल ; (क) दूरध्वनी चालकाच्याबाबतीत कलमे १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.;
[४][१२०.	विंन्ध्यु होम इंडस्ट्रीज, ११६, दादासाहेब फाळके रोड, मुंबई-१४, याचा स्वयंपाक विभाग.	कलमे १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (१) स्वयंपाक विभाग सकाळी ६ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि दुपारी ३ पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४५४/एलअेबी-तीन, दिनांक ५ ऑक्टोबर, १९६४ अन्वये नोंद ११७ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक ११ जानेवारी, १९६५ अन्वये नोंद क्रमांक ११८ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक २२ फेब्रुवारी, १९६५ अन्वये नोंद क्रमांक ११९ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक २२ फेब्रुवारी, १९६५ अन्वये नोंद क्रमांक १२० जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][१२१.	महाराष्ट्र राज्य सहकारी पणन संस्था, मर्यादित, यांचे वडाळा, मुंबई, येथील कार्यालय.	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्याला आठवडयातून १ दिवस सुटी त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[२][१२२.	महाराष्ट्र राज्य खादी व ग्रामोद्योग मंडळ यांची कार्यालये (उत्पादन व विक्रीकेंद्रे किंवा आगारे वगळून)	सर्व तरतुदी]
[३][१२३.	मेसर्स कॅलटेक्स (इंडिया) लिमिटेड, मुंबई यांच्या सागरी विभागातील कर्मचारी.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन आणि आठवडयातून १ दिवस सुटी त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[४][१२४.	नोबल डिस्ट्रीब्युटर्स यांचे मार्गारेट बिल्डिंग, ॲन्टॉप हिल, वडाळा, मुंबई-४०० ०३१ येथील वितरण कार्यालय.	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवडयातून १ दिवस सुटी त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[५][१२५.	सीवा ऑफ इंडिया लि., गोरेगाव, मुंबई येथील संशोधन केंद्रातील कर्मचारी.	कलम १३(१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- संशोधन केंद्र सकाळी ८ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही.]
[६][१२६.	मुंबई वीज (विशेष अधिकार) अधिनियम, १९४६ याचे कलम ६-अ पोट-कलम (१) च्या खंड (अ) व (ब) खाली काढण्यात आलेला शासकीय आदेश क्र. व्हीएसी. १०६६८/७३८२७/इएलईसी-दोन, दिनांक २८ जानेवारी, १९६६ खाली संध्याकाळी ५-५० ते ८-३० दरम्यान पीठ दळण्यासाठी विद्युत उर्जेचा वापर करण्यास मनाई करण्यात आलेल्या सर्व गिरण्या.	कलमे ११ व १६ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- कोणत्याही दिवशी रात्री ९-३० नंतर, कोणतीही पिठाची गिरणी उघडी ठेवण्यात येणार नाही.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक ७ एप्रिल, १९६५ अन्वये नोंद क्रमांक १२१ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक २६ एप्रिल, १९६५ अन्वये नोंद क्रमांक १२२ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक २३ सप्टेंबर, १९६५ अन्वये नोंद क्रमांक १२३ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक ९ एप्रिल, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १२४ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक ११ मे, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १२५ जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/एलअेबी-तीन, दिनांक १७ मे, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १२६ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]\[१२७.	धरमसी मोरारजी केमिकल कंपनी, लि., मुंबई यांची परेल रोड, क्रॉस लेन, भायखळा, मुंबई येथील आस्थापना.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--मुंबई गिरणी मालक अधिसंघाने आपल्या सदस्य गिरणीसाठी घोषित केलेल्या सुट्यांनुसार कर्मचाऱ्यांना सुट्या मंजूर करण्यात येतील आणि क्षेत्राच्या दुकान निरीक्षकाकडे दरवर्षी त्यांची यादी पाठवण्यात येईल.]
[२]\[१२८.	मुंबई उपनगर वीज पुरवठा मर्यादित, मुंबई यांच्या लेखा विभागाची आय. बी. एम. शाखा	कलम १३(१)].
[३]\[१२९.	महाराष्ट्र राज्य वीज मंडळ, शिवाजीनगर, पुणे यांच्या यांत्रिकी बील युनिटमधील कर्मचारी.	. . . .].
[४]\[१३०.	मुंबई महानगरपालिका क्षेत्रातील सहकारी संस्थांच्या आस्थापना.	कलम १८ चे पोट-कलम (१ब) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--कलम १८ च्या पोट-कलम (एक) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे या आस्थापना आठवड्यातून १ दिवस बंद ठेवण्यात येतील.]
[५]\[१३१.	श्री. आर. एम. अगरवाल, शिरपूर, जि. धुळे यांचे मोटार वाहनांची दुरुस्ती करण्याचे आणि प्रवास व्यवस्थेशी संबंधित आवश्यक सेवा पुरवणारे दुकान.	कलमे १०, ११ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[६]\[१३२.	* * * *	* *]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक १५ मे, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १२७ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/एलअेबी-तीन, दिनांक १९ ऑगस्ट, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १२८ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक ४ ऑक्टोबर, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १२९ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/एलअेबी-तीन, दिनांक ७ ऑक्टोबर, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १३० जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६४/एलअेबी-तीन, दिनांक २९ नोव्हेंबर, १९६६ अन्वये नोंद क्रमांक १३१ जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/एलअेबी-तीन, दिनांक २४ मे, १९६७ अन्वये नोंद क्रमांक १३२ जादा दाखल करण्यात आली, परंतु ती नोंद अधिसूचना अंमलात आल्याच्या तारखेपासून फक्त ३ महिने परिणामक होती.

(१)	(२)	(३)
[1][१३३.	मध्य रेल्वेच्या नाशिक रोड रेल्वे स्थानकावरील वर्ग २ च्या प्रतीक्षालयाच्या जवळपास असलेले पानाचे दुकान.	कलमे १०, ११ व १६ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- जर त्या दुकानात कर्मचारी कामावर ठेवण्यात आले असतील तर त्यांच्या कामाचे कार्यकाल योजन कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक होता कामा नये या शर्तीच्या अधीनतेने आणि कलम १८, संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[2][१३४.	विश्व वात्सल्य प्रायोगिक संघाने (बृहन्मुंबईमध्ये) चालवलेल्या "मातृ समाज" म्हणून ओळखल्या जाणाऱ्या संस्थेची आस्थापना.	कलम ३३]
[3][१३५.	महाराष्ट्र सहकारी संस्था अधिनियम, १९६० खाली नोंदणी करण्यात आलेल्या सहकारी ग्राहक भांडारांनी कामावर नेमलेल्या स्त्रिया.	कलम ३३]
[4][१३६.	परभणी जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी ग्राहक भांडार, परभणी यांची आस्थापना.	कलम १८ चे पोट-कलम (१-ब) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--कलम १८ चे पोट-कलम (१) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे या आस्थापना आठवड्यातून १ दिवस बंद ठेवण्यात येतील.]
[5][१३७.	फुले आणि फक्त नैसर्गिक फुलांपासूनच हार, वेण्या आणि त्यासारख्या इतर वस्तू तयार करणारी दुकाने.	कलमे १०, ११ व १६ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- कोणतेही फुलाचे दुकान कोणत्याही दिवशी सकाळी ५ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि रात्री ११ पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. आणि कलम १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक २० जुलै, १९६७ अन्वये नोंद क्रमांक १३३ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/एलअेबी-तीन, दिनांक २७ डिसेंबर, १९६७ अन्वये नोंद क्रमांक १३४ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६७/एलअेबी-तीन, दिनांक २३ डिसेंबर, १९६७ अन्वये नोंद क्रमांक १३५ जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६८/एलअेबी-तीन, दिनांक १३ मार्च, १९६८ अन्वये नोंद क्रमांक १३६ जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६५/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ मार्च, १९६८ अन्वये नोंद क्रमांक १३७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][१३८.	पुढील व्यवहार करणाऱ्या संस्था व आस्थापना-- (१) ताज्या माशांच्या (बर्फात टिकवलेल्या माश्यांसह संबंधीचा व्यवसाय करणाऱ्या आस्थापना. (२) प्रत्यक्ष मासेमारी करणाऱ्या संस्था. (३) मत्स व अन्य जल उत्पादनांवर संस्करण करणारी गोठवण संयंत्रे, डबे, हवाबंद करण्याची संयंत्रे आणि मत्स्य खाद्य संयंत्रे यांच्याशी संबंधित व्यवसाय करणाऱ्या संस्था.	कलमे १३, १४ व १७ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (१) कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी किंवा आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करावे लागले तर या अधिनियमाच्या कलम ६३ (१) अनुसार अतिकालिक वेतन देण्यात येईल, आणि, (२) कर्मचाऱ्यांचे कार्यकाल योजन कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[2][१३९.	मेसर्स टाटा फिशन इंडस्ट्रिज लिमिटेड, रॅली हाऊस, २१ रॅवेलीन स्ट्रीट, फोर्ट, मुंबई यांच्या पोस्ट क्लिअरन्स सर्व्हिस युनिटमध्ये कामावर असलेले कर्मचारी.	कलम १३.]
[3][१४०.	कडबाकुट्टी कारभांडार प्रा. लि., २३०, मंगळवार पेठ, पुणे-११.	कलमे १०, ११ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[4][१४१.	मुंबई उपनगर वीज पुरवठा कंपनी मर्यादित, मुंबई-५५ मधील खालील कर्मचारी :-- (१) भांडार शाखा-- (एक) सहाय्यक भांडारपाल ; (दोन) सहा लिपिक ; (तीन) बारा मजूर. (२) समयपाल शाखा-- (एक) दोन लिपिक.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कलम ६३(१) आणि त्या खालील स्पष्टीकरणातील खंड (अ) नुसार अतिकालिक कामाबद्दल वेतन देण्यात येईल.] (दोन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/१२३३९४/एलअेबी-तीन, दिनांक ३० जुलै, १९६८ अन्वये नोंद क्रमांक १३८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६७/एलअेबी-तीन, दिनांक ७ ऑगस्ट, १९६८ अन्वये नोंद क्रमांक १३९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६८/१३३६०६/एलअेबी-तीन, दिनांक ४ जानेवारी, १९६९ अन्वये नोंद क्रमांक १४० जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/१२०२३७/एलअेबी-तीन, दिनांक २८ एप्रिल, १९६९ अन्वये नोंद क्रमांक १४१ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(तीन) तेथे अधिकारिता असणाऱ्या निरीक्षकाकडे प्रत्येक महिन्याच्या प्रारंभापूर्वी कर्मचाऱ्यांच्या नावांची यादी पाठवण्यात येईल, कोणत्याही महिन्यात कर्मचाऱ्यांमध्ये बदल झाल्यास नवीन कर्मचाऱ्यांची नावे निरीक्षकाला तात्काळ कळविण्यात येतील].
[१][१४२.	मॅगनीज ओअर (इंडिया) लि., नागपूर यांचे कार्यालय.	(अ) सर्व कर्मचाऱ्यांच्याबाबतीत कलम ६५, पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- १ जून १९६३ च्या लगतपूर्वी ठेवण्यात आलेले कोणतेही भेटनोंद पुस्तक, नोंदवही, किंवा अभिलेख तसेच ठेवण्यात येतील आणि निरीक्षणाला आलेल्या निरीक्षकाला उपलब्ध करून देण्यात येतील. (ब) बाहेरची कामे करणारा कर्मचारी वर्ग आणि पहारेकरी यांच्यासंबंधात कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[२][१४३.	कामटी येथील हातमागाच्या उत्पादनांचा व्यापार करणारी आस्थापना.	उघडण्याच्या वेळेच्याबाबतीत कलम १३ (१) मधील तरतुदी].
[३][१४४.	महाराष्ट्र गृहनिर्माण मंडळ, मुंबई या मधील कर्मचारी.	कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल (दोन) ही अधिसूचना प्रसिध्द केल्याच्या तारखेपासून १ वर्षाच्या कालावधीसाठी ही सवलत अंमलात राहील].

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६८/१२१३६२/एलअेबी/तीन, दिनांक १२ जून, १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६६/१४२८६५/एलअेबी/तीन, दिनांक १२ सप्टेंबर, १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६९/१४३१४३/एलअेबी/तीन, दिनांक १२ सप्टेंबर, १९६९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][१४५.	(एक) प्रकाश मंगल सर्व्हिस, मुंबई .. (दोन) मंगल वस्तु भांडार, मुंबई या नावाने ओळखल्या जाणाऱ्या आस्थापना.	कलमे १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीदाखल कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[2][१४६.	प्रशुल्क सल्लागार समिती, मुंबई यांचे कार्यालय.	कलमे १३ व १५].
[3][१४७.	महिला परिषद अंधेरी, मुंबई यांच्याकडून चालविण्यात येणारे खादी ग्रामोद्योग भांडार, अंधेरी (प.), मुंबई-५८.	कलम ३३].
[4][१४८.	"क्रिसेंट हाऊस," बॅलार्ड इस्टेट, मुंबई येथील खालील आस्थापनांतील कर्मचारी वर्ग,-- (एक) इंडियन एक्सपोसिव्ह लि., (दोन) अल्कली ॲन्ड केमिकल कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड. (तीन) एफ. सी. आय. (इंडिया) प्रायवेट लिमिटेड.	कलम १५, विश्रांतीसाठी ४० मिनिटांचा विश्राम काल देण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने].
[5][१४९.	श्री तुळजाभवानी मंदिर, तुळजापूर, यांच्या परिवास्तूमध्ये फुले, पाने, हार, नारळ आणि मिठाई, तेल इत्यादी विकणारी दुकाने.	कलमे १०(१), ११(१)(अ) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,- कोणत्याही दिवशी कोणतेही दुकान सकाळी ५ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि रात्री १० पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६७/१२२५५१/एलअेबी/तीन, दिनांक १५ जून, १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१२९०४५/एलअेबी/तीन, दिनांक १५ जून, १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६९/१२५५८८/एलअेबी/तीन, दिनांक २३ जुलै, १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-२०७०/१२८५६४/एलअेबी/तीन, दिनांक १० जुलै, १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१४४२६३/एलअेबी/तीन, दिनांक १६ सप्टेंबर, १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]\[१५०.	हॅपी होम वातानुकूलित विविध वस्तू भांडार, वरळी मुंबई-२५.	कलम ३३, महिला कर्मचाऱ्यांना सायंकाळी ८ नंतर काम करण्यास लावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने].
[२]\[१५१.	कोलगेट पामोलिव्ह (इंडिया) प्रा. लि., स्टीलक्रीट हाऊस, मुंबई-२० यांच्या कार्यालयातील कर्मचारी.	कलम १५, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--विश्रांतीसाठी अर्धा तास मध्यंतर देण्यात येईल].
[३]\[१५२.	हिंदू विमेन्स रिस्क्यू होम सोसायटी, पुणे यांनी चालवलेले लक्ष्मी रोड, पुणे येथील दुकान.	कलम ३३].
[४]\[१५३.	कॅडबरी फ्राय (इंडिया) प्रा. लि., मुंबई यांच्या कार्यालयातील चपराशी व सफाईगार.	त्यांना सकाळी ७ पूर्वी कामावर बोलावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने कलम १३(१)].
[५]\[१५४.	मेसर्स आर. आर. एन्टरप्राईझ यांच्या अंबर व ऑक्सर या सिनेमागृहातील तिकिट विक्री करणाऱ्या महिला.	त्यांना रात्री ८ नंतर काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ३३].
[६]\[१५५.	मेसर्स बजाज इलेक्ट्रीकल्स लि., ईस्ट स्ट्रीट, पुणे-१ येथील विविध वस्तू भांडारातील महिला कर्मचारी.	कलम ३३].
[७]\[१५६.	युनायटेड वेस्टर्न बँक लि., सातारा यांची कल्याण शाखा.	कलम १३(१) मधील बँक उघडण्याच्या वेळासंबंधातील तरतुदी बँक सकाळी ७ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने.].

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१५१८१६/एलअेबी-तीन, दिनांक २६ नोव्हेंबर, १९७० अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-२०७१/१०१८११/एलअेबी-तीन, दिनांक १८ जानेवारी, १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१००२५०/एलअेबी-तीन, दिनांक २० जानेवारी, १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१०७०१९/एलअेबी-तीन, दिनांक १८ मार्च, १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७१/११२४२२/एलअेबी-तीन, दिनांक २४ मार्च, १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७१/११९८०७/एलअेबी-तीन, दिनांक २२ एप्रिल, १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४५९/१३५२०७/एलअेबी-तीन-अे, दिनांक २१ जुलै, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][१५७.	पर्यटन विभाग, भारत सरकार, नवी दिल्ली यांनी मान्यता दिलेल्या निवासी हॉटेलांच्या परिवास्तूमध्ये असलेली दुकाने.	कलमे १०, ११ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल].
[२][१५८.	२५७, स्वामी विवेकानंद मार्ग, वांद्रे, मुंबई-५० येथील मेसर्स नूरसन्स, विविध वस्तू भांडार यामधील महिला कर्मचारी.	कलम ३३].
[३][१५९.	मेसर्स हिन्दुस्थान फेरेडो लि., घाटकोपर, मुंबई-५६ यांच्या कार्यालयातील कर्मचारी	कलम १५, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--विश्रांतीसाठी त्यांना ५० मिनिटांचा विश्रामकाल देण्यात येईल].
[४][१६०.	बायोटेक लॅबोरेटरीज, पुणे.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- (एक) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन एकूण १४ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. (दोन) या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि, त्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[५][१६१.	पूर्णपणे किंवा प्रामुख्याने उसाच्या रसाच्या विक्रीशी संबंधित असलेल्या आस्थापना--	कलमे ११, १४, १५ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- (एक) कोणतेही दुकान कोणत्याही दिवशी रात्री ११ पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७०/१४८६८३/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १२ नोव्हेंबर, १९७१ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७१/१६४३१८/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १५ जानेवारी, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-२०७२/११८७३०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १९ एप्रिल, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४६२/१२७२७९/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २० जून, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-२०७२/१४४९७४/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २२ जून, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(दोन) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा किंवा कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करावे लागले तर त्याला अतिकालिक कामाबद्दल (असा कालावधी विहित नोंदवहीत नमुद करून) या अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दराने वेतन देण्यात येईल. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[१][१६२.	स्टेट बँक ऑफ इंडिया लि., मुंबई यांच्या कार्यालयांच्या संगणक शाखा.	कलम १३(१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) जे काम हाती व्यवस्थित करणे शक्य नसेल अशाच कामासाठी संगणक वापरण्यात येईल. (दोन) संगणकाचा वापर केल्यामुळे स्टेट बँक ऑफ इंडियाच्या कोणत्याही कार्यालयातील किंवा शाखेतील कोणत्याही कर्मचाऱ्याला विस्थापित केले जाणार नाही. (तीन) संगणकाचे काम कामगार आयुक्तांच्या अधिकाऱ्यांना निरीक्षणासाठी खुले असावे. या अधिकाऱ्यांना भारतीय स्टेट बँक वरील शर्तीचे पालन करते किंवा कसे याबाबतीत वेळोवेळी परिनिरीक्षण करण्याचा आणि आपली खात्री करून घेण्याचा हक्क असेल.]
[२][१६३.	वैशालीच्या खालील नावाने ओळखल्या जाणाऱ्या आस्थापनांमध्ये कामावर नेमलेले महिला कर्मचारी :-- (१) वैशाली, (२) चुनार, आणि (३) शाईशाओ, मुंबई-४०० ००६.	कलम ३३, त्यांना सायंकाळी ७-३० नंतर काम करण्यास लावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने].

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१३१२०९/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २० जुलै, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१२९८२९/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २ ऑगस्ट, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][१६४.	मेसर्स. झारापकर इंडस्ट्रिज, भवानी शंकर रोड, दादर, मुंबई-४०० ०२८ येथील विविध वस्तुभांडार.	कलम ३३, महिला कर्मचाऱ्यांना सायंकाळी ८ नंतर काम करण्यास लावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधिनतेने].
[२][१६५.	मेसर्स. सिमेन्स इंडिया लि., मुंबई-४०० ०१८ येथील मुख्यालय.	(अ) चपराशी आणि हमाल कर्मचाऱ्यांसाठी कलम १३(१). (ब) सर्व कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत कलम १५, त्यांना विश्रांतीसाठी ४५ मिनिटांचे मध्यंतर न देता ५ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करण्यास लावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने].
[३][१६६.	भारतीय पर्यटन विकास महामंडळ, नवी दिल्ली, यांचे सांताक्रूझ विमानतळ, मुंबई, येथील शुल्कमुक्त दुकान.	कलमे १०, ११, १४, १६, १८, ३२, ३३ व ६३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- (१) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करण्यास लावण्यात येणार नाही ; (२) कोणत्याही दिवशी कामाचे कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही ; (३) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल ; (४) विक्री विभागातील कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या वेतनातून कोणतीही रक्कम वजा न करता एक दिवसाआड सुटी मंजूर करण्यात येईल.] [४][या अधिनियमाची कलमे ३५ व ६२ आणि महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियम यामधील नियम २०, नोंदवही व अभिलेख निरीक्षकांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात येतील या शर्तींच्या अधीनतेने.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१३३६२०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ३ ऑगस्ट, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१३५३४०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १४ ऑगस्ट, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१४७९७/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १ डिसेंबर, १९७२ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/७८/४८२/एलअेबी-७, दिनांक २३ जानेवारी, १९७६ अन्वये हा मजकूर जादा दाखल करण्यात आला.

(१)	(२)	(३)
[1][१६७.	फर्टिलायझर असोसिएशन ऑफ इंडिया, मुंबई यांचे कार्यालय.	कलमे ३५, ३६, ३७ व ६२ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- महामंडळ ठेवीत असलेली कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवह्या आणि अभिलेख पूर्वीप्रमाणेच ठेवण्यात येतील आणि नोंदवह्या व अभिलेख निरीक्षणासाठी उपलब्ध असतील].
[2][१६८.	बी कैखुशरू ॲन्ड कंपनी, मुंबई-४०० ००१.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- (एक) कामाचे एकूण तास दरदिवशी ९ तास किंवा आठवड्यात ४८ तास, यापेक्षा अधिक असणार नाहीत. (दोन) कामाचे कार्याकालयोजन कोणत्याही दिवशी १२ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. (तीन) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या मुदतीपेक्षा अधिक तास काम करावे लागले तर त्याला उक्त कलमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अतिकालिक वेतन देण्यात येईल ; आणि (चार) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[3][१६९.	मेसर्स हेक्स्ट फार्मास्युटिकल लि., मुंबई यांची पंचींग शाखा.	कलम १३(१), पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (एक) मानवी प्रयत्नाने योग्य प्रकारे निर्णय घेता येत नाही अशा क्षेत्रात निर्णय घेण्यासाठी व्यवस्थापनासाठी सहाय्य म्हणूनच केवळ संगणकाचा वापर करण्यात येईल. वेतनपट वित्तीय लेखांकन, भागभांडवल लेखांकन, इमारती इत्यादींसारख्या माहितीपर कामासाठी संगणकाचा वापर करण्यात येणार नाही.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१५२६०७/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ५ फेब्रुवारी, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७२/१५४४१९/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २६ फेब्रुवारी, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७१/१५८९१८/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १६ मार्च, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(दोन) संगणकाचा वापर केल्यामुळे कंपनीच्या कोणत्याही कार्यालयातील किंवा शाखेतील कोणत्याही कर्मचाऱ्यास विस्थापित करण्यात येणार नाही ; आणि (तीन) पंचीग शाखेचे काम व संगणकाचा वापर या गोष्टी, कामगार आयुक्तांच्या अधिकाऱ्यांना निरीक्षणासाठी खुल्या असतील. अधिकाऱ्यांना कंपनीने वरील शर्तीचे पालन केले आहे किंवा कसे याचे परिनिरीक्षण करण्याचा व त्याबाबत स्वत:ची खात्री करून घेण्याचा हक्क असेल..]
[1][१७०.	ताज इंटरकाँटिनेंटल हॉटेल, मुंबई येथील स्टेट बँक ऑफ इंडिया विनिमय केंद्र.	कलम १३].
[2][१७१.	ताज महाल इंटरकाँटिनेंटल हॉटेल, मुंबई येथे काम करणाऱ्या महिला कर्मचारी.	कलम ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने,-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग १ आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही ; (२) ज्यांची सेवा रात्री ९ वाजल्यानंतर आणि सकाळी ६ वाजण्यापूर्वी संपते किंवा सुरू होते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल ; (३) रात्री महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल ; (४) महिलांसाठी हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरवण्यात येतील ; (५) बार रुममध्ये कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला परिचर म्हणून काम देण्यात येणार नाही.]
[3][१७२.	फूड कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया, मुंबई यांची आस्थापना.	कलम ६३ मधील तरतुदी वगळता सर्व तरतुदी].

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७२/१५९६६७/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २३ मार्च, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७२/१६६०१८/एलअेबी/तीन-ए, दिनांक ७ मे, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१२२८४०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २२ जुलै, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]{१७३.	ओबेरॉय शेरेटन हॉटेल, मुंबई, येथे काम करणाऱ्या महिला कर्मचारी.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग १ आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही ; (२) ज्यांची सेवा रात्री ९ वाजल्यानंतर आणि सकाळी ६ पूर्वी सुरू होते किंवा संपते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना, कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल ; (३) रात्री महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल ; (४) महिलांसाठी हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरवण्यात येतील ; (५) बार रुममध्ये कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना परिचर म्हणून काम देण्यात येणार नाही.]
[२][१७४.	(अ) महाराष्ट्र मत्स्योद्योग विकास महामंडळ, मुंबई यांचे कार्यालय.	कलमे ३५, ३६, ३७ व ६२ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- महामंडळ ठेवीत असलेली कोणतेही भेटनोंद पुस्तक, नोंदवही आणि अभिलेख, पूर्वीप्रमाणेच ठेवण्यात येतील आणि अशा नोंदवह्या व अभिलेख निरीक्षणासाठी आलेल्या निरिक्षकांना उपलब्ध करून देण्यात येतील.]
[३][१७४.	(ब) मेसर्स भारत ऑपथॅल्मिक ग्लास लि., मुंबई यांचे प्रादेशिक विक्री कार्यालय.]	
[४][१७५.	हॉटेल प्रेसिडेंट, कफ परेड, मुंबई-४०० ००५ येथे काम करणाऱ्या महिला कर्मचारी.	कलम ३३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही ;

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७३/१८९२९०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १८ सप्टेंबर, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१९३९२०/एलअेबी/तीन-ए, दिनांक ७ ऑक्टोबर, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१९१९९०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ३१ ऑक्टोबर, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१९८४२४/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ३१ ऑक्टोबर, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(२) ज्यांची सेवा रात्री ९ नंतर आणि सकाळी ६ पूर्वी सुरू होते किंवा संपते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना, कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल ; (३) रात्री महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटानी काम देण्यात येईल ; (४) महिलांसाठी हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरवण्यात येतील ; (५) बार रुममध्ये कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना परिचर म्हणून काम देण्यात येणार नाही.]
[१]\[१७६.	मेसर्स ब्रुकबाँड इंडिया लि., नागपूर यांच्या प्रादेशिक लेखा कार्यालयातील आणि क्षेत्रीय विक्री कार्यालयातील कर्मचारी.	विश्रांतीसाठी ३० मिनिटांचे मध्यंतर देण्यात येईल या शर्तीस अधीन राहून कलम १५].
[२]\[१७७.	मेसर्स हेक्स्ट डाईज अँड केमिकल्स लि., मुंबई यांच्या मुख्यालयात आणि मुंबई शाखा कार्यालयात काम करणारे चपराशी व सफाईगार.	कलम १३(१) सकाळी ७-३० पूर्वी त्यांना कामावर बोलावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने].
[३]\[१७८.	मेसर्स हेक्स्ट फार्मास्युटिकल्स लि., मुंबई यांच्या मुख्यालयात आणि मुंबई, शाखा कार्यालयात काम करणारे चपराशी व सफाईगार.	कलम १३(१) सकाळी ७-३० पूर्वी त्यांना कामावर बोलावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने].
[४]\[१७९.	मेसर्स हिंदुस्थान लिव्हर लि., मुंबई यांच्या मुख्यालयात काम करणारे सफाईगार व कुली.	१३(१) सकाळी ६-३० पूर्वी त्यांना कामावर बोलावण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[५]\[१८०.	भारत पर्यटन विकास महामंडळ, मुंबई यांचे परिवहन युनिट.	कलमे १०, ११, १४, १५, १६, १८, व ६२ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--संबंधित कर्मचाऱ्यांना अति-कालिक कामाबद्दल वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७३/२०८६२०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २८ डिसेंबर, १९७३ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१५६०२२/एलअेबी/तीन-ए, दिनांक १८ फेब्रुवारी, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१५७८५३/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २ मार्च, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१५७६५७/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २५ मार्च, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१५७०५१/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक २६ एप्रिल, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]-[१८१.	मेसर्स इंडिया टोबॅको कंपनी लि., यांच्या रॉयल इन्शुरन्स बिल्डिंग, मुंबई-४०० ०२० येथील विक्री शाखेतील फिरतीवर असणारा कर्मचारीवर्ग.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने,--उक्त कर्मचाऱ्यांना दौऱ्यावरून मुंबईतील मुख्यालयात परतल्यावर शक्य तितक्या लवकर वेतनासह रजा घेण्यास परवानगी असेल ; अशी रजा त्यांच्या दौऱ्यावरील प्रत्येक आठवड्यास किमान १ दिवसापेक्षा कमी नसेल.]
[२]-[१८२.	बँक ऑफ बडोदा, मुंबई यांच्या खालील ठिकाणच्या दोन पाळयात काम करणाऱ्या शाखांतील चपराशी आणि सफाईगार. (१) आंबेडकर रोड, (२) अंधेरी, (३) भाऊदाजी रोड, (४) बोरीवली (पश्चिम), (५) वांद्रे, (६) दादर (रानडे रोड), (७) घाटकोपर, (८) कांदिवली, (९) खार, (१०) खारपाली रोड, (११) मालाड, (१२) माटुंगा (चंदावरकर रोड), (१३) मुलुंड, (१४) सांताक्रूझ (पूर्व), (१५) सांताक्रूझ (पश्चिम), (१६) शिवाजी पार्क, (१७) विलेपार्ले (पूर्व), (१८) विलेपार्ले (पश्चिम), (१९) वडाळा, (२०) शीव, (२१) चेंबूर, (२२) कालिना.	कलम १३(१) मधील उघडण्याच्या वेळेसंबंधीच्या तरतुदी, बँक सकाळी ७ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधिनतेने.]
[३]-[१८३.	मेसर्स मॅगेनिज ओअर (इंडिया) लिमिटेड, नागपूर.	कलम १५, त्यांना विश्रांतीसाठी ४५ मिनिटांचे मध्यंतर देण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[४]-[१८४.	मेसर्स आर्टिस्टिक ट्रेडिंग प्रा. लि., नोंदणीकृत कार्यालय, नॅशनल हाऊस, टुलोक रोड, मुंबई-४०० ००१ यांच्या ताज इंटरकाँटिनेन्टल आणि ओबेरॉय शेरेटन हॉटेल, मुंबई, यांच्या दुकानात काम करणाऱ्या महिला कर्मचारी.	कलम ३३, त्यांना सायंकाळी ८ नंतर काम करावे लागणार नाही, या शर्तीच्या अधीनतेने.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७४/१५९३७६/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ६ जून, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७३/१५७०२४७/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १४ जून, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७४/१६८२४०/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक १० जुलै, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७४/१८०३८१/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ८ ऑगस्ट, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]-[१८५.	काश्मीर गव्हर्नमेंट आर्टस् एम्पोरियम, सर पी. एम. रोड, फोर्ट, मुंबई-४०० ००१.	कलम ६२].
[२]-[१८६.	नॅशनल ॲग्रिकल्चर को-ऑपरेटिव्ह मार्केटिंग फेडरेशन लि., मुंबई शाखा "राज महाल", तिसरा मजला, ८४, वीर नरीमन रोड, चर्चगेट, मुंबई-४०० ०२०.	सर्व तरतुदी].
[३]-[१८७.	चर्मसंस्करणी आणि चामड्यांच्या वस्तू तयार करणाऱ्या कारखान्यातील कर्मचारी.	कलम १८(३)].
[४]-[१८८.	टाटा इंजिनियरिंग अँड लोकोमोटिव्ह कंपनी लि., बॉम्बे हाऊस, २४, होमी मोदी स्ट्रीट, फोर्ट, मुंबई-४०० ०२३ येथील कार्यालयातील दूरमुद्रक यंत्रचालक.	कलम १३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--या कामासाठी रोजच्या कामाच्या तासांत वाढ करण्यात येणार नाही].
[५]-[१८९.	मेसर्स ब्लुस्टार लि., बँड बॉक्स हाऊस, प्रभादेवी, मुंबई-४०० ०२५ यांच्या कार्यालयात काम करणारे चपराशी व सफाईगार.	कलम १३(१), त्यांना सकाळी ८.०० पूर्वी कामावर बोलावण्यात येणार नाही आणि या कामासाठी त्यांच्या रोजच्या कामाच्या तासात वाढ करण्यात येणार नाही, या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[६]-[१९०.	अमाल्गमेटेड इलेक्ट्रिक कंपनी लि., हॉर्निमन सर्कल, फोर्ट, मुंबई-४०० ००१, येथील दोन अड्रेमा छपाई मशिन चालक.	कलम १३(१), या कामासाठी रोजच्या कामाच्या तासांत वाढ करण्यात येणार नाही, या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[७]-[१९१.	मेसर्स फोलियोलेफिन्स इंडस्ट्रिज लि., मफतलाल सेंटर, नरिमन पॉईंट, मुंबई-४०० ००१, येथील चपराशी-नि-संदेशवाहक.	कलम १३(१), कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे एकूण तास आणि कार्यकालयोजन बदलण्यात आलेले नाही या शर्तीच्या अधीनतेने.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/१८९५७७/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ५ ऑक्टोबर, १९७४ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/१९८९०२/एलअेबी-तीन-ए, दिनांक ८ जानेवारी, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/२०४२९९/(एक) एलअेबी-तीन-८-ए, दिनांक ६ जानेवारी, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/१२१८७१/एलअेबी-७ दिनांक २६ सप्टेंबर, १९६५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/८०२/एलअेबी-७, दिनांक २६ सप्टेंबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/६७३/एलअेबी-एक, दिनांक २६ सप्टेंबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[७] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/८०१/एलअेबी-७, दिनांक ९ ऑक्टोबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][१९२.	गोकाक पटेल वॉलकार्ट लि., १९ ग्रॅहिम रोड, बॅलार्ड इस्टेट, मुंबई-४०० ००१ यांची मेसर्स पाटवॉक शाखा येथील शिपाई व हमाल.	कलम १३(१), कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे तास व कार्यकालयोजन बदलण्यात आलेले नाही या शर्तींच्या अधीनतेने.]
[2][१९३.	मेसर्स इलेक्ट्रॉनिक्स ट्रेड व टेक्नॉलॉजी डेव्हलपमेंट कॉर्पोरेशन प्रायव्हेट लि., एअर इंडिया बिल्डिंग, ८ वा मजला, नरिमन पॉइंट, मुंबई-४०० ००१ येथील विभागीय कार्यालये.	कलमे ७ व ८ वगळून सर्व तरतुदी.]
[3][१९४.	युनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई, यांच्या पुढील ठिकाणी असलेल्या शाखा-- (१) भात बझार, (२) प्रिन्सेस स्ट्रीट, (३) मोहम्मदअली रोड, (४) ग्रँट रोड.	कलम १३(१)].
[4][१९५.	महिला सहकारी मंडळ, मर्यादित, जळगाव.	महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करावे लागणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ३३].
[5][१९६.	पुणे मेट्रोपोलिटन सेंट्रल को-ऑप. स्टोअर्स, लि., पुणे-३०.	महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-०० नंतर काम करावे लागणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ३३].
[6][१९७.	श्री. जैन उद्योगगृह, मुंबई-४०० ००४ यांच्या सी. पी. टँक येथील दोन आणि ताडदेव येथील एक आणि घाटकोपर येथील एक अशा ४ दुकानांत काम करणारे महिला कर्मचारी.	कलम ३३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-०० नंतर काम करावे लागणार नाही आणि विद्यमान कायद्यानुसार कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक वेतन मंजूर करण्यात येईल.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/८००/एलएबी-७, दिनांक ९ ऑक्टोबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/६०४/एलएबी-७, दिनांक ९ ऑक्टोबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/१००९/एलएबी-७, दिनांक ९ ऑक्टोबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/३५९/एलअेबी-७, दिनांक १३ डिसेंबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/३८९/एलअेबी-७, दिनांक १५ डिसेंबर, १९७५ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[6] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/४९८/एलएबी-७, दिनांक २ जानेवारी, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][१९८.	मेसर्स एस्कॉर्ट अँड गाईड यांचे मुंबई विमानतळ, सांताक्रूझ, मुंबई येथील चामड्यांच्या वस्तूंचे दुकान आणि केस कापण्याचे दुकान.	कलमे १०, ११, १३, १४, १५, १६, १८, ३३, ३४ खालील शर्तींच्या अधिनतेने :-- [२][(एक) * * * (दोन) कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे तास दर दिवशी ९ तास आणि आठवड्यात ४८ तास यापेक्षा अधिक होणार नाहीत. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना किमान अर्ध्या तासाचे मध्यंतर विश्रांतीसाठी देण्यात येईल. (चार) कोणत्याही दिवशी कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन १४ तासांपेक्षा जास्त होणार नाही. (पाच) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल. (सहा) कोणत्याही लहान व्यक्तीला रात्री ९-०० ते सकाळी ६-०० या दरम्यान आणि कलम ३४ च्या तरतुदींव्यतिरिक्त काम करू देण्यात येणार नाही.]
[३][१९९.	मेसर्स स्टर्लिंग एक्सपोर्ट प्रा. लि., मुंबई यांचे इंटरनॅशनल ट्रांझिटलाऊंज सांताक्रुज विमानतळ, मुंबई, येथील इंडियन आर्ट अँड क्राफ्ट शॉप.	कलमे १०, ११, १४, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधिनतेने-- (१) कोणत्याही आठवड्यात कर्मचाऱ्यांना ४८ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करावे लागणार नाही. (२) कोणत्याही दिवसाचे कामाचे कार्यकाल योजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत. (३) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता, मंजूर करण्यात येईल.]
[४][२००.	महाराष्ट्र लघु उद्योग विकास महामंडळ मर्यादित, मुंबई यांच्या लेखा शाखेतील आय.बी.एम. शाखा.	अल्पवयीन व्यक्ती आणि महिला कर्मचारी यांच्या संबंधातील कलम ३३ च्या तरतुदींच्या अनुपालनाच्या अधीनतेने कलम १३(१)]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/५०१/एलएबी-७, दिनांक ३ जानेवारी, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/सीआर-८१६/एलएबी-५, दिनांक २३ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद वगळण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/३६०/एलएबी-७, दिनांक १० जानेवारी, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/३३०/एलएबी-७, दिनांक २३ जानेवारी, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२०१.	हॉटेल कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लि., मुंबई-१ मध्ये काम करणाऱ्या महिला कर्मचारी.	कलम ३३]
[२][२०२.	मेसर्स सत्यजित ट्रेडर्स, मुंबई-४०० ००३ यांचे इंटरनॅशनल ट्रांझिट लाऊंज, सांताक्रूझ, विमानतळ, मुंबई येथील बुटिक शॉप.	(अ) कलमे १० व ११ (ब) कलमे १५, १६, १८ व ३६ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (१) विश्रांतीसाठी तेथे १ तासांचे मध्यंतर देण्यात येईल. (२) कोणत्याही दिवशी कामाचे कार्यकालयोजन १४ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (३) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल आणि सुटीची सूचना दुकानात लावण्यात येईल; आणि (४) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ९-०० नंतर, आणि सकाळी ६-०० पूर्वी कामावर बोलावण्यात येणार नाही व कलम ३४ विचारात घेण्यात येईल.
[३][२०३.	बेस्ट परळ कर्मचारी वसाहत सहकारी संस्था, मर्यादित, बी-५, बेस्ट कर्मचारी वसाहत, डॉ. राव रोड, परळ, मुंबई-४०० ०१२.	कलम ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करावे लागणार नाही; (२) कोणत्याही दिवशी कामाचे कार्यकालयोजन ११ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही; आणि (३) कर्मचाऱ्यांच्या कामाच्या कालावधीची आखणी अशा तऱ्हेने करण्यात येईल की, अशा कामाचे सलग तास पाच तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत आणि कोणत्याही कर्मचाऱ्याला विश्रांतीसाठी किमान १ तासांचे मध्यंतर दिल्याखेरीज सलग ५ तासांपेक्षा अधिक तास काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही].

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७४/सीआर-७१४/एलएबी-५, दिनांक १५ जून, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/सीआर-७०९/एलएबी-५, दिनांक १६ जून, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/सीआर-७१६/एलएबी-५, दिनांक १५ जून, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२०४.	मेसर्स नटराज ज्वेलर्स, मुंबई यांचे इंटरनॅशनल ट्रान्झिट लाऊंज सांताक्रूझ, विमानतळ, मुंबई येथील जवाहिऱ्यांचे दुकान.	(एक) प्रत्येक कर्मचाऱ्याचे कामाचे तास आठ असतील या शर्तीच्या अधिनतेने कलमे १० व ११ ; (दोन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला विश्रांतीसाठी १ तासाचे मध्यंतर दिल्याशिवाय सलग ५ तासांपेक्षा जास्त कालावधीसाठी काम करावे लागणार नाही किंवा करू देण्यात येणार नाही या शर्तीच्या अधीनतेने कलम १५ ; (तीन) कोणत्याही दिवशी कामाचे एकूण तास १४ पेक्षा अधिक होणार नाहीत, या शर्तीच्या अधीनतेने कलम १६ ; आणि (चार) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[२][२०५.	विजया बँक, लि., अपार्टमेंट, ५५, वरोडा रोड, बांद्रे, मुंबई-४०० ०५०.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कलम १४ नुसार, कोणत्याही कर्मचाऱ्याला, कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करावे लागणार नाही. (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]
[३][२०६.	मेसर्स नवहिंद हार्डवेअर्स, इचलकरंजी, जि. कोल्हापूर.	कलम १० व ११ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही, आणि कलम १४ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या मर्यादेपेक्षा अधिक अतिकालिक काम करण्यास परवानगी देण्यात येणार नाही.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/सीआर-७२९१/एलएबी-५, दिनांक १६ जून, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८१७/एलएबी-५, दिनांक २८ जून, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८५६/एलएबी-५, दिनांक २ जुलै, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(दोन) कर्मचाऱ्यांना कलम १५ नुसार विश्रांतीसाठी मध्यंतर घेता येईल. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल. (चार) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आळीपाळीने, पहिल्या पाळीतून दुसऱ्या, दुसऱ्या पाळीतून तिसऱ्या आणि तिसऱ्या पाळीतून पहिल्या पाळीत बदलण्यात येईल.]
[१][२०७.	मराठवाडा विकास महामंडळ, मर्यादित, अनविकार बिल्डिंग, अदालत रोड, औरंगाबाद यांची कार्यालये व आस्थापना.	कलमे १३, १४, १५, १७, १८, ३५, ३७ व ६२].
[२][२०८.	आय एल एसी लिमिटेड, कॅलिको केमिकल्स प्लास्टिक ॲन्ड फायबर डिविजन, परिवास्तू, चेंबूर, मुंबई-४०० ०७४.	कलम १३ (१)].
[३][२०९.	विदर्भ विकास महामंडळ, महाजन बिल्डिंग, पहिला मजला, मेन रोड, सिताबर्डी, नागपूर-१२.	कलमे ३५ व ३६].
[४][२१०.	जवाहर नगर गृहवस्तू भांडार, नायक बिल्डिंग, जयप्रकाश मार्ग, जवाहर नगर, खार (पूर्व), मुंबई-५१, येथे काम करणारे महिला कर्मचारी.	रात्री ८-३० नंतर महिला कर्मचाऱ्यांना काम करावे लागणार नाही, या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ३३].
[५][२११.	एअरपोर्ट प्लाझा हॉटेल, ७०-सी, नेहरू रोड, विलेपार्ले (पूर्व), सांताक्रुझ विमानतळ, मुंबई-४०० ०५७.	कोणत्याही दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या कामाचे तास ८ तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत आणि या अधिनियमामध्ये तरतूद करण्यात आल्याप्रमाणे त्यांना जेवणाची सुटी देण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ३३].

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७३/सीआर-७०७/एलएबी-५, दिनांक २ जुलै, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-६९२/एलएबी-५, दिनांक ११ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद बदली दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७५/सीआर-८०६/एलएबी-५, दिनांक ६ जुलै, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८१३/एलएबी-५, दिनांक २० जुलै, १९७६ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८३१/एलएबी-५, दिनांक ३ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२१२.	स्टेट बँक ऑफ इंडिया, सेंटॉर हॉटेल, मुंबई विमानतळ शाखा, मुंबई-५७, येथील विदेशी चलन शाखेत काम करणारे कर्मचारी.	कलमे १३ (१), १४, १५, १७ व १८].
[२][२१३.	विमानतळ इंडियन एअरलाईन्स, चौकशी शाखा, मुंबई-४०० ०२९ येथे असलेले मेसर्स, लक्ष्मीचंद म्हात्री, ट्रॅव्हलर्स रिक्वीझिट स्टोअर्स, मुंबई याचे दुकान.	कलमे १०, ११, १४, १६ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामासाठी वेतन देण्यात येते आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता, मंजूर करण्यात येईल.]
[३][२१४.	मेसर्स फायझर लि. यांच्या एक्सप्रेस टॉवर्स, नरीमन पॉईंट, मुंबई-२१ येथील मुख्यालयातील स्वच्छक व मुकादम.	कलम १३ (१)].
[४][२१५.	युनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांची भुलेश्वर शाखा.	कलम १३ (१)].
[५][२१६.	प्रमुख डाक कार्यालय इमारत, पहिला मजला, मुंबई-४०० ००१ येथे असलेले मुंबई डाक व तार कर्मचारी सहकारी आहारगृह व ग्राहक संस्था मर्यादित.	सर्व तरतुदी].
[६][२१७.	महाराष्ट्र यंत्रमाग महामंडळ मर्यादित, मुंबई यांच्या लोटस हाऊस, ३३-ए, न्यू मरिन लाईन्स, लिबर्टी सिनेमाजवळ, मुंबई-४०० ०२० येथील मुख्यालयातील आणि भिवंडी, नागपूर, मालेगाव व इचलकरंजी येथील शाखा कार्यालयातील कर्मचारीवर्ग.	कलमे १३, १४, १५, १७, १८, ३५, ३६, ६२ व ६६ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन देण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८३१/एलएबी-५, दिनांक ३ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८१५/एलएबी-५, दिनांक ३ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-९३२/एलएबी-५, दिनांक ६ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-१०५४/एलएबी-५, दिनांक १६ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-८३९/एलएबी-५, दिनांक १७ ऑगस्ट, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[६] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७६/सीआर-७२४/एलएबी-५, दिनांक ९ सप्टेंबर, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२१८.	नगरपालिका सहकारी बँक मर्यादित मुंबई यांचे मुलुंड शाखा कार्यालय, दहिसर आणि मुंबई-पुणे हायवे जकात वसुली केंद्रे येथील कर्मचारीवर्ग.	कलम १३ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[2][२१९.	मेसर्स अर्जुनदास गगनदास करतारी ट्रॅव्हलर्स रिक्विझिट स्टोअर्स, मुंबई विमानतळ मुंबई-४०० ०२९, येथील दोन विक्री केंद्रे आणि 'एफ' शाखा येथील कर्मचारीवर्ग.	कलमे १०, ११, १४, १६ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. जर असे काम करावे लागले तर त्यांना कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अतिकालीक वेतन देण्यात येईल. (दोन) कोणत्याही दिवशी "कार्यकालयोजन" ११ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]
[3][२२०.	बृहन्मुंबईतील पिठाच्या गिरण्या	कलम ११ मधील आस्थापना बंद करण्याशी संबंधित तरतुदी व कलम १८ पुढील शर्तींच्या अधिनतेनें- (एक) पिठाच्या गिरण्या रात्री ९-३० नंतर उघड्या राहणार नाहीत. (दोन) दिवसाचे कार्यकालयोजन ११ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. (तीन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही आणि संबंधित कर्मचाऱ्याला अतिकालीक कामाबद्दल वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७५/सीआर-७९२/एलएबी-५, दिनांक १३ सप्टेंबर १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर-८१४/एलएबी-५, दिनांक १८ सप्टेंबर, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१३६१/एलएबी-५, दिनांक १८ एप्रिल, १९७७ अन्वये मूळ नोंदीऐवजी ही नोंद दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२२१.	युनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांची मांडवी येथील शाखा	कलम १३ (१).]
[2][२२२.	मेसर्स सेंटर फॉर मॉनिटरिंग इंडियन इकॉनॉमी ११०-१४ कालियनदास उद्योग भवन, सेंच्युरी बाजारजवळ, वरळी, मुंबई-४०० ०२५.	कलमे १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. जर असे अधिक काम करावे लागले तर त्यांना त्या अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अतिकालीक वेतन देण्यात येईल. (दोन) कोणत्याही दिवशी कामाचे कार्यकालयोजन ११ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]
[3][२२३.	युनियन बँक ऑफ इंडिया यांच्या दादर, घाटकोपर, मालाड (पू.) आणि अंधेरी येथील शाखा.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[4][२२४.	युनियन बँक ऑफ इंडिया, पुणे शहर शाखा, पुणे.	कलम १३ पुढील शर्तीच्या आधीनतेने-- कोणत्याही कर्मचाऱ्याला रात्री १०-०० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही.]
[5][२२५.	युनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांच्या पुणे शहरातील, नवीपेठ गणेशखिंड, भवानीपेठ, कर्वे रोड व टिळक रोड येथील शाखा.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर. १०३३/एलएबी-५, दिनांक २९ ऑक्टोबर, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर-११७७/एलएबी-५, दिनांक २९ नोव्हेंबर, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर-११४१/एलएबी-५, दिनांक ३ डिसेंबर, १९७६ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर-११४१/एलएबी-५, दिनांक १० फेब्रुवारी, १९७७ अन्वये ही नोंद समाविष्ट करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर-१३०८/एलएबी-५, दिनांक १० फेब्रुवारी, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२२६.	सेंट्रल बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांची खोदाद सर्कल शाखा.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[2][२२७.	युनियन बँक ऑफ इंडिया मुंबई यांची खडकी शाखा.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[3][२२८.	युनियन बँक ऑफ इंडिया मुंबई यांच्या ठाणे (पूर्व), भायंदर (पू.), व भुसावळ येथील शाखा.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[4][२२९.	युनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांची उल्हासनगर शाखा.	कलमे १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[5][२३०.	एडव्हान्स कॉम्प्युटर सर्व्हिसेस, प्राईव्हेट लिमिटेड, ४०१, पूनम चेंबर्स, ॲनी बेझंट रोड, वरळी, मुंबई-४०० ०१८.	कलमे १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[6][२३१.	मेसर्स हिंदुस्तान कंन्स्ट्रक्शन कंपनी लिमिटेड, मुंबई-४०० ०१८.	कलमे ३५, ३६, ३७ व ६२]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७६/सीआर. ९३८/एलएबी-५, दिनांक १० मार्च, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१४९०/एलएबी-५, दिनांक २९ एप्रिल, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१४४६/एलएबी-५, दिनांक २९ एप्रिल, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१६४०/एलएबी-५, दिनांक १५ ऑक्टोबर, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१५८८/एलएबी-५, दिनांक १५ ऑक्टोबर, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[6] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१६०४/एलएबी-५, दिनांक २५ ऑक्टोबर, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२३२.	महाराष्ट्र माथाडी, हमाल आणि इतर श्रमजीवी कामगार (सेवा नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९६९ अन्वये स्थापन करण्यात आलेले माथाडी कामगार मंडळ.	सर्व तरतुदी].
[2][२३३.	युंनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांची (साक्रीनाटा, तालुका-राजापूर, जिल्हा रत्नागिरी), येथील नोट शाखा.	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--सकाळी ७.३० पूर्वी बँक उघडण्यात येणार नाही.
[3][२३४.	युंनियन बँक ऑफ इंडिया, मुंबई यांची नळबाजार, मुंबई शाखा	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--रात्री १०.०० पेक्षा उशिरा कार्यालय बंद करण्यात येणार नाही.]
[4][२३५.	थॉमस कुक ओव्हरसीज लिमिटेड, यांचा ताज इंटरकॉन्टिनेंटल हॉटेल, मुबई येथील विदेशी चलन डिपार्टमेंट काऊंटर.	कलम ३३,-- पुढील शर्तीच्या अधीनतेने (१) कोणत्याही महिलेला सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) महिलांना रात्री गटा-गटाने काम देण्यात येईल. (३) रात्री ९.०० नंतर सुरू होणाऱ्या किंवा संपणाऱ्या पाळीत काम करणाऱ्या महिलांसाठी त्यांच्या कामाच्या जागेपासून घरापर्यंत कंपनीने वाहन व्यवस्था केली पाहिजे.]
[5][२३६.	महाराष्ट्र राज्यातील खादी व ग्रामोद्योग आयोगाची मध्यवर्ती शाखा कार्यालये.	सर्व तरतुदी].

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१४१०/एलएबी-५, दिनांक २५ ऑक्टोबर १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१६६२/एलएबी-५, दिनांक ५ डिसेंबर, १९७७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७७/सीआर-१८४४/एलएबी-५, दिनांक १३ फेब्रुवारी, १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७८/सीआर-१९७५/एलएबी-५, दिनांक ८ मे, १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[5] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४७८/सीआर-१९२०/एलएबी-५, दिनांक २८ जून, १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२३७.	मेसर्स क्रॉफर्ड वेलर ॲण्ड कंपनी, मुंबई यांच्या पुढील आस्थापनेतील नोकरीवर असलेले हमाल :-- (१) स्टेट बँक बिल्डिंग, चौथा मजला, बँक स्ट्रीट, मुंबई. (२) टर्नर मोरीसन बिल्डिंग, १६, बँक स्ट्रीट, मुंबई.	कलमे १३ (१) व १७, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-सकाळी ७-३० पूर्वी कर्मचाऱ्यांना कामासाठी बोलाविण्यात येणार नाही.]
[2][२३८.	विश्वेश्वर सहकारी बँक लिमिटेड, पुणे.	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून १ दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[3][२३९.	नाशिक जिल्ह्यातील लासलगांव, पिंपळगांव, साईखेडा यांच्या ग्रामपंचायत क्षेत्रातील आणि मनमाडच्या नगरपालिका क्षेत्रातील कांदा आस्थापना.	कलम ११(एक) (अ), पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (एक) दरवर्षी १ नोव्हेंबर ते ३१ मे या ७ महिन्यांच्या कालावधीसाठी सूट मंजूर करण्यात येईल. (दोन). रात्री ११-०० नंतर या आस्थापना उघड्या ठेवण्यात येणार नाहीत आणि जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या कामांच्या तासांच्या मर्यादेपेक्षा अधिक तास काम करावे लागले तर, त्याला अतिकालिक कामाबद्दल, असा कालावधी विहित नोंदवहीत नमूद करून, या अधिनियमाच्या कलम ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या दरांपेक्षा कमी नाही अशा दराने वेतन प्रदान करण्यात येईल.]
[4][२४०.	श्री. के. के. ताथेड, लॉटरी एजंट, यांचे मुंबई लॉज, आग्रारोड, धुळे, येथील लॉटरीचे दुकान.	कलमे ११ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतने-- (एक) रात्रीं १०-०० पूर्वी दुकान बंद करण्यात येईल ; (दोन) जर दुकान मालकाने नोकर कामावर ठेवला तर, संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२१४२/एलएबी-५, दिनांक २६ जुलै १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७६/सीआर-११६९/एलएबी-५, दिनांक २४ ऑगस्ट १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७७/सीआर-१८८५/एलएबी-५, दिनांक १० ऑक्टोबर १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२२८७/एलएबी-५, दिनांक २१ ऑक्टोबर १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२४१.	हॉटेल एलोरा, नानक नगर, महात्मा गांधी मार्ग, बोरिवली (पू.) मुंबई-४०० ०९२ येथील मद्यपान कक्ष (परमिट रुम).	कलम ३३ (३) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- संबंधित महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ११-०० नंतर काम करावे लागणार नाही.
[२][२४२.	वेलकम हॉटेल सी-रॉक, लॅन्डस् एन्ड, वांद्रे, मुंबई-४०० ०५० येथे कामावर नेमलेल्या महिला कर्मचारी.	कलम ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिलेला सलग १ आठवड्यापेक्षा अधिक रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) रात्री ९-०० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी ज्यांची सेवा सुरू होते किंवा संपते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यन्त आणि परत अशी वाहन व्यवस्था करण्यात येईल ; (३) रात्री महिलांना गटागटाने काम देण्यात येईल ; (४) हॉटेलमध्ये महिलांसाठी स्वतंत्र लॉकर्स व विश्रांतीकक्ष यांची तरतूद करण्यात येईल. (५) बाररूम मध्ये कोणत्याही महिलेला परिचर म्हणून काम देण्यात येणार नाही.]
[३][२४३.	टाटा पॉवर कं. लि., मुंबई यांचा ट्रॉम्बे थर्मल पॉवर स्टेशन बांधकाम प्रकल्प, युनिट-५.	कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (१) ही अधिसूचना काढल्यापासून ३१ ऑगस्ट १९८३ पर्यंतच्या कालावधीसाठी सूट अंमलात राहील ; आणि (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामासाठी वेतन मंजूर करण्यात येईल आणि संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[४][२४४.	सेंट्रल बँक ऑफ इंडियाच्या महाराष्ट्र राज्यातील सर्व शाखा.	कलम १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२३०८/एलएबी-५, दिनांक २६ ऑक्टोबर १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२३०९/एलएबी-५, दिनांक २६ ऑक्टोबर १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२३३७/एलएबी-५, दिनांक २३ नोव्हेंबर १९७८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२०३५/एलएबी-५, दिनांक २८ फेब्रुवारी १९७९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२४५. सोलापूर शहरातील पिठाच्या गिरण्या.		कलम ११ (१), पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन ११ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा अधिक आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही आणि त्याला अतिकालिक कामासाठी वेतन देण्यात येईल आणि आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्याच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]
[2][२४६. मुंबई जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक मर्यादित, श्री. छत्रपती शिवाजी मार्केट, पहिला मजला, फलटन रोड, मुंबई ४०० ००१.		कलमे १३, १४, १५ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने- (१) जर कोणत्याही कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या मर्यादेपेक्षा अधिक काम करावे लागले तर, त्याला/तिला कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने अतिकालिक वेतन देण्यात येईल. (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[3][२४७. केम्प आणि कं., ताजमहाल हॉटेल परिवास्तू, अपोलो बंदर, फोर्ट, मुंबई-४०० ००१.		कलम ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक कालावधीची रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) रात्री ९-०० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी ज्यांची सेवा सुरू होते किंवा संपते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यन्त आणि परत घरापर्यंत अशी वाहनांची तरतूद करण्यात येईल ;

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर/२३८७/एलएबी-५ दिनांक ३१ मार्च १९७५ अन्वये नोंद क्र. २४५ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७१/सीआर/२५२०/एलएबी-५ दिनांक २० जुलै १९७९ अन्वये नोंद क्र. २४६ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७९/सीआर/२९१०/एलएबी-५ दिनांक २२ जानेवारी १९८० अन्वये नोंद क्र. २४७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(३) रात्री महिलांना गटागटाने काम देण्यात येईल. (४) हॉटेलमध्ये महिलांसाठी स्वतंत्र लॉकर्स व विश्रांतीकक्षाची तरतूद करण्यात येईल.]
[१][२४८.	हॉटेल होरायझन, ३७ जुहू बीच, मुंबई--४०० ०५४.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एक आठवड्यापेक्षा अधिक कालावधीची रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) रात्री ९-०० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी ज्यांची सेवा सुरू होते किंवा संपते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत व परत घरापर्यंत अशी वाहनाची तरतूद करण्यात येईल. (३) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री गटा-गटाने काम देण्यात येईल. (४) हॉटेल परिवास्तूमध्ये महिलांसाठी विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्सची तरतूद करण्यात येईल. (५) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला बाररूम किंवा परमिटरूमधील काम देण्यात येणार नाही.
[२][२४९.	बझार पेठ, पारोला, जिल्हा जळगाव येथील बि-बियाणे, कृषिविषयक औषधे व शेत-कऱ्यांसाठी मिश्र खतांच्या विक्रीचा व्यवहार करणाऱ्या पारोला व्यापारी मंडळाचे सदस्य-सेवक.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) प्रत्येक वर्षी १ जुलै ते ३१ ऑक्टोबर या ४ महिन्यांच्या कालावधीसाठी ही सूट देण्यात येईल, आणि (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई १४७९/३७८२/एलएन-५, दिनांक २४ जानेवारी १९८० अन्वये नोंद क्र. २४८ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७१/सीआर-२९२९/एलअेवी-५, दिनांक २६ फेब्रुवारी १९८० अन्वये नोंद क्र. २४९ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२५०.	ॲम्बॅसॅडर हॉटेल, चर्चगेट, मुंबई ४०० ०२०.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एक आठवड्यापेक्षा अधिक कालावधीसाठी रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) रात्री ९-०० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी ज्यांची सेवा सुरू होते किंवा संपते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत व परत घरापर्यंत अशी वाहनाची तरतूद करण्यात येईल. (३) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री गटा-गटाने काम देण्यात येईल. (४) हॉटेल परिवास्तूमध्ये महिलांसाठी विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्सची तरतूद करण्यात येईल.] (५) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला बाररूम किंवा परमिटरूमधील काम देण्यात येणार नाही.
[२][२५१.	टाटा इंजिनियरिंग अँड लोकोमोटिव्ह कं., हाऊस २४, होमी मोदी स्ट्रीट, फोर्ट, मुंबई ४०० ०२३.	कलमे १३, १४, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) संबंधित चालकांना सकाळी ५-०० पूर्वी कामावर बोलावण्यात येणार नाही. (२) संबंधित चालकांना कोणत्याही दिवशी रात्री १-३० नंतर काम करावे लागणार नाही. (३) कामाचे एकूण तास, कोणत्याही दिवशी १२ तासांपेक्षा आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत. (४) संबंधित चालकांना अतिकालिक कामाबद्दल वेतन मंजूर करण्यात येईल.]
[३][२५२.	महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळ, मुंबई यांच्या पंचिग शाखेत कामावर असलेले पंच चालक	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- या अधिनियमाच्या इतर तरतुदींचे पालन करण्यात येईल आणि सकाळी ६-३० पूर्वी आस्थापना उघडण्यात येणार नाही.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७९/सीआर-३१३३/एलएबी-५, दिनांक ४ मार्च १९८० अन्वये नोंद क्र. २५० जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७९/सीआर-३०८८/एलअेबी-५, दिनांक २३ एप्रिल, १९८० अन्वये नोंद क्रमांक २५१ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर-३१५३/एलअेबी-५, दिनांक ५ जून १९८० अन्वये नोंद क्र. २५२ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२५३.	महाराष्ट्र राज्यातील अश्व पैदास क्षेत्रे आणि कृषि क्षेत्रे येथील परिरक्षित आस्थापना.	कलमे १३, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :- (१) कोणत्याही दिवसाचें कार्यकालयोजना १२ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[२][२५४.	मुंबई नगरपालिका शिक्षण विभाग सहकारी बँक, मर्यादित मुंबई येथील कर्मचारी वर्ग, दोन अधिकारी, दोन टंकलेखक, चार लिपिक, दोन चपराशी.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुटी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[३][२५५.	इंडियन ऑईल कॉर्पोरेशन लि. यांचे भुलाभाई देसाई रोड, मुंबई-४०० ०२६ येथील सेवाकेंद्र.	महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियमावली, १९६१ यांचा नियम २० (१) आणि २० (४) मध्ये विहित केल्याप्रमाणे नोंदवह्या ठेवण्याशी संबंधित असेल तितपत कलम ६२.]
[४][२५६.	मालेगाव येथील गाठ प्रेस संस्था	कलम १३ (१) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (१) मध्यरात्री बारानंतर सदर आस्थापना उघडी ठेवण्यात येणार नाही. (२) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजना ११ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. (३) या अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये, कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक वेतन देण्यात येईल.]
[५][२५७.	बॉम्बे मेटल ॲन्ड अलॉईज मॅन्युफॅक्चरिंग कं.प्रा.लि., मॅझिनी स्ट्रीट, रे रोड स्टेशन-जवळ, टपाल पेटी क्र. ६९१०, मुंबई ४०० ०१०.	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही दिवशी सकाळी ७-०० पूर्वी कामावर बोलावण्यात येणार नाही.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४७८/सीआर-२१४४/एलएबी-५, दिनांक २७ जून १९८० अन्वये नोंद क्र. २५३ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर-३२३७/एलअेबी-५, दिनांक ६ जून, १९८० अन्वये नोंद क्रमांक २५४ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७९/सीआर-३१५२/एलअेबी-५, दिनांक ३० जून १९८० अन्वये नोंद क्र. २५५ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४७९/सीआर-३००५/एलअेबी-५, दिनांक २६ जून १९८० अन्वये नोंद क्र. २५६ जादा दाखल करण्यात आली.

[५] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर-३२२२/एलअेबी-५, दिनांक १७ जुलै १९८० अन्वये नोंद क्र. २५७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२५८.	असोसिएटेड सिमेंट कंपनी लि., सिमेंट हाऊस १२१, महर्षि कर्वे रोड, मुंबई-४०० ०२० मध्ये कामावर असलेले चपराशी, हमाल व सफाईगार.	कलम १३ (१) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :- कंपनी सकाळी ७-४५ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही].
[2][२५९.	मेसर्स. अगरवाल बिछायत केंद्र, नागपूर	कलमे १०, ११ कोणत्याही दिवशी दुकान सकाळी ५-०० पूर्वी उघडण्यात येणार नाही व रात्री १०-०० पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. कलम १५-- कोणत्याही कर्मचाऱ्याला मध्ये ½ तासाचे मध्यंतर दिल्याशिवाय ५ तासांपेक्षा अधिक कालावधीसाठी काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही किंवा काम करू देण्यात येणार नाही. कलम १४, १६, व १८ -- (१) आठवड्याच्या कामाच्या तासांच्या बाबतीत एका आठवड्यात ५० तासांपेक्षा अधिक कामाचे तास असता कामा नयेत. (२) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजना १४ तासांपेक्षा अधिक असता कामा नये. (३) कलम ६३ अनुसार, संबंधित कर्मचाऱ्याला अतिकालिक वेतन मंजूर करण्यात येईल. (४) आठवड्यातून एक दिवस सुटी, नेहमीच्या वेतनासहित देण्यात येईल].
[3][२६०.	मेसर्स. तरूण भारत, १३६५, शुक्रवार पेठ, नातूबाग, पुणे-४११ ००२	कलम ३३].
[4][२६१.	मेसर्स. एसीई कार्स अँड ट्रॅव्हल्स प्रा. लि., मुंबई.	कलम ६२ चे महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियमावली, १९६१ च्या नियम २० (१) अन्वये नोंदवही ठेवण्याच्या बाबतीत ते जितपत संबध्द असेल तितपत सध्याची नोंदवही ठेवणे पुढे चालू ठेवण्यात यावे व कोणत्याही वाजवी वेळी ती तपासणीसाठी उपलब्ध करून देण्यात यावी या शर्तींच्या अधीनतेने.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४८०/सीआर ३३५३/एलएबी-५, दिनांक २१ ऑक्टोबर १९८० अन्वये नोंद क्र. २५८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर २९३७/एलएबी-५ दिनांक २४ ऑक्टोबर, १९८० अन्वये नोंद क्र. २५९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर ३६०३/एलएबी-५,दिनांक २४ ऑक्टोबर, १९८० अन्वये नोंद क्र. २६० जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१-सीआर-३६२८/एलएबी-५, दिनांक १७ डिसेंबर, १९८० अन्वये नोंद क्र. २६१ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२६२.	हिंदुस्थान फोटो फिल्म्स मॅन्युफॅक्चरिंग कं. लि., २०५, डॉ. एनिबेझंट रोड, वरळी, मुंबई ४०० ०१८.	महाराष्ट्र, दुकाने व आस्थापना नियमावली, १९६१ च्या नियम २० कलम ६२ शी जितपत संबंधित असेल तितपत, आस्थापनेने अभिलेख ठेवण्याची सध्याची (जून १९८०) पध्दत तशीच पुढे चालू ठेवण्यात यावी, या शर्तीस अधीन राहून.]
[2][२६३.	(१) कोकण विकास आयोग मर्यादित, वार्डन हाऊस ५ वा मजला, सर पी. एम. रोड, मुंबई क्र. १ ची कार्यालये व आस्थापना. (२) पश्चिम महाराष्ट्र विकास आयोग मर्यादित, रेडक्रॉस हाऊस, तिसरा मजला, ११, महात्मा गांधी रोड, पुणे ४११ ००१ यांची कार्यालये व आस्थापना. (३) विदर्भ विकास आयोग मर्यादित, महाजन बिल्डिंग, पहिला मजला, मेन रोड, सिताबर्डी, नागपूर - १२ यांची कार्यालये व आस्थापना.	कलमे १३, १४, १५, १७, १८, ३५, ३७, ६२.]
[3][२६४.	अकोला जिल्हा मध्यवर्ती बँक मर्यादित, अकोला.	कलम ६२.]
[4][२६५.	महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळाच्या पंचिंग शाखेतील पंचचालक, वरिष्ठ पंचचालक, चपराशी, कॉम्प्युटर पाळी प्रभारी, कॉम्प्युटर चालक आणि सहायक कॉम्प्युटर चालक.	कलमे--१३, १४ व १५ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने (एक) कोणत्याही दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या प्रत्यक्ष कामाचे तास ८ तासांपेक्षा अधिक होणार नाहीत. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजना १० तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) विश्रांतीसाठी मध्यंतर $^1/_2$ तासापेक्षा कमी नसावे व ते सलग ५ पेक्षा अधिक तास नसेल अशा कामानंतर देण्यात यावे.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग उर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४८०/सीआर ३२०६/एलएबी-५, दिनांक १४ जानेवारी १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६२ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग उर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर ३८५०/एलएबी-५ दिनांक १४ जानेवारी, १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६३ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर ३८६१/एलएबी-५,दिनांक ६ मार्च, १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६४ जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८०/सीआर ३८१८/एलएबी-५,दिनांक १२ मे १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६५ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२६६.	महाराष्ट्र राज्य हातमाग सहकारी महासंघ, मर्यादित, मुंबई.	कलम ३५, ३६ व ३७ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :- (एक) एक विद्यमान सोयींमध्ये कपात करण्यात येणार नाही. (दोन) महासंघाने त्याच्या कार्यालयात आणि दुकानात ठेवलेले नमुने, नोंदवह्या आणि इतर अभिलेख यामध्ये महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ आणि त्याखालील नियम यांनी विहित केलेला तपशील नमूद करण्यात येईल. या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ६२]
[२][२६७.	भारत डेअरी अॅन्ड ज्युस सेंटर, भारतीय विद्याभवन, समोरील, चौपाटी, मुंबई ४०० ०६७.	कलम ११ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही दिवशी रात्री २-०० पेक्षा उशिरा दुकान बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) आस्थापनेच्या परिवास्तूत कोणत्याही वेळी, कोणत्याही मादक पदार्थांची विक्री करण्यात येणार नाही. (तीन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही. किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही.]
[३][२६८.	सरदार रिफ्रेशमेंट, १६४ ए, ताडदेव मार्ग, बेस्ट आगाराच्या समोर, ताडदेव, मुंबई-४०० ०३४.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- कोणत्याही दिवशी दुकान दुपारी १२-०० पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि रात्री २-०० पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही.]
[४][२६९.	फ्रुट ज्युस स्टॉल, सुखसागर बिल्डींग, चौपाटी, मुंबई ४०० ००७	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही दिवशी दुकान रात्री. २-०० पेक्षा उशिरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) आस्थापनेत कोणत्याही वेळी तिच्या परिवास्तूत मादक पदार्थांची विक्री करण्यात येणार नाही. (तीन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात किंवा काम करण्यात भाग पाडण्यात येणार नाही.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४७९/सीआर २८४६/एलअेबी-५, दिनांक १२ ऑगस्ट १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६६ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर ४०३६/एलअेबी-५ दिनांक १३ ऑगस्ट, १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६७ जादा दाखल करण्यात आली. ही नोंद **महाराष्ट्र शासन राजपत्र,** भाग एक-एल, दिनांक ५ नोव्हेंबर १९८१, पृष्ठ ५९५४ वर प्रसिध्द करण्यात आली होती.

[३] शासकीय अधिसूचना, कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८१/सीआर ५०२०/एलएबी-५, दिनांक ९ सप्टेंबर १९८१ अन्वये नोंद क्रमांक २६८ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर-४०४५/एलएबी-५, दिनांक १६ जून १९८१ अन्वये नोंद क्र. २६९ जादा दाखल करण्यात आली, ही नोंद **महाराष्ट्र शासन राजपत्र,** एक-एल, दिनांक १० डिसेंबर १९८१, पृष्ठ क्र. ६८४८ वर प्रसिध्द करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२७०.	सद्गुरू फ्रुट ज्यूस स्टॉल, कॅबिन क्र. ३० पटेल स्टोअर्ससमोर, रेल्वे स्टेशनजवळ, चेंबूर, गोवंडी, मुंबई ४०० ०७१.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही दिवशी दुकान रात्री ३-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येऊ नये. (दोन) आस्थापनेत कोणत्याही वेळी त्यांच्या परिवास्तूत मादक पदार्थांची विक्री करण्यात येणार नाही. (तीन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (चार) वरील (एक) (दोन) व (तीन) मधील शर्तीचे पालन करण्यात न आल्यास शासनाने दिलेली सूट मागे घेण्यात येईल].
[2][२७१.	न्यू संसार रेस्टोरंट अँड स्टोअर्स, ६०१, पाईप रोड, कुर्ला, मुंबई-४०० ०७०.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कोणत्याही दिवशी दुकान रात्री २-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) आस्थापनेत त्यांच्या परिवास्तूत कोणत्याही वेळी कोणत्याही मादक पदार्थांची विक्री करण्यात येणार नाही. (तीन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात किंवा काम करण्यात भाग पाडण्यात येणार नाही.]
[3][२७२.	मदुरा कोटस लि., ८१, पलटन रोड, पोस्ट बॉक्स क्र. २८०, मुंबई ४०० ००१ येथे नोकरी करणारे सफाईगार.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- सफाईगारांना सकाळी ७.३० पूर्वी कामावर बोलावण्यात येणार नाही.]
[4][२७३.	नॅशनल सेंटर फॉर परफॉर्मिंग आर्टस यांची आस्थापना, बॉम्बे हाऊस, ९ वा मजला, २४, होमी मोदी स्ट्रीट, मुंबई-४०० ०२३ व नरीमन पॉईंट दोराबजी टाटा रोड, मुंबई-२१ येथील त्यांची कार्यालये.	सर्व तरतुदी.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४८१/सीआर ४०१२/एलएबी-५, दिनांक ४ डिसेंबर, १९८१ अन्वये नोंद क्र. २७० दाखल करण्यात आली. ही नोंद **महाराष्ट्र शासन राजपत्र** भाग एक-एल, दिनांक १ एप्रिल १९८२, पृष्ठ क्र. १६२४ वर प्रसिध्द करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर ३९३०/एलएबी-५ दिनांक १४ डिसेंबर, १९८१ अन्वये नोंद क्र. २७१ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-२०८०/सीआर ७०५५/एलएबी-५,दिनांक २३ फेब्रुवारी, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २७२ जादा दाखल करण्यात आली. ही नोंद **महाराष्ट्र शासन राजपत्र** भाग एक-एल, दिनांक २५ मार्च १९८२, पृष्ठ क्र. १५३० वर प्रसिध्द करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८२/सीआर ७०३३/एलएबी-५,दिनांक ६ मार्च, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २७३ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२७४.	सिटी बँक, एन ए. २९३, डॉ. डी. एन. रोड, मुंबई ४०० ००१.	
	(१) मेसर्स सिटी बँक, २९३, डी. एन. रोड, मुंबई ४०० ००१, यांच्या टेलेक्स / केबल शाखेतील तीन कर्मचारी.	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) रात्री ८-३० नंतर कर्मचाऱ्यांकडून काम करून घेताना ते आळी-पाळीने करून घेण्यात येईल आणि अशी पाळी एकावेळी १ महिन्यापेक्षा अधिक नसेल. (दोन) मध्य रात्री १२-०० नंतर कर्मचाऱ्यांकडून काम करून घेण्यात येणार नाही. (तीन) कायद्यानुसार अतिकालिक वेतन देण्यात येईल. (चार) जर महिला कर्मचाऱ्यांकडून रात्री ८-३० नंतर काम करून घेण्यात आले तर त्यांच्यासाठी त्यांच्या घरापर्यंत संरक्षणासह मोफत वाहनाची तरतूद करण्यात येईल.
	(२) वरील बँकेच्या लेखा बुक किपींग, लेजर, व्यवस्थापन माहिती पध्दती विभागातील १२ कर्मचारी.	(एक) प्रत्येक कॅलेंडर महिन्याच्या फक्त शेवटच्या दिवशीच सूट घेता येईल. (दोन) रात्री ८-३० नंतर कर्मचाऱ्यांकडून काम करून घेताना ते आळीपाळीने घेण्यात येईल आणि अशी पाळी एकावेळी १ महिन्यापेक्षा अधिक नसेल. (तीन) मध्य रात्री १२-०० नंतर कर्मचाऱ्यांकडून काम करून घेण्यात येणार नाही. (चार) कायद्यानुसार अतिकालिक वेतन देण्यात यावे. (पाच) जर महिला कर्मचाऱ्यांकडून रात्री ८-३० नंतर काम करून घेण्यात आले तर त्यांच्यासाठी त्यांच्या घरापर्यंत संरक्षणासह मोफत वाहन व्यवस्था करण्यात येईल.]
[२][२७५.	पटेल रेस्टॉरंट, २७९, बेलासिस रोड, नागपाडा, मुंबई-४०० ००८.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) आस्थापना कोणत्याही दिवशी रात्री २-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) जर महिला कर्मचारी असतील, तर त्यांना रात्री ८-३० नंतर आस्थापनेमध्ये काम करू देण्यात येणार नाही. (तीन) आस्थापनेच्या परिवास्तूत आस्थापनेला मादक द्रव्यांची विक्री करता किंवा मादक द्रव्ये पुरविता येणार नाहीत.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई/१४८१/सीआर ४०६५/एलएबी-५, दिनांक ५ एप्रिल, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २७४ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर ६०४२/एलएबी-५ दिनांक २६ मे, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २७५ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२७६.	भारत इलेक्ट्रिकल्स लि., आर्केडिया, ११ वा मजला, कार्यालय क्र. ५ व ६, प्लॉट क्र. १९५, नरिमन पॉईंट, मुंबई ४०० ०२१.	स्तंभ २ मध्ये, नोंद क्रमांक २७५ नंतर खालील नोंद जादा दाखल करण्यात येईल :-- कलम ६२.]
[२][२७७.	टोयो इंजिनियरिंग इंडिया लि., मेकर टॉवर्स, ई, ३ रा मजला, कफ परेड, कुलाबा, मुंबई ४०० ००५.	कलम १३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) आस्थापनेचे कार्यालय कोणत्याही दिवशी सकाळी ७-०० पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि रात्री ८-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना जर नेहमीच्या कामाच्या तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागले तर त्यांना उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मधील तरतुदींनुसार अतिकालिक वेतन देण्यात येईल.]
[३][२७८.	पराग ज्यूस सेंटर, ए-एम्प्रेस महाल, टिळक ब्रिज, दादर टी. टी., मुंबई ४०० ०१४.	कलम १९, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) आस्थापना रात्री २-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) आस्थापनेच्या जागेत गुंगी आणणारे पदार्थ विकण्यात येणार नाहीत. (तीन) महिला कर्मचारी असल्यास, त्यांना रात्री ८-३० नंतर आस्थापनेमध्ये काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही.]
[४][२७९.	पाम ग्रोव्ह हॉटेल, जूहू बीच, मुंबई ४०० ०४९.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ११-३० नंतर काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही. (दोन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग १ आठवड्यापेक्षा अधिक रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (तीन) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांचे काम रात्री ८-३० नंतर संपते त्यांच्यासाठी कंपनीकडून हॉटेलपासून त्यांच्या घरापर्यंत संरक्षणासह वाहन व्यवस्था पुरविण्यात येईल.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर-५०४३/एलएबी-५, दिनांक २६ मे १९८२ अन्वये नोंद क्र. २७६ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर-५०१४/एलएबी-५, दिनांक २७ मे १९८२ अन्वये नोंद क्रमांक २७७ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८२/सीआर-७०६५/एलएबी-५, दिनांक २८ मे १९८२ अन्वये नोंद क्रमांक २७८ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८१/सीआर-६०५९/एलएबी-३, दिनांक २९ जून १९८२ अन्वये नोंद क्रमांक २७९ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(चार) रात्री महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल. आणि (पाच) महिला कर्मचाऱ्यांना परमिटरूममध्ये काम देण्यात येणार नाही.]
[१][२८०.	अजंटा रेस्टॉरंट, दफ्तरी मार्ग, मालाड (पूर्व), मुंबई ४०० ०६४.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ११.३० नंतर काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही. (दोन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एक आठवड्यापेक्षा अधिक रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (तीन) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांचे काम रात्री ८.३० नंतर संपते त्यांच्यासाठी, कंपनीकडून हॉटेलपासून त्यांच्या घरांपर्यंत संरक्षणासह वाहन व्यवस्था करण्यात येईल. (चार) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री गटा-गटाने काम देण्यात येईल. (पाच) महिला कर्मचाऱ्यांना परमिटरूममधील काम देण्यात येणार नाही.]
[२][२८१.	हॉटेल जाल प्रा. लि., नेहरू रोड, विलेपार्ले (पूर्व), मुंबई ४०० ०५७.	उक्त अधिनियमाच्या उक्त अनुसूची दोनमध्ये नोंद क्र. २८० नंतर पुढील नोंद जादा दाखल करण्यात येईल ती म्हणजे कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एक आठवड्यांपेक्षा अधिक रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (दोन) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ रात्री ८.३० नंतर आणि सकाळी ६.०० पूर्वी सुरू होते किंवा संपते, त्यांच्यासाठी कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत संरक्षणांसह वाहन व्यवस्था पुरविण्यात येईल.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१ / सीआर-५०३२ / १२३/एलएबी-३, दिनांक २९ जून, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २८० जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर-२५८/एलएबी-३, दिनांक ८ सप्टेंबर, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २८१ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(तीन) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री गटा-गटाने काम देण्यात येईल. (चार) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी हॉटेलकडून विश्रांतीकक्ष व लॉकर्स यांची तरतूद करण्यात येईल. (पाच) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला परमिट रूममधील काम देण्यात येणार नाही].
[1][२८२.	एक्सपोर्ट-इंपोर्ट बँक ऑफ इंडिया (एक्झीम बँक), पोस्ट बॉक्स क्र. १९९६९, मित्तल कोर्ट, "बी" विंग, २४४, नरिमन पॉईट, मुंबई ४०० ०२१.	सर्व तरतुदी].
[2][२८३.	हिंदुस्थान टेलिप्रिंटर्स लि., कार्यालय क्र. २, (१२ वा मजला) रिजेंट चेंबर्स, बँकबे रेक्लमेशन, नरिमन पॉईट, मुंबई ४०० ०२१.	आस्थापनेत भेट-नोंद पुस्तक, नोंदवह्या आणि अभिलेख हे ज्याप्रमाणे पूर्वी ठेवण्यात येत होते तसेच चालू ठेवण्यात यावे आणि अशा नोंदवह्या व अभिलेख निरीक्षणासाठी निरीक्षकांना उपलब्ध करून देण्यात याव्यात या शर्तीच्या अधीनतेने कलमे, १५, ३५, ३६, ३७, ३८ व ६२].
[3][२८४.	मर्कंटाईल बँक लि., ५२/६०, महात्मा गांधी मार्ग, पोस्ट बॉक्स १२८, मुंबई ४०० ००१ यांच्या मुंबई येथील मुख्यालयातील कामावर असलेले यंत्रचालक.	कलम १३ चे पोट-कलम (१) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) उशीरा थांबण्यास भाग पाडण्यात येणाऱ्या चालकांची संख्या १० पेक्षा अधिक असणार नाही व त्यांना रात्री ११.३० नंतर काम करण्यास लावण्यात येणार नाही. (दोन) उशीराच्या कामाची पाळी एकाच कर्मचाऱ्याला सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ देण्यात येणार नाही. (तीन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८.३० नंतर काम करण्यास लावण्यात येणार नाही.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८२/सीआर-९३/एलएबी-३, दिनांक २ नोव्हेंबर, १९८२ अन्वये नोंद क्र. २८२ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८२/सीआर-१५४/एलएबी-३, दिनांक ३ जानेवारी, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २८३ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८२/सीआर-२१९/एलएबी-३, दिनांक १२ जानेवारी, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २८४ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२८५.	महाराष्ट्र लघुउद्योग विकास महामंडळ, मर्यादित, यांची आंतरराष्ट्रीय विमानतळ, सहार, मुंबई येथील "त्रिमूर्ति" नावाची दुकाने (क्र. ११ व १२).	कलम १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) कोणत्याही आठवड्यात संबंधित कर्मचाऱ्यांना ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता, मंजूर करण्यास येईल.]
[२][२८६.	कॉम्प्युटर मेंटेनन्स कॉर्पोरेशन लि., आणि त्यांची मुंबईमधील आस्थापना, आर्केड, वर्ल्ड ट्रेड सेंटर, कफ परेड, मुंबई ४०० ००५.	नोंदवह्या आणि अभिलेख निरीक्षणासाठी निरीक्षकांना उपलब्ध असतील या शर्तीच्या अधीनतेने कलम ६२.]
[३][२८७.	महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळ यांच्या विश्राम-गृहातील / चमरीतील खानसामा व इतर कर्मचारी वर्ग.	कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) आठवड्यातील नेहमीच्या कामाच्या तासांची संख्या ४८ तासांपेक्षा अधिक नसेल. (दोन) अतिकालिक कामासह कामाच्या तासांची संख्या आठवड्यात ५४ तासांपेक्षा अधिक नसेल. (तीन) अतिकालिक कामाचे वेतन, कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल. (चार) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा देण्यात येईल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८२/सीआर-३५/१४८९१३/एलएबी-३, दिनांक १० जानेवारी, १९८३ अन्वये नोंद क्र. ३८५ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८०/सीआर-२३८/एलएबी-९, दिनांक २९ जून, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २८६ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८०/सीआर-१५/एलएबी-९, दिनांक १८ जुलै, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २८७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२८८.	जी. एस. आनंद अँड कं. यांची आस्थापना-४, लालानगर, पुणे ४११ ००१ (क्रेन सेवा शाखा).	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आस्थापनेमध्ये कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा आणि आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करू देण्यात किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (दोन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल. (तीन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला रात्रपाळीमध्ये सलग एक आठवड्यापेक्षा अधिक काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही.]
[2][२८९.	मेसर्स निपन एन्टरप्रायजेस, मुंबई ४०० ०२२ यांचे दुकान क्र. १०, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नवीन आंतरराष्ट्रीय प्रवासीतळ, मुंबई ४०० ०९९ येथील हस्तिदंतांच्या वस्तूंचे दुकान.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यास येईल.] (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.]
[3][२९०.	मेसर्स ज्युबिलस लेदर वर्क्स, मुंबई यांचे दुकान क्र. २, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नवीन आंतरराष्ट्रीय प्रवासी तळ, मुंबई विमानतळ, (सहार) मुंबई ४०० ०९९ येथील हिडन चीक हे दुकान.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८२/१०५६५७/सीआर-४११/एलएबी-९, दिनांक ८ ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २८८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८१/सीआर/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २८९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८१/सीआर-५४८/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९० जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासापेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुटीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.
[1][२९१.	एस्क्वायर व्हिडियो फिल्म सर्व्हिसेस प्राईव्हेट, लिमिटेड दुकान नं. १८ ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नविन आंतरराष्ट्रीय प्रवासीतळ, मुंबई विमान-तळ (सहार), मुंबई ४०० ०९९.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यास येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.
[2][२९२.	मेसर्स शक्ती कॉर्पोरेशन यांचे हस्तकला वस्तूंचे, दुकान क्र. ३, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नविन आंतरराष्ट्रीय प्रवासी तळ, मुंबई विमानतळ (सहार), मुंबई ४०० ०९९.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यास येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रं. बीएसई. १४८१/सीआर-५४९/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९१ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रं. बीएसई. १४८१/सीआर-५५०/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९२ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][२९३.	मेसर्स सिलेक्शन सेंटर, यांची शोरूम, दुकान क्र. ४, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नविन आंतरराष्ट्रीय प्रवासीतळ, मुंबई विमानतळ (सहार), मुंबई ४०० ०९९.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता, मंजूर करण्यात येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.]
[२][२९४.	मेसर्स इंडियन क्रॉफ्ट यांचे हस्तकला वस्तूंचे दुकान क्र. ५, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नविन आंतरराष्ट्रीय प्रवासीतळ, मुंबई विमानतळ (सहार), मुंबई ४०० ०९९.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर-५५१/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९३ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर-५५३/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९४ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२९५.	मेसर्स साहनी कमर्शियल कंपनी यांची शोरुम क्र. १९, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नविन आंतरराष्ट्रीय प्रवासीतळ, मुंबई विमानतळ (सहार), मुंबई ४०० ०९९.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यास येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ अनुसार देण्यात येईल.]
[2][२९६.	मेसर्स एम्पायर फुटवेअर फेअर यांची शोरुम क्र. १५, ट्रान्झिट लाऊंज (सीमाशुल्क क्षेत्र), नविन आंतरराष्ट्रीय प्रवासीतळ, मुंबई विमानतळ (सहार), मुंबई ४०० ०९९.	कलमे १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागणार नाही. (दोन) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक होणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यास येईल. (चार) अतिकालिक कामाचे वेतन कलम ६३ नुसार देण्यात येईल.]
[3][२९७.	मेसर्स मेल ऑर्डर सेल्स प्रायव्हेट लिमिटेड, यांची राजन हाऊस, प्रभादेवी, मुंबई ४०० ०२५ येथील आस्थापना.	कंपनीच्या मॅथ्युरोड, मुंबई येथील मुख्य कार्यालयात, राजन हाऊस, प्रभादेवी, मुंबई ४०० ०२५ येथील आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांची नोंदवही व्यवस्थित ठेवण्यात येईल आणि ती निरीक्षणासाठी निरीक्षकांना उपलब्ध असेल या शर्तीच्या अधीनतेने महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियमावली, १९६१ च्या नियम २० च्या पोट-नियम (४) शी कलम ६२ जितपत संबंधित असेल तितपत.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर५५३/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९५ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर-२४६/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९६ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८२/सीआर-३७२/एलएबी-९, दिनांक ८ सप्टेंबर, १९८३ अन्वये नोंद क्र. २९७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][२९८.	मालवण तालुका शासकीय व निमशासकीय कर्मचारी ग्राहक सहकारी संस्था मर्यादित, मालवण, जिल्हा सिंधुदुर्ग यांची आस्थापना.	कलम १८ च्या पोट-कलम (१) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे या आस्थापना आठवड्यातून १ दिवस बंद राहतील या शर्तीस अधीन राहून कलम १८ चे पोट-कलम (१-ब).]
[2][२९९.	जनकल्याण सहकारी बँक मर्यादित यांची जुहू विलेपार्ले (पश्चिम), मुंबई ४०० ०४९ येथील शाखा.	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[3][३००.	मेसर्स देमील ओव्हरसीज कनस्ट्रक्शन प्राईव्हेट लिमिटेड यांची ११०७/४, हरेकृष्ण मंदिर मार्ग, पुणे ४११ ०१६ येथील आस्थापना.	कलम १८, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[4][३०१.	लॉस प्रिव्हेन्शन असोसिएशन ऑफ इंडिया, वार्डन हाऊस, सर पी. एम. रोड, मुंबई ४०० ००१.	पुढील शर्तींना अधीन राहून कलमे १३, १४, १५ १७, १८, ३३(३), ३५, ३८(ब), ३८(क), ६२ व ६३-- (एक) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची सेवा रात्री ९-०० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी संपते किंवा सुरू होते, त्यांच्यासाठी कंपनी, त्यांच्या घरापासून कामाच्या जागेपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी वाहन व्यवस्था करील. (दोन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक रात्रपाळी देण्यात येणार नाही.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८२/सीआर-४५४/एलएबी-९, दिनांक १६ सप्टेंबर, १९८३ अन्वये नोंद क्रमांक २९८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८३/सीआर-२८६/एलएबी-९, दिनांक १६ सप्टेंबर, १९८३ अन्वये नोंद क्रमांक २९९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८३/सीआर-२७५/एलएबी-९, दिनांक १६ सप्टेंबर, १९८३ अन्वये नोंद क्रमांक ३०० जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८३/सीआर-३९९/एलएबी-९, दिनांक ५ ऑक्टोबर, १९८३ अन्वये नोंद क्रमांक ३०१ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][३०२.	जस रेस्टॉरंट अँड बार, नटराज मार्केट, एस. व्ही. रोड, मालाड, मुंबई ४०० ०६४.	कलम ३३ (३) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) महिला कर्मचाऱ्यांना मध्यरात्री १२-०० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (दोन) महिला कर्मचाऱ्यांना परमिट रुममध्ये काम करू देण्यात किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (तीन) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांच्या कामाची वेळ रात्री ८-३० नंतर संपते त्यांच्यासाठी, कंपनीकडून त्यांच्या घरापर्यंत संरक्षणासह वाहन व्यवस्था करण्यात येईल.
[2][३०३.	महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळाच्या मुंबई येथील कार्यालयामधील व्यवस्थापनाच्या पदावर असणाऱ्या व्यक्ती, मात्र अशा व्यक्तींची महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळाच्या मुंबई येथील कार्यालयातील संख्या त्या कार्यालयातील कर्मचाऱ्यांच्या एकूण संख्येच्या १५ टक्के पेक्षा अधिक असू नये आणि कोणत्याही अपूर्णांकाचे नंतरच्या पूर्णांकात रूपांतर करून घेण्यात यावे : परंतु आणखी असे की, एखादी व्यक्ती व्यवस्थापनामध्ये समाविष्ट आहे किंवा नाही याबाबत शंका असल्यास त्या-बाबतीत कामगार आयुक्तांचा किंवा त्यांनी या संदर्भात नेमलेल्या कोणत्याही अधिकाऱ्याचा निर्णय अंतिम असेल.	कलमे १३ ते १८ (दोन्ही धरून) २१ ते २४ (दोन्ही धरून) २८ ते ३१ (दोन्ही धरून) ३३ व ६३.]
[3][३०४.	१७-१८, देना बँक बिल्डिंग, हॉर्निमन सर्कल, टपाल पेटी क्र. ८७९, मुंबई ४०० ०२३ येथे असलेल्या अमाल्गमेटेड इलेक्ट्रिसिटी कंपनी लिमिटेड याचा संगणक विभाग.	कलम १३ व १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कर्मचाऱ्यांना देण्यात येणारे काम शक्यतोवर चक्रीय पाळी पध्दतीने देण्यात येईल. (दोन) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास सलग एका आठवड्यापेक्षा जास्त काळ रात्रपाळीमध्ये काम करण्यास सांगण्यास येणार नाही. (तीन) कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्या सुट्टीबद्दल त्यांच्या वेतनातून कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात येईल.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८३/सीआर-६१७/एलएबी-९, दिनांक २९ ऑक्टोबर, १९८३ अन्वये नोंद क्रमांक ३०२ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८१/सीआर-४७/एलएबी-९, दिनांक ३१ नोव्हेंबर, १९८३ अन्वये नोंद क्रमांक ३०३ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक--

(१)	(२)	(३)
[१][३०५.	टाटा मेमोरियल हॉस्पिटलचे व्यवस्थापन (टाटा मेमोरियल सेंटर, डॉ. अरनेस्ट) बोर्जेस मार्ग, परळ, मुंबई ४०० ०१२.	सर्व तरतुदी]
[२][३०६.	हॉटेल पूनम इन्टरनॅशनल शिवसागर इस्टेट्स, डॉ. ए. बी. मार्ग, वरळी, मुंबई ४०० ०१८ यामधील महिला कर्मचारी वर्ग (कार्यकारी अधिकारी व लिपिकवर्गीय कर्मचारी वगळून.)	कलम ३३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सतत एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळीमध्ये काम करावे लागू नये. (२) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ रात्री ८-३० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी सुरू होते त्यांच्या राहण्याच्या ठिकाणापासून पूनम हॉटेल-पर्यंत तसेच हॉटेलपासून राहण्याच्या ठिकाणापर्यंत वाहनाची तरतूद व्यवस्थापनाने करावी. (३) सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री गटागटाने ठेवण्यात यावे. (४) सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना हॉटेलच्या परिवास्तू-मध्येच स्वतःचे स्वतंत्र लॉकर्स देण्याची तरतूद करावी. (५) हॉटेलच्या बार रूममध्ये महिला कर्मचाऱ्यांची नेमणूक करता कामा नये.]
[३][३०७.	ताज ट्रेड-अँड ट्रान्सपोर्ट कंपनी लिमिटेड, मुंबई ४०० ०३९, यांच्या मालकीच्या, (१) काल्टन कोर्ट, वान्द्रे (पश्चिम), मुंबई ४०० ०५० (२) १२०, एस्. व्ही. मार्ग, अंधेरी (पश्चिम), मुंबई ४०० ०५८ (३) बीच हेवन पाम ग्रोव्ह हॉटेलजवळ, जुहू, मुंबई ४०० ०४५ येथील केकच्या दुकानातील कर्मचारी.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कोणतेही दुकान रात्री १०-३० नंतर उघडे राहता कामा नये. (दोन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला संध्याकाळी ६-०० नंतर काम करावे लागता कामा नये, कलम १८-कर्मचाऱ्यांना दर आठवड्याला एक पूर्ण पगारी सुट्टी देण्यात आली पाहिजे.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-५७८/एलएबी-९, दिनांक ८ डिसेंबर, १९८३ अन्वये नोंद क्र. ३०५ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-५७८/एलएबी-९, दिनांक ७ जानेवारी, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३०६ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-७१६/एलएबी-९, दिनांक ७ जानेवारी, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३०७ ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][३०८.	जनता कमर्शियल को. ऑपरेटिव्ह बँक लिमिटेडची अकोला शहरातील तजना पेठ येथील आस्थापना.	कलम १३, कोणाही कर्मचाऱ्यांना रात्री ९-३० नंतर काम करण्याची मुभा देऊ नये या शर्तीच्या अधीनतेने. कलम १७--कामाचे तास कोणत्याही दिवशी दिवसाला १२$^{1}/_{2}$ तासांपेक्षा जास्त असू नयेत या शर्तीच्या अधीनतेने.
	जनता कर्मशियल सहकारी बँक लिमिटेडच्या अकोला शहरातील सहा शाखा.	कलम ६२-- नोंदवह्या आणि नोंदी निरीक्षणासाठी निरीक्षकाला उपलबध करून देण्यात याव्यात या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[2][३०९.	युनायटेड वेस्टर्न बँक लिमिटेड मुंबईच्या मुलुंड (पूर्व), मुलुंड (पश्चिम), प्रभादेवी आणि ठाणे येथील शाखांमध्ये.	कलम १७--पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) खाली दिलेल्या वेळापत्रकातील स्तंभ २ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या वेळेपूर्वी या शाखा उघडण्यात येऊ नयेत ; (दोन) खाली दिलेल्या वेळापत्रकातील स्तंभ ३ मध्ये दर्शविलेल्या वेळेनंतर त्या बंद केल्या जाऊ नयेत; (तीन) प्रत्येक कर्मचाऱ्याचे नेहमीचे कामाचे एकूण तास दिवसाला ६$\frac{1}{2}$तासांपेक्षा जादा नसावेत :-

शाखेचे नाव		उघडण्याची वेळ	बंद करण्याची वेळ
		सकाळी	दुपारी
ठाणे	..	८.३०	१२.३०
मुलुंड (पश्चिम)	..	८.३०	१२.३०
प्रभादेवी	..	८.३०	१२.३०
मुलुंड (पूर्व)	..	९.००	१२.३०]

(१)	(२)	(३)
[3][३१०.	कॉटन कार्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, एअर इंडिया बिल्डींग, १२वा मजला, नरीमन पॉईंट, पोस्ट बॉक्स क्र. १३५०, मुंबई ४०० ०२१ ची आस्थापना.	कलम ७ च्या तरतुदी सोडून इतर सर्व तरतुदी.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-२६२/एलएबी-९, दिनांक ११ जानेवारी, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३०८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर-२१४/एलएबी-९, दिनांक १८ फेब्रुवारी, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३०९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-५८२/एलएबी-९, दिनांक १८ फेब्रुवारी, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३१० ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][३११.	नॅशनल बँक ऑफ अॅग्रिकल्चर अँड रूरल डेव्हलपमेंट, पूनम चेंबर्स, शिवसागर इस्टेट, पो. बॉ. क्रमांक ६५५२, वरळी, मुंबई ४०० ०१८.	सर्व तरतुदी]
[२][३१२.	अल्जीमेन्स बँक, नेदरलँड, (१) ४४, वीर नरीमन मार्ग, मुंबई ४०० ०२३ आणि (२) झवेरी बाजार, मुंबई ४०० ००३ येथे असलेल्या एन. व्ही.	कलम ६२, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :- उक्त अधिकारी इत्यादीच्या संबंधात हजेरीपट (दिनांक ३१ डिसेंबर, १९८० रोजी असल्याप्रमाणे) ठेवण्याची प्रचलित पद्धत यापुढेही चालू ठेवावी.]
[३][३१३.	स्टेट बँक ऑफ इंडियाच्या रुग्णवाहिकेवर नेमलेले चालक	कलमे १३, १४, १७ आणि १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) जर एखाद्या कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या कालमर्यादेपेक्षा जास्त काळ काम करावे लागणार असेल तर त्याला / तिला त्या अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विहित करण्यात आलेल्या दरापेक्षा कमी नसेल अशा दराने अतिकालिक वेतन देण्यात यावे. संबंधित कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीबद्दल कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी.]
[४][३१४.	श्री गजानन महाराज संस्थान, शेगाव, जिल्हा बुलढाणा येथील कर्मचारी.	कलमे १३ आणि १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) आस्थापना सकाळी ५-०० पूर्वी उघडण्यात येऊ नये आणि रात्री ११ पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येऊ नये. (दोन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला सातत्याने एक आठवड्यापेक्षा अधिक काळ सकाळ ८-३० पूर्वी किंवा रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास फर्मावू नये किंवा तशी मुभा देण्यात येऊ नये.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-५६१/एलएबी-९, दिनांक ९ मार्च, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३११ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८१/सीआर-३९/एलएबी-९, दिनांक २८ मे, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३१२ जादा दाखल करण्यात आली. (दिनांक २० जुलै, १९८४ रोजी असल्याप्रमाणे).

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-८६६/एलएबी-९, दिनांक १ ऑगस्ट, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३१३ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-४४०/एलएबी-९, दिनांक १ ऑगस्ट, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३१४ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(तीन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीबद्दल कोणतीही रक्कम न कापता देण्यात यावी.]
[1][३१५.	टाटा पॉवर कंपनी लिमिटेड, मुंबई यांचे ट्रॉम्बे थर्मल पॉवर स्टेशन कन्स्ट्रक्शन प्रोजेक्ट, युनिट-५.	कलमे १३, १४, १७ आणि १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) दिनांक ३१ डिसेंबर, १९८४ हा दिवस धरून त्या दिनांकापर्यंत यापुढील कालावधीसाठी ही माफी प्रवर्तनात राहील. (दोन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन देण्यात येते आणि आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता देण्यात येते.]
[2][३१६.	पुढील बँकांच्या आस्थापना-- १. अलाहाबाद बँक २. आंध्र बँक ३. बँक ऑफ बडोदा ४. बँक ऑफ इंडिया ५. बँक ऑफ महाराष्ट्र ६. कॅनरा बँक ७. सेंट्रल बँक ऑफ इंडिया ८. कॉर्पोरेशन बँक ९. देना बँक १०. इंडियन बँक ११. इंडियन ओव्हरसीज बँक १२. न्यू बँक ऑफ इंडिया १३. ओरिएंटल बँक ऑफ कॉमर्स १४. पंजाब नॅशनल बँक १५. पंजाब अँड सिंध बँक १६. सिंडिकेट बँक १७. युनियन बँक ऑफ इंडिया १८. युनायटेड बँक ऑफ इंडिया १९. युनायटेड कमर्शियल बँक २०. विजया बँक २१. स्टेट बँक ऑफ इंडिया २२. स्टेट बँक ऑफ बिकानेर अँड जयपूर २३. स्टेट बँक ऑफ हैद्राबाद २४. स्टेट बँक ऑफ इंदोर	कलमे १३, १५, १८, ३३(३), ३५, ३६, ३७, ३८-सी आणि ६२ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) या माफी हा अधिनियम किंवा राज्यांचा दुकान अधिनियम यांच्या संदर्भांना कोणत्याही प्रकारे बाध न येता (इथून पुढे ज्यांचा बँक म्हणून उल्लेख केला जाईल) अशा स्तंभ २ मध्ये उल्लेख केलेल्या आस्थापनांच्या (औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७/मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार व्याख्या करण्यात आलेल्या) निवाडा / करार / समझोत्याप्रमाणे समाविष्ट असल्याप्रमाणे असतील. (दोन) या माफी, या पूर्वीच मंजूर करण्यात आलेल्या एकेका बँकेच्या माफी प्रकरणी बाध आणणार नाहीत. (तीन) बँका सकाळी ७-३० पूर्वी उघडण्यात येऊ नयेत किंवा रात्री ९-०० नंतर बंद करण्यात येऊ नयेत. (चार) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याने चार तास काम केल्यानंतर किमान अर्धा तास विश्रांती घेतल्याखेरीज काम करण्यास फर्मावू नये किंवा तशी मुभा देऊ नये. (पाच) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८३/सीआर-७७०/एलएबी-९, दिनांक ३ सप्टेंबर, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३१५ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-२०८/एलएबी-९, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८४ अन्वये नोंद क्रमांक ३१६ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
	२५. स्टेट बँक ऑफ म्हैसूर २६. स्टेट बँक ऑफ पतियाला २७. स्टेट बँक ऑफ सौराष्ट्र २८. स्टेट बँक ऑफ त्रावणकोर २९. द बनारस बँक लिमिटेड ३०. भारत ओव्हरसीज बँक लिमिटेड ३१. द बँक ऑफ राजस्थान लिमिटेड ३२. द कॅथॅलिक सीरीयन बँक लिमिटेड ३३. द फेडरल बँक लिमिटेड ३४. द हिंदुस्थान कमर्शियल बँक लिमिटेड ३५. द जम्मू अँड काश्मीर बँक लिमिटेड ३६. कर्नाटक बँक लिमिटेड ३७. द कारूर वैश्य बँक लिमिटेड ३८. द लक्ष्मी कमर्शियल बँक लिमिटेड ३९. द लक्ष्मी विलास बँक लिमिटेड ४०. द मीरज स्टेट बँक लिमिटेड ४१. द नेडुनगडी बँक लिमिटेड ४२. द पारूर सेंट्रल बँक लिमिटेड ४३. द पुरवंचल बँक लिमिटेड ४४. द सांगली बँक लिमिटेड ४५. द साऊथ इंडियन बँक लिमिटेड ४६. युनायटेड इंडस्ट्रियल बँक लिमिटेड ४७. द वैश्य बँक लिमिटेड ४८. अल्जेमिन बँक नेदरलँड एन. व्ही. ४९. अमेरिकन एक्सप्रेस इंटरनॅशनल बँकींग कॉर्पोरेशन ५०. बँक ऑफ अमेरिका, एन. टी. एस.ए. ५१. द बँक ऑफ टोकियो लिमिटेड ५२. बांक नॅशनल डी पारी. ५३. द ब्रिटिश बँक ऑफ मिडल ईस्ट ५४. द चार्टर्ड बँक ५५. सिटी बँक, एन. ए. ५६. ग्रिण्डलेज बँक लिमिटेड ५७. मर्कन्टाईल बँक लिमिटेड ५८. द मिटसुई बँक लिमिटेड	(सहा) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास फर्मावले किंवा काम करण्याची मुभा दिली तर त्यांना कामाच्या जागेपासून रहण्याच्या जागेपर्यंत (रक्षकासह) वाहनाची सोय उपलब्ध करून देण्यात यावी. (सात) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सातत्याने एक आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास फर्मावू नये किंवा तशी मुभा देऊ नये. (आठ) निवाडा/समझोता/करार यानुसार बँकेला लागू होणाऱ्या किंवा ही माफी लागू होण्याच्या लगतपूर्व काळात बँकेत प्रचलित असलेल्या रुढी-अनुसार किंवा परिपाटानुसार बँकांनी कर्मचाऱ्यांना रजा घेण्याची आणि महिला कर्मचाऱ्यांना प्रसूती लाभ घेण्याची परवानगी द्यावी. (नऊ) ही माफी लागू होण्याच्या लगतपूर्वी बँकानी त्यांच्या बँकेच्या सर्व कर्मचाऱ्यांच्या संबंधात ठेवलेल्या नोंदवह्या/अभिलेख योग्यप्रकारे जतन करावे. (दहा) या नोंदवह्या/अभिलेख निरीक्षणासाठी बँकेला भेट देणाऱ्या निरीक्षकांना उपलब्ध करून देण्यात याव्यात. (अकरा) बँकेद्वारे भेट-पुस्तके ठेवण्यात यावीत आणि निरीक्षणासाठी आलेल्या निरीक्षकांना शेरा लिहिण्यासाठी ती उपलब्ध करून देण्यात यावीत.
[१][३१७.	या अनुसूचीच्या अनुक्रमांक ३१६ च्या स्तंभ २ मध्ये निर्देश करण्यात आलेल्या बँकामध्ये व्यवस्थापक किंवा पर्यवेक्षी अधिकाऱ्यांच्या पदावर असणारे आणि ज्यांचे वेतन (मूळ वेतन आणि महागाई	कलम ६३, माफी देण्यात आलेल्या अशा कर्मचाऱ्याची किंवा कर्मचाऱ्यांची अचूक संख्या (नावासह किंवा नावांसह) विनिर्दिष्ट करण्यात यावी आणि संबंधित आस्थापना निरीक्षकास कळवण्यात यावी, या शर्तीच्या अधीनतेने.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८४/सीआर-२०८(एक)/एलएबी-९, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३१७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
	भत्ता) दरमहा १५०० रुपयांपेक्षा कमी नसेल असे कर्मचारी, परंतु असे की, अशा कर्मचाऱ्यांची संख्या त्या बँकेच्या एका आस्थापनेच्या एकूण कर्मचाऱ्यांच्या संख्येच्या ५ टक्के पेक्षा जास्त नसेल. (अपूर्णांक असल्यास नंतरचा पूर्णांक ग्राह्य मानावा.)	
[1]३१८.	या अनुसूचीतील अनुक्रमांक ३१६ च्या स्तंभ २ मधील नोंदीमध्ये ज्यांचा उल्लेख करण्यात आला आहे असे (या अनुसूचीमध्ये वरील अनुक्रमांक ३१७ मध्ये ज्यांचा उल्लेख करण्यात आला आहे त्याखेरीज) त्या बँकेतील सर्व कर्मचारी.	कलम ६३, कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन निवाडा/समझोता/करार त्यांना लागू होत असेल त्याप्रमाणे देण्यात येईल. परंतू अतिकालिक कामाचा दर साधारण वेतनाचा दुपटीपेक्षा कमी नसावा या शर्तीच्या अधीनतेने.
[2]३१९.	टाटा पॉवर कंपनी लिमिटेड, मुंबई, यांचे ट्रॉम्बे थर्मल पॉवर स्टेशन कन्स्ट्रक्शन प्रोजेक्ट, युनिट क्र. ६.	कलम १३, १४, १७ आणि १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) ही माफी अधिसूचना काढण्यात आस्था दिवसापासून ३१ ऑगस्ट १९८९ पर्यंतच्या कालावधीसाठी प्रवर्तनात राहील, आणि (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन देण्यात येईल आणि आठवड्याला एक दिवस सुट्टी, त्या सुट्टीबद्दल त्याच्या वेतनातून कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी.
[3]३२०.	मॅनेजमेंट ऑफ दि कॉम्प्यूडाटा कॉर्पोरेशनचे डाटा प्रोसेसिंग सेंटर, संभव चेंबर्स, ३ रा मजला, सर पी. एम. रोड, मुंबई ४०० ०२१	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला दर दिवशी ९ तासापेक्षा जास्त किंवा आठवड्याला ४८ तासा-पेक्षा जास्त काम करण्यास फर्मावण्यात येऊ नये किंवा तशी मुभा देण्यात येऊ नये. (दोन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा देण्यात येऊ नये.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-२०८/(दोन)/एलएबी-९, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९८४ अन्वये नोंद क्रमांक ३१८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-९६६/एलएबी-९, दिनांक १९ जानेवारी, १९८५ अन्वये नोंद क्र. ३१९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-८०२/एलएबी-९, दिनांक अन्वये नोंद क्र. ३२० ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]३२१.	दुकान, ग्रीन लॉन बिल्डींग, माहीम कापड बाजार रोड, माहीम, मुंबई ४०० ०१६ येथे असलेल्या मेसर्स हॉटेल स्टेप-इनची आस्थापना.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) दररोज हॉटेल रात्री १-३० पेक्षा अधिक उशीरा बंद करू नये. (दोन) महिलेला किंवा अल्पवयीन व्यक्तीला हॉटेलच्या बार / परमिट रूममध्ये कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्याला ४८ तासांपेक्षा जास्त वेळ काम करायला लावू नये. (चार) कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीतील कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक असू नये.
[२]३२२.	मे. फेरोज फ्रामरोझ अँड कंपनी, मुंबई यांची आस्थापना, इंटरनॅशनल एअरपोर्ट टर्मिनल बिल्डिंग, सहार, मुंबई आणि बॉम्बे डोमेस्टिक एअरपोर्ट टर्मिनल बिल्डिंग, सांताक्रूझ, मुंबई.	कलमे १३, १५, १७, १८ आणि ३३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा जास्त वेळ काम करायला लावू नये. (दोन) त्यांच्या बाबतीतील कार्यकालयोजन कोणत्याही दिवशी १२ तासांपेक्षा जास्त असू नये. (तीन) कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी. (चार) अतिकालिक कामाचे पैसे द्यावयाचे असल्यास, ते कलम ६३ अनुसार देण्यात यावेत.
[३]३२३.	**मॉन्जीनीज, मुंबई यांनी तयार केलेली उत्पादने जेथे विकली जातात अशी पुढील यादीत समाविष्ट करण्यात आलेली फ्रॅन्कीज दुकाने.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (एक) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला दिवसात ९ तासा-पेक्षा जास्त किंवा आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करावे लागू नये ; आणि (दोन) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला दर आठवड्यात एक दिवस सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीबद्दल कोणतीही रक्कम न कापता देण्यात यावी.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-१८९२/एलएबी-९, दिनांक २८ जानेवारी, १९८५ अन्वये नोंद क्र. ३२१ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-४३४/एलएबी-९, दिनांक १४ फेब्रुवारी, १९८५ अन्वये नोंद क्र. ३२२ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/७५०४०/८१२/एलएबी-९, दिनांक १४ फेब्रुवारी, १९८४ अन्वये नोंद क्र. ३२३ ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][३२४.	सर्व बेकरी उत्पादनांची विक्री करणारी केंद्रे.	कलम ११ (एक) (अ) पुढील शर्तींच्या अधिनतेने :- कोणतेही केंद्र रात्री ११ नंतर उघडे ठेवू नये आणि रात्री ८-३० नंतर केवळ बेकरी उत्पादनांचीच विक्री करण्यात यावी.
[2][३२५.	मेसर्स सेंट्रल कॅमेरा कंपनी, लिमिटेड, यांचा सेल काऊंटर सेक्शन दादाभाई नौरोजी रोड, फोर्ट, मुंबई ४०० ००१ यांचा विक्री विभाग.	कलम १८ (१) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (एक) संबंधित कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्या सुट्टीबद्दल त्यांच्या वेतनातून कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी. (दोन) समोरच्या बाजूच्या शो-रूममधील विक्री काऊंटर विभागाव्यतिरिक्त आस्थापनेतील इतर कोणतेही विभाग रविवारी चालू ठेऊ नये. (तीन) रविवारी कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना कामावर बोलावण्यात येऊ नये.
[3][३२६.	वेस्टर्न इंडिया इरेक्टर्स लिमिटेड, सह्याद्री सदर, टिळक रोड, पुणे ४११ ०३० यांचा संगणक विभाग.	कलम १३ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (एक) संगणक विभाग सकाळी ६-०० पूर्वी उघडण्यात येऊ नये किंवा रात्री १०-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येऊ नये.]
[4][३२७.	किर्लोस्कर कन्सल्टस्च्या पुढील चार शाखा : (१) ९१७/१९-अ, गणेशवाडी, शिवाजीनगर, पुणे ४११ ००५. (२) ७५४/१०४, डेक्कन जिमखाना रोड, शिवाजीनगर, पुणे. (३) शिरोळे बिल्डिंग, शिवाजीनगर, पुणे. (४) १२१९, परांजपे रोड, शिवाजीनगर, पुणे.	कलम १३ (एक) पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- या आस्थापनेच्या उक्त चार शाखा सकाळी ८-०० पूर्वी उघडण्यात येऊ नयेत.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८३/सीआर-६६६/एलएबी-९, दिनांक १४ फेब्रुवारी, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३२४ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-९७१/एलएबी-९, दिनांक १३ मार्च, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३२५ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-८३३/एलएबी-९, दिनांक १४ मार्च, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३२६ जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-९६७/एलएबी-९, दिनांक १४ मार्च, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३२७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][३२८.	डॉ. बेक ॲन्ड कंपनी, इंडिया लिमिटेड, पिंपरी पुणे ४११ ००८ यांची आस्थापना.	कलम ६२ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- या माफीच्या लगतपूर्वी ठेवण्यात आलेल्या नोंदवह्या अभिलेख योग्यरीतीने ठेवण्यात येतील आणि निरीक्षणासाठी भेट देणाऱ्या निरीक्षकांना ती उपलब्ध करून देण्यात येतील.]
[२][३२९.	डॉ. बेक अँड कंपनी इंडिया लिमिटेड, पिंपरी, पुणे ४११ ०१८ यांच्या आस्थापनेचा इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग विभाग.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- तो विभाग सकाळी ७ पूर्वी उघडू नये व रात्री ११-३० पूर्वी बंद करावा.]
[३][३३०.	निर्लान सिंथेटिक फायबर्स अँड केमिकल लिमिटेड यांच्या निर्लान हाऊस, डॉ. ॲनी बेझंट रोड, वरळी, मुंबई ४०० ०२५ येथे असलेला संगणक विभाग.	कलम (१३) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर संगणक विभागात काम करण्याची मुभा दिली जाऊ नये किंवा काम करायला लावू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला महिन्यातील सतत १५ दिवसांहून अधिक काळ रात्रपाळी देता कामा नये.]
[४][३३१.	"कॅफे कलम" यांची बेलासिस रोड, मुंबई ४०० ०८८ येथे असलेली आस्थापना.	कलम १९ (एक) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कॅफे प्रत्येक दिवशी दुपारी १-३० हून अधिक अधिक उशीरा बंद करता कामा नये. (२) कॅफेच्या बार/परमिट रूममध्ये कोणतीही महिला किंवा तरूण व्यक्ती कामावर ठेऊ नये. (३) कोणाही संबंधित कर्मचाऱ्याला दर आठवड्याला ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करावे लागू नये. (४) कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन दिवसाला १२ तासांपेक्षा जास्त असू नये.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-९९१/एलएबी-९, दिनांक १९ मार्च, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३२८ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-९९१/(ए) एलएबी-९, दिनांक १९ मार्च, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३२९ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-१०२७/एलएबी-९, दिनांक १९ मार्च, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३० जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१०६७/एलएबी-९, दिनांक ११ एप्रिल, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३१ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][३३२.	मिड-डे पब्लिकेशन प्रायव्हेट लिमिटेड, एफ-४, एव्हरेस्ट, ताडदेव, मुंबई-३४ यांची आस्थापना.	कलम ६२ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- अधिसूचनेच्या दिनांकाच्या लगतपूर्वी ठेवलेले कोणतेही भेट-नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख पुढेही योग्यरीत्या ठेवण्याचे चालू ठेवण्यात यावे. अशा नोंदवह्या किंवा अभिलेख निरीक्षणासाठी आलेल्या निरीक्षकांसाठी उपलब्ध करून देण्यात यावा.]
[२][३३३.	इन्कलाब पब्लिकेशन प्रायव्हेट लिमिटेड, १५६, डी. जे. दादाजी रोड, मुंबई ४०० ०३४ ची आस्थापना.	कलम ६२ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- अधिसूचनेच्या दिनांकाच्या लगतपूर्वी ठेवलेले कोणतेही भेट-नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख पुढेही योग्यरीत्या ठेवण्याचे चालू ठेवण्यात यावे. अशा नोंदवह्या किंवा अभिलेख निरीक्षणासाठी आलेल्या निरीक्षकांसाठी उपलब्ध करून देण्यात यावा.]
[३][३३४.	एचएमटी लिमिटेड, वॉच मार्केटिंग डिवीजन, ७८, वर्ल्ड ट्रेड सेंटर, कफ परेड, कुलाबा, मुंबई ४०० ००५ ची आस्थापना	कलम ६२ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- आस्थापनेमध्ये ठेवण्यात आलेले कोणतेही भेट-नोंद पुस्तक नोंदवही किंवा अभिलेख तसेच योग्यरीत्या ठेवण्याचे चालू ठेवण्यात यावे व अशा नोंदवह्या किंवा अभिलेख निरीक्षणासाठी आलेल्या निरीक्षकांसाठी उपलब्ध करून देण्यात यावा.]
[४][३३५.	मेसर्स हॉटेल ऋषीची आस्थापना, १०२, एच. माधवजी इस्टेट, दादासाहेब फाळके रोड, मध्य रेल्वे दादर स्टेशन समोर, मुंबई ४०० ०१४.	कलम १९ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने-- (१) हॉटेल प्रत्येक दिवशी दुपारी १-३० पेक्षा अधिक अधिक उशीरा बंद करता कामा नये. (२) हॉटेलच्या बार/परमिट रूममध्ये महिलेला किंवा अल्पवयीन व्यक्तीला कामावर ठेवता नये. (३) संबंधित कर्मचाऱ्याला एका आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करण्यास लावता नये. (४) कर्मचाऱ्यांच्या प्रत्येक दिवसाचे कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक असू नये. (५) हॉटेल सकाळी ५ पूर्वी उघडू नये.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-१०९६/एलएबी-९, दिनांक ११ एप्रिल, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३२ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-१०८३/एलएबी-९, दिनांक १८ एप्रिल, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३३ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआ-११०९/एलएबी-९, दिनांक १८ एप्रिल, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३४ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-११७४/एलएबी-९, दिनांक २ मे, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][३३६.	हॉटेल सन अँड सँड याचे ३९/२ जुहू बीच, मुंबई ४०० ०४९ येथील हाऊसकीपिंग व डिपार्टमेंट, दर्शनी कार्यालय आणि उपहारगृह.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला हाऊसकिपिंग डिपार्टमेंट, दर्शनी कार्यालय व उपहारगृह या या व्यतिरिक्त इतर विभागात काम करण्याची मुभा देऊ नये किंवा तेथे काम करण्यास लावू नये. (२) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला एक आठवड्यापेक्षा अधिक काळ सतत यावे लागेल असे कोणतेही काम देऊ नये. (३) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला बार/ परमिटरूममध्ये परिचर म्हणून कामाला ठेऊ नये. (४) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ रात्री ८-३० नंतर व सकाळी ६-०० पूर्वी सुरू होते किंवा संपते त्यांना त्यांच्या निवासस्थानापासून हॉटेलपर्यंत व तेथून परत जाण्यासाठी कंपनीच्या वाहनाची व्यवस्था करण्यात यावी. (५) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री एकेका गटात ठेवावे. (६) महिलांसाठी हॉटेलच्या परिवास्तूमध्ये स्वतंत्र विश्रांती गृह आणि लॉकर्सची तरतूद करण्यात यावी.]
[2][३३७.	सिएट टायर्स ऑफ इंडिया लिमिटेड यांचा ४६३, डॉ. ॲनी बेझंट रोड, मुंबई ४०००२५ येथील संगणक विभाग.	कलम १३ (एक) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अनुमतीशिवाय सातत्याने १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येऊ नये.]
[3][३३८.	इंटरनॅशनल कॉम्प्यूटर्स इंडियन मॅन्युफॅक्चर्स लिमिटेड, मिस्त्री भवन, १२२, दिन्शा वाच्छा रोड, पी. ओ. बॉक्स ५१६, मुंबई ४०० ०२० यांची आस्थापना.	कलम १३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कर्मचाऱ्यांना या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल. (२) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यास रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा असू नये.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-१०६१/एलएबी-९, दिनांक १८ मे, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३६ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१२३६/एलएबी-९, दिनांक ३० ऑगस्ट, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३७ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआ-१३१८/एलएबी-९, दिनांक १२ सप्टेंबर, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३८ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1][३३९.	टाटा पॉवर कंपनी लिमिटेड, मुंबई यांचे ट्रॉम्बे थर्मल पॉवर स्टेशन, कन्स्ट्रक्शन "प्रोजेक्ट" प्रकल्प युनिट-५.	कलमे १३, १४, १५, १७ व १८ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- (१) ही सूट यापुढेही दिनांक ३१ डिसेंबर, १९८५ पर्यंत (तो दिवस धरून) अंमलात असेल. (२) संबंधित कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक कामाचे वेतन देण्यात येईल आणि आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्यांच्या वेतनातून त्या सुट्टीबद्दल कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात येईल.]
[2][३४०.	सिसनामाईड इंडिया लिमिटेड, २५४/डी-२, डॉ. ॲनी बेझंट रोड, मुंबई ४०० ०२५ यांच्या आयबीएम आणि संगणक विभागात संगणक विभागात संगणक चालकाचे काम करणारे कामगार.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- संगणक विभाग सकाळी ८-०० पूर्वी उघडण्यात येऊ नये व रात्री ८-३० पेक्षा उशीरा बंद करू नये.]
[3][३४१.	जी. व्ही. बराड, बराड लॉटरी सेंटर ८६, नवी पेठ, सोलापूर यांचे लॉटरीचे दुकान.	कलम ११ (१) (अ) आणि १८ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणतेही दुकान रात्री १०-०० नंतर उघडे ठेवण्यात येऊ नये ; आणि (२) जर उक्त दुकानाच्या मालकाने नोकराला कामावर ठेवले असेल तर संबंधित कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी.]
[4][३४२.	हाँगकाँग आणि शांघाय बँकिंग कॉर्पोरेशन, ५२/६०, महात्मा गांधी रोड, मुंबई ४०० ०२३ यांचा संगणक विभाग.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अनुमती-शिवाय सातत्याने १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला संगणक विभागात रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा देण्यात येऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावण्यात येऊ नये.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१३२५/एलएबी-९, दिनांक १३ सप्टेंबर, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३३९ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१३९०/एलएबी-९, दिनांक १९ सप्टेंबर. १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३४० जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१३५९/एलएबी-९; दिनांक १७ फेब्रुवारी, १९८५ अन्वये नोंद क्रमांक ३४१ जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१२६६/एलएबी-९, दिनांक १२ मार्च, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३४२ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(३) संबंधित कर्मचाऱ्यांना या अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये मिळणारे अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.]
[१][३४३.	टाटा इकॉनॉमिक कन्सलटन्सी, ओरिएंट हाऊस, मेंगलोर स्ट्रीट, मुंबई ४०० ०३८, संगणक विभाग.	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला संगणक विभागामध्ये रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा देऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अनुमती-शिवाय १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ सातत्याने रात्रपाळी देण्यात येऊ नये. (३) कर्मचाऱ्याला या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.]
[२][३४४.	इंडियन ह्यूम पाईप कंपनी लिमिटेड, कन्स्ट्रक्शन हाऊस, वालचंद हिराचंद मार्ग, मुंबई ४०० ०३८ यांचा संगणक विभाग	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अनुमती-शिवाय ८ दिवसापेक्षा जास्त काळ सातत्याने रात्रपाळी देण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर संगणक विभागात काम करण्याची मुभा मुभा देऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावू नये. (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीबद्दल कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी.]
[३][३४५.	कॉसमास को.ऑपरेटीव्ह अर्बन बँक लिमिटेडचे कॉसमास बँक बिल्डिंग, ६१२, सदाशिव पेठ, लक्ष्मी रोड, पुणे ४११ ०३० येथे असलेला लेट इव्हिनींग काऊंटर.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला बँकेच्या लेट इव्हिनींग काऊंटरवर रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा देऊ नये. (२) बँकेचा लेट इव्हिनींग काऊंटर रात्री १०-०० पेक्षा उशीरा बंद करू नये.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१४१०/एलएबी-९, दिनांक १२ जून, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३४३ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१३८३/एलएबी-९, दिनांक १२ जून, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३४४ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआ-१३१६/एलएबी-९, दिनांक ६ ऑगस्ट, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३४५ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]३४६.	सर्वश्री. लुपिन लॅबोरेटरीज प्रायव्हेट लिमिटेड यांचा १५९, सी.एस.टी. रोड, कालिना, सांताक्रूझ (पूर्व), मुंबई ४०० ०९० येथे असलेला संगणक विभाग.	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर संगणक विभागात काम करण्याची मुभा देऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अनुमती-शिवाय १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ सातत्याने रात्रपाळी देण्यात येऊ नये. (३) कर्मचाऱ्याला या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.]
[२]३४७.	हिंदुस्थान पेन्सिल्स प्रायव्हेट लिमिटेड, ५१०, हिमालय हाऊस, फलटण रोड, मुंबई ४०० ००१ यांची आस्थापना.	कलम ६२ हे केवळ अभिलेख सुस्थितीत ठेवण्याशी त्याचा संबंध येत असेल तेथवर, खालील शर्तीच्या अधीनतेने- ही माफी देण्यात येण्याच्या लगतपूर्वी आस्थापनेने ठेवलेले कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख योग्यरीत्या सुस्थितीत ठेवण्यात यावेत आणि निरीक्षक भेट देतील त्यावेळी त्यांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.
[३]३४८	स्टार केमिकल्स (मुंबई) प्रायव्हेट लिमिटेड, ५५/५८, जॉली मेकर चेंबर्स क्रमांक २, ५ वा मजला, नरिमन पॉईंट, मुंबई ४०० ०२१ यांची आस्थापना.	कलम ६२ हे केवळ अभिलेख सुस्थितीत ठेवण्याशी त्याचा संबंध येत असेल तेथवर, खालील शर्तीच्या अधीनतेने- ही सूट देण्यात येण्याच्या लगतपूर्वीच्या काळात आस्थापनेने ठेवलेले कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख योग्यरीत्या सुस्थितीत ठेवण्यात यावेत आणि निरीक्षक भेट देतील त्यावेळी त्यांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.
[४]३४९	इंडो-युरोपियन मशिनरी कंपनी प्रायव्हेट लिमिटेड यांची संभव चेंबर्स, सर पी. एम. रोड, मुंबई ४०० ००१ येथील आस्थापना.	कलम ६२ हे केवळ अभिलेख सुस्थितीत ठेवण्याशी त्याचा संबंध येत असेल तेथवर, खालील शर्तीच्या अधीनतेने- ही माफी देण्यात येण्याच्या लगतपूर्वी आस्थापनेने ठेवलेले कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख योग्यरीत्या सुस्थितीत ठेवण्यात यावेत आणि निरीक्षक भेट देतील त्यावेळी त्यांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/सीआर-१८६१/एलएबी-९, दिनांक ७ ऑगस्ट, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३४६ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/सीआर-२०३१/एलएबी-९, दिनांक २२ ऑगस्ट, १९८६ याअन्वये नोंद क्रमांक ३४७ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/सीआर-१८३१/एलएबी-९, दिनांक २२ ऑगस्ट, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३४८ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१३४२/एलएबी-९, दिनांक २० ऑगस्ट, १९८६ याअन्वये नोंद क्रमांक ३४९ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]३५०.	गॅमन इंडिया लिमिटेड, गॅमन हाऊस, वीर सावरकर मार्ग, पोस्ट बॉक्स क्रमांक ९१२९, प्रभादेवी, मुंबई ४०० ०२५ यांची आस्थापना.	कलम ६२ हे केवळ अभिलेख सुस्थितीत ठेवण्याशी त्याचा संबंध येत असेल तेथवर, खालील शर्तीच्या अधीनतेने- ही माफी देण्यात येण्याच्या लगतपूर्वी आस्थापनेने ठेवलेले कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख योग्यरीत्या सुस्थितीत ठेवण्यात यावेत आणि निरीक्षक भेट देतील त्यावेळी त्यांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.
[२]३५१.	युनायटेड मोटर्स (इंडिया) लिमिटेड, ३९, एन. एस. पाटकर मार्ग, मुंबई ४०० ००७ यांची आस्थापना.	कलम ६२ हे केवळ अभिलेख सुस्थितीत ठेवण्याशी त्याचा संबंध येत असेल तेथवर, खालील शर्तीच्या अधीनतेने- ही माफी देण्यात येण्याच्या लगतपूर्वी आस्थापनेने ठेवलेले कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख योग्यरीत्या सुस्थितीत ठेवण्यात यावेत आणि निरीक्षक भेट देतील त्यावेळी त्यांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.
[३]३५२.	डॉ. बेक कंपनी (इंडिया) लिमिटेड, पिंपरी, पुणे ४११ ०१८ यांची आस्थापना.	कलम ६२ हे केवळ अभिलेख सुस्थितीत ठेवण्याशी त्याचा संबंध येत असेल तेथवर, खालील शर्तीच्या अधीनतेने- ही माफी देण्यात येण्याच्या लगतपूर्वी आस्थापनेने ठेवलेले कोणतेही भेट नोंद पुस्तक, नोंदवही किंवा अभिलेख योग्यरीत्या सुस्थितीत ठेवण्यात यावेत आणि निरीक्षक भेट देतील त्यावेळी त्यांना निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.
[४]३५३.	महाराष्ट्र गृहनिर्माण व क्षेत्रविकास प्राधिकरण, गृहनिर्माण भवन, बांद्रा (पूर्व), मुंबई ४०० ०५१ यांची आस्थापना.	सर्व तरतुदी.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१३२४/एलएबी-९, दिनांक २२ ऑगस्ट, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३५० जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५/सीआर-१५६४/एलएबी-९, दिनांक २२ ऑगस्ट, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३५१ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८४/सीआर-१३३१/एलएबी-९, दिनांक २२ ऑगस्ट, १९८६ अन्वये नोंद क्रमांक ३५२ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८५-८७००८/१३६०/एलएबी-९, दिनांक ८ ऑक्टोबर, १९८६ याअन्वये नोंद क्रमांक ३५३ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]३५४.	स्वरूप नगरी, कर्वे रोड, पुणे ४११ ०२९ येथे असलेल्या किर्लोस्कर कन्सल्टंटस लिमिटेड यांची आस्थापना.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- आस्थापना सकाळी ८.०० पूर्वी उघडण्यात येणार नाही.
[२]३५५.	सँडोझ इंडिया लिमिटेड, सँडोझ हाऊस, डॉ. ॲनी बेझंट रोड, वरळी, मुंबई ४०० ०१८ यांची आस्थापना	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने--कोणत्याही कर्मचाऱ्याला सकाळी ७.०० पूर्वी व रात्री ११.०० नंतर काम करण्याची मुभा देण्यात येऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावू नये.
[३]३५६.	बॅंक नॅशनल डी पॉरी, फ्रेंच बॅंक बिल्डिंग, होमजी स्ट्रीट, पी. ओ. बॉक्स ४५ मुंबई ४०० ००१ यांचा संगणक विभाग	कलम १३ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर संगणक विभागात काम करण्याची मुभा देऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याच्या त्याच्या अनुमती-शिवाय १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ सातत्याने रात्रपाळी देऊ नये. (३) कर्मचाऱ्याला या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.
[४]३५७.	व्हीनस कॉम्प्युटर्स लिमिटेड, २० कितुओ इंडस्ट्रियल इस्टेट, २२० कोडिविटा व्हिलेज रोड, अंधेरी (पूर्व), मुंबई ४०० ०५९.	कलम १३ (१) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा देऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या संमती-शिवाय १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ सातत्याने रात्रपाळी देऊ नये. (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास या अधिनियमाच्या कलम ६३ च्या अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८६/सीआर-२१५१/एलएबी-९, दिनांक ५ डिसेंबर, १९८६ याअन्वये नोंद क्र. ३५४ जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८६/सीआर-२२९१/एलएबी-९, दिनांक ५ डिसेंबर, १९८६ याअन्वये नोंद क्र. ३५५ जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८६/सीआर-२०६९/एलएबी-९, दिनांक २३ डिसेंबर, १९८७ अन्वये नोंद क्र. ३५६ जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८६/सीआर-२३२३/एलएबी-९, दिनांक १८ मार्च, १९८७ याअन्वये नोंद क्र. ३५७ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1]३५८.	अशोक ज्यूस सेंटर, एम्प्रेस महल, दादर टी. टी., मुंबई ४०० ०१४.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) आस्थापना रात्री २.०० पेक्षा अधिक उशीरा बंद करू नये. (२) आस्थापनेने आपल्या परिवास्तूत अंमली पदार्थाची विक्री करू नये. (३) महिला कर्मचारी असल्यास त्यांना रात्री ८.३० नंतर आस्थापनेत काम करण्यास लावू नये.
[2]३५९.	मेसर्स हॉटेल सीझर्स पॅलेस यांची ३१३, लिंकिंग रोड, खार, मुंबई ४०० ०५२ येथील आस्थापना.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही दिवशी हॉटेल रात्री १२.३० पेक्षा अधिक उशीरा बंद करू नये. (२) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यास किंवा अल्पवयीन व्यक्तीला हॉटेलच्या बार/परमिट रुममध्ये कामास ठेऊ नये. (३) संबंधित कर्मचाऱ्यास आठवड्याला ४८ तासांपेक्षा जास्त तास काम करण्यास लावू नये. (४) कर्मचाऱ्याचे कार्याकालयोजन दररोज १२ तासांपेक्षा जास्त असू नये.
[3]३६०.	पंकज ज्यूस सेंटर, भाऊदाजी रोड, किंग सर्कल, माटुंगा, मुंबई ४०० ०१८	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) आस्थापना रात्री १२.३० पेक्षा अधिक उशीरा बंद करू नये. (२) आस्थापनेने आपल्या परिवास्तूमध्ये अंमली पदार्थाची विक्री करू नये. (३) महिला कर्मचारी असल्यास त्यांना रात्री ८.३० नंतर आस्थापनेत काम करवयास लावू नये.
[4]३६१.	सेंट्रल बँक ऑफ इंडिया यांचा इंटरनॅशनल एअरपोर्ट सहार, मुंबई येथील मनी एक्सचेंज काऊंटर.	कलम १३(१) १७, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यास रात्री ८.३० नंतर काम करण्याची मुभा देऊ नये किंवा काम करण्यास फर्मावू नये.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८७/सीआर-२५२७/एलएबी-९, दिनांक १३ मार्च, १९८७ अन्वये नोंद क्रमांक ३५८ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८६/सीआर-२२८५/एलएबी-९, दिनांक २ जून, १९८७ अन्वये नोंद क्रमांक ३५९ जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१०८७/सीआर-२६७०/एलएबी-९, दिनांक १९ जून, १९८७ अन्वये नोंद क्रमांक ३६० जादा दाखल करण्यात आली.

[4] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई-१४८७/सीआर-२५७६/एलएबी-९, दिनांक ८ जुलै, १९८७ अन्वये नोंद क्रमांक ३६१ जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अनुमती-शिवाय १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ सातत्याने रात्रपाळी देऊ नये. (३) कर्मचाऱ्याचे कार्यकालयोजन दररोज १२ तासांपेक्षा जास्त असू नये. (४) कर्मचाऱ्याला अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये अतिकालिक वेतन मिळण्याचा हक्क असावा. (५) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्याला एक दिवस सुट्टी, त्याच्या वेतनातून या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम न कापता मंजूर करण्यात यावी.
[1][३६२.	गॅमन इंडिया मर्यादित संगणक विभाग, गॅमन हाऊस, वीर सावरकर मार्ग, टपाल पेटी क्र. ९१२९, प्रभादेवी, मुंबई ४०० ०२५.	कलम १३ (१) पुढील शर्तींच्या अधिनतेने :-- (१) महिला कर्मचाऱ्याला संगणक रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही किंवा करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या संमतीशिवाय सलग पंधरा दिवसांपेक्षा अधिक काळ काम देण्यात येणार नाही. (३) संबंधित कर्मचारी, या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्यास हक्कदार असेल. (४) आस्थापना कोणत्याही दिवशी सकाळी ६-३० पूर्वी उघडण्यात येणार नाही आणि रात्री १०-३० नंतर उघडी ठेवता येणार नाही.]
[2][३६३.	कम्बाडा विमानचालन प्रा. लिमिटेडची आस्थापना, हँगर क्रमांक ३ए, जुहू विमानतळ मुंबई ४०० ०५४.	कलम १३ (१), १८ आणि ६२ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (१) महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या संमतीशिवाय सलग पंधरा दिवसांपेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (३) संबंधित कर्मचारी या अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये अतिकालिक वेतन मिळण्यास हक्कदार असेल.]

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८७/सीआर-२७७५/एलएबी-९, दिनांक ७ सप्टेंबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/सीआर-२२९४/एलएबी-९, दिनांक २४ सप्टेंबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(४) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी, त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल. (५) आस्थापनेत, भेट-नोंद पुस्तक, नोंदवह्या आणि अभिलेख हे पूर्वी ज्याप्रमाणे ठेवण्यात येत होते तसेच ठेवण्याचे चालू ठेवण्यात यावे आणि ते परिरक्षित करण्यात यावेत. अशा नोंदवह्या व अभिलेख आस्थापनेच्या निरीक्षणासाठी आलेल्या निरीक्षकांना त्या त्या वेळी उपलब्ध करून देण्यात यावेत.]
[1][३६४.	मेसर्स सेंट्रल वेअर हाऊसिंग कार्पोरेशन, बलदोटा भवन, एम. कर्वे मार्ग, चर्चगेट, मुंबई ४०० ०२० यांची आस्थापना.	कलम ६३ च्या तरतुदी-भारत सरकारने वेळोवेळी मान्य / विहित केलेल्या अतिकालिक वेतनाच्या दरानुसार कर्मचाऱ्यांना अतिकालिक वेतन देण्यात येईल या शर्तीच्या अधीनतेने.]
[2][३६५.	बँक ऑफ अमेरिका, मुंबई शाखा, मर्यादित दायित्वासाठी अमेरिकेत कायद्याने संस्थापित करण्यात आलेल्या बँक ऑफ अमेरिका नॅशनल ट्रस्ट अँड सेव्हिंग्ज असोसिएशन, टपाल कार्यालय पेटी क्रमांक १००८०, मुंबई ४०० ०२१ भारत यांची आस्थापना.	कलम १३ (१) च्या तरतुदीनुसार, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करण्याची मुभा देण्यात येणार नाही. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या / तिच्या संमतीशिवाय सलग १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ काम देण्यात येणार नाही. (३) संबंधित कर्मचारी उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्यास हक्कदार असेल.]
[3][३६६.	हॉटेल गोल्डन क्राऊन बार व रेस्टॉरंट, २९-३३, ऑगस्ट क्रांती मार्ग, मुंबई-३६ यांची आस्थापना.	कलम १९, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) हॉटेल कोणत्याही दिवशी पहाटे २-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) हॉटेलच्या बार किंवा परमिट रूममध्ये कोणतीही असल्यास तेथे महिला कर्मचाऱ्यांना किंवा अल्पवयीन व्यक्तींना कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/२२७६९८/२२९६/एलएबी-९, दिनांक २२ सप्टेंबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/२२७९६८/२२०५/एलएबी-९, दिनांक २३ सप्टेंबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८७/४२६८९३/२९६९/एलएबी-९, दिनांक ९ ऑक्टोबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(तीन) संबंधित कर्मचाऱ्याला आठवड्यात ४८ तासापेक्षा जास्तकाळ कामावर ठेवण्यात येणार नाही. (चार) प्रत्येक दिवसाचे कामाचे कार्यकालयोजन १२ तासापेक्षा अधिक असणार नाही.]
[1][३६७.	हॉटेल ब्ल्यू डायमंड, पुना इंडस्ट्रीयल हॉटेल मर्यादित, ११, कोरेगांव रोड, पुणे ४११ ००१.	कलम ३३ पुढील शर्तीच्या अधिनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एका आठवड्यापेक्षा जास्त काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) ज्यांची सेवा रात्री ९-०० वाजल्यानंतर आणि सकाळी ६-०० वाजण्यापूर्वी संपते किंवा सुरू होते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी वाहन व्यवस्था आस्थापनेकडून पुरविण्यात येईल. (३) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री गटागटाने काम देण्यात येईल. (४) महिला कर्मचाऱ्यांना परमिट रुममध्ये काम करू देण्यात येणार नाही किंवा तसे करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही. (५) महिला कर्मचाऱ्यांना हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरवण्यात येतील.]
[2][३६८.	सय्यद शिख कबाब सेंटर, आर. एस. निमकर मार्ग, नागपाडा, मुंबई ४०० ००८ यांची आस्थापना.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने -- (एक) दररोज आस्थापना रात्री १-०० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (दोन) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला किंवा अल्पवयीन मुलाला बार किंवा परमिट रुममध्ये कोणतेही असल्यास, कामावर ठेवण्यात येणार नाही. (तीन) संबंधित कर्मचाऱ्यांना, कोणत्याही आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करावे लागणार नाही. (चार) कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन कोणत्याही दिवशी १२ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही.]
[3][३६९.		

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/२३४११५/२४२३/एलएबी-९, दिनांक १६ ऑक्टोबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८७/४२८६३४/२९९२/एलएबी-९, दिनांक २० ऑक्टोबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] भर घातली.

(१)	(२)	(३)
[1][३७०.	बॉबी फ्रुट स्टॉल, म्युनिसिपल स्टॉल, भाऊ दाजी रोड, महेश्वरी उद्यान, माटुंगा, मुंबई ४०० ०१९.	कलम, १९, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) आस्थापना कोणत्याही दिवशी रात्री १२-३० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (२) त्या जागेत कोणत्याही वेळी, कोणत्याही मादक पदार्थांची विक्री करण्यास येणार नाही. (३) महिला कर्मचारी, कोणतेही असल्यास त्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करावयास लावण्यात येणार नाही.
[2][३७१.	सीटी बँकेचा संगणक विभाग, एन. ए. एअर इंडिया बिल्डिंग, ९ वा मजला, नरीमन पॉईंट, मुंबई ४०० ०२१.	कलम १३ (१) च्या तरतुदी पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (एक) संगणक विभागात कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (दोन) संबंधित कर्मचारी उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक कामाबद्दल वेतन मिळण्यास हक्कदार असेल. (तीन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या/तिच्या संमतीशिवाय सलग १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही.
[3][३७२.	डाटा सिस्टीम सर्विसेस, नलिन चेंबर्स, १७३, ढोले पाटील रोड, पुणे ४११ ००१.	कलम १३ च्या तरतुदी पुढील शर्तीच्या अधीनतेने- (एक) संगणक विभागात कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही किंवा काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही. (दोन) संबंधित कर्मचारी उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक वेतन मिळण्यास हक्कदार असेल. (तीन) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला, त्याच्या/तिच्या संमतीशिवाय सलग १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८७/४२०३८९/२८७५/एलएबी-९, दिनांक ६ नोव्हेंबर, १९८७ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८७/४२३३५३/सीआर-२७३७/एलएबी-९, दिनांक १७ नोव्हेंबर, १९८७ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८७/४००१२२/सीआर-२४६०/एलएबी-९, दिनांक ९ मार्च, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][३७३.	मेसर्स बॅडमा ऑफ इंडिया लिमिटेड, ४ था मजला, वोलकार्ट बिल्डिंग, १९ जे. एम. हरेडिया मार्ग, मुंबई ४०० ०३८.	कलम, १३, पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- कोणतीही आस्थापना सकाळी ९ पूर्वी उघडण्यात येणार नाही व रात्री ५-१५ पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही.
[२][३७४.	दी रिझॉर्ट पॅरामाऊंट हॉटेलस् प्रायव्हेट लिमिटेड, अकसा बीच, मड रोड, मालाड मुंबई ४०० ०९५.	कलम ३३ (३) च्या पुढील शर्तीच्या अधीनतेने :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) ज्यांची सेवा रात्री ९ वाजल्यानंतर आणि सकाळी ६ वाजण्यापूर्वी संपते किंवा सुरू होते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना त्या आस्थापने-कडून त्यांच्या घरांपर्यंत संरक्षित वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल ; (३) रात्रीच्या वेळी महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल. (४) महिला कर्मचाऱ्याला परमिट रूममध्ये काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा काम करू देण्यात येणार नाही. (५) महिला कर्मचाऱ्यांना हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरविण्यात येतील.]
[३][३७५.	ओबेरॉय, बिमानतळ सेवा, सहार विमानतळ, मार्ग, सहार, मुंबई ४०० ०९९.	कलम ३ (३) च्या पुढील शर्तीच्या अधीनतेने- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) ज्यांची सेवा रात्री ९ वाजल्यानंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी संपते किंवा सुरू होते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना त्या आस्थापने-कडून त्यांच्या घरांपर्यंत संरक्षित वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल ; (३) रात्रीच्या वेळी महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल.

[१] महाराष्ट्र शासन राजपत्र, भाग एक-एल, दिनांक १२ मे, १९८८, पृष्ठ ७८० द्वारे जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८६/२१८२२३/२१३९/एलएबी-९, दिनांक ११ एप्रिल, १९८८ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८७/४१२४१७/२८०३/एलएबी-९, दिनांक ११ एप्रिल, १९८८ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(४) महिला कर्मचाऱ्याला परमिट रूममध्ये काम करण्यास फर्मावण्यात येणार नाही किंवा काम करू देण्यात येणार नाही. (५) महिला कर्मचाऱ्यांना हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरविण्यात येतील.]
[१][३७६.	हिन्दुस्थान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लिमिटेड, १७, जमशेटजी टाटा मार्ग, मुंबई ४०० ०२० यांची आस्थापना.	कलम ६२ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- नोंदवही आणि अभिलेख निरीक्षकाला निरीक्षणासाठी उपलब्ध करून देण्यात येईल.]
[२][३७७.	न्युक्लीअर पॉवर कॉर्पोरेशन, हौमी भाभा मार्ग, कुलाबा, मुंबई ४०० ००५ यांची आस्थापना.	सर्व तरतुदी.]
[३][३७८.	शिपींग क्रेडीट आणि इन्वेस्टमेंट कंपनी ऑफ इंडिया लिमिटेड, निर्लान हाऊस, २५४, डॉ. ॲनी बेझंट मार्ग, मुंबई ४०० ०२५.	सर्व तरतुदी.]
[४][३७९.	लीला पेंटा हॉटेल, मुंबई आंतरराष्ट्रीय विमानतळ, मुंबई ४०० ०५९.	कलम १३ (३) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) ज्यांची सेवा रात्री ८-३० नंतर आणि सकाळी ६-०० पूर्वी संपते किंवा सुरू होते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना कंपनीकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी संरक्षित वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल ; (३) रात्रीच्या वेळी महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल. (४) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला बार रुममध्ये परिचर म्हणून काम देण्यात येणार नाही. (५) महिलांसाठी हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरविण्यात येतील.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८७/४२३७६१/२९२८/एलएबी-९, दिनांक २६ मे, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८८/१०२८८३/३१३२/एलएबी-९, दिनांक १० जून, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८७/४०३२३७/२५११/एलएबी-९, दिनांक २७ जून, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १४८७/४१४३५२/२७३२/एलएबी-९, दिनांक २८ जून, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][३८०.	सेंटॉर हॉटेल, जुहू बीच, जुहू तारा मार्ग, जुहू, मुंबई-४०० ०४९.	कलम ३३(३) पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला सलग एका आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळी देण्यात येणार नाही. (२) ज्यांची सेवा रात्री ८-३० नंतर आणि सकाळी ६ पूर्वी संपते किंवा सुरू होते अशा सर्व महिला कर्मचाऱ्यांना त्या आस्थापनेकडून त्यांच्या घरापासून हॉटेलपर्यंत आणि परत घरापर्यंत अशी संरक्षित वाहन व्यवस्था पुरवण्यात येईल. (३) रात्रीच्या वेळी महिला कर्मचाऱ्यांना गटागटाने काम देण्यात येईल. (४) महिला कर्मचाऱ्याला बाररुममध्ये परिचर म्हणून काम देण्यात येणार नाही. (५) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी हॉटेलमध्ये विश्रांती कक्ष आणि स्वतंत्र लॉकर्स पुरविण्यात येतील.]
[२][३८१.	यशवंत सहकारी बँक लिमिटेड, वेणू अपार्टमेंट, ब्लॉक नं. २, बी. जे. देवरुखकर, मार्ग, दादर मुंबई-४०० ०१४.	कलम १८ पुढील शर्तीच्या अधीमतेने-- (१) आठवड्याच्या सुट्टीच्या दिवशी म्हणजेच रविवारी उपस्थिती स्वेच्छाधीन राहील. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस सुट्टी त्याच्या वेतनातून त्या सुट्टीसाठी कोणतीही रक्कम वजा न करता मंजूर करण्यात येईल.]
[३][३८२.		
[४][३८३.	पारिख मार्केटिंग प्रायव्हेट लिमिटेड मफतलाल हाऊस, बॅकबे रेक्लमेशन, पो.बॉ.क्र. ११०८४ मुंबई-४०० ०२०. यांचा संगणक विभाग.	कलम १३(१) मधील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर काम करू देण्यात येणार नाही. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या संमतीशिवाय सलग १५ दिवसांपेक्षा अधिक काळ कोणतेही काम देण्यात येणार नाही. (३) कर्मचाऱ्याला या अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालीक वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.]

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८७/४२०११३/२८७७/एलएबी-९, दिनांक २८ जून, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८८/१२६९००/३३९६, एलएबी-९, दिनांक ८ सप्टेंबर, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८७/४२१५२९/२८८९, एलएबी-९, दिनांक ३ सप्टेंबर, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१][३८४.	पंकज फ्रुट स्टॉल, म्युनिसिपल स्टॉल, भाऊ दाजी मार्ग, महेश्वरी उद्यान, मुंबई-४०० ०१९. ची आस्थापना.	कलम १९ पुढील शर्तीच्या अधीनतेने-- (१) प्रत्येक दिवशी हॉटेल रात्री १२-३० पेक्षा उशीरा बंद करण्यात येणार नाही. (२) तेथे कोणत्याही मादक पदार्थाची विक्री करण्यात येणार नाही. (३) आस्थापनेत महिला कर्मचाऱ्यांना, असल्यास, रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास लावता कामा नये].
[२][३८५.	विदेश संचार निगम लिमिटेड, विदेश संचार भवन, महात्मा गांधी मार्ग, मुंबई-४०० ०४९.	सर्व तरतुदी].
[३][३८६.	सन-एन-सॅण्ड हॉटेल प्रा. लि., ३९, जूहू, मुंबई-४०० ००९.	खालील अटींच्या आधीन राहून कलम ३३(३)-- (१) स्त्री कर्मचाऱ्यांकडून रात्री ११-०० नंतर काम करवून घेता कामा नये. (२) स्त्री कर्मचाऱ्यांना एक आठवड्यापेक्षा जास्त कालावधीकरिता सतत रात्रपाळी करावयास लावता कामा नये. (३) ज्या स्त्री कर्मचाऱ्यांची रात्री ८-३० नंतर सेवा संपते अशा स्त्री कर्मचाऱ्यांना आस्थापनेने स्वतःच्या वाहनाने त्यांच्या निवासस्थानापर्यंत पोहचविण्याची मोफत सेवा देण्याची सोय केली पाहिजे. (४) स्त्री कर्मचाऱ्यांना रात्रपाळीत गटागटाने सेवा उपलब्ध केली पाहिजे. (५) स्त्री कर्मचाऱ्यांच्या सेवा मद्यपानगृहामध्ये उपलब्ध करून देता कामा नयेत].
[४][३८७.	हॉटेल सी प्रिन्सेस, जूहू, बीच मुंबई-४०० ०४९.	खालील अटींच्या आधीन राहून कलम ३३(३)-- (१) प्रत्येक महिला कामगारास आस्थापना रात्री बंद झाल्यावर योग्य त्या मदतीसह आस्थापनेच्या वाहनाने घरी पोहचविण्याची मोफत व्यवस्था करावी. (२) कोणत्याही महिला कामगारांस रात्री ११-३० नंतर कामावा ठेवण्यात येऊ नये.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८७/४९०३८८/२८७८/एलएबी-९, दिनांक २२ नोव्हेंबर, १९८८ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[२] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८७/४२८८००/२९८८, एलएबी-९, दिनांक २७ फेब्रुवारी, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[३] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८७/४३३११३/३०३१, एलएबी-९, दिनांक ३ मार्च, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[४] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १४८७/१४१८६०४/२८१०, एलएबी-९, दिनांक ३० मार्च, १९८९ अन्वये ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
		(३) कोणत्याही महिला कामगारांस मद्यपान गृहात अटेंडंट म्हणून कामावर ठेवण्यात येवू नये. (४) महिला कर्मचाऱ्यांना एक आठवड्यापेक्षा जास्त काळ रात्र पाळीत काम देण्यात येऊ नये. (५) महिला कर्मचाऱ्यांच्या सत्रपाळीतील सेवा गटागटाने देण्यात याव्यात.]
[1]३८८.	स्टॉक बोल्डींग कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, न्यू इंडिया लिमिटेड, न्यू इंडिया सेंटर, १७ कुपरेज, मुंबई-४०० ०३९.	सर्व तरतुदी.
[2]३८९.	राधाकृष्ण फूडलॅण्ड प्रा. लि., १, मरमेड, जुहू तारा रोड, मुंबई-४०० ०४९.	खालील अटींच्या आधीन राहून कलम ११ व १८-- (१) तयार अन्नपदार्थ व इतर नाशवंत वस्तू विकणारा विभाग रात्री ११-०० नंतर उघडा ठेवता कामा नये. (२) आस्थापनेतील इतर विभाग रात्री ८-३० नंतर उघडे ठेवण्यात येऊ नये. (३) महिला कर्मचाऱ्यांना कोणत्याही विभागांत रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येवू नये. (४) कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास अधिनियमांतर्गत तरतुदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती १०½ पेक्षा जास्त नसावी. (५) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आळीपाळीने आठवड्यातून एक दिवस साप्ताहिक सुट्टी मिळावी या सुट्टीबाबतचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे.
[3]३९०.	वालचंदनगर इंडस्ट्रिज, पुणे मार्केटिंग डिव्हीजन, १६ महात्मा गांधी रोड, पुणे-४०० १०१.	खालील अटींच्या आधीन राहून कलम ६२ व नियम २०, व्हीजीट बुक, रजिस्टर्स व रेकॉर्डस, ही व्यवस्थितपणे ठेवली पाहिजेत, तसेच ती निरीक्षकास निरीक्षणासाठी मागितल्यावेळी दिली पाहिजेत.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८८/१२५०६५/३३७४/एलएबी-९, दिनांक २८ फेब्रुवारी, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८८/१२६२६/३३८४, एलएबी-९, दिनांक १२ जुलै, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

[3] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८९/१४००६६/३६५८, एलएबी-९, दिनांक २९ जुलै, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[१]३९१.	मेसर्स मोन्जीनीस, मुंबई यांच्या मालाची विक्री करणारी व खालील यादीत समाविष्ट असलेली सहा दुकाने : दुकानांची नावे व पत्ते-- (१) जे. श्री. डिस्ट्रीब्युटर्स, निसा बिल्डींग, प्लॅट-१, १३-ए, स्लेटर रोड, मुंबई-४०० ००७. (२) जगदीश स्टोअर, ड्रायफ्रूटस् अॅण्ड प्रोव्हीजन स्टोअर, १/७३, सुनील सदन सेंट्रल अॅव्हयून्यू रोड, मुंबई-४०० ०७१. (३) श्री गजानन जनरल स्टोअर्स, शॉप नं. १७, हरिनिवास, एल. जे. रोड, शिवाजी पार्क, दादर, मुंबई-४०० ०२८. (४) मे. जयसुमन सन्स, लालवाडी, शॉप नं. ५, ३४, व्ही. पी. रोड, सी. पी. टँकजवळ, मुंबई-४०० ०७४. (५) प्रोपायटर, श्री. गजानन जनरल स्टोअर्स, शॉप नं. १७, हरिनिवास, एल. जे. रोड, शिवाजी पार्क, दादर, मुंबई-४०० ०२८. (६) प्रोपायटर, मे. जया सुमन सन्स, लालवाडी, शॉप नं. ५, ३४, व्ही. पी. रोड, सी. पी. टँक जवळ, मुंबई-४०० ०६४. (६) प्रोपायटर, आर. एच. एंटरप्रायजेस, धर्मप्रेम अपार्टमेंट, शॉप नं. ६, नेहरु रोड, विलेपार्ले, मुंबई-४०० ०५४.	खालील अटींच्या अधीन,-- (१) कोणत्याही दिवशी कोणत्याही कर्मचाऱ्याला ९ तासांपेक्षा अधिक तास व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावयास लावता कामा नये. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा दिली पाहिजे.

[१] शासकीय अधिसूचना, उद्योग व कामगार विभाग, क्रमांक बीएसई. १०८८/१२१५०६/३३१८/एलएबी-९, दिनांक २ ऑगस्ट, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
[1] ३९२.	रेणुका सेफ डिपॉझिट ड्राफ्टस्, १०७०/१, जंगली महाराज, रोड, शिवाजी नगर, पुणे-४०० ००५.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ (१), १ व १८-- (१) संस्था सकाळी ६-०० वाजण्यापूर्वी उघडू नये, रात्री १०-०० नंतर उघडी ठेवू नये. (२) महिला कर्मचाऱ्यांना सकाळी ६-०० पूर्वी व रात्री ६-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येवू नये. (३) सर्व कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा द्यावी. (४) उक्त अधिनियमासाठी कलम ६३ प्रमाणे कामगारांना अतिकालिक वेतन दिले जावे.
[2] ३९३.	इ. मर्क (इंडिया) लिमिटेड, शिवसागर इस्टेट, "अे" डॉ. ॲनी बेनी बेसंट रोड, पो. बॉ. नं. १६५५४, वरळी, मुंबई-४०० ०१८.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास लावू नये अगर कामावर ठेवण्यात येवू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास सतत पंधरा दिवसांपेक्षा जास्त रात्र पाळीमध्ये त्याच्या संमतीशिवाय ठेवू नये. (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास अधिनियमातील कलम ६३ नुसार अतिकालिक कामाचा मोबदला देण्यात यावा.
३९४.	(संगणक विभाग) अल्जीमेन बँक नेदरलॅन्ड एन. व्ही. १४, वीर नरीमन रोड, मुंबई २३ क्र. बीएसई. १०८९/२२०९५४/(३८५०) कामगार-९, दिनांक १ फेब्रुवारी, १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३(१)-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास लावू नये अगर कामावर ठेवण्यात येवू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास सतत पंधरा दिवसांपेक्षा जास्त रात्र पाळीमध्ये त्याच्या संमतीशिवाय ठेवू नये. (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास अधिनियमातील कलम ६३ नुसार अतिकालिक कामाचा मोबदला देण्यात यावा.

[1] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८८/१३०१७९/३४६२/एलएबी-९, दिनांक ६ ऑक्टोबर १९८९, द्वारे ही नोंद क्र. २९१ जादा दाखल करण्यात आली.

[2] शासकीय अधिसूचना, उद्योग, व कामगार विभाग, क्र. बीएसई. १०८९/१३७४०३/३६३४/एलएबी-९, दिनांक १८ ऑक्टोबर, १९८९ द्वारे ही नोंद जादा दाखल करण्यात आली.

(१)	(२)	(३)
३९५.	एअरप्लाईट प्रा. लि. मुंबई-३८, यांची शाखा मे. जयनी कॉम्प्युटर इंडस्ट्रीज ॲण्ड सर्व्हिसेस प्रा. लि., क्र. बीएसई. १०८८/१२४३८५/(३३४२), कामगार-९, दिनांक फेब्रुवारी, १९९०	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ व १८ :- (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास एक आठवड्यापेक्षा जास्त काळ रात्रपाळीत काम दिले जावू नये. (२) महिला कामगारांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवू नये. (३) आठवड्यातून एक दिवस साप्ताहिक सुट्टी दिली जावी. मात्र त्या सुट्टीबाबत वेतनात कोणतीही कपात केली जावू नये. तसेच महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना नियम, १९१६ मध्ये विहित केल्याप्रमाणे २० (२) (ब) प्रमाणे नमुना "ल" मध्ये सूचना लावावी. (४) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन मिळाले पाहिजे.
३९६.	गरवारेज सुपर मार्केट ७, तिरूपती अपार्ट-मेन्टस, भुलाभाई देसाई, रोड, मुंबई-४०० ०२६. बीएसई-१०९०/(४१५६), कामगार-९, दिनांक २८ फेब्रुवारी १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ११ व १८ :-- (१) सदरहू सूट दिनांक ३१ मार्च १९९१ पर्यंतच्या एका वर्षाच्या कालावधीसाठीच अंमलात राहील. (२) आस्थापना रात्री ११ नंतर उघडी ठेवण्यात येवू नये. (३) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास लावू नये अगर कामावर ठेवण्यात येवू नये. (४) कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास अधिनियमा-अंतर्गत तरतुदींनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत, त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त नसावी. (५) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आळीपाळीने आठ-वड्यातून एक साप्ताहिक सुट्टी मिळावी. या बाबतचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे. (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन दिले पाहिजे.

(१)	(२)	(३)
३९७.	टाटा कन्सलटन्सी सर्व्हिसेस, मुंबई ४०० ०२१, या आस्थापनाचे मुंबईतील खालील तीन ठिकाणचे संगणक :-- (१) एअर इंडिया बिल्डींग, १० वा मजला, नरीमन पॉइंट, मुंबई-४०० ०२१. (२) मेकर टॉवर्स, ११ वा मजला, बॅकबे रेक्लमेशन, मुंबई. (३) सीप्झ, अंधेरी (पूर्व), मुंबई ४०० ०९६ क्रमांक बीएलई १०८९/२०१३२३, (३७५६),	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३(१) १८ :-- (१) जे काम व्यक्तिगत पध्दतीने करणे शक्य नाही अशाच कामासाठी संगणकाचा वापर केला जावा. (२) संगणकाच्या वापरामुळे कोणत्याही सेक्शन वा ऑफिसमधून कर्मचाऱ्यांचे कोणत्याही प्रकारे विस्थापन होता कामा नये. (३) कर्मचाऱ्याच्या पाळीत काम देताना शक्यतो आळीपाळीने द्यावे. (४) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला रात्रीचे जास्त काम दिले जाऊ नये. (५) महिला कामगारांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवू नये. (६) कर्मचाऱ्यांना एक दिवसाची साप्ताहिक रजा मिळावी व त्यासाठी वेतनात कपात होवू नये. (७) आस्थापनेकडून वरील अटींची पूर्तता केली जात आहे किंवा नाही हे पाहण्यासाठी कामगार आयुक्तांच्या कार्यालयातील अधिकाऱ्यांस संगणकाचे काम पाहण्याची मुभा असावी.
३९८.	टाटा शेअर रजिस्ट्री लिमिटेड, आर्मी ॲण्ड नेव्ही बिल्डींग १४८, एम.जी. रोड, मुंबई ४०० ००१ क्रमांक बीएसई १०९०/२५४७१०/(४१८३) कामगार-३, दिनांक १२ एप्रिल १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३, १४, १७, १८, ६२ :-- (१) महिला कर्मचाऱ्यांना सकाळी ६-०० वाजण्यापूर्वी आणि रात्री ८-३० वाजल्यानंतर कामावर ठेवू नये. (२) कामाच्या पहिल्या पाच तासानंतर कर्मचाऱ्यांना अर्ध्या तासाची विश्रांती सुटी देण्यात यावी. (३) कामाचा विस्तार कोणत्याही दिवशी १४ तासांपेक्षा अधिक चालू नये. (४) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास सतत पंधरा दिवसांपेक्षा जास्त रात्रपाळीमध्ये कामावर ठेवू नये. (५) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे. (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यांस आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी द्यावी. (७) आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांचे अभिलेख कामगार आयुक्तांच्या अधिकाऱ्यांना तपासणीसाठी मागितलेल्या वेळी उपलब्ध करून द्यावेत.

(१)	(२)	(३)
३९९.	मांडवी को-ऑपरेटिव्ह बँक लि, मुंबई २१, या आस्थापनाचे नरीमन पॉइंट येथील मुख्य कार्यालय तसेच इतर पाच शाखांमधील संगणक विभाग ॲडव्हान्सेस लोन्स ॲण्ड : (१) व्यापार भवन, १ ला माळा, ४९, पी डिमेलो, मसजिद बंदर. (२) १७९, सॅम्युअल स्ट्रीट, मसजिद बंदर (३) अंधेरी (पूर्व), के. नं. ३, अेम कृष्णकुंज, एम. जी. क्रॉसलेन नं. ३. कांदीवली (प.) सर्वोदय पार्श्वनाथनगर. (५) मुलुंड (प.), नेहरु रोड क्रमांक बीएसई. १०८९/(३८२७) का. ९ दिनांक ३० एप्रिल १९९०	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३(१) १७ व १८ :-- (१) महिला कर्मचाऱ्याना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला शक्यतो आळीपाळीने पाळ्यांमध्ये काम द्यावे. (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला आठवड्यापेक्षा जास्त सलग रात्रपाळीत काम देऊ नये. (४) कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास अधिनियमांतर्गत तरतूदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती १०½ तासांपेक्षा जास्त नसावी. (५) प्रत्येक कर्मचाऱ्याच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे. (६) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल नियम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन मिळाले पाहिजे.
४००.	मेसर्स एम.सी.एस. लिमिटेड, प्लॉट नं. २७, एम.आय. डी. सी. एरिया, फेज-२, मरोळ, अंधेरी (पूर्व), मुंबई ४०० ०९३. क्रमांक बीएसई १०८९/२३१६७२/(४०३५) कामगार-९, दिनांक २२ मे, १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३, व १८:- (१) महिला कर्मचाऱ्यांना सकाळी ६-०० पूर्वी रात्री ८-३० नंतर शक्यतो आळीपाळीने काम द्यावे. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला शक्यतो आळीपाळीने पाळ्यांमध्ये काम द्यावे. (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला एक आठवड्यापेक्षा जास्त सलग रात्रपाळीत काम देऊ नये. (४) सर्व कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा द्यावी.
४०१.	टाटा युनिसिस लिमिटेड, सिप्झ, अंधेरी (पूर्व), मुंबई-४०० ०९६. क्रमांक बीएसई १०८९/२३५४०/(४०३४) कामगार-९, दिनांक ३ जुलै, १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३, व १८:- (१) महिला कर्मचाऱ्यांना सकाळी ६-०० पूर्वी रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला शक्यतो आळीपाळीने पाळ्यांमध्ये काम द्यावे. (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला एक आठवड्यापेक्षा जास्त सलग रात्रपाळीत काम देऊ नये. (४) सर्व कर्मचाऱ्यांना आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा द्यावी.

(१)	(२)	(३)
४०२	ऑसनर केमिकल्स प्रा. मुंबई, ३ बी, भुसा उद्योग भवन, शिवडी, मुंबई-४०० ०१५. क्र. बीएलई. १०८९/२५०३८९/(४१७०) कामगार-९, दिनांक २७ जुलै, १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ६२ व नियम २० :-- व्हिजीट बुक, रजिस्टर्स, रेकॉर्डस् ही व्यवस्थितपणे ठेवली पाहिजेत तसेच ती निरीक्षकास निरीक्षणसाठी मागितलेल्या वेळी दिली पाहिजेत.
४०३.	वालचंदनगर इंडस्ट्रिज लि., कार्पोरेट कॉम्प्यूटर सेंटर, ६५८, के. एम. रोड, पुणे-४११ ००४. क्र. बीएलई. १०८९/२२९५३९/३९५९/ कामगार-९, दिनांक २८ जुलै, १९९०.	खालील अटींना अधीन राहून कलम १३, १५ (ब) व ६२ :-- (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यास सकाळी ६-०० वाजण्यापूर्वी व रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास एका आठवड्यापेक्षा जास्त काळ सलग रात्रपाळीत काम देऊ नये. (३) सर्व कर्मचाऱ्यांना सर्व पाळयांत आळीपाळीने काम देण्यात यावे. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास अधिनियमातील कलम ६३ नुसार अतिकालिक कामाचा मोबदला देण्यात यावा. (५) व्हिजीट बुक, रजिस्टर्स, व रेकॉर्डस् व्यवस्थितपणे ठेवली पाहिजेत, ती निरीक्षकास निरीक्षणसाठी मागितल्यावेळी दिली पाहिजेत.
४०४.	हॉटेल सागर प्लाझा, बंड गार्डन रोड, एम्पायर सिनेमाजवळ, पुणे-४११ ००१. क्र. बीएसई. १०९०/२६८८५९/४४७२/ कामगार-९, दिनांक १ डिसेंबर, १९९०.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ३३ (३) :- (१) स्त्री कर्मचाऱ्यांना रात्री १०-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही स्त्री कर्मचाऱ्यास सतत एक आठवड्यापेक्षा जास्त काळ रात्रपाळी कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (३) ज्या स्त्री कर्मचाऱ्यांचा सेवाकाळ काम रात्री ८.३० नंतर संपतो अशा स्त्री कर्मचाऱ्यांना घरापर्यंत पोचविण्यासाठी व्यवस्थापकाचे सुरक्षा वाहतुकीची सोय करावी. (४) स्त्री कर्मचाऱ्यांना सेवेकरिता सामुदायिकरीत्या गटागटात ठेवण्यात यावे. (५) आस्थापनेच्या जागेत स्त्री कर्मचाऱ्यांना विश्रांतीची खोली व वेगवेगळे लॉकर्स पुरविण्यात यावेत. (६) बाररुममध्ये कोणत्याही स्त्री कर्मचाऱ्यास परिचारिका म्हणून ठेवण्यात येऊ नये.

(१)	(२)	(३)
४०५	न्यू इंडिया को-ऑप. बँक लि., मुंबई या आस्थापनेच्या खालील शाखा : (१) गुरुज्योत, महात्मा फुले रोड, मुलुंड (पूर्व), मुंबई ४०० ०८१. (२) सेक्टर ४/अे-२, शांतीनगर तळमजला, मीरारोड (पूर्व), जिल्हा ठाणे, पि. को. ४०१ १०४. क्र. बीएसई. १०८९/२६५८३२ (४३४१) कामगार-९, दिनांक १३ डिसेंबर, १९९०.	खालील अटींना अधीन राहून कलम १३ व ३३ (३) :-- (१) आस्थापना दुपारी २-०० पूर्वी उघडू नयेत व रात्री ९-०० नंतर उघड्या ठेवण्यात येऊ नयेत. (२) कोणत्याही महिला कामगारांकडून रात्री ९-०० नंतर काम करुन घेता कामा नये. (३) प्रत्येक महिला कर्मचाऱ्यास आस्थापना रात्री बंद झाल्यावर योग्य त्या मदतीसह आस्थापनेच्या वाहनाने त्यांच्या घरी पोहचविण्याची व्यवस्था आस्थापनेकडून करण्यात यावी.
४०६.	मे. सेलिब्रेशन हेन्द्रे मेन्शन, ६३ पेडर रोड, मुंबई-४०० ०२६. क्र. बीएसई. १०९०/२२६६३ (४२६६) कामगार-९.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ मधून :- (१) कोणत्याही दिवशी कोणत्याही कर्मचाऱ्यांला ९ तासापेक्षा अधिक तास व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावे लागता कामा नये. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला त्याच्या वेतनातून कुठलीही कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा दिली पाहिजे.
४०७.	ड्रिमलॅन्ड रेस्टॉरंट एस. टी. स्टँडजवळ, जि. अकोला. क्र. बीएसई. १०८८/११६४० (३२०७) कामगार-९, दिनांक ३ मे, १९९१.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १९ मधून :- (१) आस्थापना रात्री १२-३० नंतर उघडी राहता कामा नये. (२) आस्थापनेत कोणत्याही उत्तेजक पेयाची कोणत्याही दिवशी विक्री होता कामा नये. (३) कोणत्याही महिला कामगारांना रात्री ८.३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये.
४०८.	आस्वाद रेस्टॉरंट टॉवर चौकाजवळ, स्टेशन रोड, अकोला, जि. अकोला. क्र. बीएसई. १०८८/११६९२९ (३२१४) कामगार-९, दिनांक ६ मे, १९९१.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १९ मधून :- (१) आस्थापना रात्री १२-३० नंतर उघडी राहता कामा नये. (२) आस्थापनेत कोणत्याही उत्तेजक पेयाची कोणत्याही दिवशी विक्री होता कामा नये. (३) कोणत्याही महिला कामगारांना रात्री ८.३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये.
४०९.	मोका बार, अकोला, एस. टी. स्टँडजवळ, अकोला, जि. अकोला. क्र. बीएसई. १०८८/११८७८४ (३२५५) कामगार-९, दिनांक ५ मे, १९९१. मीरारोड (पूर्व), जिल्हा ठाणे,	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १९ मधून :- (१) आस्थापना रात्री १२-३० नंतर उघडी राहता कामा नये. (२) कोणत्याही महिला कार्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (३) बाररुममध्ये कोणत्याही स्त्री कर्मचाऱ्यांना परिचारिका म्हणून ठेवण्यात येऊ नये.

(१)	(२)	(३)
४१०.	मे. ॲटो कॉर्नर, तळमजला, ब्रह्मगार्डन, बंड गार्डन, पुणे-१. बीएसई १०९१/३१०३६४ (४७२३) कामगार-९, दिनांक १३ ऑगस्ट १९९१.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ (१) मधून (१) आस्थापनेत रात्री ८-३० नंतर वयस्कर आणि मुले तसेच स्त्री कर्मचाऱ्यांला कामावर ठेवू नये. (२) कर्मचाऱ्यांची पाळी प्रत्येक साप्ताहात बदलण्यात यावी. (३) दुसऱ्या पाळीत काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांस त्यांच्या निवासस्थानापर्यंत सोडण्याची वाहतुकीची व्यवस्था करावी. (४) अधिनियमाच्या कलम ६३ प्रमाणे कामाचा भत्ता देण्यात यावा.
४११.	मे. साह ॲन्ड संघी, गिरीकुंड, ११-सी, एन. एस. पाटकर मार्ग, मुंबई-४०० ००७. क्रमांक बीएसई १०९४/२३५५८९/ (४०४२), दिनांक २४ ऑक्टोबर १९९१.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ (१) मधून- (१) कोणत्याही दिवशी कोणत्याही कर्मचाऱ्याला ९ तासांपेक्षा अधिक तास व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावे लागता कामा नये. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला त्याच्या वेतनातून कोणत्याही प्रकारची कपात न करताआठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा दिली पाहिजे.
४१२.	एएनझेड ग्रिडलेज बँक, कार्ड सर्व्हिसेस, डिव्हिजन १३२, मिंटरोड, पो. बॉ. ११७५, मुंबई-४०० ००१. क्रमांक बीएसई १०९१/३२१५४१/ (४८१६)/कामगार-९, दिनांक २० नोव्हेंबर १९९१.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ (१) मधून (१) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांस रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास लागू नये अगर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (२) कोण्त्याही कर्मचाऱ्यास सतत १५ दिवसांपेक्षा जास्त रात्रपाळीमध्ये त्यांच्या संमतीशिवाय ठेवू नये. (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यांस अधिनियमातील कलम ६३ नुसार अतिकालिक कामाचा मोबदला देण्यात यावा.
४१३.	युनियन कार्बाईड इंडिया लिमिटेड, १५, मेथ्युरोड, मुंबई-४०० ००४. क्रमांक बीएसई १०९१/३१५३६८/(४७४०)/ कामगार-९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ (१) मधून (१) संगणक विभागात राहून कलम १३ (१) मधून महिला कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात येऊ नये ; (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला प्रत्येक दिवशी ९ तासांपेक्षा आणि सप्ताहात ४८ तासांपेक्षा अधिक वेळ काम देऊ नये. (३) कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन ( ) ११ तासांपेक्षा जास्त ठेवू नये.

(१)	(२)	(३)
		(४) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ प्रमाणे कामगारांना जादा वेतन देण्यात यावे. (५) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास सतत ७ दिवसांपेक्षा अधिक रात्रपाळीत कामावर ठेवण्यात येऊ नये.
४१४.	हॉटेल नटराज, १३५, नेताजी सुभाष रोड, मुंबई-४०० ०२०. क्रमांक बीएसई १०९१/३७७८२/(४६७४)/कामगार-९, दिनांक २४ डिसेंबर १९९१.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ३३ मधून-- (१) स्त्री कर्मचाऱ्यांना परमिटरुम किंवा परिषदमध्ये परिचारिका म्हणून ठेवण्यात येऊ नये. (२) कोणत्याही स्त्री कर्मचाऱ्यांना आठवड्यापेक्षा जास्त काळ सलगपणे रात्रपाळीत काम देण्यात येऊ नये. (३) स्त्री कर्मचाऱ्यांना सुरक्षा रक्षकासह जाण्यायेण्याकरिता वाहतुकीची व्यवस्था करण्यात यावी. (४) स्त्री कर्मचाऱ्यांना रात्रौ ८-३० नंतर समूहामध्ये काम देण्यात यावे. (५) सर्व स्त्री कर्मचाऱ्यांना स्वतंत्रपणे आस्थापनेच्या आवारात लॉकरची सुविधा उपलब्ध करून द्यावी.
४१५.	गरवारेज सुपर मार्केट लि. या आस्थापनेच्या खालील नमूद केलेल्या शाखा (१) ७, तिरुपती अपार्टमेंट, भुलाभाई देसाई रोड, मुंबई ४०० ०२६. (२) एस/४, सुंदरनगर, एस. व्ही. रोड, मालाड (पश्चिम), मुंबई-४०० ०६४. बीएसई १०९१/३२२५६० (४८३२) कामगार-९, दिनांक १० एप्रिल १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ११ व १८ मधून (१) आस्थापनेत कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्रौ ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (२) आस्थापनेतील कामाचे तास अधिनियमांतर्गत तरतुदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त नसावी. (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने आठवड्यातून १ सार्वजनिक सुटी मिळावी. या सुटीचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाचा मोबदला कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने देण्यात यावा. (५) आस्थापना रात्री ११-०० नंतर उघडी ठेवण्यात येऊ नये.

(१)	(२)	(३)
४१६.	केडीज सुपर स्टोअर्स, डोरनोओ प्लॉट, १३४ जे. पी. रोड, ७ बंगला, अंधेरी (प.), मुंबई-४०० ०५८, क्र. बीएसई. १०९/३०५८८३/(८६२५) दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला ९ तासांपेक्षा अधिक तास व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावयास लावता कामा नये. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा दिली पाहिजे.
४१७.	एसटीडी/फॅक्स२आयएसडी/पीसीओ/सेवा पुरविणाऱ्या राज्यातील सर्व आस्थापना (Establishments rendering STD/ISD/Fax/Pco services of any kind) क्रमांक बीएसई १०९१/३०३४५१/(४५६६)/कामगार-९, दिनांक २३ एप्रिल १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १०, ११ व १८ मधून (१) आस्थापना सकाळी ६ पूर्वी उघडू नये आणि रात्री ११-०० वाजल्यानंतर चालू ठेवू नये. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक काम करावयास लावू नये. (३) कर्मचाऱ्यांचा कामाचा विस्तार कालावधी ११ तासांपेक्षा अधिक असू नये. (४) कर्मचाऱ्यांस आठवड्यातून १ दिवस आळी-पाळीने साप्ताहिक सुटी देण्यात यावी व त्यांचे वेळापत्रक महिन्याच्या सुरुवातीला सूचना फलकावर प्रदर्शित करण्यात यावे. (५) जादा कामाबाबतचा भत्ता अधिनियमाच्या कलम ६३ नुसार देण्यात यावा.
४१८.	महाराष्ट्र राज्य वित्तीय महामंडळ मुंबई, क्रमांक बीएसई १०९१/१००५३५/(४८६१)/कामगार-९, दिनांक ६ मे १९९२.	सर्व तरतुदी.
४१९.	जवाहर सहकारी ग्राहक भांडार लि., धुळे जि. धुळे.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ (१) मधून (१) कोणत्याही दिवशी कोणत्याही कर्मचाऱ्याला ९ तासांपेक्षा अधिक तास व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावयास लावता कामा नये. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा दिली पाहिजे.
४२०.	अपना बाजार नागपूर, महाजन मार्केट, सिताबर्डी, नागपूर-४०० ०१२, क्रमांक बीएसई १०९२/६७६५/(५०४२), कामगार-९, दिनांक १ जून १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ (१) मधून (१) सदरहू सूट दिनांक ३१ मे १९९३ पर्यंतच्या १ वर्षाच्या कालावधीसाठी अंमलात राहील. (२) आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास अधिनियमातील तरतुदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त नसावी.

(१)	(२)	(३)
		(३) आस्थापनेतील प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळी-पाळीने आठवड्यातून एक साप्ताहिक सुटी द्यावी. या सुटीबाबतचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचनाफलकावर प्रदर्शित करावे व त्याची एक प्रत कामगार उप आयुक्त, नागपूर यांचेकडे पाठवावी.
४२१.	सिटीजन को. ऑप. बँक लि., मुंबई ५०. व इतर सात शाखा, कुलाबा, भायखळा, दादर, बांद्रा, कुर्ला, बोरीवली गोराई. क्रमांक बीएसई १०९१/३१८४३३/(४८११)/कामगार-९, दिनांक १९ जून १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १७ मधून,-- (१) कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. (२) कामाचा विस्तार (दैनंदिन कामाची व्याप्ती कोणत्याही दिवशी ११ तासांपेक्षा अधिक असू नये.)
४२२.	नॅशनल थर्मल कॉर्पोरेशन लि., नागपूर क्र. क्रमांक बीएसई १०९१/३२५१४/(४५५६), कामगार-९, दिनांक १९ जून १९९२.	सर्व तरतुदी
४२३.	दि टाटा हायड्रो इलेक्ट्रिक पॉवर सप्लाय कंपनी लि., क्र. बीएसई १०९१/३२०९२५/(४८३७), कामगार-९, दिनांक १४ जुलै १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३, १४, १८ मधून,-- (१) सदरहू सूट दिनांक ३० जून १९९४ पर्यंतच्या कालावधीसाठी अंमलात राहील. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला सलगपणे महिन्यात दोन आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळीत काम देऊ नये. (३) कामगारांना कलम ६३ प्रमाणे ज्यादा कामाचा भत्ता देण्यात यावा. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने साप्ताहिक सुटी देण्यात यावी.
४२४.	मे. बॉस्फ (बी. एम. एस. एफ.) इंडिया लिमिटेड, रोहन पोलेल्स हाऊस, एल. के. अहिरे मार्ग, वरळी, मुंबई-४०० ०२५. क्र. बीएसई १०९१/३१४१२१/(४७२४), कामगार-९, दिनांक १८ ऑगस्ट १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ (१) मधून,- (१) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर संगणक विभागात कामावर ठेवू नये. कोणत्याही कर्मचाऱ्याला सलगपणे फक्त महिन्यात १५ दिवसापेक्षा जास्त काळ रात्रपाळी देऊ नये. (२) आस्थापनेचा संगणक विभाग सकाळी ८-०० पूर्वी उघडण्यात येऊ नये. आणि रात्री १२-०० नंतर चालू ठेऊ नये.

(१)	(२)	(३)
४२५.	मे. मून लाईटस स्टूडिओ सीताबर्डी, नागपूर क्र. बीएसई १०९१/५९६८/(५०५१) कामगार-९, दिनांक १८ ऑगस्ट १९९२.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ मधून-- (१) कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास अधिनियमातील तरतुदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. कामगारांची दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा अधिक असू नये. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने आठ-वड्यातून एक साप्ताहिक सुटी द्यावी. या साप्ताहिक सुटीबाबतचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे व त्याची एक प्रत कामगार उप आयुक्त, नागपूर यांचेकडे पाठवावी.
४२६.	मे. ताज ट्रेड अॅन्ड ट्रान्सपोर्ट कंपनी, क्र. बीएसई/१०९२/(५०१२) कामगार-९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ आणि १८ मधून सूट. (१) कोणतेही दुकान रात्री १०-३० नंतर उघडे ठेऊ नये. (२) स्त्री कामगारांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (३) अधिनियमाच्या कलम ६३ नुसार कर्मचाऱ्यांना अतिकालीन भत्ता देण्यात यावा. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने आठ-वड्यातील एक दिवस सार्वजनिक सुट्टी मिळावी व सुट्टीचे वेळापत्रक प्रत्येक दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे.
४२७.	मे. आरबीट सुपर मार्केट, नागपूर, सिव्हिल लाईन, नागपूर क्र. बीएसई १०९२/(५०९५), कामगार-९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ११ व १८ मधून-- (१) औषध विभाग वगळता आस्थापना रात्री ११-०० नंतर उघडी ठेवण्यात येऊ नये. (२) आस्थापनेत कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (३) आस्थापनेतील कामाचे तास अधिनियमांतर्गत तरतुदींनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त नसावी.

(१)	(२)	(३)
		(४) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने आठवड्यातून एक साप्ताहिक सुट्टी मिळावी सुट्टी या सुट्टीबाबत वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्यादिवशी कर्मचाऱ्याच्या माहितीसाठी सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे. (५) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालीक कामाचा मोबदला कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने देण्यात यावा.
४२८.	मे. इंडस्ट्रियल क्रेडीट ॲण्ड इन्व्हेसमेंट कार्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, १०२, बॅकबे रेक्लमेशन, मुंबई-४०० ०२०. क्र. बीएसई १०९२/(४९६९), कामगार-९, दिनांक	सर्व तरतुदी.
४२९.	दि आंध्र व्हॅली पॉवर सप्लाय कंपनी लि., धारावी रिसिव्हींग स्टेशन, माटुंगा, मुंबई-४०० ०१९. क्र. बीएसई १०९२/ ३२४३१२/(४८८७), कामगार-९, दिनांक.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३, १४ व १८ मधून-- (१) सदरहू सूट दिनांक ३ ऑक्टोबर १९९४ पर्यंतच्या कालावधीसाठी अंमलात राहील. (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला सलगपणे महिन्यात दोन आठवड्यापेक्षा अधिक काळ रात्रपाळीत काम देऊ नये. (३) कामगारांना कलम ६३ प्रमाणे जादा कामाचा भत्ता द्यावा. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने साप्ताहिक सुट्टी देण्यात यावी.
४३०.	सोसायटी फॉर सर्व्हिस टू व्हॉलंटरी एजन्सीज (सासवा) शारदाराम पार्क, ए. विंग, तिसरा मजला, जहांगीर नर्सिंग होमजवळ, पुणे-४११ ००१, बीएसई १०९३/५८०/ (५२८९)/एलएबी-९, दिनांक	खालील शर्तींच्या अधीनतेने कलमे १३, १७ व १८,-- (१) कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन कोणत्याही दिवशी चौदा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही. (२) उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या नेहमीच्या कामाच्या तासांपेक्षा अधिक काम करण्यास एखाद्या कर्मचाऱ्याला भाग पाडले तर,-- (अ) नोंदवहीत त्यांची नोंद घेण्यात यावी आणि (ब) अतिकालिक कामाच्या वेतनाचे दर अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये निश्चित करण्यात आलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत.

(१)	(२)	(३)
४३१.	मे. प्रॉक्टर ॲण्ड गॅम्बल इंडिया लिमिटेड, यांच्या संगणक विभागासाठी टिसीकॉन हाऊस, डॉ. ए. मोजेस रोड, मुंबई ४०० ०११. क्र. बीएसई १०९३/५१९०७/(५२४०) कामगार-९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ मधून-- (१) कामगारांना आळीपाळीने दुसऱ्या आणि तिसऱ्या पाळीमध्ये काम देण्यात यावे. (२) स्त्री कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (३) रात्रपाळीत काम करणाऱ्या कामगारांना आस्थापनेतर्फे ओळखपत्र देण्यात यावे. (४) पाळीमध्ये काम करणाऱ्या कामगारांच्या पाळ्यांसंबंधीचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या १ तारखेस आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे.
४३२.	हाँगकाँग बँकेचे जे. एन. पेरीज लायब्ररी बिल्डींग ३१४, डी. एम. रोड, मुंबई ४०० ००१. येथील क्रेडीट कार्ड प्राधिकरण केंद्र.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ मधून-- (१) कार्मचाऱ्यांना पाळीपाळीने दुसऱ्या आणि तिसऱ्या पाळीमध्ये काम देण्यात यावे. (२) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला एक आठवड्यापेक्षा जास्त सलगपणे दुसऱ्या व तिसऱ्या पाळीमध्ये काम देण्यात येऊ नये. (३) स्त्री कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (४) रात्रपाळीत काम करणाऱ्या कार्मचाऱ्यांना आस्थापनेतर्फे ओळखपत्र देण्यात यावे. (५) पाळीमध्ये काम करणाऱ्या कार्मचाऱ्यांना पाळ्यांसंबंधीचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या १ तारखेस आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे.
४३३.	मे. हाजीनजीर अहमद शेख सालम, नवापूरा गल्ली, नं. ११६, घ. नं. ३९४ मालेगांव, जिल्हा नाशिक, क्र. बीएसई १०९२/ ११३९८/(५०६०), कामगार-९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ मधून-- (१) कामगारांना आळीपाळीने साप्ताहिक सुट्टी देण्यात यावे. (२) कामगारांना अधिनियमाच्या कलम ६३ नुसार अतिकालिक भत्ता देण्यात यावा.
४३४.	एसटीडी/फॅक्स/आयएसडी/पीसीओ सेवा पुरवविणाऱ्या राज्यातील सर्व आस्थापना, क्र. बीएसई. १०९१/(४५४४) कामगार ९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १०, ११ व १८ मधून-- (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास आठवड्यात ४८ तासांपेक्षा जादा काम देऊ नये ;

(१)	(२)	(३)
		(२) कर्मचाऱ्यास आठवड्यातून १ दिवस आळीपाळीने साप्ताहिक सुटी देण्यात यावी व त्याचे वेळापत्रक महिन्याच्या सुरूवातीला सूचना फलकावर प्रदर्शित करण्यात यावे ; (३) कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये.
४३५.	अपना बाजार, महाजन मार्केट सिताबर्डी, नागपूर ४०० ०१२, क्र. बीएसई. १०९३/(५२६१) कामगार-९. दिनांक १७ जुलै १९९३.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८ (१) मधून-- (१) आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांचे कामाचे तास अधिनियमातील तरतुदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त नसावी ; (२) आस्थापनेतील प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आळीपाळीने आठवड्यातून एक साप्ताहिक सुटी द्यावी. या सुटीबाबतचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे व त्याची एक प्रत कामगार उप आयुक्त नागपूर यांचेकडे पाठवावी.
४३६.	मे. एम्पायर फुटवेअर शो रूम नं. ८ ट्रॅझिट लाऊंज, (कस्टम एरिया) न्यू इंटरनॅशनल पॅसेंजर टर्मिनल फेज ए. बॉम्बे एअर पोर्ट, सहार, मुंबई ४०० ०९९ क्र. बीएसई १०९९/२७३४३०/(४४८४), कामगार-९, दिनांक	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १०, ११, १५, १६, १८ व ३३ मधून-- (१) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास आठवड्यातून जादा काम देऊ नये ; (२) कर्मचाऱ्यांचा कामाचा विस्तार कालावधी १२ तासांपेक्षा अधिक असू नये ; (३) कर्मचाऱ्यांस आठवड्यातून १ दिवस आळीपाळीने साप्ताहिक सुटी देण्या यावी ; (४) जादा कामाबाबतचा भत्ता अधिनियमाच्या कलम ६२ नुसार देण्यात यावा.
४३७.	हाँगकाँग बँकेचे जे. एन. पेरीज जयबरी बिल्डींग ३१४, डी. एम. रोड, मुंबई-१. येथील क्रेडीट कार्ड प्राधिकरण केंद्र. क्र. बीएसई-१०९४/५४३१/कामगार-९, दिनांक १० जानेवारी १९९४, हाँगकाँग बँक म. गांधी मार्ग, मुंबई येथील आस्थापनेतील रोखे विभाग (सिक्युरिटीज डिपार्टमेंट).	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ मधून-- (१) आस्थपनेचा रोखे विभाग (सिक्युरिटीज डिपार्टमेंट) सकाळी ८-०० पूर्वी उघडण्यात येऊ नये ; (२) स्त्री कर्मचाऱ्याला रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये. (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास सतत पंधरा दिवसांपेक्षा जास्त दुसऱ्या पाळीमध्ये त्यांच्या संमतीशिवाय ठेवू नये ;

(१)	(२)	(३)
		(४) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास अधिनियमातील कलम ६३ नुसार अतिकालिक कामाचा मोबदला देण्यात यावा ;
		(५) दुसऱ्या पाळीत काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापनेतर्फे ओळखपत्र देण्यात यावे.
४३८.	मे. दुग्धपूर्णा डेरी, राजकमल चौक, अमरावती.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १९ (१) मधून-- (१) आस्थापना रात्री १२-३० नंतर उघडी ठेवण्यात येऊ नये ; (२) महिला आणि बाल कामगारांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये ; (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या संमतीशिवाय सलगपणे रात्रपाळीत काम देण्यात येऊ नये ; (४) कर्मचाऱ्यांना अधिनियमाच्या कलम ६३ प्रमाणे अतिकालिक भत्ता देण्यात यावा ; (५) सदरहू सूट दिनांक ३० जून १९९४ पर्यंतच्या कालावधीसाठी अंमलात राहील.
४३९.	दि विदर्भ बाजार को. ऑपरेटिव्ह सोसायटी लि. नागपूर, गणेश पेठ ४४० ००२, क्र. बीएसई १०९३/५३३४/ कामगार-९, दिनांक ४ मार्च १९९४.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम ११ व १८ मधून सूट देण्याबाबत-- (१) आस्थापनेत कोणत्याही महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये ; (२) आस्थापनेतील कामाचे तास अधिनियमांतर्गत तरतुदीनुसार दैनंदिन ९ तास किंवा साप्ताहिक ४८ तास असावेत. त्यांच्या दैनंदिन कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त नसावी ; (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आळीपाळीने आठवड्यातून एक साप्ताहिक सुट्टी मिळावी. या सुट्टीबाबतचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाचा मोबदला कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने देण्यात यावा.

(१)	(२)	(३)
४४०.	मे. सिमेन्स इंडिया लि. मधील खालील आस्थापनेतील अधिकारीवर्ग (स्वखुशीने उपस्थित राहणारा) : (१) १३०, पांडुरंग बुधकर मार्ग, वरळी, मुंबई-४०० ०१८. (२) १३४, ए ॲनी बेझंट रोड, वरळी, मुंबई-४०० ०१८. (३) इलेक्ट्रीक मेन्शन, १०८६, आप्पासाहेब मराठे मार्ग, प्रभादेवी, मुंबई-४०० ०२५. क्र. बीएसई १०९३/६२०९३/(५३३३) कामगार-९, दिनांक २० मे १९९४.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३ (१) मधून :-- (१) आस्थापनेत कामकाज सकाळी ७-४५ पूर्वी सुरू करू नये व संध्याकाळी ६-०० वाजल्यानंतर कामकाज चालू ठेवू नये ; (२) कोणत्याही दिवशी कोणत्याही कर्मचाऱ्याला ९ तासांपेक्षा अधिक तास व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावयास लागता कामा नये.
४४१.	आयव्हरी प्रॉपर्टीज ॲन्ड हॉटेल्स प्रायव्हेट लिमिटेड, प्लॉट नं. २११, डी. सी. ओ. एस. क्र. ५४८, एस. व्ही. रोड, अंधेरी (प.), मुंबई-४०० ०५९, क्र. बीएसई १०९४/५५६०/ एलएबी-९, दिनांक ७ सप्टेंबर १९९४.	कलमे ११ (१) (अ) आणि १८ पुढील शर्तींच्या अधीनतेने :-- (१) आस्थापना रात्री १०-३० नंतर उघडी ठेवण्यात येणार नाही. (२) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर काम करण्यास सांगण्यात येणार नाही किंवा तशी परवानगी देण्यात येणार नाही. (३) आस्थापनेतील रोजचे कामाचे तास ९ असावेत किंवा आठवड्याचे कामाचे तास ४८ असावेत आणि कोणत्याही दिवशी कार्यकालयोजन ११ तासांपेक्षा अधिक असू नये. (४) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला आठवड्यातून एक दिवस पगारी रजा आळीपाळीने देण्यात यावी, आणि अशा रजेचे वेळापत्रक माहितीसाठी प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी सूचना फलकावर लावण्यात येईल. (५) संध्याकाळी ६-३० नंतर काम करण्यास फर्मावण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांना दुसऱ्या दिवशी सकाळी ११-३० पूर्वी कामावर येण्यास सांगता कामा नये. (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला उक्त अधिनियमाच्या कलम ६३ अनुसार अतिकालिक कामाचा भत्ता देण्यात यावा. (७) आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांना ओळखपत्रे देण्यात यावी. (८) रात्री ८-३० ते रात्री १०-३० पर्यंतच्या कालावधीत कर्मचाऱ्यांना आळीपाळीने काम करण्यास सांगण्यात यावे.

(१)	(२)	(३)
४४२.	अमेरिकन एक्सप्रेस बँक लि., ट्रॅव्हल रिलेटेड सर्व्हिसेस यांची खालील दोन कार्यालये : (अ) लॉरेन्स अॅन्ड मेयो हाऊस, ३ रा माळा, २७६, डॉ. डी. एन. रोड, पो. बॉक्स नं. १०१५४, मुंबई-४०० ०२३. (ब) रिगल बिल्डींग, छत्रपती शिवाजी महाराज रोड, कुलाबा, मुंबई-४०० ००५. क्र. बीएसई १०९४/२४६३४/(५५२६) कामगार-९, दिनांक ७ सप्टेंबर १९९४.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३-- (१) कर्मचाऱ्यांना आळीपाळीने दुसऱ्या आणि तिसऱ्या पाळीमध्ये काम देण्यात यावे. (२) कर्मचाऱ्यांना एक दिवसाची साप्ताहिक सुट्टी देण्यात यावी. (३) कोणत्याही कर्मचाऱ्यांना आठवड्यापेक्षा जास्त सलगपणे दुसऱ्या आणि तिसऱ्या आळीपाळीमध्ये काम देण्यात येऊ नये. (४) आस्थापनेत काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आस्थापनेतर्फे ओळखपत्र देण्यात यावे. (५) पाळीमध्ये काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना पाळ्यासंबंधीचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या १ तारखेस आस्थापनेच्या सूचना फलकावर प्रदर्शित करण्यात यावे. (६) कर्मचाऱ्यांना १ तास विश्रांतीची वेळ देण्यात यावी. (७) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ८-३० नंतर कामावर ठेवण्यात येऊ नये.
४४३.	दि जनता कमर्शिअल को. ऑप. बँक लि., अकोला (बँकेच्या अकोला शहरातील तापडीया नगर, गोरक्षण रोड व ताजना पेठ या शखेला फक्त लागू आहे. क्र. बीएसई १०९४/६५५४/(५४९१) कामगार-९, दिनांक १७ ऑक्टोबर १९९४.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८-- (१) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी रजा देण्यात यावी. (२) साप्ताहिक सुटीचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचाऱ्यांच्या माहितीसाठी सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे.
४४४.	पुणे म्युनिसिपल कॉर्पोरेशन सर्व्हन्टस् को. ऑप. अर्बन बँक लि., पुणे, ७६८, सदाशिव पेठ, फडतरे चौक, पुणे-४११ ०३०. बीएसई. १०९५/(५७४४)/कामगार-९, दिनांक ११ डिसेंबर १९९५.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १८-- (१) कर्मचाऱ्यास आठवड्यातून रोटेशन पध्दतीने एक दिवस साप्ताहिक सुटी देण्यात यावी व त्यामधून कोणतीही वजावट नसावी. (२) ज्या कर्मचाऱ्यांना रविवार या दिवशी काम करून घ्यायचे असेल अशा कर्मचाऱ्यांची यादी सूचना फलकावर दर महिन्याच्या कामाच्या पहिल्या दिवशी लावण्यात यावी त्याची यादी संबंधित दुकाने निरीक्षक कार्यालयाकडे पाठविण्यात यावी. (३) अधिनियमाच्या कलम ६३ अन्वये कामगारांना जादा वेतन देण्यात यावे.

(१)	(२)	(३)
४४५.	गोमंतक सेवा संघ, ७२अ, महंत रोड, विलेपार्ले (पूर्व), मुंबई-४०० ०५७. बीएसई १०९३/(५३५८) कामगार-९, दिनांक २८७ फेब्रुवारी १९९६.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १३, १७ व १८ :-- (१) आस्थापनेतील कर्मचाऱ्यांचे कार्यकालयोजन १२ तासांपेक्षा अधिक असता कामा नये ; (२) संदर्भाधीन संस्थेचे व्यवहार १९४८ च्या किमान वेतन अधिनियमासोबतच्या अनुसूचीतील विहित उद्योगात बसत असल्यास अशा उद्योगांसाठी विहित केलेल्या किमान वेतन दराने संस्थेतील कामगारांना वेतन व उक्त अधिनियमातील अन्य सुविधा उपलब्ध करून देण्यात याव्यात. संस्थेचे व्यवहार उक्त अधिनियमाच्या कक्षेत बसत नसल्यास कामगार आयुक्त निर्धारित करतील अशा दराने संस्थेतील कामगारांना किमान वेतन व अन्य सेवासुविधा उपलब्ध करून देण्यात याव्यात.
४४६.	मे. दुग्धपूर्ण डेअरी, राजकमल चौक, अमरावती, बीएसई १०९४/५६८२/ कामगार-९, दिनांक २९ फेब्रुवारी १९९६.	खालील अटींच्या अधीन राहून कलम १९ (१) :-- (१) आस्थापना गिऱ्हाईकांच्या सेवेसाठी रात्री १-०० नंतर उघडी ठेवण्यात येऊ नये ; (२) आस्थापना रात्री १२-०० नंतर उघडे ठेवल्यामुळे डेअरीतील गिऱ्हाईकांस अथवा या परिसरात उपद्रव होण्याची शक्यता असल्यास ही बाब मालकाने तात्काळ स्थानिक कामगार अधिकाऱ्यांच्या तसेच स्थानिक पोलीस अधिकाऱ्यांच्या निदर्शनास आणावी ; (३) प्रस्तुतची सूट ही केवळ मुंबई, दुकाने आणि आस्थापना अधिनियमापुरती मर्यादित असून मालकांस या प्रयोजनाखाली अन्य एखाद्या नियमानुसार अथवा एखाद्या स्थानिक प्राधिकरणाच्या उपविधीतील तरतुदींनुसार परवानगी आवश्यक ठरत असल्यास मालकाने ती प्राप्त करून घेणे आवश्यक आहे ; (४) सदरहू सूट मार्च ते जून अखेरपर्यंत आगामी पाच वर्षासाठी (सन १९९६ ते २०००) च्या कालावधीसाठी अंमलात राहील.

शासकीय मुद्रणालय कोल्हापूर.

महाराष्ट्र शासनाची प्रकाशने मिळण्याची ठिकाणे

- **संचालक**

  शासन मुद्रण, लेखनसामग्री व प्रकाशन संचालनालय,
  महाराष्ट्र राज्य
  (प्रकाशन शाखा) नेताजी सुभाष मार्ग, मुंबई-४०० ००४.
  दूरध्वनी : (०२२) २३६३२६९३ व ३६३०६९५

- **व्यवस्थापक**

  शासकीय फोटोझिंको मुद्रणालय व ग्रंथागार
  फोटोझिंको मुद्रणालय आवार, जी. पी. ओ. नजीक,
  पुणे-४११ ००१
  दूरध्वनी : (०२०) २६१२५८०८

- **व्यवस्थापक**

  शासकीय मुद्रणालय व ग्रंथागार,
  सिव्हील लाईन्स, नागपूर-४४० ००१
  दूरध्वनी : (०७१२) २५६२६१५

- **सहा. संचालक**

  शासकीय लेखनसामग्री भांडार व ग्रंथागार, पैठण रोड,
  औरंगाबाद-४३१ ००१
  दूरध्वनी : (०२४०) २३३१५२५

- **व्यवस्थापक**

  शासकीय मुद्रणालय व लेखनसामग्री भांडार,
  ताराबाई पार्क, कोल्हापूर-४१६ ००३
  दूरध्वनी : (०२३१) २६५०४०२

आणि

महाराष्ट्र शासनाच्या प्रकाशनांचे अधिकृत विक्रेते